



Dnr 2022:020-SFV

orgnr 222000-2824

# Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelse 2023-03-29



## Ordföranden har ordet

2022 har varit ett händelserikt år för samordningsförbundet Västerås. Det höga egna kapitalet har gjort att vi har kunnat fortsätta utveckla våra insatser och prova nya vägar att arbeta gentemot förbundets målgrupper. Skapandet av det myndighetsgemensamma teamet är en sådan väg där vi tror att det samverkande arbetet kan förbättras och öka därigenom öka effektiviteten i insatserna för enskilda individer.

Mycket av styrelsens arbete har handlat om att förbereda inför den kommande sammanslagningen av de tre samordningsförbunden i Västmanland, genom presidieöverläggningar och workshops. Att bygga en gemensam, stabil grund inför det nya har varit prioriterat för att verksamheterna så smidigt som möjligt ska kunna fortsätta även efter sammanslagningen som planeras ske 1 januari 2024.

Prioriterat är att alla individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i hela länet ska kunna få del av insatser och att det inte ska vara beroende av var man bor.

På personalsidan har vi rekryterat två nya medarbetare; Michael Sjöborg som utvecklare mot arbetsgivare och Anna-Lena Bäckvall Hallin som operativ utvecklingsledare. Deras arbete har kontinuerligt bidragit till att öka effektiviteten och träffsäkerheten i insatserna.

Som nyttillträdd ordförande från januari 2023 är det lite svårt att återge tidigare års verksamhet men jag vill tacka såväl Catarina Örtengren som min företrädare Ann-Louise Molin Östling för deras mycket fina överlämning till mig och de möjligheter jag gavs att delta i vissa överläggningar även innan jag formellt tillträdde min post.

Jag ser fram emot ett spännande 2023 där arbetet med sammanslagning kommer ha stort fokus samtidigt som vi ska lägga i en extra växel för att få ut mesta möjliga goda insatser för de individer som vi arbetar för.

*Med vänlig hälsning  
Ordförande Maria Kesselring// för Styrelsen*





<b>Innehållsförteckning</b>	<b>sida</b>
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>5</b>
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	7
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	10
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	11
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten.....	12
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	14
1.6. Balanskravsresultat.....	23
1.7. Väsentliga personalförhållanden.....	23
1.8. Förväntad utveckling.....	26
<b>2. RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>27</b>
<b>3. BALANSRÄKNING</b> .....	<b>28</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS</b> .....	<b>29</b>
<b>5. DRIFTSREDOVISNING</b> .....	<b>30</b>
<b>6. NOTER</b> .....	<b>31</b>
<b>7. STYRELSENS UNDERSKRIFT</b> .....	<b>34</b>
<b>8. REVISORERNAS UNDERSKRIFT</b> .....	<b>35</b>



## Bilagor till årsredovisningen

Bilaga 1	Projekt SIM
Bilaga 2	Psykisk hälsovecka – samarbete NSPH och Vuxenskolan Västmanland
Bilaga 3	Projektskiss VALST
Bilaga 4	Verksamhetsplan och budget 2022
Bilaga 5	Delårsrapport 2022
Bilaga 6	Internrevision 2022 - underlag
Bilaga 7	DSO-rapport
Bilaga 8	Årsrapport Samordningsteamet 2022
Bilaga 9	Slutrapport SPIRA/Jobbfokus 2.0
Bilaga 10	Samordningskartan – uppdragsbeskrivning för genomförande

## Ordlista

ABF	Arbetarnas bildningsförbund
BIP	Beskaeftelse indikator projektet – Dansk forskningsansats
CM	Case Management
CSR	Corporate Social Resonsibility
DSO	Dataskyddsbud
ESF	Europeiska Socialfonden
FINSAM	Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
GDPR	The General Data Protection Regulation - Dataskyddsförordningen
Hybridmöten	Möten som genomförs med både digital och fysisk närvaro
Länspresidie	Ordförande och vice ordförande i länets samordningsförbund
MGT	Myndighetsgemensamt team
NNS	Nationella nätverket för Samordningsförbund
NR	Nationella Rådet
NSPH	Nationell samverkan för psykisk hälsa
RKR	Rådet för kommunal redovisning
SAMSIP	Samverkad Samordnad individuell planering
SE	Supported Employment, kan också gälla Supported Education
SIM	Solution invention for mental health – <a href="http://www.simsweden.se">www.simsweden.se</a>
SIP	Samordnad individuell planering – Region och Kommun
SOT	Samordningsteamet Västerås
SPIRA	Projekt ägt av Västerås stad och finansierat av Samordningsförbundet Västerås
SUS	System för Uppföljning av Samverkan



# 1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen omfattar nedanstående områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur. Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022.

Till redovisningen hör 10 bilagor.

## Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad som medlemmar. Organisationsnummer 222000-2824.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, ett kansli bestående av Förbundschef som till stöd har en operativ utvecklingsgrupp som arbetar med beredning av ärenden till styrelsen och för genomförande av beslut. Kansliet består även av en operativ utvecklingsledare samt en arbetsgivarkoordinator/utvecklare som arbetar med och som stöd till insatserna.

## Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och som arena för kunskapsutbyte och lärande.

## Finansiering

Samordningsförbundet Västerås finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, regionen Västmanland med en fjärdedel och Västerås stad med resterande fjärdedel.



### **Verksamhetsidé och vision**

Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Västerås stad kommer i egenförsörjning genom arbete och studier. Förbundet arbetar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dennes möjligheter finns i centrum.

Vi samverkar för ett socialt hållbart, inkluderande och jämställt samhälle.

Våra gemensamma insatser främjar god hälsa, trygghet, välmående och skapar förutsättningar för egen försörjning.



## 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	10 996 000	13 310 000	13 310 000	13 392 000	14 178 500
Verksamhetens kostnader	14 437 478	13 781 931	13 122 674	12 115 524	12 739 227
Årets resultat	-3 441 478	471 931	187 326	1 276 476	1 439 273
Soliditet	58%	68%	70%	74%	64%
Antal anställda	-	-	-	-	-

Förbundet har under några år haft överskott i sin budget utifrån att parterna inte ansökt om gemensamma samverkansinsatser och för att de insatser som genomförts inte har kunnat hålla budget då medarbetare slutat och inte kunnat ersättas omgående. Förbundet har för 2022 medvetet valt att arbeta med en minusbudget och att styrelsen följt utvecklingen noga och gjort budgetrevideringar för att ha en tydlig bild av verksamheten och dess utveckling. 2022 har fler insatser startat men även här har fördröjning av parternas bidrag med personal gjort att ex det myndighetsgemensamma teamet startar först 2023 fullt ut.

2022 inleddes med en ökad smittspridning åter igen vilket ledde till försiktighet med fysiska möten. Efter halvårsskiftet återgick dock det mesta till det ”nya normala”, med hybridmöten och andra sätt att interagera. Ett krig i Sveriges närområde utbröt också vilket ledde till oro på finansmarknaden med höjda bostadsräntor samt minskad försörjning av matvaror och el vilket lett till stora ökade kostnader för hushållen. Företagen upplevde en minskad efterfrågan av varor och produkter och minskade även efterfrågan på arbetskraft inom så kallade ”enkla arbeten” – arbeten utan krav på utbildning eller erfarenhet. Detta har man tidigare sett lett till att Samordningsförbund målgrupper har svårare i konkurrensen med andra med färskare utbildning och arbetslivserfarenhet.

Två av förbundets insatser som arbetat direkt med individen, Spira och Samordningsteamet har trots detta fortsatt arbeta systematiskt och metodutvecklande för målgruppens bästa, dock har möjligheten att erbjuda personer arbetsträning och anställningar minskat något eller tagit längre tid än vad som tidigare varit brukligt vilket gjort att resultaten påverkats. Spira, som varit helfinansierat projekt från Samordningsförbundet med Västerås stad som verksamhetsutförare, avslutades 1 juli 2022 genom att implementeras i Västerås stads ordinarie verksamhet. Projektet har utvärderats av extern utvärderare och projektet har fått högsta betyg från såväl deltagare, som deltagarnas anhöriga och medlemsparternas handläggare. Spira har även rönt stor uppmärksamhet inom förbundsvärlden för sitt arbete med målgruppen, förutom att arbetet presenterades vid Almedalsveckan på Gotland kommer man även vara en punkt på nästa års Finsamkonferens i Halmstad.

Övriga individriktade insatserna har varit SIM-projektet<sup>1</sup> som fortsatt att utvecklas och där lärare samt elever har tagit del av och genomfört utbildningar i preventivt arbete för stärkt psykisk hälsa. Under samma tema har förbundet tillsammans med de övriga förbunden i länet finansierat en veckas

<sup>1</sup> SIM – se bilaga 1



föreläsningar i ämnet psykisk hälsa.<sup>2</sup> Arrangör: NSPH och Studieförbundet Vuxenskolan Västmanland. Samarbetet med den idéburna sektorn är viktig för att utveckla förbundets verksamhet och insatser samt för att vara förankrat där målgruppen finns och dess behov finns i fokus. Förbundet har även finansierat del av länsstyrelsens konferens om förhindrande av våld i nära relation under ”en vecka fri från våld” som årligen genomförs av flertalet aktörer inom myndigheter och idéburna sektorn. De insatser som idéburna sektorn genomför för målgruppen samt myndigheternas insatser finns samlade i ett digitalt verktyg insatskatalogen<sup>3</sup> som förbundet är delägare i och som ska underlätta tillgängligheten till information som kan leda till möjligheter till arbetslivsinriktad rehabilitering och egen försörjning i slutändan.

Förbundet fick under året tillskott i form av två nya insatser där en operativ verksamhetsledare, anställd av Västerås stad men utlånad till förbundet haft i uppdrag att utreda och starta upp ett myndighetsgemensamt team, ett rådgivande team med handläggare från respektive medlemspart. Till teamet skall samtliga parter kunna remittera individer för att få en samlad rådgivning av vad parterna har att erbjuda, teammedlemmarna ska också vara budbärare av samverkan in i egen organisation och kunna verka rådgivande och stöttande i handläggarnas dagliga arbete. Arbetet startade mitten av april genom anställning av den operativa verksamhetsledaren som sedan startade ett utredningsuppdrag samt arbetade processinriktat för att förbereda för och få igång teamet. Teamets samtliga handläggare var på plats sista december och det operativa arbetet i teamet startar upp under början av 2023. Utvecklingsledaren har också verkat stöttande för parterna i att ta fram projektansökningar och under hösten har ett sådant stötningsarbete pågått för ansökan om utveckling av rehab-koordinatorernas viktiga uppdrag inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Arbetsgivare är en viktig del i arbetet med rehabiliteringsarbetet och en förutsättning att de finns med för att kunna erbjuda anställningar och tillgodose sin personalbrist. Arbetsgivarkoordinator/näringslivsutvecklare, anställd av Västerås stad och utlånad till förbundet i april, har haft i uppdrag att se över vilka samverkansytor som finns, hur arbetet med utveckling av företag som är intresserade av CSR och tillsammans med den idéburna sektorn hitta samarbeten. Förbundet har under året tagit fram en projektskiss<sup>4</sup> för att i framtiden kunna gå med in i ett stort ESF projekt som Samordningsförbundet Östra Södertörn äger. Skissen utgår från att förbundet kan göra en tilläggsansökan när nya utlysningar från ESF kommer och då i samarbete med bl a ABF kunna göras utifrån deras modell, Ångemodellen, där samarbete finns med näringsliv, fackförbund och myndigheter. Arbetet som näringslivsutvecklare pågår men den anställde har genomgått en sjukdomsperiod vilket gjort att arbetet inte kunnat utföras enligt plan under 2022. Planen för 2023 är att denna tar fram en plan och rekommendation för fortsatt arbete in i kommande länssamordningsförbund.

Samarbetet i länet mellan förbunden har varit intensivt genom ett samlat gemensamt arbete mot ett länssamordningsförbund. En processtödjare har upphandlats och under året har avsiktsförklaring skrivits under av samtliga medlemmar om att man vill stödja processen och att målet är ett kommande länssamordningsförbund. Länspresidiet fick mandat av medlemmarna att ge rekommendationer och

<sup>2</sup> Psykisk hälsa – bilaga 2

<sup>3</sup> Insatskatalogen – [www.insatskatalogen.se](http://www.insatskatalogen.se)

<sup>4</sup> Projektskiss VALST – se bilaga 3





förslag till hur genomförandearbete skulle se ut och vid årets slut har förankringsarbete skett med samtliga parter och underlag för beslut om förbundsordning för ett nytt förbund är framtaget. Förslaget som antogs var att två av de tre förbunden går upp i det tredje förbundet. Samordningsförbundet Västerås går därmed upp i Länsamordningsförbundet och kommer under 2023 att avvecklas och insatser utvärderas och efter det flyttas över in i det nya förbundet. Sätesskommun är föreslaget Fagersta och att Samordningsförbundet Norra Västmanland bibehålls men ändrar namn till Samordningsförbundet Västmanland. Under senhösten 2022 har kansliet samt presidiet arbetat hårt med att förbereda för avveckling, men även att under 2023 drifva den verksamhet som ska pågå året ut samt utvärdera vilka insatser som ska tas vidare in i ett länsamordningsförbund.

Våren 2022 gjordes tjänsten förbundssamordnare om till Förbundschef då samordnaren fick personal att arbetsleda. December 2022 meddelade nuvarande Förbundschef att hon lämnar förbundet för annan tjänst i maj nästa år men förslag till hur genomföra verksamheten under 2023 finns förberett och planerat för.

Strukturella insatser har genomförts i form av grund-, ledare- och digitalt coachande i lösningsfokuserat arbete. Dessa utbildningstillfällen har varit fullbokade och med en kö vid varje tillfälle. Lösningsfokuserat förhållningssätt är en bas för samverkan och utbildningarna finansieras helt av förbundet för ingående parter medarbetare.

Förbunden genomför också gemensamma strukturella insatser som utbildningar inom lösningsfokuserat arbetssätt, utbildning i GrönKvist<sup>5</sup> och utveckling och hantering av en digital version för utbildade i GrönKvist. Förbunden arrangerar dejta en myndighet, som handlar om att myndigheter får presentera sin verksamhet samt andra informationsinsatser som är regionala. Bl a anordnas en lösningsfokuserad 2-dagarskonferens som i år gästades av Christian Hagård, Mirakelboxen samt medlemsparternas medarbetare i organisationer som har utvecklat arbetet i lösningsfokus på sina arbetsplatser. Ytterligare en nätverksträff har anordnats med lösningsfokuserat tema, ”lösningsfokuserade samtal när den du möter är i en mycket svår eller stressande situation i sitt liv”

Förbundscheferna träffas regelbundet för hantering av gemensamma utmaningar och möjligheter, planerar gemensamma aktiviteter, deltar i möten med länsstyrelsen, regionen samt i olika fokusgrupper via Länsstyrelsen, bl a Våld i nära relation, integration samt utveckling- och arbetsmarknad. Dessa möten är oerhört viktiga för att dela erfarenheter och för att främja utveckling. Förbundschef ingår även i nätverk för Östra Mälardalen, ”Välfärd i samverkan” genom NNS, samt med förbundschefer i Stockholms län.

Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) samt ingår i indikatorprojektet för uppföljning.

Omvärldsbevakning och analyser sker hela tiden och förbundet beslutade att under 2022, med stöd av en konsult och den digitala plattform Samordningskartan som Samordningsförbundet i Centrala Östergötland under flera år utvecklat som stöd i ett helhetsarbete där individer på egen hand och samlat

---

<sup>5</sup> Grön Kvist – [www.gronkvist.se](http://www.gronkvist.se)



ska kunna navigera sig genom välfärdssystemet. Tre olika utvecklingsområden har utvecklats, insatskatalogen, samordningskartan och välfärdkartan som under 2022 tagit steg mot att slå samman alla tre plattformarna till en, välfärdsguiden. Samordningsförbundet i Västerås uppdrag till externt upphandlad konsult var att identifiera den samverkan mellan parterna inom arbetslivsinriktad rehabilitering som idag sker i Västerås och där den saknas eller behöver utvecklas, ge förslag till åtgärder. Rapporten kommer att slutföras med rekommendationer under början av 2023.

Förbundets har planerat för att förbundets insatser ska ställa frågor om våld till alla deltagare då förbundet ingår i i NNS projekt ”mäns våld mot kvinnor ska upphöra”<sup>6</sup>.

Förbundet har arbetat utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter är i centrum i samverkan mellan myndigheter och civilsamhället.

## 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundets ekonomi har varit i balans och följer budget i stort. Avvikelse finns på 7 definierade områden

1. Samordningsteamet  
En arbetsförmedlartjänst tillsattes senare än planerat under 2022.  
Lägre kostnader för arbetsträning/praktikkostnader i samband med pandemirestriktioner
2. Spira – något lägre kostnader p g a pandemin
3. Det myndighetsgemensamma teamets uppstartssträcka med parternas bidrag av personal in i insatsen blev längre än beräknat och inga kostnader för personal, utöver utvecklingsledarens kostnader finns debiterade under 2022.
4. Budgeterat efterstöd planerades in i ordinarie insatser, utan extra kostnader
5. Förbundets budget för utvecklingsmedel/nya projektansökningar har av styrelsen beslutat att användas till:
  - a. tilläggsansökan från SIM för framtagande och uppdatering av digital plattform med stor betydelse för fortsatt utveckling av projektet.
  - b. bevilja ett läns-gemensamt arbete som finansierades av Samordningsförbundet Västerås gällande en nödvändig uppdatering av materialet för Grön Kvist. Materialet behöver hållas aktuellt och uppdateras utifrån ändrad lagstiftning etc.

---

<sup>6</sup> [www.nns.se](http://www.nns.se)



Förbundet har även beslutat att finansiera en version av Grön Kvist på lätt svenska utifrån målgrupps behov, dessa kostnader kommer dock att finansieras med medel under 2023.

- c. Samordningskartan, att med stöd av digitalt verktyg utvecklat av Samordningsförbundet Centrala Östergötland samt upphandlad konsult analysera samverkan i Västerås mellan förbundets medlemmar, samt ge förslag till insatser som kan genomföras för utvecklande av samverkan.
  - d. Finansiera Tillsammansvecka samt vecka fri från våld.
6. Kostnader för revision har ökat då tidigare revisionsbitrådets kostnader inte funnits upptagna i budget, samt att 2021 års kostnader har varit tvungna att läggas på 2022. Ett nytt avtal är tecknat med KPMG, Cecilia Kvist utifrån att tidigare revisorsbitrådes uppsägning godkändes av styrelsen och nytt beslut fattades av styrelsen.
  7. Förbundet deltog i Almedalsveckan juli 2022 för att sprida information och kunskap om två förbundsfinansierade insatser, SPIRA och SIM. SPIRA dels i spridningssyfte samt för att visa hur insatser kan implementeras i ordinarie verksamheter, vilket förbunden på nationell nivå upplever som en svårighet. SIM presenterade sitt arbete för att fortsätta lägga fokus på förebyggande hälsoarbete för att förhindra inflöde i långvarigt utanförskap och där psykisk ohälsa, speciellt bland unga kvinnor sticker ut samt skapa dialog med politiken på riksnivå. Förbundet deltog med 7 personer på plats vilket gör att kostnader för resor och konferenser avviker från budget.

Utifrån ovan avvikelser under 2022 bedöms förbundets ekonomi vara i balans där styrelsen har haft full insikt i och fattat beslut om budgetrevideringar i god tid. Det egna kapitalet ska enligt rekommendation helst uppgå till 20% av medelstilleddelning, för Samordningsförbundet Västerås ca 2 600 0000 kr. Utifrån bildande av det länsgemensamma samordningsförbundet finns rekommendationer från länspresidie att ett större eget kapital behövs för att inte insatser ska avstanna under uppstarten av länsförbundet och att inte likviditetsproblem ska uppstå. Detta har styrelsen tagit hänsyn till i budget för 2023 och godkänner ett något högre eget kapital än rekommenderat. Osäkerheten är även stor vad gäller kostnader för att avveckla förbundet, dvs utgå ur avtal, arkivering och administrativa kostnader för en avveckling som ska ske under 2023.

### 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet följer lagstiftningen och förutom de avvikelser som finns redovisade i punkt 1.2 är det den pågående processen mot ett länsamordningsförbund som har pågått under hela året med hjälp av ett externt processtöd. Det har genomförts dialogmöten med alla medlemmar och samtliga tre förbundens medlemmar skrev under en avsiktsförklaring där man ställde sig bakom ambitionen att bilda ett länsförbund. Formella beslut om att likvidera Samordningsförbundet Västerås och ingå i Samordningsförbundet Västmanland tas under kvartal 1 2023.



## 1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

I Verksamhetsplan och budget för 2022<sup>7</sup> finns beslutade datum och tider för styrelsemöten, utvecklingsgruppsmöten samt ägarsamråd.

Styrelsen har genomfört dessa möten under året för uppföljning av beslutad verksamhet, fattat beslut om budget och verksamhetsplanering för kommande år, följt omvärldsutvecklingen och tillsett att de planerade insatserna genomförts och informerats till ägarparterna samt revisorerna.

Utvecklingsgruppen har planerat individinsatser och strukturella insatser, följt upp pågående individinsatser samt i egen organisation dialogiserat och förankrat att rätt verksamhet genomförts i förbundet.

Kansliet har berett och tagit fram erforderlig dokumentation och beslutsunderlag till styrelsen så att förbundet har kunnat sköta sitt uppdrag och ha den redovisning och insyn som enligt lag krävs av förbundet. Kansliet har genomfört de individinsatser och strukturella insatser som beslutats och skapat förutsättningar för ökat lärande och samverkan med idéburna sektorn.

Verksamhetsplan och budget för 2023 har kansli, styrelse och utvecklingsgrupp arbetat fram tillsammans vid 2 fysiska tillfällen under året och vid digitala möten.

En delårsrapport finns framtagen för perioden 1 januari-30 juni 2022<sup>8</sup>

Under året har förbundet ingått i DSO-ring med sju ytterligare samordningsförbund för kostnadseffektivt, rättssäkert och med förbundets specifika uppdrag och organisering som utgångspunkt. I DSO-ringen ingår utveckling och lärande och Förbundschef är DSO åt Samordningsförbundet Blekinge och har haft DSO från Samordningsförbundet Gotland.

### 1.4.1 Uppföljning övergripande

*Syfte: Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.*

*Mål: Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering*

Uppföljningen har skett genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering vid utvecklings- och styrelsemöte, samt ägarmöten.

Internkontroll har skett genom identifiering av två fokusområden<sup>9</sup> som analyserats och där erforderliga underlag finns framtaget.

Uppföljning av dataskyddet har skett utifrån gemensam rapport om genomfört arbete i DSO-ringen<sup>10</sup>.

Medlemsmöte har genomförts en gång under året för Västerås och läns-gemensamt vid två tillfällen

<sup>7</sup> Verksamhetsplan och budget 2022 – bilaga 4

<sup>8</sup> Delårsrapport – bilaga 5

<sup>9</sup> Internrevision – bilaga 6

<sup>10</sup> Rapport DSO – bilaga 7



utifrån länssamordningsförbundsprocessen samt att styrelsens och utvecklingsgruppens arbete har utvärderas internt vid två workshop/arbetsmöten som lett till 2023 års verksamhetsplan.

Uppföljning av insatserna och dess användande av tilldelade budgetmedel har skett genom styrgruppsmöten, 6-8 gånger per år och insats och genom återrapporteringar i halvårs- och helårsrapporter samt vid utvecklingsgruppens möten för uppföljning av strategisk samverkan.

Budget har följts upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete har gjorts vid arbete med verksamhetsplan för 2023.

***Slutsats/resultat av styrning och uppföljning av verksamhet***

*Utifrån att styrelsen följts VP och Budget för 2022 och dess årshjul samt verksamhetens styrdokument anses resultat och mål med uppföljning och styrning vara uppfyllt.*



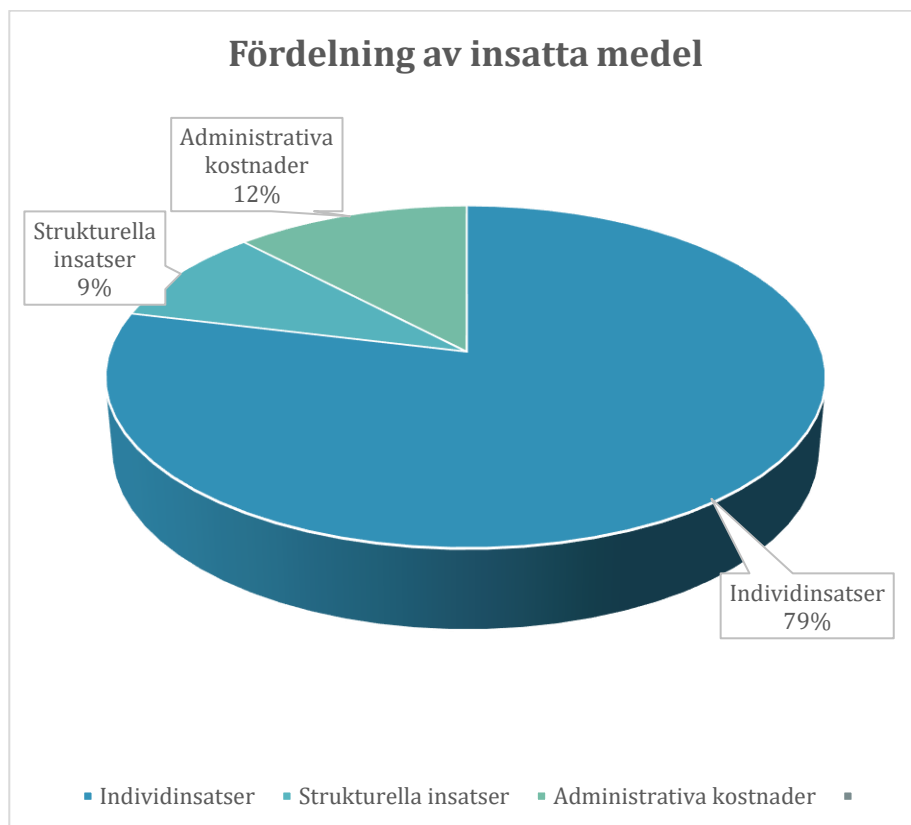
## 1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet har arbetat med att använda de tilldelade medlen till i första hand individinsatser (ca 79%) och sedan till strukturella insatser (ca 9%).

Kansli och övriga administrativa kostnader uppgår till ca 12% av de tilldelade medlen. Medlen har använts på ett rättssäkert sätt enligt gällande lagstiftning och så kostnadseffektivt som möjligt utan att tumma på kvalitet. Kvaliteten har erhållits genom dialog och samverkan på alla nivåer inom förbundet och där medlemmarna har tagit sitt ansvar och verkat utifrån sitt personliga mandat eller sitt uppdrag från egna verksamheten.

Insatserna har haft hög kvalitet utifrån att man arbetat med utvecklings- och kostnadsmedvetenhet och med evidensbaserade metoder samt följt upp sin verksamhet. Målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering är ofta kostsamma i sin rundgång mellan myndigheter, både i rena pengar men också i personligt lidande, och för varje individ som förflyttar sig närmare mot egen försörjning eller erhåller egen försörjning genom studier eller arbete finns stora kostnader att spara för samhället<sup>11</sup>.

Förbundet erhåller i dagsläget inga medel från Europeiska socialfonden eller andra finansiärer utöver parterna.



<sup>11</sup> Socioekonomiska beräkningar, [www.socioekonomi.se](http://www.socioekonomi.se)



## 1.5.1. Insatser

UR VP 2022.

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerås stad samt Region Västmanland. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna. För Samordningsförbundet Västerås innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda tjänstemän såväl som övriga intressenter i idéburna sektorn och **individinsatser** för individer (individinriktade insatser). För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är analys och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg. Övergripande målgrupp är individer boende i Västerås stad, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Västerås stad och vara mellan 16 - 64 år.

### 1.5.1.1 Strukturella insatser

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Västerås stad inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. En viktig strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna skall syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbundet.

### Lokala utbildningsinsatser 2022

**Mål:** 400 deltagare tagit del av insatserna **Resultat:** 325 deltagare. Orsak till ett lägre antal deltagare vid de lokala utbildningsinsatser är att ett flertal av de utbildningsinsatser som genomförts har gjorts i samarbete med Samordningsförbunden i Västmanland.

Den enskilt största utbildnings-/spridningsinsats var den vid Samordningsförbundens dag på Almedalsveckan, Gotland i juli. Över 200 deltagare fanns med vid de föreläsningar som förbunden genomförde där två av föreläsningarna genomfördes av Västerås insatser, Spira och SIM.



Vad	Utförare	När	Antal deltagare
Lösningssökande förhållningssätt i olika utbildningar - grund, - coacha via teams - för ledare	GoodSolution AB	Vår och höst 2022	100
Finansierad lösningssökande fortsättningsutbildning för arbetsgrupp inom Västerås stad - Arenan	GoodSolution AB	Vår 2022	25

### Länsgemensamma utbildningsinsatser 2022

**Mål:** 400 deltagare **Resultat:** 560 deltagare tagit del av insatser för Västerås del.

Vad	Utförare	När	Antal deltagare
Lösningssökande förhållningssätt - nätverksdag - 2 dagars konferens	Good Solution Gäster	3 tillfällen under 2022	140/Västerås del
Lösningssökande förhållningssätt - utbildningar - ledare - grundutbildning	Good Solution	3 st vår och höst 2022	25/Västerås del
Grön Kvist - omcertifiering - ny handledare	Good Solution	1 vt 1 ht	20/Västerås del
Dejta en myndighet Information insatskatalogen etc	Ett antal träffar under året med aktuella teman	8 tillfällen 2022	200/Västerås del
Psykisk hälsa	NSPH och vuxenskolan	Temavecka oktober	100/Västerås del
Vecka fri från våld föreläsningar konferens	Länsstyrelsen	November	175 deltagare/75 Västerås del

#### Slutsats/resultat strukturella insatser

De strukturella insatserna har haft stor efterfrågan och utbildningstillfällena välfyllda med god feedback. De informationstillfällen som getts till medlemmarnas anställda och till idéburna sektorn har varit välbesökta och återkoppling om att de är viktiga för förståelse av varandras verksamheter och vad som pågår i samhället vad gäller kunskap om målgruppen och omvärldsbevakning har varit stor. Totalt har ca 885 personer deltagit i lokala och länsgemensamma utbildningsinsatser. Målet med de strukturella insatserna i VP och Budget för 2022 anses därmed uppfylla.





### 1.5.1.2 Individinriktade insatser

De individinriktade insatserna ska direkt stödja individerna, som har behov av stöd från fler än en myndighet, i dennes rehabiliteringsprocess. Parterna remitterar in dessa individer till insatserna för, att de ska komma närmare eller nå målet egen försörjning genom arbete eller studier. Arbetet i insatserna sker med individen i fokus och samordnade insatser som löper parallellt utifrån individens egna målsättningar och förmågor. Insatserna använder lösningsfokuserat arbetssätt som bas och med grunderna jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga insatser, egenmakt och helhetstänk är viktiga delar för ett lyckat arbete i insatserna. Insatserna använder också evidensbaserade metoder som Case Management<sup>12</sup> och Supported Employment<sup>13</sup> i sitt arbete.

Insatserna bygger på samverkan mellan parterna och att parterna tillhandahåller såväl organisation som personal och fakturerar sedan dessa kostnader till förbundet.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men finansiellt stöttar insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Västerås.

### Insats Samordningsteam

#### *Ur Årsrapport Samordningsteam 2022<sup>14</sup>*

Grunden för det gemensamma uppdraget är att genom samordning mellan de olika aktörerna ge bästa möjliga stöd för den arbetssökande. Samordningsteamet ska stödja arbetssökande med behov av samordnade insatser, så att de kan nå eller komma närmare en egenförsörjning genom arbete. ”Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus.” Målet är alltid att komma i egen försörjning, men vägen dit kan vara olika för olika individer. I samordningsteamet erbjuds aktiviteter/insatser för den arbetssökande att delta i utifrån behov och önskemål. Dessa kan vara både individuella och i grupp beroende på innehåll och aktuell efterfrågan. Uppföljning på individnivå sker genom månatliga resultatuppföljningar för att säkerställa de arbetssökandes progression mot arbetet. Resultatet mäts genom att mäta de förflyttningar som görs av individen mot arbete och arbetsförmåga, genom mätning av nivå vid start av insats samt vid avslut. Samordningsteamet har 7 arbetskonsulenter, 1 arbetsförmedlare samt 1 avdelningschef anställda av parterna. Insatsen har tidigare bedrivits som projekt med Västerås stad som projektägare men är sedan 2018 en insats som verksamhetsägs och helfinansieras av Samordningsförbundet och dess parter och där verksamhetsutförare av insatsen är Västerås stad.

Mål för 2022 har varit att deltagarna ska närma sig egen försörjning och förflytta sig till parternas ordinarie arbetslivsinriktade insatser, ex på Arbetsförmedlingen eller Arbetsmarknadsenheten.

	Antal	Män	Kvinnor
1. Inskrivningssamtal	149	49	74
2. Start av insats	86	35	51
3. Utskrivna ur insats	53	22	31
4. I arbete/studier	7	5	2
5. Antal deltagare som gjort förflyttning	21 (exkl i arbete eller studier)		

<sup>12</sup> CM – Case Management

<sup>13</sup> SE – Supported Employment

<sup>14</sup> Samordningsteam årsrapport 2022 – bilaga 8

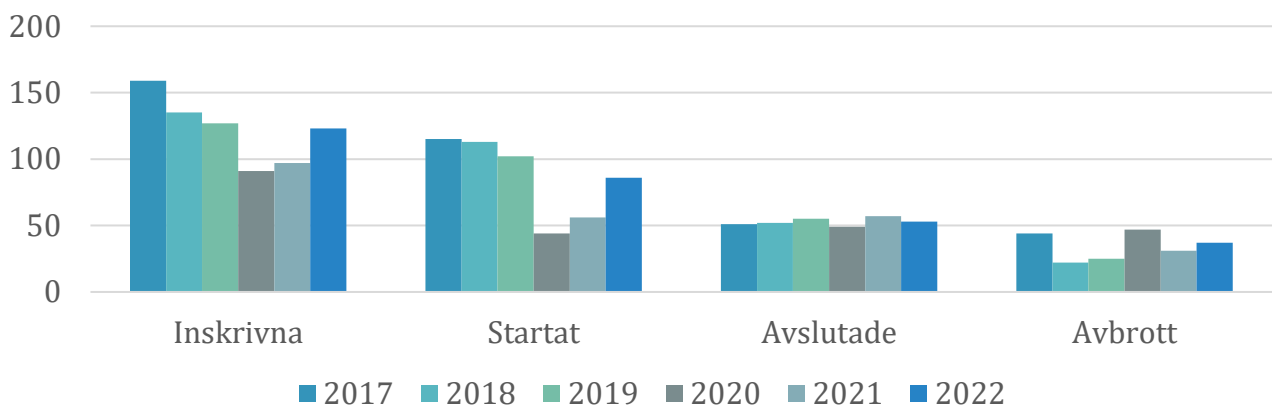


6. Procent som gjort stegförflyttning	52%		
---------------------------------------	-----	--	--

1-4. Statistik ur SUS – könsuppdelat

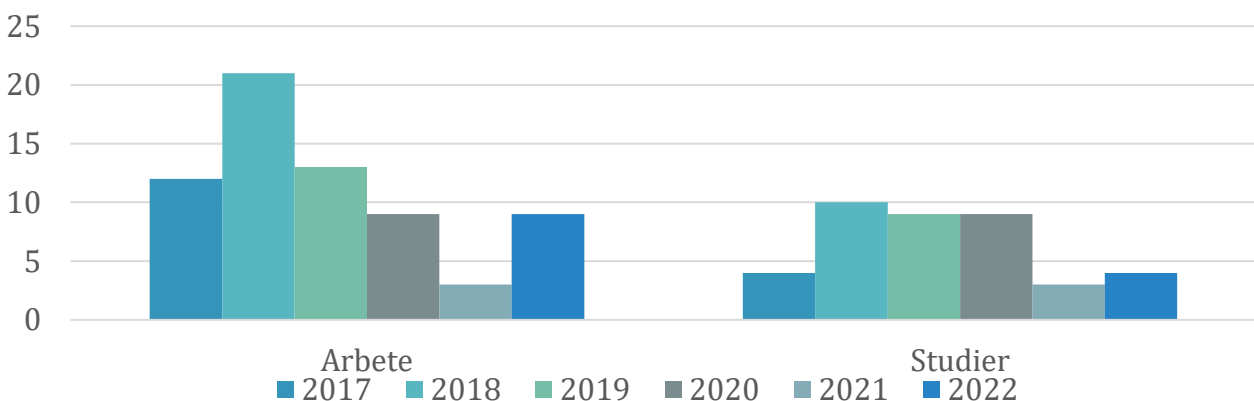
5-6. Ur årsrapport – ej könsuppdelat

### Samordningsteam Västerås 2017-2022, antal



Vid jämförelse mellan åren kan vi se att antal inskrivna ökat under 2022 jämfört med 2021 men är lägre än vid start 2017 och 2018.

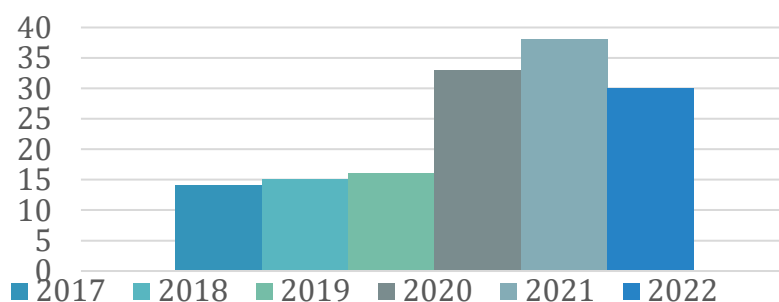
### Samordningsteam Västerås 2017-2022 resultat i procent



Vid jämförelse ser vi att resultatet för 2022 är lägre än med övriga år men har ökat något jämfört med 2021. Dock ser vi en minskning jämfört med 2017-2019.



**Andel individer med offentlig försörjning mer än 9 år eller upp till 9 år, andel av totala antalet inskrivningar (framgår ej om dessa startat insats eller avbrutit)**



Källa: SUS ([www.susam.se](http://www.susam.se)) samt årsrapporter från Samordningsteamet ([www.samordningvasteras.se](http://www.samordningvasteras.se))

Anmärkningsvärt är att andelen av deltagare i långvarig utanförskapstid, dvs tid i offentlig försörjning mer än 9 år, har ökat markant sedan 2019 och att det främst gäller kvinnor som inremitterats.

**Insats SPIRA/JobbFokus 2.0**

**Ur avslutsrapport 2022<sup>15</sup>**

Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till: Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klarläggas, och som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser till exempel Arbetsförmedlingen.

Projektet har haft 104 unika projektdeltagare, 25 av dem har haft anställning, 80 projektdeltagare har haft praktik och några av dem har haft flera praktikplatser under projekttiden. 25 projektdeltagare har studerat. Spira implementerade från 1 juli i Västerås stad som en egen verksamhet. Utvärderingen visar att Spira har gjort stor skillnad för deltagare, för dennes anhöriga samt för förståelse för målgruppen och dess förutsättningar och möjligheter.

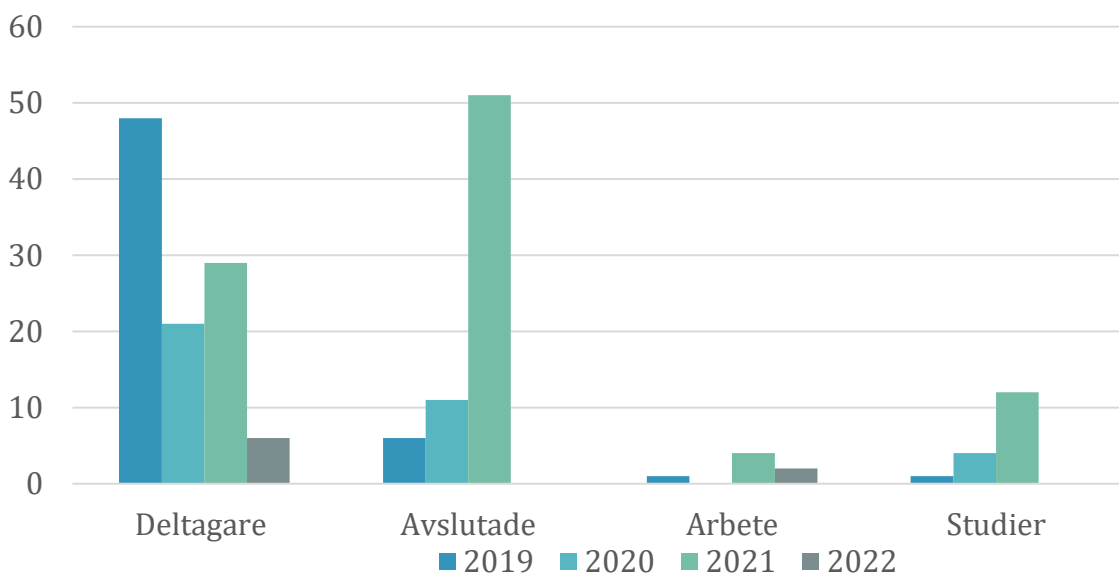
	Antal	Män	Kvinnor
1. Totalt antal deltagare 2022	36	23	13
2. Start av insats 2022	6	4	2
3. Utskrivna ur insats 2022	36	23	13
4. I arbete/studier 2022	18	9	9
5. Antal som förflyttat sig närmare mot rätt	80		

<sup>15</sup> Spira slutrapport – bilaga 9



insats eller egen försörjning			
6. Procent som gjort stegförflyttning	90%		

Källa: 1-4 – SUS, 4-6 – Slutrapport Spira



Spira har genomfört ett digitalt spridningsseminarie i oktober månad med över 60 deltagare. Spira deltog även vid Samordningsförbundens dag vid Almedalsveckan och var besökt av ett 50-tal åhörare.

#### **Slutsats/resultat Individinriktade insatser I- Spira och Samordningsteam**

*De individinriktade insatserna Samordningsteam och SPIRA har arbetat med 122 deltagare som ska närma sig arbetsmarknaden genom arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Då målgruppen står mycket långt från arbetsmarknaden innebär det att deltagaren i första hand ska ha kunnat ta del av medlemmarnas ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Båda insatserna har förflyttat deltagare närmare arbetsmarknaden/till rätt instans och ett antal har kommit arbete eller studier, 25 deltagare, vilket gör att målen i VP och Budget för 2022 får anses vara tillräckligt uppfyllda.*

#### **Insats Projekt SIM**

Forskningsansatsen har varit igång sedan 2018 och delfinansierats av förbundet. Övriga finansiärer är Samhällskontraktet, vilket är en gemensam samverkansarena där Mälardalens universitet, Eskilstuna kommun och Västerås stad samarbetar.

Insatserna som genomförts är att utveckla en metod för intervention – upprättande av detaljerad forskningsplan, etikprövan samt framtagande av material för metoden. Från 2021 och framåt har man testat materialet och genomfört utbildningar samt påbörjat utvärdering av genomförandet av



interventionen. Mentorerna/lärarna i projektet ges en specialutformad utbildning i psykisk hälsa och lösningsfokuserade samtalstekniker. De får även handledning i lösningsfokus mellan gruppsamtalen. Samtalsgrupperna hålls inom redan befintliga mentorsgrupper vid respektive skola. Redovisning av gjorda insatser bifogas årsredovisningen.<sup>16</sup>

Efter att ha testat programmet i två genomförandestudier, har vi arbetat intensivt med analys och utvärdering av data från genomförandestudie nummer två. Preliminära resultat från tre gymnasieskolor i Västerås visar lovande resultat. I studien deltog av totalt 305 tillfrågade, 273 elever. Genomförandet utvärderades då både genom fokusgrupp-intervjuer och olika skattningsinstrument varav ett är Session Rating Scale (SRS) som är utvecklat för att skatta arbetsallians under respektive träffar. SRS:n består av fyra frågor som berör innehåll, metoder, om man känts sig lyssnad på och upplevelsen av träffen som helhet. Skattningen på dessa frågor görs från 0-10 där 10 är det bästa tänkbara. De genomsnittliga skattningarna på de fyra frågorna totalt i studien för samtliga grupper och träffar uppgick till 7,7. På två av de tre skolorna som deltog var snittet över 8. När det sedan gäller förändringar av elevernas psykiska välbefinnande, mätt med Mental health continuum – short form före och efter interventionen sågs en tydlig, statistiskt säkerställd, ökning totalt men särskilt bland tjejer. Storleken på ökningen är i nivå med vad man kan vänta sig av en universell intervention som riktar sig till alla elever. Resultaten från denna och tidigare genomförandestudier kommer att publiceras i vetenskapliga tidskrifter och ligga till grund för ett avhandlingsarbete som forskare och projektledare Fredrik Söderqvist handleder.

#### ***Slutsats/resultat individriktad insats II - forskningsansats SIM***

*Ansatsen har visat lovande resultat och efter intervention har en tydlig, statistisk säkerställd ökning av skattningen av psykiskt välbefinnande, speciellt bland flickor kunnat mätas. Totalt 237 elever samt 40 lärare har deltagit i ansatsen, Det gör att målet för insatsen anses uppfyllt för 2022.*

#### **1.5.1.3 Insatskatalogen**

91 insatser finns registrerade i insatskatalogen varav 37 är insatser som bara finns i Västerås. Övriga insatser som finns är regionala eller nationella och administreras samt faktureras av Centrala Östergötland. Administrationen kring Västerås del sköts av en köpt tjänst som Samordningsförbunden i Västmanland gemensamt delar på. Tjänsten har levererats från Köpings kommun. Insatskatalogen har nått ut till 370 användare.

#### **1.5.1.4 Grön Kvist**

GrönKvist är ett coachande program som gör frågor om hushållets utgifter och inkomster begripliga och inspirerar till att se över prioriteringar och konsumtionsvanor, programmet ger möjligheter till empowerment och ökade kunskaper om ekonomi. GrönKvist-programmet har i utvärderingar påvisat effekter på privatekonomi och konsumtionsvanor. Utbildningstillfälle för nya handledare har genomförts under 2022 och materialet som är digitalt har uppdaterats och utvecklats över året.

#### **1.5.1.5 Utvecklingsledare och Myndighetsgemensamt team**

Arbetet med det myndighetsgemensamma teamet startade upp när operativ utvecklingsledare fanns på plats i april och arbetat har fortlöpt om än något långsammare än planerat. Detta har dock krävts för förankring, kvalitetsarbete och för att hitta rätt personer in i teamet. Teamet fick sin sista medarbetare till sig strax innan jul och arbetet kommer att startas upp så snart som möjligt i januari 2023.

<sup>16</sup> Se bilaga 1



Utvecklingsledaren har också haft uppdrag att stötta verksamhetsmässigt med stöd till projektskrivning, analysera nya insatser och annat arbete som stöd till kansliets arbete.

#### **1.5.1.6 Arbetsgivarkoordinator/näringslivsutvecklare**

Arbetet startades upp i april med analys av och besök i ordinarie strukturer för att skapa en bild av hur samverkan med arbetsgivare såg ut i Västerås. En fortsatt analys har skett och kommer under 2023 mynna ut i rapporter och konkreta förslag samt skapande av arenor för samverkan med arbetsgivare och utvecklandet av gemensamma strukturer. Koordinator har även varit drivande i Västerås deltagande i ESF projektet Vägen till Arbetsgivare och BIP där Samordningsförbundet Norra Västmanland representerat Västmanland samt i framtagandet av förslag till samarbete med idéburna sektorn och förslag till projekt VALST. Styrelsen beslutade att inte fortsätta utveckla projektiden vidare då det dels krävde samarbete med Samordningsförbunden i Stockholm och deras ESF-projektansökan samt att länet var i process att bilda Länessamordningsförbund och att tidpunkten för ett större projekt därför inte var rätt.

#### ***Slutsats/Resultat individriktade insatser III***

*Insatskatalog, Grön Kvist, Myndighetsgemensamt team samt näringslivsutvecklare har samtliga följts upp och utvärderats regelbundet över året. Resultaten har varit tillfredställande vad gäller Grön Kvist. Arbetet med det myndighetsgemensamma teamet har utvecklats men långsammare än planerat vad gäller parternas möjlighet att bidra med personal. Näringslivsutvecklingens processer har utvecklats löpande över tid för deltagare och användare. Målen anses därför delvis vara uppfyllda utifrån VP och budget för 2022 men med genomförande under 2023 främst. Vad gäller Insatskatalogen tas ett stort omtag under början av 2023 vilket gör att målet med insatskatalogen inte anses helt uppfyllt.*

#### **1.5.1.7 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling/ Uppföljning/analys**

Samordningskartan, en del av utvecklingsarbetet av en nationell digital arena för samverkan, den sk Valfärdsguiden som består av Valfärdskartan, Insatskatalogen och Samordningskartan och drivs och leds av Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ). Styrelsen såg behov av att få en bild av och föreslå utveckling av den lokala samverkan i Västerås och då SCÖ hade ett färdigt digitalt verktyg för det beslutades att förbundet skulle delta i arbetet med Samordningskartan<sup>17</sup> och göra en analys lokalt av samverkan. En konsult upphandlades och har lett och genomfört arbetet på förbundets uppdrag och arbetet har lett till en kort rapportering som lämnades vid planeringsdagar i december och som konsulten fick i uppdrag att utveckla ytterligare. Slutrapport med förslag till åtgärder kommer att presenteras för styrelsen och förbundet under våren 2023.

#### ***Slutsats/resultat insats kartläggning, verksamhetsutveckling/uppföljning och analys***

*Arbetet med samordningskartan har genomförts enligt plan med en viss fördröjning av redovisning av resultat där konsult fått i uppdrag att förtydliga och presentera under 2023. Resultatet av uppföljning och analys anses till del vara uppfyllt.*

<sup>17</sup> Samordningskartan – [www.samordningskartan.se](http://www.samordningskartan.se) – uppdraget bilaga 10



## 1.6 Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	-3 441,5
+/- Justeringar	0,0
Balanskravsresultat	-3 441,5

Styrelsen gör bedömningen att årets negativa resultat inte behöver återställas med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/96:52 s 38 och 94). Detta då förbundet över tid har byggt upp ett eget kapital och avsikten är att förbruka tidigare års överskott.

## 1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Västerås är ingen egen arbetsgivare utan samtlig personal har tillgängliggjorts från ingående parter som fakturerar förbundet de kostnader som parten har. Utifrån förbundsordningen erhåller styrelsemedlemmar arvodering för deltagande i möten Styrelsemedlemmar innehar ett personligt mandat i styrelsen. Utvecklingsgruppens medlemmar har ingen arvodering utan representerar sin organisation i samverkan som tjänstemän.

### Organisationens uppbyggnad

- 1 Medlemmar
- 2 Styrelse
- 3 Revisorer
- 4 Kansli
- 5 Utvecklingsgrupp

#### 1.7.1 Medlemmar

Medlemmar i Samordningsförbundet Västerås är:  
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad.

Medlemmarna har en medlemsrepresentant var och dessa är:

*Arbetsförmedlingen – Marija Mihajlovska*

*Försäkringskassan – Melul Sevim*

*Region Västmanland – Denise Nordström*

*Västerås stad – Staffan Jansson*

#### 1.7.2 Styrelse

Medlemmarna utser vardera en styrelseledamot samt en ersättare. Totalt 4 ledamöter och 4 ersättare. Inom styrelsen utses sedan ordförande samt vice ordförande för en mandatperiod av 2 år på respektive post. Dessa poster växlar mellan regionen och kommunens representanter. Under 2022 har kommunens representant ordförandeposten och regionen vice ordförandeposten.

*Styrelseledamöter den 31/12 2022*



*Arbetsförmedlingen:*

*Anela Sakambet (ordinarie). Britt Marie Enholm-Gahnström(ersättare)*

*Försäkringskassan: från 1/4 – 2022 Anna Fallgren (ordinarie) och Darin Isaksson (ersättare)*

*1/1 – 1/4 2022 Anja Ankelius (ordinarie), Anna Fallgren (ersättare)*

*Region Västmanland: Dennis Nilsson, **vice ordförande** (ordinarie), Maria Vallgren-Eriksson (ersättare)*

*Västerås stad: Ann-Louise Molin-Östling, **ordförande** (ordinarie), Carin Lidman (ersättare)*

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstillelse
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

### 1.7.3 Revisorer

Medlemmarna utser revisorer där Arbetsförmedling/Försäkringskassa, som representerar staten, har en gemensam revisor samt att regionen och staden har varsin revisor. Dessa har i uppdrag att granska förbundets räkenskaper och kontrollera om styrelsen skött sitt uppdrag under året samt ge förslag på om styrelsen kan ges ansvarsfrihet.

Revisorsbiträdes uppgift är att löpande granska verksamheten.

*Revisorsbiträde: Cecilia Kvist, KPMG*

*Revisor för staten: Cecilia Kvist, KPMG*

*Revisor Region Västmanland: Barbro Hillring*

*Revisor Västerås stad: Hans Stergel*

### 1.7.4 Kansli

Kansliet leds och består av Förbundschef. Förbundschefen är styrelsens verkställande tjänsteman. Till sin hjälp har Förbundschefen en ekonom som upphandlades under 2021 och sköts av ett enskilt företag från och med 2022 samt från 2022 en utvecklingsledare och näringslivskoordinator som är anställda av Västerås Stad.

Från och med 2022 fördelas Förbundschefens kostnader med 40% som processtöd/ledning och 60% som Förbundschef med administrativ anknytning.

Förbundet köper arvodering och löneutbetalningar från Västerås stad enligt avtal.

För skötsel av hemsida samt stöd i framtagande av material finns avtal med leverantör NoWait.

Tjänster för leverans av lösningsfokusutbildningar lokalt och regionalt tillhandahålls genom olika avtal med leverantör GoodSolution.

Förbundschef har sin anställning i Västerås stad och är utlånad för tjänsten tills vidare.





*Förbundschef: Catarina Örtengren*

Förbundschef ansvarar för:

- Att styrelsens beslut verkställs, följs upp och kommuniceras
- Bereda ärenden till styrelsen
- Ta fram behovskartläggningar och ansökningar som är relevanta för utveckling av samverkan
- Omvärldsbevaka och skapa möjligheter till kunskapsinhämtning och spridning av goda exempel
- Skötsel av ekonomiförvaltningen, administration och kommunikation – stödja styrelsen i god ekonomisk förvaltning och uppföljning av insatser.
- Företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Utveckla det lokala och regionala nätverksbyggandet samt processtödja i samverkansutveckling
- Sammankalla och leda arbetet i utvecklingsgruppen
- Stödja insatserna i metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering, deltagande i styrgrupper för insatserna

Operativ utvecklingsledare: *Anna-Lena Bäckvall-Hallin*

Arbetsgivarkoordinator/utvecklare: *Michael Sjöborg*

Kansliet har sitt säte i Västerås stad.

### **1.7.5 Utvecklingsgrupp**

Utvecklingsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut och består av representanter med beslutmandat från förbundets 4 medlemmar.

Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.

Utvecklingsgruppens representanter består av en ordinarie representant och en eller flera ersättare:

*Arbetsförmedlingen: Britt Marie Enholm Gahnström (ordinarie), (ersättare saknas)*

*Försäkringskassan: Sonja Jernberg (ordinarie), (ersättare saknas)*

*Region Västmanland: Madeleine Åkerlind (ordinarie), (ersättare saknas)*

*Västerås stad: Christina Persson (ordinarie), Åsa Klintberg (ordinarie), Helene Karlsson (ordinarie)*

*Annie Ralgård (adjungerad) (ersättare saknas)*

Utvecklingsgruppen har i uppgift att:

- Representera sin organisation, men ha ett Samordningsförbundsperspektiv/ha samordningsperspektivet i fokus, och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning
- Informera om och förankra besluten i den egna organisationen
- Identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- Vara en första bedömningsinstans för projektansökningar
- Omvärldsbevaka och hålla Förbundssamordnare samt styrelse uppdaterad på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.



## 1.8 Förväntad utveckling

Förbundet har för kommande år medvetet planerat för minusbudget för att hantera det överskott av eget kapital som finns, dels då planerade insatser, främst det myndighetsgemensamma teamet inte har operativt kunnat starta förrän 2023 då all personal finns på plats.

Inför 2023 ser vi också att ett länssamordningsförbund är nära förestående och med den att Samordningsförbundet Västerås kommer att uppgå i länssamordningsförbundet och därmed avvecklas som eget förbund. Det innebär att förbundet under kommande år behöver fortsätta drifva de insatser som finns beslutade, att de och de projekt och insatser som planeras för ska utvärderas för att tas vidare in i det gemensamma länsförbundet. Förbundet behöver även genomföra ett avslut av förbundet och det görs genom Årsredovisning för 2023, då styrelsen godkännt redovisningen samt att den är utsänd till medlemmarna.

Målsättningen med det nya förbundet är att det från start 1 januari 2024 ska finnas insatser igång och planerade för och att övergången av befintliga insatser ska vara så smidig och enkel som möjligt för deltagande parter, personal och framförallt deltagarna i insatserna. En interimsstyrelse kommer att arbeta med länsförbundets VP och Budget vilket gör att förbundets nuvarande styrelse inte kommer att behöva göra detta planeringsarbete för Västerås men bidra in i till länsförbundet med vad Västerås innevånare behöver. Länsförbundet behöver bygga ett robust kansli som kan vara arena och stötta till att samverkan fungerar fullt ut i hela länet men också stötta den lokala samverkans utveckling. Ekonomiskt sett är det svårt att förutsäga hur utfallet under 2023 kommer att bli men oavsett så är soliditeten god, hushållningen med förbundet medel är fortsatt varsam och med individens fokus i fokus. Med den goda ekonomi som förbundet har samt insatser som är lokala men som enkelt kan utökas till att bli länsövergripande, kommer förbundet ha möjlighet att bidra till en så bra övergång till ett länssamordningsförbund som möjligt.



## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2	10 996 000	13 310 000
Verksamhetens kostnader	3	-14 437 478	-13 781 931
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-3 441 478</b>	<b>-471 931</b>
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-3 441 478</b>	<b>-471 931</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-3 441 478</b>	<b>- 471 931</b>



### 3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31	
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Fordringar	4	864 989	561 187	
Kassa och bank		6 567 601	10 934 528	
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>7 432 590</b>	<b>11 495 715</b>	
<b>Summa tillgångar</b>				
<b>7 432 590</b>				<b>11 495 715</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>				
Eget kapital				
Årets resultat		-3 441 478	-471 931	
Föregående årsresultat		-471 931		
Övrigt eget kapital		8 241 303	8 241 303	
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 327 894</b>	<b>7 769 372</b>	
Skulder				
Kortfristiga skulder	5	3 104 696	3 726 342	
<b>Summa skulder</b>		<b>3 104 696</b>	<b>3 726 343</b>	
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>7 432 590</b>	<b>11 495 715</b>	
<b>Ansvarsförbindelser</b>				
		INGA	INGA	



## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022	2021
Årets resultat	-3 441 478	-471 931
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-3 441 478</b>	<b>-471 931</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-303 802	-189 496
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-621 647	243 726
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>-4 366 927</b>	<b>-417 701</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-4 366 927</b>	<b>-471 701</b>
Likvida medel vid årets början	10 934 528	11 352 229
Likvida medel vid årets slut	6 567 601	10 934 528



## 5. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2022			Budget 2022	Avvikelse 2022	Utfall 2021		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Utfall- Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
<b>Verksamhetens intäkter</b>								
Medlemsbidrag	10 996	0	10 996	10 996	0	13 310	0	13 310
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>10 996</b>	<b>0</b>	<b>10 996</b>	<b>10 996</b>	<b>0</b>	<b>13 310</b>	<b>0</b>	<b>13 310</b>
<b>Verksamhetens administrativa kostnader</b>								
Samordning och ekonomi	0	1 380	1 380	1 340	-40	0	1 266	1 266
Styrelsekostnader	0	79	79	50	-29	0	51	51
Revisionskostnader	0	122	122	60	-62	0	59	59
Övriga verksamhetskostnader	0	197	197	283	86	0	110	110
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>0</b>	<b>1 778</b>	<b>1 778</b>	<b>1 733</b>	<b>- 45</b>	<b>0</b>	<b>1 486</b>	<b>1 486</b>
<b>Verksamhetens kostnader insatser</b>								
Procestöd/ledning	0	513	513	486	-27	0	0	0
Samordningsteam Västerås	0	6 244	6 244	6 700	456	0	6 030	6 030
JobbFokus 2.0 / SPIRA	0	1 498	1 498	1 650	152	0	3 295	3 295
Främjande psykisk hälsa / SIM	0	959	959	925	-34	0	1 504	1 504
Insatskatalog/indikatorer	0	113	113	140	27	0	100	100
Kartläggning /utvärdering	0	0	0	0	0	0	290	290
Utvecklingsmedel	0	0	0	800	800	0	214	214
Lokala utbildningar Västerås	0	678	678	740	62	0	718	718
Länsgemensamma utbildningar	0	185	185	150	-35	0	145	145
Länsgemensam Förbundsprocess	0	85	85	100	15	0	0	0
Näringslivskoordinator	0	570	570	586	16	0	0	0
Operativ utvecklingsledare	0	331	331	300	-31	0	0	0
Myndighetsgemensamt team	0	190	190	813	623	0	0	0
Efterstöd	0	0	0	200	200	0	0	0
Övrig/ex projektansökningar	0	0	0	800	800	0	0	0
SIM del 2	0	550	550	0	-550	0	0	0
Tillsammansveckan	0	20	20	0	-20	0	0	0
Grönkvist	0	143	143	0	-143	0	0	0
Samordningskarta	0	575	575	0	-575	0	0	0
Vecka fri från våld	0	5	5	0	-5	0	0	0
<b>Summa kostnader insats</b>	<b>0</b>	<b>12 659</b>	<b>12 659</b>	<b>14 390</b>	<b>1 731</b>	<b>0</b>	<b>12 296</b>	<b>12 296</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>10 996</b>	<b>14 437</b>	<b>-3 441</b>	<b>-5 127</b>	<b>-1 686</b>	<b>13 310</b>	<b>13 782</b>	<b>-472</b>



## 6. Noter

---

### Not 1. Redovisningsprinciper

---

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s rekommendationer om redovisning.

---

<b>Not 2. Verksamhetens intäkter</b>	<b>År 2022</b>	<b>År 2021</b>
Driftbidrag från staten	5 498 000	6 655 000
Driftbidrag från Västerås Stad	2 749 000	3 327 500
Driftbidrag från Region Västmanland	2 749 000	3 327 500
<b>Summa</b>	<b>10 996 000</b>	<b>13 310 000</b>

---



<b>Not 3. Verksamhetens kostnader</b>	<b>År 2022</b>	<b>År 2021</b>
Processtöd/ledning	513 034	0
Samordningsteam Västerås	6 244 525	6 030 339
JobbFokus 2.0 / SPIRA	1 498 068	3 294 761
Främjande psykisk hälsa / SIM	959 253	1 504 294
Insatskatalog/indikatorer	113 000	100 000
Kartläggning /utvärdering	0	290 253
Utvecklingsmedel	0	213 626
Lokala utbildningar Västerås	678 278	717 487
Länsgemensamma utbildningar	184 857	145 411
Länsgemensam Förbundsprocess	84 834	0
Näringslivscoordinator	569 500	0
Operativ utvecklingsledare	331 000	0
Myndighetsgemensamt team	189 500	0
Efterstöd	0	0
SIM del 2	550 000	0
Tillsammansveckan	20 000	0
Grönkvist	143 410	0
Samordningskarta	575 000	0
Vecka fri från våld	5 000	0
<b>Summa insatser</b>	<b>12 659 259</b>	<b>12 296 171</b>
Lön förbundschef och resekostnader	724 410	1 160 004
Ekonomi/administration	196 529	106 425
Köp av tjänst Västerås <sup>18</sup>	460 934	
Utbildningar/konferenser	109 109	1 995
Medlemsavgift NNS	22 192	26 820
Revisionskostnader	121 691	59 240
Styrelsekostnader	79 253	51 491
Övriga verksamhetskostnader	64 102	79 786
<b>Summa administrativa kostnader</b>	<b>1 778 220</b>	<b>1 485 761</b>
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>14 437 479</b>	<b>13 781 932</b>

<sup>18</sup> För 2021 ingår köp av tjänst Västerås i Lön förbundschef. Avser administrativa kostnader för hantering av tjänst. För år 2022 avser kostnaden för tre tjänster.





<b>Not 4. Fordringar</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Norra Västmanlands Samordningsförbund	169 573	93 677
Samordningsförbundet Västra Mälardalen	169 573	127 016
Momsfordran, Skatteverket	525 843	340 494
<b>Summa</b>	<b>864 989</b>	<b>561 187</b>

<b>Not 5. Kortfristiga skulder</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Leverantörsskulder	3 008 106	681 620
<b>Upplupna kostnader</b>		
Prel Revisionskostnad	95 000	36 000
MoYoLo AB	1 590	0
Västerås Stad, JobbFokus 2.0/SPIRA	0	827 262
Västerås Stad, Samordningsteam Västerås	0	1 450 776
Region Västmanland, SIM	0	679 981
Vital GoodSolution AB	0	48 500
Kansli övrigt	0	2 203
<b>Summa</b>	<b>3 104 696</b>	<b>3 726 342</b>



## 7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. Då varje ledamot sitter på personligt mandat skrivs redovisningen inte under i egenskap av representant för en myndighet, utan från roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum.....

.....  
Maria Kesselring  
Ordförande

.....  
Maria Dellham  
Vice ordförande

.....  
Anna Fallgren  
Ledamot

.....  
Anela Sakambet  
Ledamot



## 8. Revisorernas underskrift

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

.....  
Hans Stergel  
Revisor  
Utsedd av Västerås stad

.....  
Barbro Hillring  
Revisor  
Utsedd av Region Västmanland

.....  
Cecilia Kvist  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB  
Utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan