



# **VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2023**

**Dnr: 2022/-SFV  
Beslut fattat av styrelsen 2022-12-09**

Titel: VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2023

Författare: Catarina Örtengren

Omslagsbild: Catarina Örtengren

© samordningvasteras.se

Besök: Stadshuset Västerås, Rum F374, Fiskartorget 2, Västerås·

Post: Samordningsförbundet Västerås, Västerås stad·

721 87 VÄSTERÅS·

021-39 99 69 · catarina.ortengren@vasteras.se · [www.samordningvasteras.se](http://www.samordningvasteras.se)·

# Förord

Året 2023 blir ett annorlunda år ur många synvinklar. Annorlunda så till vida att vi är på väg in i något så spännande som ett länsamordningsförbund. En process som pågått under många år men som nu ser ut att bli verklighet från 1 januari 2024.

För Samordningsförbundet Västerås del kommer det innebära att vi går upp i det befintliga förbundet Norra Västmanland och därigenom likvidera vårt förbund. Samtidigt ska vi arbeta med att utveckla det nya kommande förbundet genom att analysera de insatser vi har och som ger goda resultat för våra deltagare och medborgare i Västerås i behov av samordning kring sin arbetslivsinriktade rehabilitering. Vi kommer också under året bedriva en mängd verksamhet som vi vet gör skillnad, Samordningsteamet, det myndighetsgemensamma teamet, utveckling av strukturer för arbetsgivarkontakter och för att hjälpa arbetsgivare i att hitta kompetens ur målgrupperna för Samordningsförbundet. Vi fortsätter finansiera det fina projektet SIM som arbetar med en forskningsintervention för att stärka ungdomars psykiska hälsa. Vi fortsätter finansiera utbildning och utbildningsmaterialet "GrönKvist" som stöttar handläggare att i sin tur stötta individer att kunna hantera sin ekonomi. Vi fortsätter också att tillhandahålla utbildningar i det lösningsfokuserade förhållningssättet, basen för allt arbete med människor.

Vi har under 2022, genom ett digitalt verktyg, Samordningskartan analyserat hur samverkan ser ut i Västerås mellan parterna utifrån frågeställningarna om var sker det verklig samordning kring individen? Var är det mest effektivt både för individer, och för medarbetare och organisationerna? Vad saknas? Var finns synergipunkterna och hur kan de utvecklas? Resultatet av detta arbete tar vi vidare in i 2023 för att utveckla vidare, det vi ser och kan få fatt i kan vi också göra något åt.

Mycket spännande utveckling sker inom arbetslivsinriktad rehabilitering och förbundsvärlden delar kunskap och erfarenheter med varandra. En forskningsansats som gjorts i Danmark, kallat BIP, där man tittat på de faktorer som är mest effektiva för att få personer ut i arbete är en viktig pusselbit. Utifrån forskningen är den överlägset mest tongivande faktorn handläggaren/medarbetarens tilltro till individen, och att denne skulle komma i arbete. Inget nytt för många men att få en helhetsbild och en samlad metod känns spännande, och förbundet kommer fortsatt titta på om vi kan ingå i de projekt som ansöks och planeras kring. Tillsammans med det lösningsfokuserade förhållningssättet kan vi få en Västmanländsk BIP i ett kommande Länsamordningsförbund kanske? Mindre spännande är hur vi ska förhålla oss till att det uppföljningsinstrument där förbunden har återredovisat användandet av tilldelade medel till staten, inte kommer kunna användas efter 1 januari 2023. Utifrån Finsamlagen behöver redovisning ske utifrån ett antal olika personuppgifter, vilket Försäkringskassan som äger uppföljningsinstrumentet, uppger inte, med hänsyn till lagen om personuppgifter, går att genomföra. Ett moment 22 just nu men tillsammans med Nationella Nätverket för Samordningsförbund håller ett antal rekommendationer på att tas fram och som vi hoppas kunna använda under 2023 plus att vi väntar på att staten återkommer med ett nytt verktyg efter hand.

Årets tilldelning av medel minskade med ca 1 miljon kronor jämfört med 2022. Förbundet har, utifrån revisionens uppmaning aktivt arbetat med att öka insatser till gagn för individer, detta tillsammans med ökade kostnader för att utveckla ett Länsamordningsförbund med planerad interimsstyrelse gör att årets budget blir tight och vi får vara än mer varsamma med ekonomin och följa varje krona.

Förbundet kommer fortsatt verka för jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet och de insatser som finansieras av förbundet ska regelmässigt ställa frågor om våld.

Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad, med lika stor beslutsvikt.

Catarina Örtengren,  
Förbundschef

# Innehållsförteckning

1 Bakgrund samordningsförbund.....	1
2 Samordningsförbundet Västerås.....	2
3 Ändamål och syfte.....	3
3.1 Strukturella insatser syfte.....	3
3.2 Individinsatser syfte.....	3
4 Målgrupper 2022.....	5
4.1 Unga vuxna.....	6
4.2 "Individer med svårdefinierade behov".....	6
4.3 Långtidssjukskrivna individer.....	6
4.4 Individer med psykisk ohälsa.....	6
4.5 Nyanlända individer.....	6
5 Planerade insatser 2022.....	7
5.1 Strukturella insatser.....	10
5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbi.insatser/workshops/frukostmöten - lokalt... ..	10
5.1.2 Kunskapshöjande insatser i form av utb.insatser/workshops/frukostmöten – regionalt.....	10
5.1.3. Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling.....	11
5.1.4 Process för bildande av länsamordningsförbund samt interimsstyrelse.....	12
5.2 Individinsatser.....	14
5.2.1 Samordningsteam Västerås.....	14
5.2.2 SIM.....	15
5.2.3 Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare.....	15
5.2.4 Myndighetsgemensamt team/operativ utvecklingsledare/samordnare MGT.....	16
5.2.5 Insatskatalog. Valfärdskarta .....	16
5.2.6 Samordningskartan.....	17
5.2.7 Grön kvist.....	17
6 Uppföljning.....	19
7 Budgetplan 2022 .....	21

## Bilaga

1. Årshjul för Samordningsförbundet Västerås 2023
2. Riskanalys 2023

# 1 Bakgrund Samordningsförbund

2004 tillkom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser FINSAM (2003:1210). Lagen gjorde det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra medlemmarna ett Samordningsförbund och beslutar om hur samarbetet ska utformas. Samverkan bedrivs utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett Samordningsförbund kan medlemmarna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Resurserna ska användas till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga till självförsörjning.

Samordningsförbundens målgrupp är personer vars behov ger kunskap för att dels bygga gemensamma insatser som kan möta behoven hos enskilda, dels också förutsättningar för medlemmarna att arbeta med förbättringar samordningsstrukturer.

Förbundens ändamål är att bidra till systemutveckling som säkrar funktioner och samverkansformer som är hållbara över tid och som främjar individens bästa utifrån individens behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform inom lagen om finansiell samordning. Samtliga medlemmar har lika stor besluts- och mandaträtt i frågor som beslutas.

Samordningsförbundens budget utgör ram och begränsning för vad som kan finansieras. Samtidigt skapas en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, vilket bidrar till systemutveckling, utöver de ekonomiska ramarna.

*Ur nationella rådets kommunicering om Samordningsförbund*

*–"Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.*

*Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.*

*Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt".*

Idag finns Samordningsförbund aktiva i ca 270 av landets 290 kommuner och i Västmanlands län finns 3 förbund som innefattar 10 kommuner.

## 2 Samordningsförbundet Västerås

I Förbundsordning 4 § står beskrivet: ” Förbundets ändamål är att inom Västerås kommuns geografiska område, genom finansiell samordning, underlätta eller förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten”

Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är också att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser när detta saknas i ordinarie strukturer mellan parterna, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels genom kompletterande samverkanstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkanstrukturerna.

Förbundet regleras av en förbundsordning som är antagen vid konstituerande styrelsemöte maj 2010 och är en fristående juridisk person med egen budget och eget organisationsnummer. Varje medlem avsätter medel varje år enligt beslut till förbundet. Summorna som avsätts skall vara lika stora från varje medlem enligt lag FINSAM (2003:1210). Därmed blir den statliga finansieringen 50 procent.

För 2023 har Staten, dvs Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan tilldelat förbundet 4 951 000 kr och det innebär att Västerås stad och Region Västmanland beslutar om 2 475 500 kr vardera. Det ger en budget på 9 902 000 kr för år 2023.

Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna. Inför 2023 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2022. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).



## 3 Ändamål och syfte

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerås stad samt Region Västmanland. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna. För Samordningsförbundet Västerås innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda och övriga intressenter i samhället samt **individinsatser** för identifierade målgrupper. För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är **analys** och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

### 3.1 Strukturella insatser – syfte

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Västerås inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. Då det redan pågår en mängd framgångsrik samverkan i ordinarie strukturer är Samordningsförbundets roll att, efter kartläggningar av målgrupper och målgruppernas behov, stödja strukturer för samverkan som inte finns eller som behöver utvecklas.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men kan finansiellt stötta insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Västerås.

En viktig strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med den idéburna sektorn, arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och samordningsförbundets möjligheter som arena för samverkan.

Utvecklingsarbetet för långsiktig hållbar samverkan behöver ske i olika former. Genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, marknaden, pågående aktiviteter i samhället, företagssamarbeten, stödda parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete kan förbundet bidra till ökad effektivitet i de samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna.

Sammanfattningsvis är syftet att stödja utvecklingen av samordnat arbete och samarbete mellan parterna men även stödja och hålla samman koncept för cirkulära samarbeten i rehabiliteringsprocessen där arbetsgivare och andra aktörer är viktiga samarbetspartners.

### 3.2 Individinsatser – syfte

Övergripande målgrupp är individer boende i Västerås, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som inte är tillgängliga i ordinarie verksamhet för att komma i egenförsörjning genom arbete eller studier.

Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och/eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Västerås och vara mellan 16 - 64 år.

Syftet med förbundets finansierade insatser ska vara att så många individer som möjligt ska få individuellt stöd till samordning där samordning mellan parterna idag saknas eller behöver utvecklas. Samordningen i parternas ordinarie strukturer kan behöva stärkas och stöttas. Förbundets fokus är att ha individens behov av samordning i centrum och parternas organisering är av underordnad karaktär. Målet är "rätt insats till rätt person i rätt tid av rätt organisation till rätt kostnad". Förbundet ska verka som kitt mellan parterna och stötta dessa i att kunna ge "rätt insats till individen" och finansiera behovet av insatser. Insats till en enskild individ finansieras inte utan insatser som utförs av någon av förbundets medlemsparter kan finansiera. Förbundet har därför ingen egen verksamhet utan ska ge förslag till, initiera, finansiera och stötta, samt följa upp parternas samverkan.



## 4 Målgrupper 2023

Målgruppen för Samordningsförbundet Västerås insatser är medborgare skrivna i Västerås stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och/eller insats, eller om individen inte har några myndighetskontakter alls.

I Svenskt näringslivs undersökning 2021 finns idag i Västerås stad ca 20 000 personer i arbetsför ålder i offentlig försörjning. Av dessa befinner sig inte alla i behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser genom två eller fler myndigheter för att nå egen försörjning utan får rätt stöd och hjälp i ordinarie strukturer. Samordningsförbundet i Uppsala, har med hjälp av företaget Statisticon tagit fram ett verktyg som redovisar offentlig försörjning från förbundets samtliga parter. Siffror därifrån visar att 2021 var ca 12 700 personer i offentlig försörjning i Västerås till en kostnad av ca 1 800 000 000 kr.

Målgrupperna för förbundet är individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering med stöd av två eller fler parter, där egen organisation gjort "allt" och individen trots detta inte kommit i egen försörjning. Medarbetarna på myndigheterna upplever att problematiken är diffus och att insatser inte kan täckas in utifrån myndigheternas regelverk. Individen kan ha varit i insatser under längre tid utan att ha gjort progression mot egen försörjning. Vid bildande av samordningsförbund fastställdes en generell procentsats på utanförskapet om ca 5 % av totala befolkningen i arbetsför ålder. För Västerås del skulle detta innebära ca 5 000 personer.

Utifrån statistiskt material från uppföljningssystemet SUS har ca 35% av individer som tar del av förbundens insatser varit i offentlig försörjning, två år eller mer, ca 20% mer än 6 år och 45% allt från 1 år till över 20 år.

#### 4.1 Unga vuxna (16 - 29 år)

Inom målgruppen unga vuxna finns en stor variation av individuella behov där en samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats kan skapa en tydlig struktur med individen i fokus. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en eller flera av förbundets medlemmar. Vissa individer finns inte representerade hos någon myndighet "sk. hemmasittare". Vissa har diagnostiserade funktionshinder medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till arbete eller studier.

#### 4.2 "Individer med svårdefinierat behov"

Är ett samlingsnamn för gruppen individer som får/har fått rehabiliterande insatser men som trots detta inte kommer vidare mot arbete eller studier. Individerna har erhållit de lämpliga insatser som verksamheten har möjlighet att erbjuda och trots det inte kommit vidare till eller närmat sig egen försörjning. Individerna har ett stort behov av insatser men ofta oklart vilka, av vem och när?

#### 4.3 Långtidssjukskrivna individer

En stor grupp individer sjukskrivna mer än ett år, med eller utan arbetsgivare finns inom målgruppen långtidssjukskrivna, där gruppen kvinnor är överrepresenterad. Den komplexa situationen består av såväl individuella- som strukturella hinder eller tillstånd.

#### 4.4 Individer med psykisk ohälsa

Gruppen individer med psykisk ohälsa är stor inom alla myndigheter och behovet av samordnade insatser är bedömt som stort.

#### 4.5 Nyanlända individer

Flera nyanlända riskerar eller är redan i ett långvarigt bidragsberoende. De kan ha en komplex situation med nedsatt arbetsförmåga, ha svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studerar SFI under lång tid utan att göra framsteg.

## 5 Planerade insatser 2023

### Samordningsteamet Västerås

Insatsen riktar sig till individer mellan 16-64 år som har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå egen försörjning genom arbete eller studier. Individen med stöd av teamet ska bedömas ha möjlighet att komma i anställning/förflytta sig närmare mot arbete inom ett år från inskrivning.

Teamet ska bestå av 8 medarbetare inklusive chef som använder olika evidensbaserade metoder för rehabilitering mot arbete som ex Case Management, Supported Employment och Supported Education.

Individens fokus är i fokus och alla aktiviteter och insatser utgår från individens behov, förmåga och förutsättningar. Teamet arbetar utifrån jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga principer.

Deltagare i insatsen ska efter avslutad insats kunna ta del av ordinarie insatser inom främst Arbetsförmedlingen och Kommunens arbetsmarknadsenhet, med vilka strukturer utvecklas för mer sömlös övergång alternativt ha erhållit anställning eller börjat studera.

Insatsen styrs av avtal mellan Samordningsförbundet och utföraren, som är kommunen. En styrgrupp för Samordningsteamet finns och som består av en representant var från förbundets fyra parter, avdelningschef, personal – och verksamhetsansvarig, samt Förbundschef. Styrgruppen möts 8-10 gånger per år. Styrgruppen har till uppgift att tillsammans utveckla Samordningsteamets arbete och identifiera och hantera avvikelser i samordning kring den enskilde. Avvikelser ska hanteras i egen organisation och kunna tas vidare till utvecklingsgruppen vid behov för hantering av strukturell karaktär.

För uppföljning till förbundet av ekonomi och verksamhet, tar teamet fram en halvårsrapport för januari-juni 2023 och en helårsredovisning med utvärdering för 2023 som ska vara klar senast 31 januari 2024. Utifrån styrelsebeslut som påverkar teamets arbete dialogiseras detta mellan utföraren av insatsen, dvs kommunen och styrelsens tjänsteperson - Förbundschef, för att sen informeras om vid styrgruppens möten.

### SIM

Projekt Sim är en genomförandestudie som finansierats av förbundet sedan 2018. Projektet ägs och genomförs av Region Västmanland tillsammans med Västerås stad. Projektet arbetar för att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa. Projekt SIM kommer att fortsätta att finansieras under 2023 utifrån utvecklandet av en digital plattform. Samordningsförbundet ser att ett förebyggande arbete inom psykisk hälsa är av största vikt för att förhindra inflödet av individer till förbundets målgrupper. Parterna inom förbundet ges också ökad kunskap och förståelse för psykisk hälsa och dess förebyggande samt konsekvenser ur ett samhällsperspektiv.

### Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare

Arbetsgivare är fortsatt en viktig samarbetspart i förbundets arbete med individen i fokus. Insatser i förbundet uppger att platser för arbetsträning, praktik och anställning är svåra att finna men även att anställningar istället för enbart praktik ska kunna erbjudas förbundets målgrupper. Förstudier och erfarenheter från andra samordningsförbund, ex Uppsala, Karlstad, Göteborg, Stockholm och Sundbyberg visar att en resurs som används för strategiskt arbetsgivararbete ger mervärde för samarbeten med arbetsgivare som är långsiktiga och hållbara. Arbetsgivare har uppgetts bli mer nöjda och får rätt stöd och förutsättningar för att kunna ta emot individer ur förbundets insatser och målgrupper.

Uppdraget är en projektanställning på heltid t om 31 december 2023 och ska skapa strukturer och nätverk som kan tas vidare in i ett länsamordningsförbund. Förbundschef arbetsleder arbetet och uppdraget utvärderas var tredje månad där utvecklingsgruppen informeras och redovisas för styrelsen.

### **Myndighetsgemensamt team**

Det myndighetsgemensamma teamet (MGT kallat) består av en handläggare per myndighet som tillsammans träffar inremmitterade<sup>1</sup> individer. På mötet finns individ, de 4 parterna handläggare samt inremittent<sup>2</sup> med som också behåller ärendet. Nödvändiga samtycken inhämtas för delgivning av information. Utifrån vad som framkommer på mötet och vad individens egen motivation är föreslås parallella insatser inom ordinarie verksamheter alternativt använda av förbundet finansierade insatser. Syfte blir att ge individen rätt insatser, parterna kan identifiera vad som saknas av interna insatser och kan planera för det vilket ger en kundstyrd behovsinventering. Förbundets parter kan identifiera behov av gemensam samordning vilket ger underlag till kommande förbundsfinansierade insatser utifrån individens behov. Handläggarna ingående i teamet blir budbärare in i sin egen organisation och kan verka konsulterande och utbildande och öka samverkansmöjligheterna och identifiera samverkansgap. En styrgrupp för insatsen ska arbeta med utveckling av samverkan på strategisk nivå. Teamets arbete leds av förbundets operativa utvecklingsledare som återskriver dels till Förbundschef som informerar styrelsen dels till styrgrupp. Utvecklingsledaren ansvarar också för framtagande av material, informationsinsatsens genomförande, resultat och återskrivning. Teamets arbete ska i september utvärderas för fortsatt utveckling inom ett framtida länsamordningsförbund.

### **Operativ utvecklingsledare/samordnare myndighetsgemensamt team/**

Operativ utvecklingsledare arbetsleder det myndighetsgemensamma teamet samt är stöd till Förbundschef i utvecklandet av insatser och samarbeten, omvärldsbevakning och under utvecklandet av ett länsamordningsförbund. Utifrån att nuvarande förbud kan komma att avvecklas vid ett uppgående i ett annat befintligt förbund, kommer operativa utvecklingsledarens tid för planerad utveckling användas till det avvecklingsarbete som identifieras.

Anställningen är projektanställning på heltid t om 31 december 2023.

### **Insatskatalogen, blivande välfärdsguiden**

Insatskatalogen<sup>3</sup> är ett levande dokument och utvecklingsledare tillsammans med förbundets kansli och utvecklingsgrupp tillser att materialet uppdateras regelbundet med insatser som är relevanta för förbundets målgrupper. Syfte är att den enskilde individen såväl som handläggare inom parterna enkelt och lättillgängligt dygnet runt, ska kunna hitta relevanta insatser för rehabilitering. Detta sker genom det digitala verktyget insatskatalogen. Under 2022 har förbundet arbetat med Samordningskartan som ett stöd i identifiering av och strukturellt utvecklingsarbete av samverkan mellan parterna i förbundet. Ett utvecklingsarbete som bedrivs med nationell ansats, mot en digital plattform som i en framtid kan styras av artificiell intelligens, deltar förbundet genom att vara del av samordningskartan samt insatskatalogen.

Insatskatalogen kommer under 2023 att övergå till begreppet Välfärdsguiden.

Tre (3) utvecklingsarbeten pågår samtidigt och drivs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland där planen är att samtliga tre (3) utvecklingsspår, Insatskatalogen, Välfärdskartan och Samordningskartan, ska uppgå i ett spår, "Välfärdsguiden".

### **Grön Kvist**

Grön Kvistprogrammet syftar till förbättrad livskvalitet och hälsa genom att inspirera deltagare i insatser att få koll på sin privatekonomi, bli medvetna om sina prioriteringar och att bli mer medvetna

<sup>1</sup> Inremitterad = person som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och myndighetsgemensam kartläggning av behov och tillgodogörande av ordinarie insatser

<sup>2</sup> Inremittent = handläggare på någon av parterna, dvs från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Region Västmanland eller Västerås stad

<sup>3</sup> [www.insatskatalogen.se](http://www.insatskatalogen.se)

<sup>4</sup> [www.samordningsforbundetcentralaostergotland.se](http://www.samordningsforbundetcentralaostergotland.se)

konsumenter. Programmet har via uppföljning visat sig bidra till minskad ekonomisk stress, en stress som är vanlig bland förbundets målgrupper. Materialet är digitalt från 2021 och uppdateras regelbundet. Uppdatering av och uppgradering av materialet till en "lättläst" version ska genomföras under året för ökad tillgänglighet.

#### **Utbildning lösningsfokuserat förhållningssätt**

Lösningsfokuserade utbildningar för förbundets parter har erhållits som en gemensam plattform för samverkan, ett gemensamt språk är ofta förutsättningar för samsyn vilket har gjort att utbildningar ges för nybörjare och i fortsättningsutbildningar både för medarbetare och ledare. Lösningsfokuserat förhållningssätt är en bas för samtliga förbund i länet och kommer tas vidare in i ett kommande länssamordningsförbund.

#### **Övriga insatser**

Förbundsfinansierade insatser ska enligt styrelsebeslut ställa "7 frågor om våld" i enlighet med deltagande i Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) regeringsuppdrag och projekt "Tidig upptäckt av våld"<sup>5</sup>. Våld har identifierats som en av rotorsakerna till långvarigt behov av samordnat stöd för att nå egen försörjning och förbundet kommer delta i länsstyrelsens insats "en vecka fri från våld" som arrangeras i november 2023. Förbundets insatser som startas upp under 2023 och som möter individer kommer att ställa de 7 frågorna regelmässigt. Den redan befintliga insatsen Samordningsteam kommer sakta delta i projektet utifrån en ansträngd personalgrupp. De ställer dock frågor om våld men inte regelmässigt.

Tillsammansveckan som genomförs av NSPH<sup>6</sup> i samarbete med Samordningsförbunden i länet belyser den psykiska ohälsan genom webinarier/seminarier som ger inspiration och kunskap om hur man kan arbeta förebyggande och stärkande samt för upptäckande av psykisk ohälsa och dess konsekvenser. Förbundets målgrupper befinner sig ofta i behov av samordnat stöd p g av sin psykiska hälsa.

---

<sup>5</sup> Stoppavaldet.se

<sup>6</sup> NSPH

## 5.1 Strukturella insatser

### 5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten/webbinarier- lokala

**Syfte:** Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om parternas verksamheter

**Mål:** ca 150 personer ska ha tagit del av förbundets anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)

Flera av dessa insatser kommer kunna vara tillgängliga för de övriga två förbunden i länet.

Under 2023 skall förbundet anordna:

Vad	Vem ansvarar	Till-fällen	Hur	För vem
<b>Utbildningsinsatser internt</b> Lösningfokusutbildning - grund och reaktivering - chefer utan arbetsgivar- ansvar	Kansli + GoodSolution enligt avtal	3 1	Digitala möten	1. Anställda inom förbundet insatser 2. Medlemsparternas medarbetare 3. Vid platser över erbjuds samordnings- förbunden i länet platser
<b>Webbinarier/frukostmöten</b> - internt och externt Inspiration och föreläsningar erfarenheter gjorda av aktörer inom området arbetslivsinriktad rehabilitering <b>Tema 2023:</b> Psykisk hälsa, Våld i nära relation Arbetsgivarsamverkan	Kansli, Utvecklingsgrupp i samarbete med andra aktörer	3	Digitala/ fysiska möten Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.	Medlemsparternas medarbetare övriga intresserade som civilsamhälle, företag, intresse- organisationer och andra intressenter

### 5.1.2 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten/webbinarier - länsgemensamma

**Syfte:** Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om parternas verksamheter i ett  
länsgemensamt samarbete

**Mål:** ca 300 personer ska ha tagit del av förbundens anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)

Under 2023 skall Samordningsförbunden i Västmanlands län tillsammans anordna:

Vad	Vem ansvarar	Tillfällena	Hur	För vem
<b>Utbildningsinsatser internt</b> Lösningfokusbildning bas	Förbundens kansli+ GoodSolution enligt avtal	2	Digitala möten	1. Anställda inom förbundens insatser 2. Medlemsparternas medarbetare
<b>Utbildningsinsatser externt</b> Möjlighet att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning. "Dejta en myndighet".	Förbundens kansli Parterna – id vilka insatser som behövs	2		1. Anställda inom förbundet insatser och andra medarbetare inom medlems-parterna 2. Övriga intresserade civilsamhälle, företag, intresseorganisationer
<b>Webbinarier/frukostmöten - internt och externt</b> Inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt hos andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området arbetslivsinriktad rehabilitering	Förbundens kansli	1	Digitala/ fysiska möten Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.	Medlemsparternas medarbetare övriga intresserade som civilsamhälle, företag, intresseorganisationer och andra intressenter
<b>Utbildningar inför länsamordningsförbund</b>	Förbundens kansli tillsammans med länspresidiet	5	Digitala/fysiska	Styrelseledamöter Utvecklingsgrupper Insatser

### 5.1.3 Omvärldsbevakning samt kartläggning, inför verksamhet i länsamordningsförbund utifrån Västerås perspektiv

**Syfte:** Utveckla verksamheten långsiktigt med insatser som kan tas in i ett länsamordningsförbund genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar. Uppdatering av vilka samarbeten som finns internt och externt, företagsarbeten etc. Analysera målgruppens behov i relation till tillgängliga insatser.

Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan. Samarbeta med andra samordningsförbund, med stöd av utvecklingsledare samt länspresidie och ägare

**Mål:** Fördjupad analys av målgruppens behov kontra de insatser som finns idag i ett länsamordningsförbund. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Utveckla förbundets verksamheter utifrån forskning och studier. Ansökan om externa medel för Samordningsförbundet och det framtida Länsamordningsförbundet i fortsatt utvecklingsarbete kring samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Under året kommer utveckling av insatserna att ske utifrån ett länsperspektiv och kommande länsamordningsförbund. Det innebär ett nära samarbete med de två andra förbunden, med länspresidiet och nära insatserna för att följa upp och utvärdera vad som ska tas vidare med in i ett länsamordningsförbund. Fortsatt bevakning av utlysningar av projektmedel kommer att ske men då ur ett länsperspektiv. Uppföljning görs genom löpande redovisning vid styrelsemöten samt information på utvecklingsgruppsmöten och gemensamma länsövergripande informationsinsatser vid behov.

Vad	Vem ansvarar	När	Uppföljning
Bevaka de utlysningar som kommer inom ESFs nya programperiod samt övriga utvecklingsmöjligheter och samarbeten med arbetsgivare och civilsamhälle	Förbundschefer med stöd av utv ledare, arbetsgivarkoordinator, länspresidie	Löpande	Rapporteras till utvecklingsgrupp och styrelse samt länspresidie
Analys av målgruppens antal, utseende utifrån befintlig statistik samt annat statistikmaterial	Förbundschefer Samarbete med Mälardalens Högskola eller annan utbildning	Inför länsamordningsförbunds bildande	Rapportering till utvecklingsgrupp, styrelse samt länspresidie
Utveckling av länsamordningsförbund	Förbundschefer Länspresidier	Vår 2023 samt för interimstyrelse höst 2023	Rapportering till styrelse och länspresidie

#### 5.1.4 Process för bildande av länsamordningsförbund, samt interimstyrelse

**Syfte:** Ge parterna underlag inför bildande av länsamordningsförbund samt för beslut om bildande av ett länsamordningsförbund genom förbundsordning samt planera starten av ett länsamordningsförbund. Samarbete i länspresidiet.

**Mål:** Start av länsamordningsförbund januari 2024.

**Målgrupp:** Parternas medarbetare, chefer samt övriga intressenter

Utifrån kommande process för bildandet av ett länsamordningsförbund behöver ett antal beslut fattas av samtliga medlemsparter. Länspresidiet, med stöd av Förbundscheferna i de tre förbunden, har av ägarna fått i uppdrag att ta fram förslag till beslut och stötta i framtagande av de underlag som behövs. Mars 2023 ska beslut om ny förbundsordning vara fattad och i och med det beslutet bildas ett länsamordningsförbund med start 1 januari 2024.

En interimstyrelse planeras att ha ansvar för att ta fram VP och Budget för det blivande länsamordningsförbundet från och med april 2023 och till det anställa en tjänsteman för att ta fram underlag för beslut i interimstyrelsen. Samtidigt ska de två förbund som går upp i det tredje avvecklas med vad det innebär av arkivering, hantering av eget kapital etc.

Ordförande och vice ordförande (presidiet) ansvarar för arbetet med stöd av Förbundschef och redovisar vid samtliga styrelsemöten vilken progression och behov av omställning som behövs. Prioriteringar som idag inte är kända kommer att behövas göras löpande under året och ske i dialog med presidie, styrelse och länspresidie.

Förbundet behöver avsätta medel för processen samt tillse att länsamordningsförbundet initialt har eget kapital för oförutsedda händelser och kostnader. Det gör att förbundet behöver ha ett eget kapital vid året utgång av minst 400 tkr.



Vad	Vem ansvarar	När	Uppföljning
Process för beslut av förbundsordning. Beslut i samtliga kommuner, AF, FK och Region	Förbundschefer Processtöd Länspresidie	Mars 2023	Styrelse Länspresidie
Start av interrimsstyrelse	Förbundschef Länspresidie Ägare	Juni 2023	Styrelse Ägare
Avslut av förbund	Förbundschef Styrelse Processtöd Ev upphandlat stöd från Västerås stad för slutarkivering etc	Hösten 2023	Styrelse Ägare
Insatser och roller ex styrgrupper, utvecklingsgrupper och andra samverkansgrupper	Förbundschef Styrelse Länspresidie	Hösten 2023	Styrelse Länspresidie Ägare Insatserna
Analys av insatser att ta med in i länsamordningsförbund inför LänsVP och budget 2024	Förbundschefer Processtöd Styrelse Länspresidie	Hösten 2023	Styrelse Länspresidie Ägare

## 5.2 Individinsatser

### 5.2.1 Samordningsteam

**Syfte:** Team som arbetar med individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för att dessa ska få rätt stöd och kunna ta del av insatser inom ordinarie verksamheter och därigenom närma sig egen försörjning genom arbete eller studier. Alternativt komma i egen försörjning genom arbete eller studier. Ingående parter i samordningsförbundet har möjligheter att remittera in individer som de ser har behov av samordnad arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

**Mål:** Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, Det innebär att målet för deltagaren vid avslut av insatsen är att ha ökat sin förmåga till aktivitet så att hen kan ta del av ordinarie insatser, men kan även komma i arbete/studier. Ca 110 st deltagare ska ha tagit del av insatsen.

Insatsen riktar sig till individer mellan 16-64år som har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att kunna ta del av ordinarie insatser hos parterna för att komma närmare ett arbete eller nå egenförsörjning genom arbete eller studier. Individen med stöd av teamet ska bedömas ha möjlighet att ta del av ordinarie insatser inom parternas verksamheter och därigenom ha närmat sig arbete eller studie eller erhållit egenförsörjning genom arbete eller studier.

Samordningsteamet följer av styrgrupp och styrelse godkänd insatsplan under 2023 och ändringar sker i dialog med uppdragsgivare och uppdragstagare enligt avtal för insatsen. Insatsen är helt finansierad av Samordningsförbundet och insatsen utförs av Västerås stad.

Personella resurser
<b>Samordningsteam</b>
1 avdelningschef
7 arbetskonsulenter
1 arbetsförmedlare
Ansvarig chef – Chef Arbetsmarknadsenheten

#### Styrning samordningsteamet

Avtal för genomförande under 2023<sup>7</sup> finns mellan Uppdragsgivaren Samordningsförbundet och Uppdragstagaren Västerås stad. Samtliga parter finns som ägare av insatsen och samtliga parter kan remittera in individer till teamet. När det myndighetsgemensamma teamet (MGT) är i full gång kommer in-remittering i första hand ske till insatsen genom MGT. Samordningsteamet har en representant från Arbetsförmedlingen som har delad tjänst i de två teamen vilket blir en naturlig länk mellan dessa team.

Teamet har en styrgrupp som träffas ca 9-10 gånger per år och som vid behov kan kallas in. Styrgruppsrepresentanter är: Representanter från varje förbundspart med arbetsledande funktion och mandat att föra frågor vidare i egen organisation, Förbundschef samt avdelningschef och chef med personalansvar. Sammanställande är Samordningsteamets avdelningschef.

I styrgruppen sker återrapportering till parterna om verksamhetens genomförande och resultat och vid identifiering av avvikelser tar respektive part detta med sig till egen organisation och hanterar. Identifierade avvikelser som har betydelse för strukturell utveckling tas vid behov vidare till utvecklingsgrupp för utveckling av strukturell samverkan. Styrgruppen ansvarar också för att teamets arbete genomförs samt att de överenskommelser som skrivits med Samordningsförbundet följs, ex att personal som ev slutar ersätts snabbt.

<sup>7</sup> Avtal Samordningsteam

## 5.2.2 SIM

**Syfte:** Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie

**Mål:** Studera och få ökad kunskap om vad som ger effekt av proaktivt arbete med målgruppen för att förhindra långvarigt utanförskap. Att skapa de rätta förutsättningarna för en randomiserad kontrollerad studie samt kan utvärdera effekterna, dels skapa god förankring bland berörda aktörer så bred implementering blir möjligt. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar.

Projekt Sim är en genomförandestudie gällande implementering av bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa som finansieras av förbundet. Projektet ägs och genomförs av Region Västmanland tillsammans med Västerås stad och Uppsala universitet, för att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa.

Under 2023 finansierar förbundet utveckling av den digitala plattformen för kommunikation mellan utbildare, lärare och elever som behöver användas i projektet för datainsamling och hantering inom projektet. Arbetet följs upp genom en rapport till Samordningsförbundet om utvecklingen och dess framskridande. Rapportering av utveckling av projektet kommer ske löpande under kommande år även om förbundet inte fortsatt finansierar.

## 5.2.3 Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare

**Syfte:** Utveckla samarbete med näringsliv och arbetsgivare som är intresserade av CSR<sup>8</sup>. Hitta cirkulära samarbeten och processer med arbetsgivare för att målgruppen inom Samordningsförbund ska finna, få och behålla arbete på den öppna arbetsmarknaden.

**Mål:** Prova modell (ex Samwin) för strukturerat samarbete för att individer i förbundets målgrupper ska få anställning. Att samarbeten ska vara hållbara över tid och att öka samarbetet mellan parterna för att arbetsgivarna ska ha tillräcklig kunskap, känna trygghet och vilja anställa ur målgruppen

En arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarstrateg är viktig för att utveckla att förbundets insatser och målgrupper får tillgång till arbeten, praktik- och arbetsträningsplatser. Arbetsgivarna behöver också få kunskap och strukturerad bild av stöd och möjligheter för att inkludera målgruppen i arbeten på den öppna arbetsmarknaden. Arbetsgivarkoordinatorn ska skapa strukturer och samarbeten med arbetsgivare, samt arbeta med att processerna internt mellan myndigheterna stärks och förstärks vad gäller kontaktvägar och cirkulära samarbeten. Insatsen utvärderas regelbundet genom veckouppföljningar med Förbundschef samt genom rapportering till utvecklingsgrupp och styrelse.

Insatsen är tidsbegränsad till 31 december 2023 och vid utgången av den tiden ska samarbete med företag vara igång och upplevas som tillfredsställande av både arbetsgivare och ingående myndigheter i samordningsförbundet. En eller flera samverkansmodeller samt samarbeten med andra förbunds erfarenheter och insatser ska ha prövats, tillämpats och utvärderats inför ett eventuellt införande i länsamordningsförbund.

**Styrning av insatsen:** Arbetet rapporteras till Förbundschef löpande, information ges till utvecklingsgruppen samt rapporteras till styrelsen var tredje månad.

---

<sup>8</sup> Corporate social responsibility

## 5.2.4 Myndighetsgemensamt team & Operativ utvecklingsledare/samordnare myndighetsgemensamt team

**Syfte:** Utveckla samordning mellan myndigheter med individen i centrum där samtliga parter finns representerade. Individen ska erhålla samordnad handlingsplan och handläggare från ordinarie verksamheter behåller ärendet. Insatser som används är ordinarie insatser inom myndigheterna eller förbundsfinansierade insatser. Teamet verkar rådgivande in i sina respektive myndigheter och är budbärare av utveckling av samverkan in i egen ordinarie organisation. Identifiering av insatser som saknas görs och kan leda till utveckling av nya utifrån målgruppens behov och inte utifrån organisationernas behov.

**Mål:** Utveckling av samverkan. Att individer ska få en samordnad plan för arbetslivsinriktad rehabilitering och underlätta för att komma i egen försörjning genom arbete eller studier. Medarbetare hos parterna har en ingång till rådgivning kring individer i behov av samordning. Rätt deltagare i förbundets insatser. ca 200 deltagare ska ha fått ta del av insatsen med start 1 januari 2023.

Det myndighetsgemensamma teamet (MGT kallat) består av en handläggare per myndighet som tillsammans träffar in-remitterade<sup>9</sup> individer. På mötet finns individ, de 4 parternas handläggare samt in-remittent<sup>10</sup> med vilken också behåller ärendet efter mötet. Det MGT inhämtar samtycken och annat som behövs enligt lagstiftning. Utifrån vad som framkommer på mötet och vad individens egen motivation är föreslås parallella insatser inom ordinarie verksamheter alternativt användandet av förbundsfinansierade insatser. Syfte blir att ge individen rätt insatser, myndigheterna ser vad som saknas av samverkan och insatser och kan planera för det internt vilket ger en kundstyrd behovsinventering. Förbundet får underlag till kommande insatser utifrån individens behov. Handläggarna ingående i teamet blir budbärare in i sin egen organisation och kan verka konsulterande och utbildande och öka samverkansmöjligheterna och identifiera samverkansgap.

Den operativ utvecklingsledaren är teamledare och ansvarar för in-remitteringar, bokningar av möten, material, informationsspridning, verkar som processutvecklare och fångar upp och genomför utbildningsbehov, rådgivning till teamet etc. Utvecklingsledaren behöver också arbeta med strukturell påverkan och hantering.

Den operativa utvecklingsledaren arbetar också med omvärldsbevakning samt stödjande av samarbeten och ansökningar ex genom projektmedelsansökningar. Även att sprida information om förbundets arbeten och vara operativt stöd från förbundet till insatserna i förbundet. Detta arbete genomförs utifrån uppdrag från Förbundschef, där styrelsen är ytterst ansvarig och ger uppdrag. Anställningen är en projektanställning t om 31 december 2023. Samtliga fyra parter är ägare av insatsen.

### **Styrning av insatsen:**

Styrgrupp för uppföljning av insatsen som tillser att insatsen utvecklas åt rätt håll, fångar avvikelser och arbetar med strukturella samverkan tillsammans med förbundets utvecklingsgrupp. Styrgruppen består av representant från varje part med mandat att fatta beslut/ansvara för hantering av åtgärder enligt ovan i egen organisation.

## 5.2.5 Insatskatalogen/välfärdskartan

**Syfte:** Utvecklad kunskap om insatser tillgängliga för individer i behov av samordnat arbetslivsinriktad rehabilitering för såväl medarbetare som individer. Utveckling av möjligheter för individ att ta del av insatser som kan vara till stöd och hjälp i rehabiliteringen, hjälp till egenmakt.

**Mål:** Aktuella insatser som finns tillgängliga inom respektive myndighet och civilsamhället. Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att kunna nå egenförsörjning genom arbete eller studier.

<sup>9</sup> Inremitterad = person som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

<sup>10</sup> Inremittent = handläggare på någon av parterna, dvs från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Region Västmanland eller Västerås stad

Utvecklingsgruppen ska tillsammans med kansliet, operativ utvecklingsledare och individinsatserna gå igenom katalogen och regelbundet uppdatera och hitta insatser som är tillgängliga för målgruppen i Västerås. En utveckling av insatskatalogen till Valfärdsguiden, en digital plattform som ska ge individen egenmakt att ta del av och styra sin egen väg genom myndigheter och civilsamhällets insatser för sin rehabilitering pågår enligt samarbete med leverantören Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ). Regelbunden rapportering och utvärdering av arbetet görs i styrgrupp för insatskatalogen som leds av en projektledare vid SCÖ samt genom utvärdering som beställs av de tre förbunden i Västmanland en gång per år.

Till insatsen finns en gemensam administratörstjänst upphandlad, som levereras av Köpings Kommun. Tjänsten innebär operativt utförande i katalogen av meddelade ändringar eller tillägg. Möte med administratör och ansvarig leverantör och de tre förbunden sker varannan månad.

### 5.2.6 Samordningskartan

**Syfte:** Delta i fortsatt utveckling av ett digitalt verktyg för synliggörande av reell samverkan mellan parterna, att identifiera synergipunkter samt där konkret samordning sker. Detta för att kunna identifiera den enskilda vägen i rehabiliteringskedjan inom parternas samordning i Västerås.

**Mål:** Ett verktyg för utvecklande av samordning mellan parterna som identifierar insatsbehov och konkretiserar samordningsglapp och överlappningar.

Samordningskartan är ett digitalt verktyg som utvecklas av Samordningsförbundet Centrala Östergötland (SCÖ). Kartan är ett av tre utvecklingsspår (de övriga två är insatskatalogen och valfärdskartan). Dessa tre spår ska i framtiden slås ihop till ett verktyg kallat "Valfärdsguiden", ett AI<sup>11</sup> verktyg som ger individer egenmakt i sin egen rehabiliteringsprocess och medarbetare hos parterna en samlad bild av tillgängliga insatser utifrån en rättssäker och objektiv ansats. Under 2023 ska förbundet utifrån den plan som tagits fram av konsult genomföra två informationsinsatser och utvärdera vad som ska kunna tas vidare in i ett länsamordningsförbund. Uppföljning och information om utvecklingsarbetet sker genom regelbundna projektmöten med SCÖ och informeras utvecklingsgrupp och redovisas för styrelse

### 5.2.7 Grön Kvist

**Syfte:** Utbilda personal som möter individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och stärka kunskap om användandet av materialet Grön kvist. Materialet syftar till att stödja individer till ökad kunskap och kontroll över samt förbättring av sin privatekonomi

**Mål:** Används av personal som möter individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att kunna ge kunskap om hantering av sin ekonomi

GrönKvist är ett coachande program som gör frågor om hushållets utgifter och inkomster begripliga och inspirerar till att se över prioriteringar och konsumtionsvanor, programmet ger möjligheter till empowerment och ökade kunskaper om ekonomi. GrönKvist-programmet har i utvärderingar påvisat effekter på privatekonomi och konsumtionsvanor.

GrönKvist-programmet genomförs under sju veckovisa träffar cirka 2,5 timmar per tillfälle med en utbildad handledare.

- Träff 1 – Uppvärmning och nuläge
- Träff 2 – Mål och mer koll
- Träff 3 – Dagliga utgifter och guldkanter
- Träff 4 – Resor, kläder, reklam och mat
- Träff 5 – Laga mat, äta och räkna
- Träff 6 – Smart konsument – koll på läget, privatekonomi och familjejuridik
- Träff 7 – Smart konsument – koll på läget, konsumenträttigheter och försäkringar

---

<sup>11</sup> AI -Artificiell intelligens

Utbildning för handledare erbjuds i samarbete mellan Samordningsförbunden i Västmanland. Materialet är utvecklat i digital form under 2021 och reviderat under 2022. Under 2023 uppdateras materialet för ökad tillgänglighet till "lättläst" och då i två versioner utifrån handläggares presentationsmaterial och för deltagaren. Uppdateringsarbetet är planerat att pågå under 2023 och 2024, vilket innebär att arbetet behöver tas vidare in i ett länsamordningsförbund.

Styrning av uppdraget: Samordningsförbunden har regelbunden uppdatering av aktuell status i uppdateringsarbetet samt har avtal med leverantör för genomförande av tjänsterna.

## 6 Uppföljning

**Syfte:** Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

**Mål:** Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsriktad rehabilitering

### **Gamla SUS och nya Uppföljning Finsam:**

I enlighet med Finsamlagen ska Samordningsförbunden svara för uppföljning och utvärdering av de insatser som förbunden finansierar. Staten har sedan 2005 ålagt alla Samordningsförbund i landet att rapportera insatser i SUS (*Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet*). I SUS har man följt individens status och bakgrundsvariabler vid ingång till insatsen och grad av samhällsintegrering vid utgång. Försäkringskassan har dock meddelat att SUS inte längre kan uppdateras efter 2022. Därför har ett arbete pågått under en längre tid och under Försäkringskassans ledning, för att utveckla ett nytt system som kallas "Uppföljning Finsam". Arbetet med nya systemet har dock avstannat under hösten 2022 eftersom man upptäckt juridiska hinder för registreringen av personuppgifter. "Uppföljning Finsam" kommer att lanseras under 2023, men anpassas till nuvarande lagstiftning, vilket innebär att det inte får innehålla personuppgifter förrän lagstödet förändrats.

### **Samordningsteam:**

För att vårt förbund ändå ska kunna följa upp resultat och effekter av Samordningsteamens arbete (den insats där vi arbetar direkt med individen) under 2023 behöver vi snabbt hitta strategi och verktyg för lokal uppföljning av resultatet av individinsatser utan att bryta mot sekretesslagstiftningen. Det arbetet behöver ske i samarbete med Samordningsteamets personal och styrgrupp. Det myndighetsgemensamma teamets uppföljning kommer att ske genom det nya "Uppföljning Finsam" där vi kan registrera volym. Uppföljning av övriga data behöver även här identifieras utifrån ovan.

I teamet används även instrumentet indikatorer för deltagarna och under utveckling finns även planer på att införa mätningar genom BIP-instrumentet SKAPA<sup>12</sup>.

Styrgruppsmöten beräknas genomföras ca åtta (8) gånger under året och uppföljning gentemot insatsplan samt hantering av avvikelser sker. Vid avvikelser som bedöms ha bäring på strukturell samverkan tas dessa vidare till utvecklingsgrupp för genomlysning och möjlig hantering. Teamets arbete ska utvärderas under året för att tas vidare in i länssamordningsförbundet. Förbundsstyrelsen samt utvecklingsgruppen får regelbundet uppdatering om progression och måluppfyllelse vid styrelsemöten samt utvecklingsgruppsmöten.

### **Myndighetsgemensamt team:**

Uppföljning av verksamheten sker i styrgrupp för teamet som är utvecklingsgruppen. Uppföljning gentemot plan samt hantering av avvikelser sker i strukturell samverkan. Teamets arbete ska utvärderas under året för ev utveckling i ett länssamordningsförbundet. Förbundsstyrelsen får regelbundet uppdatering om progression och måluppfyllelse vid styrelsemöten. Operativ utvecklingsledare ansvarar för att sju frågor om våld ställs, utvärdering av in-remitterade och inremittenters nöjdhet samt organisationernas upplevda nöjdhet kring stöd till medarbetare genom bärare av samverkan och bollplank.

<sup>12</sup> BIP på svenska - Væksthusets Forskningscenter ([vaeksthusets-forskningscenter.dk](http://vaeksthusets-forskningscenter.dk))

**SIM:**

Uppföljning görs genom slutrapport gällande det digitala verktyget.

**Operativ utvecklingsledare samt Arbetsgivar- och näringslivssamordnare:**

Deras arbete följs regelbundet upp varje vecka genom kortare avstämningar och genom längre skriftliga eller muntliga rapporter en gång per månad med Förbundschef. Utveckling och progression informeras sedan vid samtliga av utvecklingsgruppens möten samt styrelsens möten.

**Övrigt:**

Medlemsmöte genomförs två (2) gånger under året samt att styrelsen och utvecklingsgrupps arbete utvärderas internt vid workshop/arbetsmöte under året. Utifrån kommande länssamordningsförbundsprocess kan extra möten vad gäller utvärdering av verksamheterna samt vad som ska tas vidare av förbundets verksamheter önskad organisering e t c komma att genomföras. Budget följs upp vid varje styrelsemöte och vid upprättande av Delårsrapport för januari-31 juni 2023 samt Årsredovisning för 2023 genomförs med återrapport senast 31 mars 2024. Den styrelse som vid årsavslut 2023 sitter ansvarar för likvidering av förbundet genom att godkänna årsredovisningen för 2023.

Förbundet är också anslutet till det nationella indikatorprojektet via NNS<sup>13</sup> som mäter samverkan inom insatser. Enkäter skickas regelbundet ut till styrelse, beredningsgrupp och medarbetare med uppdrag i Samordningsförbundet Västerås för utvärdering och åtgärder.

Revisorer och revisorsbiträde följer utveckling av förbundet och hantering av de medel förbundet är satt att genomföra verksamhet för och förvalta med största möjliga effekt. Revisionen inbjuds till ett antal styrelsemöten för uppföljning, främst vid delårsrapport samt vid behov eller önskan från revisionen.

Uppföljning av dataskyddet görs genom avstämning med förbundets dataskyddombud som är Samordningsförbundet Gotland. Enligt framarbetat avtal i DSO ring mellan åtta (8) förbund finns uppföljningsrutiner och strukturer för arbetet och lärandemöjligheter. Uppföljning i denna ring görs en (1) gång per år och avstämning av dataskyddet genom regelbundna kontakter under 2023. Styrelsen är ytterst ansvarig för samarbetet och följs därmed regelbundet upp i styrelsemöte under året samt genom en årsrapport i samband med årsredovisningen.

Internkontroll genomförs enligt plan utifrån två frågeställningar som bereds av styrelsens två (2) valda internkontrollörer.

Uppföljning av arbetet med länssamordningsförbund redovisas vid varje styrelsemöte och vid behov hos utvecklingsgruppen. Processen har en egen sida på den länsgemensamma hemsidan.<sup>14</sup>

---

<sup>13</sup> Nationella nätverket för samordningsförbund

<sup>14</sup> [www.samordningvastmanland.se](http://www.samordningvastmanland.se)



## 7 Budgetplan 2023

(ingen budgetprognos för 2024 och 2025 utifrån planerat bildande av Länsamordningsförbund 2024)

Intäkter	Utfall 2021	Budget 2022	Förväntat utfall 2022	Budget 2023	Budget 2024 förslag att ta med in i ett länsamordningsförbund
Region Västmanland	3 327 500	2 749 000	2 749 000	2 475 500	
Staten (AF+FK)	6 655 000	5 498 000	5 498 000	4 951 000	
Västerås stad	3 327 500	2 749 000	2 749 000	2 475 000	
<b>Summa intäkter</b>	<b>13 310 000</b>	<b>10 996 000</b>	<b>10 996 000</b>	<b>9 902 000</b>	
<b>Verksamhetskostnader</b>					
<i>Individinsatser</i>					
Processtöd/ledning	0	486 000	486 000	500 000	
Samordningsteam Västerås	6 030 000	6 700 000	6 400 000	6 793 000	x
SIM	1 504 294	925 000	925 000	0	
SPIRA	3 294 761	1 650 000	1 498 068	0	
Insatskatalogen	100 000	140 000	140 000	140 000	x
Indikatorer	10 000	10 000	10 000	10 000	x
Operativ utvecklingsledare/ ansvarig MGT	0	331 000	560 000	152 000	x
Myndighetsgemensamt team	0	813 000	0	1 700 000	x
Arbetsgivarkoordinator	0	586 000	560 000	756 000	x
Efterstöd	0	200 000	0	0	
<i>Strukturella insatser</i>					
Utvecklingsmedel	213 625	800 000	0	0	
Samordningskartan	0	0	550 000	50 000	x
Grön Kvist	0	120 000	136 000	220 000	
Övriga projektansökningar	0	800 000	0	595 000	x
SIM del 2	0	0	350 000	550 000	
Lokala utbildningsinsatser	717 487	740 000	650 000	456 000	
Tillsammansveckan	25 000	0	20 000	20 000	
Vecka fri från våld	0	0	5 000	0	
Länsgemensamma utbildningsinsatser	145 411	150 000	150 000	150 000	x
Länsgemensam förbundsprocess		100 000	100 000	175 000	
<b>Summa insatser</b>	<b>12 040 578</b>	<b>14 511 000</b>	<b>12 545 688</b>	<b>12 267 000</b>	
		21.			

<b>Administrativa kostnader</b>					
Representation	36 600	12 000	2 000	12 000	
Revision	69 240	60 000	95 000	95 000	
Styrelsearvoden	43 625	50 000	50 000	50 000	
Konferens/utbildning	1 995	42 000	80 000	50 000	
Resekostnader	0	75 000	20 000	20 000	
Trycksaker/böcker	8 240	20 000	20 000	10 000	
Hemsida o nyhetsbrev	19 824	20 000	20 000	20 000	
Ekonomitjänst	80 169	140 000	140 000	140 000	
Administrativa tjänster	26 256	0	40 000	140 000	Avveckling förbund 2023 ÅR
Löner	1 167 444	740 000	740 000	760 000	
Köp av tjänster Västerås stad	0	460 000	460 000	560 000	
Bankkostnader	10 165	11 000	11 000	11 000	
Serviceavgifter NNS	26 820	27 000	27 000	27 000	
Övrigt adm	5 386	45 000	20 000	30 000	
<b>Summa administration</b>	<b>1 485 761</b>	<b>1 702 000</b>	<b>1 740 000</b>	<b>1 925 000</b>	
<b>Summa kostnader</b>	<b>13 781 932</b>	<b>16 123 000</b>	<b>14 585 068</b>	<b>14 192 000</b>	
Eget kapital in i läns- samordningsförbund				400 000	
				14 529 000	
<b>RESULTAT</b>	<b>-471 093</b>	<b>-5 127 000</b>	<b>- 3 589 068</b>	<b>-4 627 000</b>	

Budget för 2023 kommer präglas av att driva den befintliga verksamheten i förbundet under året, förbundet kommer inte utveckla nya insatser utan följa upp befintliga för att se vilka insatser som ska föreslås för den interimsstyrelse som ska ta fram VP och Budget för verksamheten i ett nytt länsamordningsförbund med start 1 januari 2024. I planen ligger att två förbund i Västmanland går upp i det tredje förbundet vilket gör att Samordningsförbundet kommer att gå upp i Samordningsförbundet Västmanland och därmed avslutas. Kostnader för hantering av upplösning av förbundet samt slutarkivering av handlingar kommer att behöva köpas in då kompetens för detta saknas i förbundet. Då Västerås stad är sätesskommun kommer slutarkiveringen ske där. Länspresidiet har även till ägarna föreslagit att 400 tkr av eget kapital ska finnas kvar i förbundet vid 2023-12-31 samt att dessa överförs till det nya länsamordningsförbundet. Förbundet behöver även tillse att det finns medel till stöd för bokslutsarbetet för 2023 som sker under 2024 samt arvodering till styrelseledamöter och revisorer och detta ska täckas av posten administrativa tjänster. Förbundet har idag ett eget kapital på ca 4 600 000 kronor vilket under 2023 kommer att användas till insatser i förbundet samt den kommande länsamordningsförbundsprocessen. Det gör att föreslagen budget för 2023 är en minusbudget med lika mycket som eget kapital.

## Bilaga 1

# Årshjul för Samordningsförbundet Västerås 2023

### Förbundsstyrelsen

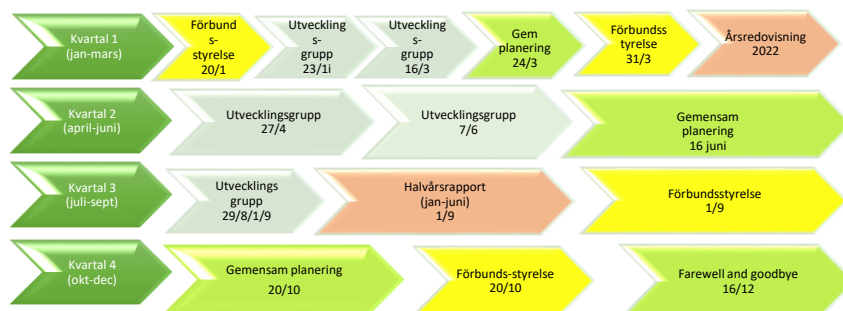
Förbundsstyrelsen genomför fyra (4) ordinarie styrelsemöten under året, varav det första är konstituerande för nya styrelsen och val av ordförande och vice ordförande sker. Styrelsen kommer även tillsammans med utvecklingsgrupp genomföra fyra (4) gemensamma halvdagar, där det första syftar till att gå igenom Årsredovisning för 2022 (styrelsemötet förlagt i anslutning till gemensamma dagen). Det andra syftar till att ta del av delårssiffror för 2023, det tredje att analysera vilka insatser som ska förelås tas vidare in i ett länsamordningsförbund. Det sista gemensamma mötet syftar till att avsluta förbundet med en gemensam avslutning med berörda parter och inbjudna gäster. Förbundsstyrelsen ansvarar också för att likvidera förbundet genom att upprätta Årsredovisning för 2023 vilket görs vid möte i mars 2024.

### Utvecklingsgruppen

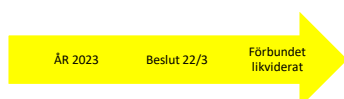
Utvecklingsgruppens uppgift är att verka som parternas representanter och som stöd till Förbundschef att ta fram underlag, förankra beslut gjorda av förbundsstyrelsen och operativt ta vidare in i egen organisation för reellt och konkret utförande av beslut.

Förbundets huvudsakliga arbete under 2023 kommer att vara att utvärdera de insatser som är befintliga inför kommande länsamordningsförbund vilket innebär att det inte sker något större konkret utvecklingsarbete. Utvecklingsgruppen kommer dock vara styrgrupp och utvärdera det myndighetsgemensamma teamet vilket innebär förutom gemensamma möten med styrelsen tre (3) extra möten under året. Utvecklingsgruppen kommer även från styrgrupp för Samordningsteamet få mottaga, och bearbeta och finna lösningar på avvikelser av strukturell karaktär.

## 2023



## 2024



**Gemensamma arbetsdagar styrelse och utvecklingsgrupp:**

31/3	Årsredovisning 2022
16/6	Förväntat utfall halvårsrapport 2023
20/10	Inför länssamordningsförbund, utvärdering av förslag till vilka insatser vidare i Länssamordningsförbundets verksamhetsplan och budget 2024
16/12	Styrelse och utvecklingsgrupp - tack och adjö

**Förbundsstyrelsens mötesdatum:**

20/1	Konstituerande möte
31/3	Styrelsemöte, i anslutning till styrelse och utvecklingsgruppsmöte (del av dag)
16/6	Styrelsemöte, i anslutning till styrelse och utvecklingsgruppsmöte (del av dag)
1/9	Styrelsemöte, i anslutning till styrelse och utvecklingsgruppsmöte (del av dag)
20/10	Styrelsemöte, i anslutning till styrelse och utvecklingsgruppsmöte (del av dag)
16/12	Styrelse och utvecklingsgruppsmöte avslut av förbundet
22/3-2024	Styrelsemöte – beslut om Årsredovisning 2023, likvidering av förbund

Vid behov kan Förbundschef eller annan styrelsemedlem kalla till extrainsatt sammanträde vid oförutsedd händelse som kräver styrelsens beslut. Förbundschef har dialog med Förbundsstyrelsens ordförande eller vice versa. Förbundschef/Förbundsstyrelsens ordförande kan ha fått signaler ex från Förbundets ägare. Vissa förbeslut kan kommuniceras via mail eller via samarbetsrum.

**Utvecklingsgruppens arbetsmöten:**

Förutom de gemensamma mötena med styrelsen  
23/1, 16/3, 27/4, 7/6, 29/8

**Medlemssamråd:**

Medlemssamråd kommer genomföras en gång under året för att informera om hur avslutet ser ut samt avsluta förbundet formellt. Detta möte sker 16/12 där medlemmarna inbjuds att närvara vid avslut av förbundet. Övriga samråd under året sker utifrån bildande av länssamordningsförbund och då gemensamt med de två andra samordningsförbunden i länet.

**Halvårsrapport 2023, (Januari – juni):**

Sammanfattar månaderna januari till 30 juni 2023 och är redovisning av verksamhet, gjorda erfarenheter och ekonomiskt utfall för första halvåret 2023. Rapporten presenteras vid styrelsemöte 1/9.

**Årsrapport 2023**

Nuvarande styrelse ansvarar för att årsrapport beslutas och informeras medlemmarna senast 31 mars 2024. I samband med detta beslut likvideras förbundet och upphör.

## Bilaga 2

### Risk- och konsekvensanalys för 2023

Hur påverkar olika faktorer i vår omvärld, samverkan mellan myndigheter i de insatser som planeras genomföras för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering genom Samordningsförbundet Västerås. Hur påverkas utveckling och plattformen/arenan samordningsförbunds möjligheter att bidra till samverkans utveckling och vara plattformen/arenan för att utveckla samverkan

Risk	Konsekvens	Vem drabbas	Hur stor är risken/konsekvensen
Beslut om bildande av länsamordningsförbund uteblir	Processer för VP och budget 2024 försenas för förbundet	Samordningsförbundet Västerås och parterna Insatserna	Liten risk/stor påverkansfaktor
Beslut om bildande av länsamordningsförbund försenas	Avveckling eller utveckling av nuvarande förbund försenas samt möjlighet att hålla lagstadgade beslutstider Finansiella medel och beslut försenas. Osäkerhet i medelstilleddning	Samordningsförbundet Västerås och parterna Insatser Individer ytterst	Mellan risk/hög påverkansfaktor
Fokus ligger på ny-arbetslösa hos parterna, målgruppen hamnar i periferin	Individer fastnar, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnader ökar för offentlig försörjning. Ökad användning av vård. Minskad tilltro till välfärdssamhället och myndigheter	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Myndigheter Samhället	Hög risk/hög påverkansfaktor
Myndigheternas olika digitala ytor Strukturella Informationer/ utbildningsinsatser enbart via webb	Vissa medarbetare kan inte ta del av. Dålig kvalitet på genomförda insatser minskar tilltro till förbundets förmåga Informationströtthet	Förbundet Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Myndigheterna drar sig hemåt och fokuserar på kärnverksamhet Regler kring utlån av personal etc.	Utveckling av samverkan och samordning avstannar	Individer Förbundet Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Kännedom om förbundets insatser och verksamhet låg eller obefintlig	Saknas kännedom om förbundets möjligheter saknas kännedom om vilka möjligheter som finns för individer i behov av samverkan Utveckling av samverkan avstannar	Individer, Förbund Medarbetare Parterna	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Konsekvenser för samverkan utifrån förändringar i egen organisation saknas. Samverkansperspektivet tas inte hänsyn till	Samverkan påverkas Individer får inte det stöd de behöver Långsiktig planering svår att genomföra	Individer Förbund Parterna Medarbetare	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Ettåriga budgetprocesser	Osäkerhet i långsiktiga beslut av ekonomisk karaktär Påverkan på val av insatser	Insatser Förbund Parterna	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor