



VÄSTERÅS STAD



# Samordningsteam Västerås

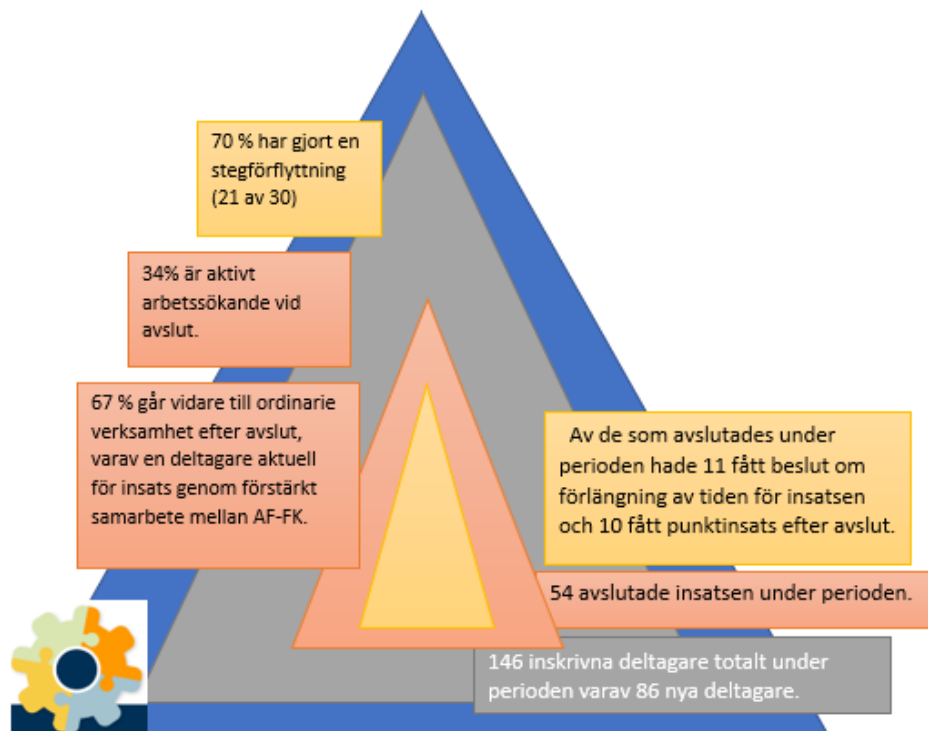
## Helårsrapport 2022

**Verksamhetsägare:** Samordningsförbundet Västerås

**Verksamhetsutförare:** Västerås stad, AME Arbetsmarknadsenheterna

**Tidsplan:** Årsrapporten gäller för 2022.01.01–2022.12.31

### Rapportsammanställning– Samordningsteamet 2022





## Verksamhetsberättelse

Detta år har, jämfört med senaste åren, varit en lugn period i verksamheten. Samordningsteamet är på plats igen efter att pandemirestriktionerna släppts, har börjat hitta varandra som team och olika arbetssätt börjar landa. Första halvåret skedde heller ingen förändring av personalstyrkan. Till hösten fick teamet ny arbetsförmedlare och årsskiftet 2023 innebär ytterligare personalförändringar då en arbeidskonsulent slutat och behöver ersättningsrekryteras, en arbeidskonsulent påbörjat tjänstledighet för studier på 50%, en arbeidskonsulent går på 20% föräldraledighet. Utöver det utlånas resurser till det nystartade FINSAM-insatsen myndighetsgemensamt team; en arbeidskonsulent på 50% samt arbetsförmedlaren på 50%. Sammantaget tappar verksamheten resurser motsvarande 2,7 heltidstjänst efter årsskiftet.

Då ansökningsrutinen återgått till den normala igen innebär det också att verksamheten har bättre kontroll över vilka ansökningar som kommer vilket även innebär att det inte längre har varit någon kö till insatsen förrän i oktober/november, utan ett första möte har i de flesta fall skett inom en eller ett par veckor. Däremot har verksamheten uppmärksammat att det är många ansökningar som är "fel" och som innebär att mycket resurser läggs på att hantera dessa, vilket är tid som verksamheten hade behövt lägga på de som ska vara inskrivna i verksamheten. Samordningsteamet ser även ett ökat behov av efterstöd utifrån antalet förlängningar och punktinsatser efter avslut. Under hösten/vintern har dock ansökningarna ökat och vid årsskiftet till 2023 är det ett 30-tal individer som står i kö för att få börja insatsen. Det ökade antalet i kö sammantaget med att personalstyrkan minskar avsevärt inför 2023 innebär att väntetiden att påbörja insatsen ligger på minst 4 månader. Då antalet i kö motsvarar minskning av personalresurser ser verksamheten ändå att den är väl dimensionerad utifrån efterfrågan, när personalstyrkan är fulltalig enligt planering. Inför 2023 gör verksamheten därför bedömningen att efterfrågan kommer att vara högre än kapaciteten att ta emot nya deltagare och väntetiden på start kommer därför att förlängas avsevärt mot tidigare och årstalet kommer att minska.

Goda arbetsgivarrelationer är nyckeln till framgång för våra deltagare! Samordningsteamet ser att så lite som en timmes arbetsplatsförlagd aktivitet i veckan kan vara det som får livet att vända för många av våra deltagare. Att få känna att man är "normal" och har en vanlig arbetsplats att gå till, att prata med sina nära och kära om, arbetskamrater att diskutera jobbomöjligheter med och utöka sitt nätverk. Det är det som gör skillnad för deltagaren som också innebär att hen vågar och orkar ta nya och flera kliv mot arbete. Det är viktigt att deltagaren känner att vi tror på hens förmåga, att bli lyssnad på och att det är hen som styr sin egen process mot arbete. Samordningsteamet en av de få verksamheter som erbjuder arbetsplatsförlagd aktivitet på denna låga tidsnivå med placering på den offentliga arbetsmarknaden. Det innebär att många söker sig till verksamheten enbart för detta då de är i behov av sysselsättning under en längre tid men ej är redo för stegförflyttningar mot arbete. Flertalet av dessa är berättigade till, och i behov av insatser via LSS/SOL men remitterande handläggaren har bristande kunskaper om detta, och där har Samordningsteamet fått stödja. Andra har svårt att komma upp i aktivitetsnivån om 10 tim/v med krav på succesiv utökning som är lägsta nivå för att få ta del av



förstärkt samarbete mellan AF-FK eller insatser via kommunens arbetsmarknadsenheter. Det medför också att inskrivningstiderna blir längre i insatsen. Under denna period har verksamheten även uppmärksammat en ökning av förfrågningar från psykiatrin. Psykiatrin efterfrågar oftast insats liknande IPS (Individual Placement and Support) eller daglig verksamhet men där det är oklart om personen har behov av samordnade insatser och stöd och/eller bedöms komma närmare arbete eller studier inom 12 mån. Samordningsteamet ser även en ökning av förfrågningar från arbetsmarknadsenheterna för deltagare inom egna verksamheter som riskerar utskrivning från de insatser de befinner sig i där samt en ökning av ansökningar från Försäkringskassan jämfört med tidigare. Deltagarna som remitteras från Försäkringskassan är oftare i behov av förlängning av insatsen efter avslut än de som remitteras från andra parter.

För att främja samverkan har teamet under året haft en arbeidskonsulent på plats på psykiatrin vid inbokade tillfällen för att kunna svara på frågor och bolla ansökningar samt en arbeidskonsulent på plats på arbetsmarknadsenheterna i samma syfte, vilket har vart uppskattat och främjar goda förutsättningar för samverkan över tid och kontinuerligt kompetensutbyte. Under 2023 kommer de funktionerna övertas av personal i det myndighetsgemensamma teamet.

## Uppdragsbeskrivning

Grunden för det gemensamma uppdraget är att genom samordning mellan de olika aktörerna ge bästa möjliga stöd för den arbetssökande. Samordningsteamet ska stödja arbetssökande med behov av samordnade insatser, så att de kan nå eller komma närmare en egenförsörjning genom arbete.

”Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus.”

Målet är alltid att komma i egen försörjning, men vägen dit kan vara olika för olika individer. I samordningsteamet erbjuds aktiviteter/insatser för den arbetssökande att delta i utifrån behov och önskemål. Dessa kan vara både individuella och i grupp beroende på innehåll och aktuell efterfrågan.

Uppföljning på individnivå sker genom månatliga resultatuppföljningar för att säkerställa de arbetssökandes progression mot arbetet. Resultatet mäts genom att mäta de stegförflyttningar som individen gör under insatsen, genom mätning av stegnivå vid start samt vid avslut.

Enligt verksamhetsplanen för 2020 - 2022 ska verksamheten redovisas följande resultat i helårsrapporten;

- Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan
- Återbetalning samhällsnytta
- Andel i arbete, studier och aktivt arbetssökande
- Förbättrad egenupplevd hälsa



- Indikatorer NNS
- Andel som går vidare till förstärkt samverkan mellan AF-FK
- Andel ansökningar - unga med aktivitetsersättning.
- Andel som går vidare till insats inom ordinarie verksamhet
- Effekt efter avslut

## Mätning av resultat samt utvärdering av verksamheten

Mätning av insatsens resultat sker via det myndighetsgemensamma uppföljningssystemet SUS, arbetsmarknadsenhetens ärendehanteringssystem GoldWare samt Samordningsteamets egen framtagna Excellfil. I SUS finns den statistik som fyllts i på blankett av deltagaren i samband med start och avslut. Blanketten är gemensam för samtlig individstödande insatser finansierade av FINSAM. GoldWare är ett ärendehanteringssystem vilket innebär att där finns information om deltagaren relevanta för att föra ärendet framåt på individnivå. Där kan man också få ut statistik på verksamhetsnivå gällande antal inskrivna under en viss period. Verksamhetens excellfil har tagits fram av verksamheten för att komplettera övriga rapporteringssystem för att kunna presentera resultat mot mätning av verksamhetens mål för insatsen. Målen för insatsen är beslutade av Samordningsförbundets styrelse och är beskrivna i aktuell Verksamhetsplan/Insatsplan. De resultat som redovisas är därför främst kopplade till verksamhetens mål, men också utifrån vilken övrig information som finns att tillgå utifrån uppföljningssystemen. Från och med 2023 kommer SUS att försvinna, vilket kan komma att påverka kommande rapportering utöver resultatmålen (ex kring målgruppsbeskrivning). Detta är inget unikt för Samordningsteam Västerås utan är en regional fråga för samtliga FINSAM-insatser på individnivå där fortsatta dialoger förs kring frågan på regional nivå mellan parterna.

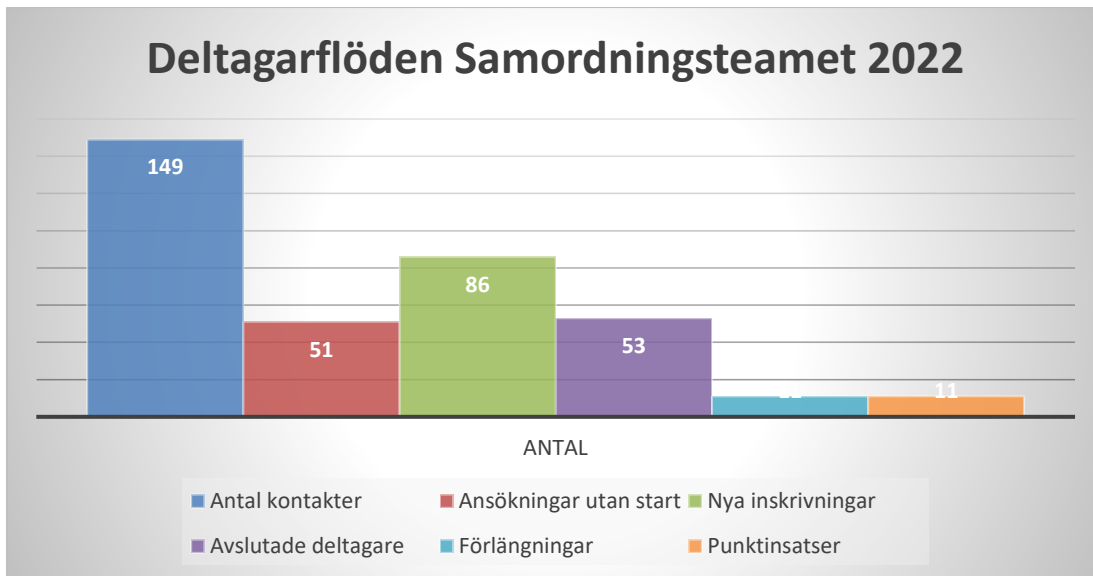
Utvärdering av verksamheten sker genom att verksamheten genomför självutvärdering 1-2 gånger per år med stöd av extern processledare med efterföljande reflektion och hantering via styrgrupp. För att fånga upp deltagarnas upplevelse av verksamheten används de nationellt framtagna indikatorerna för finansiell samordning, s k NNS-enkäterna, där deltagarna får svara på frågor om insatsen när de vart inskrivna 3 mån samt vid avslut (liknande de andra samordningsteam i länet). Svaren är avidentifierade och sammanställs av tjänsteman på Samordningsförbundet. Extern utvärdering på verksamhetsnivå sker kontinuerligt via företaget Payoff och en slutrapport presenteras i samband med denna helårsrapport. Utöver detta sker kontinuerlig dialog i teamet samt med styrgrupp och samordningsförbundets utvecklingsgrupp.

Verksamheten ser ett behov av att utveckla mätningen av stegförflyttningar mot arbete och kommer att under 2023 undersöka möjligheten att mäta detta utifrån BIP-forskningens framgångsfaktorer.



## Vid start av insatsen

Deltagarflöden under perioden:



## Nya inskrivningar:

Arbetsmarknadsenheten

2023-01-25

### Personlista

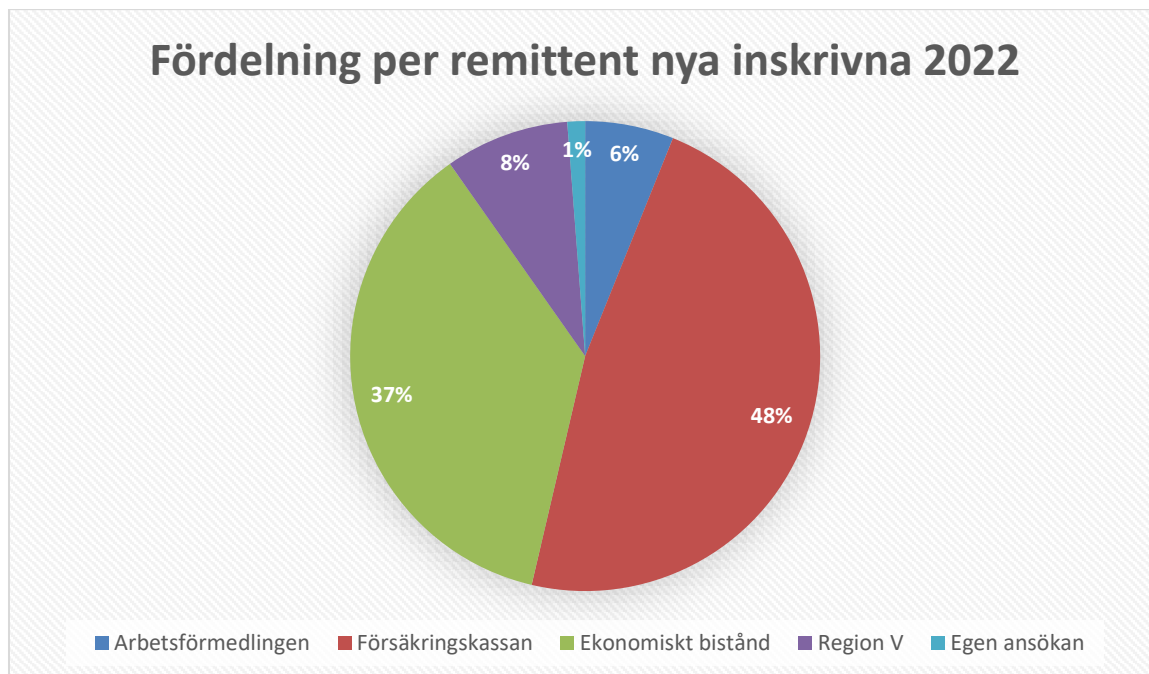
Sortering: Personnr

Urval: Period: 2022-01-01 - 2022-12-31. Ärendetyp: SAMR.

		Varav kvinnor:	Varav män:
Antal personer:	149	90	59
Antal ärenden:	152	92	60
Antal aktiviteter:	140	90	50



## Fördelning per remittent nya inskrivna 2022



### Fördelning i antal per remittent:

Arbetsförmedlingen	5
Försäkringskassan	39
Ekonomiskt bistånd	30
Regionen	7
Egen ansökan	1
Övrig	5

Övriga = 3 som ej har offentlig försörjning, 1 har ekonomiskt bistånd och 1 har aktivitetsstöd. För de 3 som ej har offentlig försörjning är står Regionen för aktuella insatser vid ansökningstillfället.

### Andel ansökningar - unga med aktivitetsersättning.

En deltagare som påbörjade insatsen under 2022 hade ersättningen aktivitetsersättning.



## Målgruppsbeskrivning nya deltagare under perioden:

### SUS - Utbildningsnivå

Exekvering: 2023-01-18 13:28:41

#### Visar antal deltagare utifrån högsta slutförda utbildningsnivå samt andelsfördelningen mellan utbildningsnivåerna

Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 86 Varav unika deltagare: 86

Utbildningsnivå	Insats	Kön	Antal deltagare	Andel deltagare
Annan eftergymnasial utbildning	Samordningsteam Västerås	Kvinna	7	8,1%
		Man	6	7,0%
Grundskola	Samordningsteam Västerås	Kvinna	15	17,4%
		Man	9	10,5%
Gymnasium	Samordningsteam Västerås	Kvinna	16	18,6%
		Man	12	14,0%
Högskola/Universitet mer än 3 år	Samordningsteam Västerås	Kvinna	6	7,0%
		Man	3	3,5%
Högskola/Universitet upp till 3 år	Samordningsteam Västerås	Kvinna	5	5,8%
		Man	1	1,2%
Högskola/universitet upp till 1 år	Samordningsteam Västerås	Kvinna	2	2,3%
		Man	1	1,2%
Saknas/okänd	Samordningsteam Västerås	Man	3	3,5%
<b>Slutsumma</b>			<b>86</b>	<b>100,0%</b>

Kön: Kvinna

### SUS - Åldersfördelning

Exekvering: 2023-01-18 13:25:25

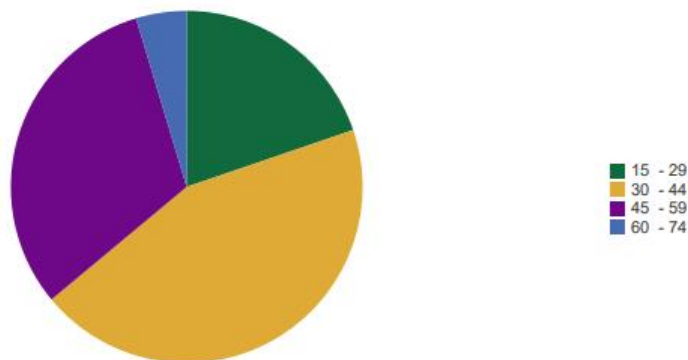
#### Visar antal deltagare per åldersgrupp samt andelsfördelningen mellan olika åldersgrupper i insatser. Deltagarnas ålder beräknas vid start av insatsen

Deltagarna fördelas på ditt valda intervall. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 86 Varav unika deltagare: 86

Åldersintervall	Antal deltagare	Andel deltagare
15 - 29	17	19,8%
30 - 44	38	44,2%
45 - 59	27	31,4%
60 - 74	4	4,7%

#### Antal deltagare



Antal deltagare



### SUS - Tid i offentlig försörjning

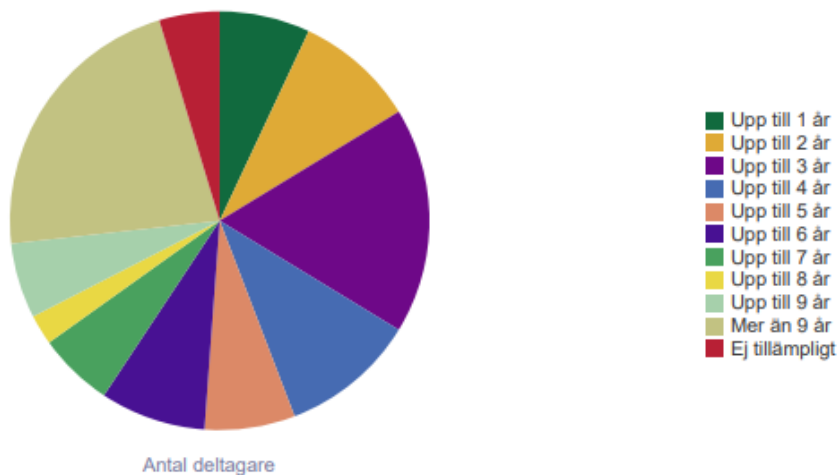
Totalsumman av antalet försörjningar nedan kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare  
Exekvering: 2023-01-18 13:39:08

**Visar antal deltagare utifrån tid i offentlig försörjning före insats. Du får även se andelsfördelningen. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten.**

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 86 Varav unika deltagare: 86

Tid i försörjning text	Antal deltagare	Andel deltagare
Upp till 1 år	6	7,0%
Upp till 2 år	8	9,3%
Upp till 3 år	15	17,4%
Upp till 4 år	9	10,5%
Upp till 5 år	6	7,0%
Upp till 6 år	7	8,1%
Upp till 7 år	5	5,8%
Upp till 8 år	2	2,3%
Upp till 9 år	5	5,8%
Mer än 9 år	19	22,1%
Ej tillämpligt	4	4,7%
<b>Slutsumma</b>	<b>86</b>	<b>100,0%</b>

#### Antal deltagare



#### Sammanfattande målgruppsbeskrivning:

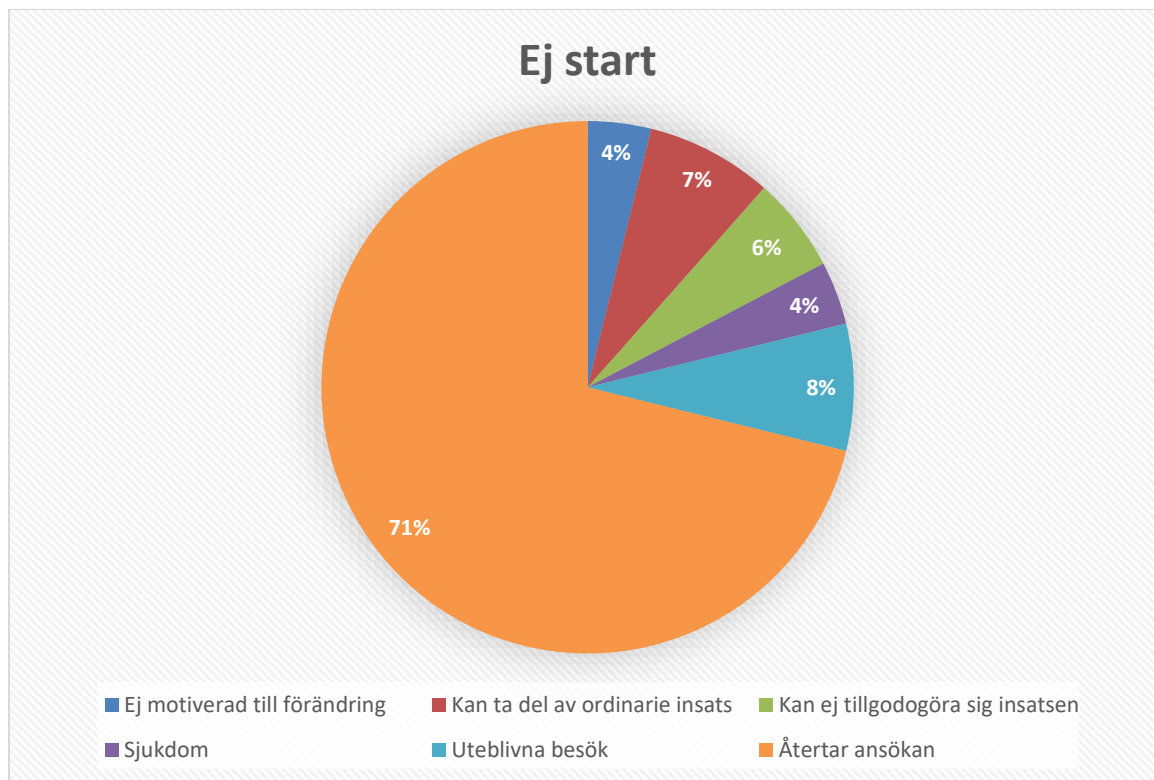
Den genomsnittlige deltagaren som påbörjat insatsen under 2022 har antingen försörjningsstöd eller sjukpenning vid start och med aktivitetsförmåga på max ett par timmar i veckan på sysselsättningsnivå. Hen är i behov av stöd i att navigera sig i välfärdssystemet och har, eller har behov av, flera olika kontakter hos flera olika parter och behöver stöd i att samordna dessa. Hen har haft offentlig försörjning i 9 år eller mer med utbildning på grundskolenivå eller gymnasienivå. Hen är i åldern 30-44 år och i de flesta fall en kvinna. Flera av deltagarna är i behov av tolk.





### Ej start av insats:

Under 2022 var det 52 personer som ansökte till insatsen men som ej ledde till inskrivning och start av insats. Skälen till detta var:

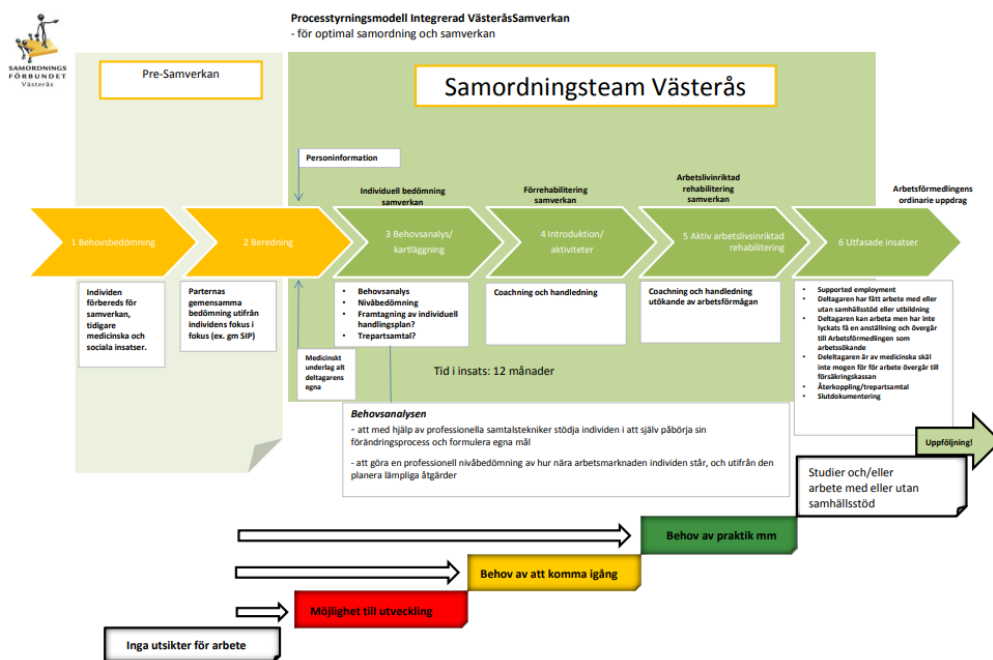


Skäl till återtagande av ansökan är oftast en kombination eller variant av de övriga skälen, ex "börjat studera", "ansöker om LSS beslut", "har påbörjat sysselsättning gamla brandstationen", "aktuell för daglig verksamhet", "info från remittent, ansökan ej längre aktuell pga mående", "ansökt om sjukersättning 100%", "anställning därmed ej aktuell", "deltar i ordinarie insats ARCUS", "skall söka trygghetspension", "ej redo för start, påbörjar behandling psykiatri", "står i kö till ordinarie insats", "personen vill inte enligt remittent, ansökan återtas", etc..

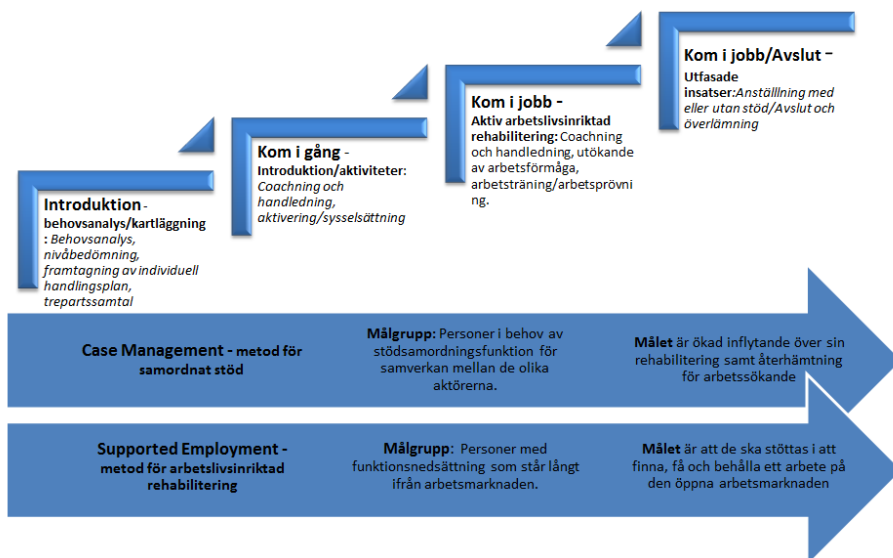
Tid för hantering av dessa ansökningar har mätts. Sammanlagt har verksamheten lagt 128,5 timmar på dessa ansökningar. Det innebär att de personer som ansökt men inte påbörjat insatsen i snitt har fått stöd av Samordningsteamet ca 2,47 timmar (mellan 0,5 tim och 10 timmar/pers).

## Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan

Samordningsförbundet Västerås Processtrappa:



Samordningsteam Västerås mätning modell för mätning av stegförflyttningar utifrån Samordningsförbundet Västerås Processtrappa:

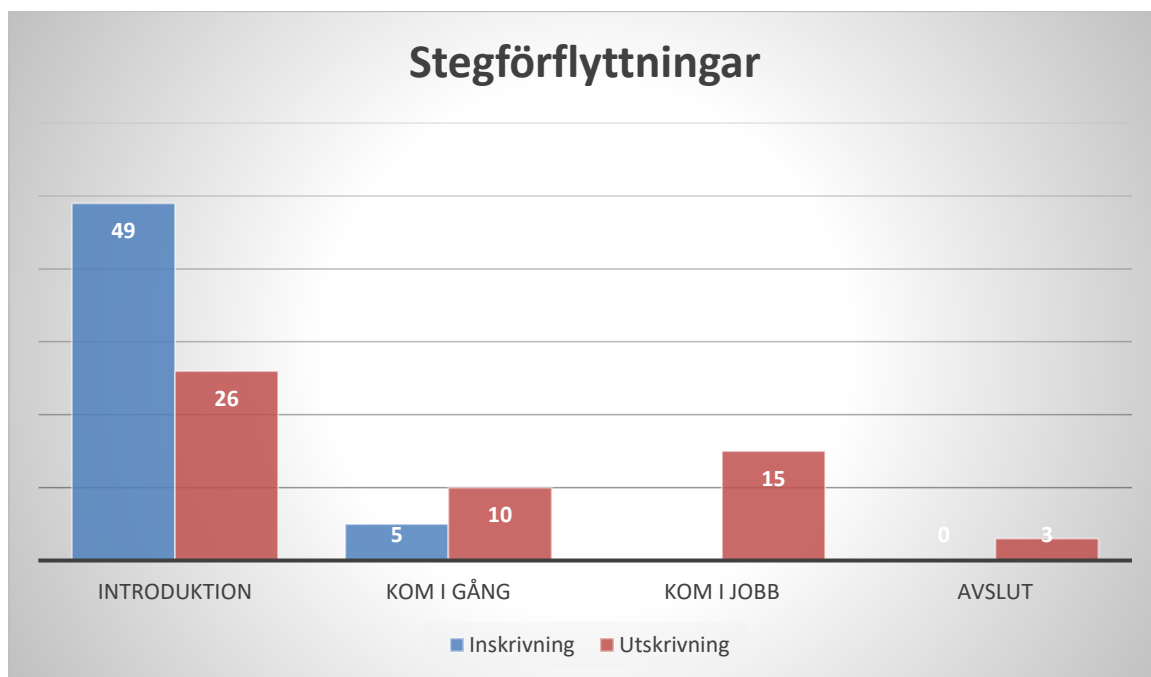




### Stegförflyttningar:

Vid start: 49 st på Introduktion, 5 på Kom i gång (varav en person avslutade strax efter 3 mån inom ramen för 3 mån provotid och gick direkt till ordinarie insats)

Vid avslut: 26st på Introduktion (varav 11 till ordinarie insats), 10st i kom i gång, 15 kom i jobb och 3 st i avslut.



**Kommentar:** Vid start är 26 deltagare i fasen introduktion och 4 i fasen Kom i gång. Vid avslut är 9 personer kvar i fasen introduktion medan 9 personer är på kom i gång (varav 1 till studier) och 12 i kom i jobb (varav 2 till arbete). De 4 deltagare som vid start befann sig i fasen kom i gång har gått till kom i jobb. Ingen har tagit ett kliv ner i processtrappan. Det innebär att 21 deltagare (av 30) har gjort stegförflyttningar mot arbete under deltagande i insatsen. Det innebär att 70% har gjort stegförflyttningar mot arbete enligt processtrappan.



## Återbetalning samhällsnytta

Payoff är den externa aktör som anlitas för att räkna på återbetalning samhällsnytta utifrån samhällsekonomisk effektutvärdering. Utförlig beskrivning återfinns i bilaga 1. Kort sammanfattning av resultatet:

*”Återbetalningstid visar på den tid det tar för samhället och respektive aktör att få intäkter som överstiger de resurser som satsats i samordningsteamets verksamhet, dvs att uppnå break even. Eftersom samordningsteamets verksamhet, i direkt anslutning till avslut, leder till mycket små ekonomiska effekter blir återbetalningstiderna mycket långa. Precis som för lönsamheten är detta en naturlig konsekvens av målgruppens behov och samordningsteamets uppdrag. Effekterna kommer helt enkelt längre fram i tiden, när deltagarna klarar av att ta steget in på arbetsmarknaden. Den enda sektor som klarar av att generera en återbetalningstid är kommunen, vilken landar på drygt tre år.”*

## Andel i arbete, studier och aktivt arbetssökande

Statistik från SUS:

### SUS - Sysselsättning efter avslutad insats

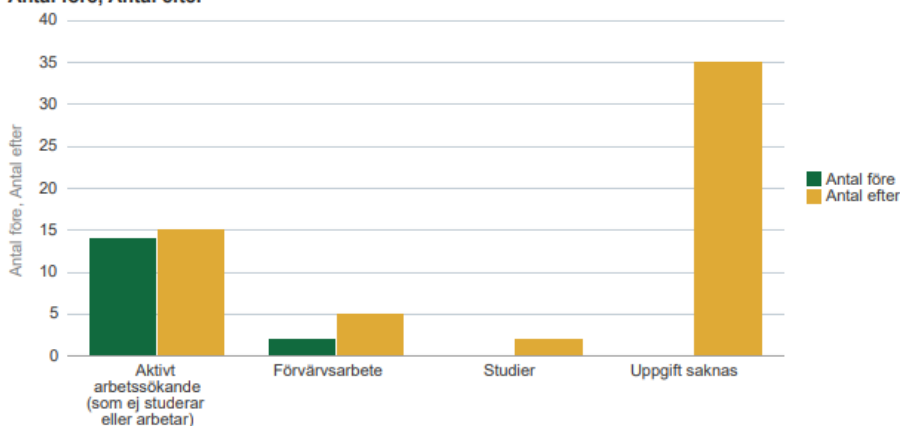
Exekvering: 2023-01-18 13:20:42

**Visar deltagarnas sysselsättningar före och efter insats. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden. Observera att aktivt arbetssökande också kan studera och därför kan återfinnas i flera staplar. Enbart deltagare som avslutad insats under urvalperioden ingår i urvalet.**

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): Varav unika deltagare:

Sysselsättningsgrupp2	Antal före	Andel före	Antal efter	Andel efter	Förändring	Förändring i procent
Aktivt arbetssökande (som ej studerar eller arbetar)	14	87,5%	15	26,3%	1	7
Förvärvsarbete	2	12,5%	5	8,8%	3	150
Studier			2	3,5%		
Uppgift saknas			35	61,4%		
<b>Slutsumma</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>57</b>	<b>100,0%</b>	<b>41</b>	<b>256</b>

Antal före, Antal efter



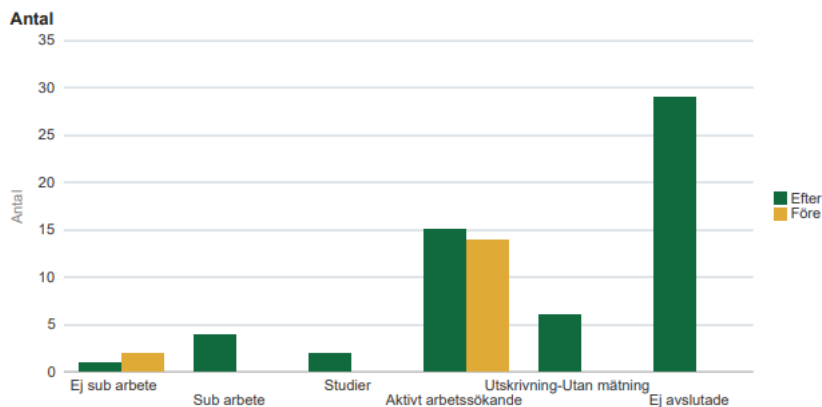
**SUS - Sysselsättning efter avslutad insats**

Exekvering: 2023-01-18 13:19:39

Visar deltagarnas sysselsättningar före och efter insats. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden. Observera att aktivt arbetssökande också kan studera och därför kan återfinnas i flera staplar. Enbart deltagare som avslutat insats under urvalsperioden ingår i urvalet.

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 53	Varav unika deltagare: 53
--	---------------------------

Sysselsättning	Före		Efter		Sysselsättning	Antal före	Antal efter	Förändring	Förändring %
	Antal	Andel	Antal	Andel					
Ej sub arbete	2	12,5%	1	1,9%	Ej sub arbete	2	1	1	-50
Sub arbete			4	7,5%	Sub arbete		4	-4	
Studier			2	3,8%	Studier		2	-2	
Aktivt arbetssökande	14	87,5%	15	28,3%	Aktivt arbetssökande	14	15	-1	7
Utskrivning-Utan mätning			6	11,3%	Utskrivning-Utan mätning		6	-6	
Ej avslutade			29	54,7%	Ej avslutade		29	-29	
Arbete och/eller studier	2	12,5%	7	13,2%	Arbete och/eller studier	2	7	-5	250

**Förbättrad egenupplevd hälsa**

Hälsan mäts genom att deltagaren får fylla i enkät ORS (skattning av förändring, Outcome Rating Scale). ORS är en standardiserad bedömningsmetod utformad för att mäta förändring i klients mående. ORS är utformad med fyra visuella analogskalor där deltagaren skattar sitt mående inom fyra områden; individuellt (personligt välbefinnande), Nära relationer (familj och andra nära relationer), Socialt (arbete, skola, vänner) och Allmänt (livet som helhet).

Det har visat sig att metoden används främst vid start av insats samt vid behov under deltagandet som ett samtalsunderlag med deltagaren, men sällan vid avslut då deltagaren är på väg mot andra insatser och andra insatser har fått prioriteras. Det innebär att bortfallet vid mätning vid avslut är högt och endast vid 5 av 30 deltagare finns det data både vid start och avslut. Vid inskrivning är medelvärdet för de 30 som besvarat 18,8, där lägsta värdet vid start var 1,4 och högsta värdet 35,9.



Resultat vid jämförelse, start - avslut:

Deltagare	Sammanlagt värde vid start:	Sammanlagt värde vid avslut:
1	21,3	24,3
2	21	15,4
3	7,4	14,3
4	4,5	18,6
5	4,2	11,4

Mer info om ORS; [ORS \(Skattning av förändring\) - Socialstyrelsen](#)

### Skattning av förändring Outcome Rating Scale (ORS)

Namn: \_\_\_\_\_ Ålder: \_\_\_\_\_ år  
Kön: \_\_\_\_\_ Möte nr: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

När du ser tillbaka på den senaste veckan – inklusive idag – kan du då hjälpa oss att förstå hur du har haft det, genom att markera på skalorna hur du upplever att det har fungerat för dig, inom följande områden i ditt liv:

*Markeringar till vänster anger en lägre nivå av tillfredsställelse, och markeringar till höger en högre nivå av tillfredsställelse*

Individuellt  
personligt välbefinnande

|-----|

Nära relationer  
familj och andra nära relationer

|-----|

Socialt  
arbete, skola, vänner

|-----|

Allmänt  
livet som helhet

|-----|

International Center for Clinical Excellence

[www.scottmiller.com](http://www.scottmiller.com)

© 2000, Scott D. Miller and Barry L. Duncan

Licensed for personal use only



## Vid avslut av insatsen

En deltagare går vidare till förstärkt samarbete mellan AF-FK.

Av 54 avslutade deltagare under 2022 är det 36 deltagare (67%) som går vidare till insats inom ordinarie verksamhet i samband med avslut.

Övrig statistik från SUS för avslutade deltagare 2022:

### SUS - Avslutsanledningar

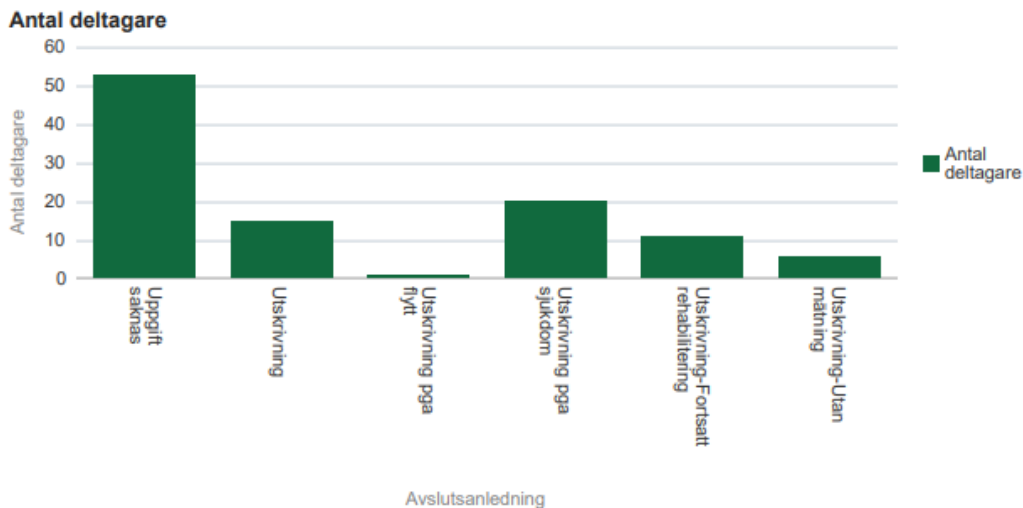
Exekvering: 2023-01-18 13:29:42

#### Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden

Deltagarna kan bara ha en avslutsanledning per avslutad insats.

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 53 Varav unika deltagare: 53

Avslutsanledning	Antal deltagare	Andel deltagare
Uppgift saknas	53	100,0%
Utskrivning	15	28,3%
Utskrivning pga flytt	1	1,9%
Utskrivning pga sjukdom	20	37,7%
Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	11	20,8%
Utskrivning-Utan mätning	6	11,3%
<b>Slutsumma</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>





**Deltagarnas försörjningförändringar/försörjningsflöden**

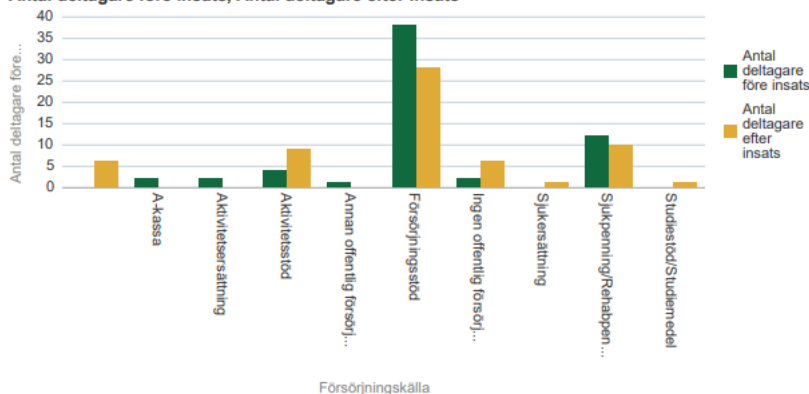
Exekvering: 2023-01-18 13:22:53

**Visar deltagarnas försörjningar före och efter insats samt förändringen mellan före och efter. Enbart deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden ingår i urvalet**

Observera att en deltagare kan ha flera olika försörjningskällor vid start- och sluttillfället! Totalsumman av antalet försörjningar nedan kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare.

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som startat insats (registrerats in): 53 Varav unika deltagare: 53

Antal deltagare före insats, Antal deltagare efter insats



Försörjningskälla	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
Ingen offentlig försörjning	2	3,3%	6	9,8%	4	200
Sjukersättning			1	1,6%		
Sjukpenning/Rehabpenning	12	19,7%	10	16,4%	-2	-16
Studiestöd/Studiemedel			1	1,6%		

Försörjningskälla	Antal deltagare före insats	Antal deltagare efter insats	Förändring
			6
A-kassa	2		
Aktivitetsersättning	2		
Aktivitetsstöd	4	9	5
Annan offentlig försörjning	1		
Försörjningsstöd	38	28	-10
Ingen offentlig försörjning	2	6	4
Sjukersättning		1	
Sjukpenning/Rehabpenning	12	10	-2
Studiestöd/Studiemedel		1	

Försörjningskälla	Andel före	Andel efter	Förändring i %
		9,8%	
A-kassa	3,3%		
Aktivitetsersättning	3,3%		
Aktivitetsstöd	6,6%	14,8%	125
Annan offentlig försörjning	1,6%		
Försörjningsstöd	62,3%	45,9%	-26
Ingen offentlig försörjning	3,3%	9,8%	200
Sjukersättning		1,6%	
Sjukpenning/Rehabpenning	19,7%	16,4%	-16
Studiestöd/Studiemedel		1,6%	

Försörjningskälla	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
			6	9,8%		
A-kassa	2	3,3%				
Aktivitetsersättning	2	3,3%				
Aktivitetsstöd	4	6,6%	9	14,8%	5	125
Annan offentlig försörjning	1	1,6%				
Försörjningsstöd	38	62,3%	28	45,9%	-10	-26





### SUS - Tid i samverkansinsats (avslutade)

Exekvering: 2023-01-18 13:23:32

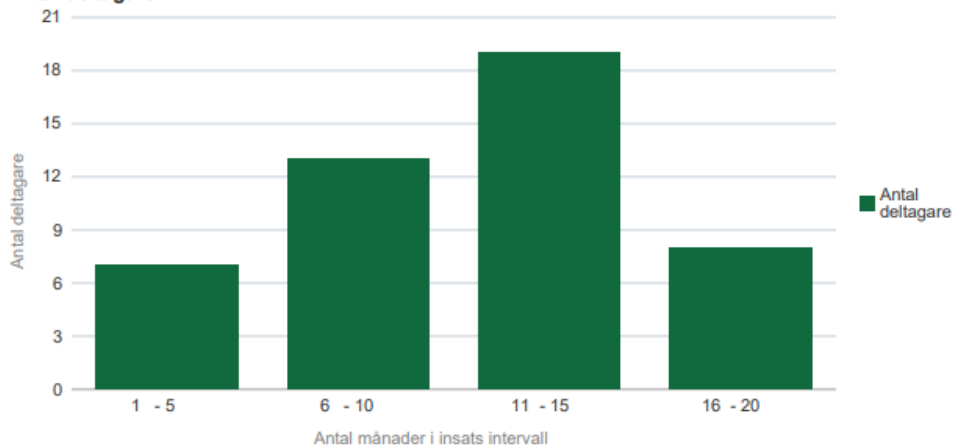
Visar deltagarnas tid i insats, det vill säga tiden från startdatum till slutdatum. Deltagarna fördelas på ditt valda månadsintervall. Andelsfördelningen visar hur deltagarna fördelas mellan intervallen

Enbart deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden visas i rapporten

SUS - Deltagar rapport Tid i insats Totalt antal deltagare (ej anonyma) som avslutat: 47 Varav unika deltagare: 47

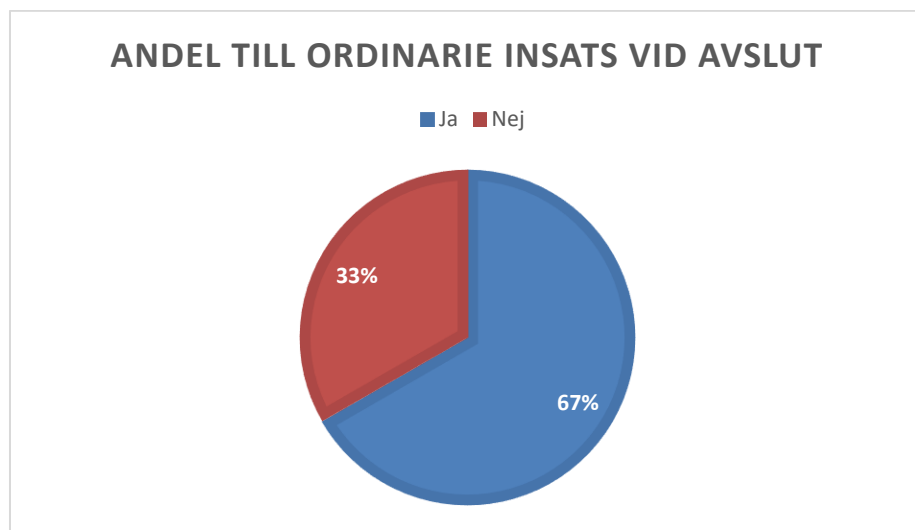
Antal månader i insats intervall	Antal deltagare	Andel deltagare
1 - 5	7	14,9%
6 - 10	13	27,7%
11 - 15	19	40,4%
16 - 20	8	17,0%
<b>Slutsumma</b>	<b>47</b>	<b>100,0%</b>

Antal deltagare



### Andel som går vidare till insats inom ordinarie verksamhet

36 deltagare av 54 går vidare till ordinarie insats vid avslut. Mätning av vilken insats som blir aktuell kommer att införas under 2023.



**Förlängningar:**

11 förlängningar under perioden enligt nedan;

Tid	Ekonomisk ersättning	Motivering
4 mån	Sjukpenning	I väntan på LSS beslut förlängning för att inte avbryta nuvarande planering som ingen kan ta vid.
3 mån	Sjukpenning	Ingen kan ta över nuvarande syselsättning. Inväntar beslut om Daglig verksamhet. Misa? Madde gör överlämning till DV.
3 mån	Försörjningsstöd	Inväntar anställning 1/6. Madde finns kvar som stöd tills anställningen påbörjas.
4 mån	Försörjningsstöd	För att möjliggöra fortsatt arbetsträning via AF och säkerställa ett bra avslut.
3 mån	Försörjningsstöd	För att möjliggöra fortsatt arbetsträning via AF och säkerställa ett bra avslut.
6 mån	Aktivitetsstöd	För att möjliggöra fortsatt arbetsträning via AF och säkerställa ett bra avslut.
3 mån	Sjukpenning	För att möjliggöra fortsatt arbetsträning via AF och säkerställa ett bra avslut, samt komma upp i 10 timmar
3 mån	Försörjningsstöd	För att möjliggöra fortsatt arbetsträning, då ingen annan verksamhet kan ta över och säkerställa ett bra avslut.
6 mån	Försörjningsstöd	Mitt uppe i arbetsträning
6 mån	Försörjningsstöd	Mitt uppe i arbetsträning
6 mån	Sjukpenning	Uppe i ansökan aktivitetsersättningsamt ev biståndsbeslut Socialpsykiatri

**Punktinsats efter avslut;**

10 punktinsatser efter avslut under perioden enligt nedan;

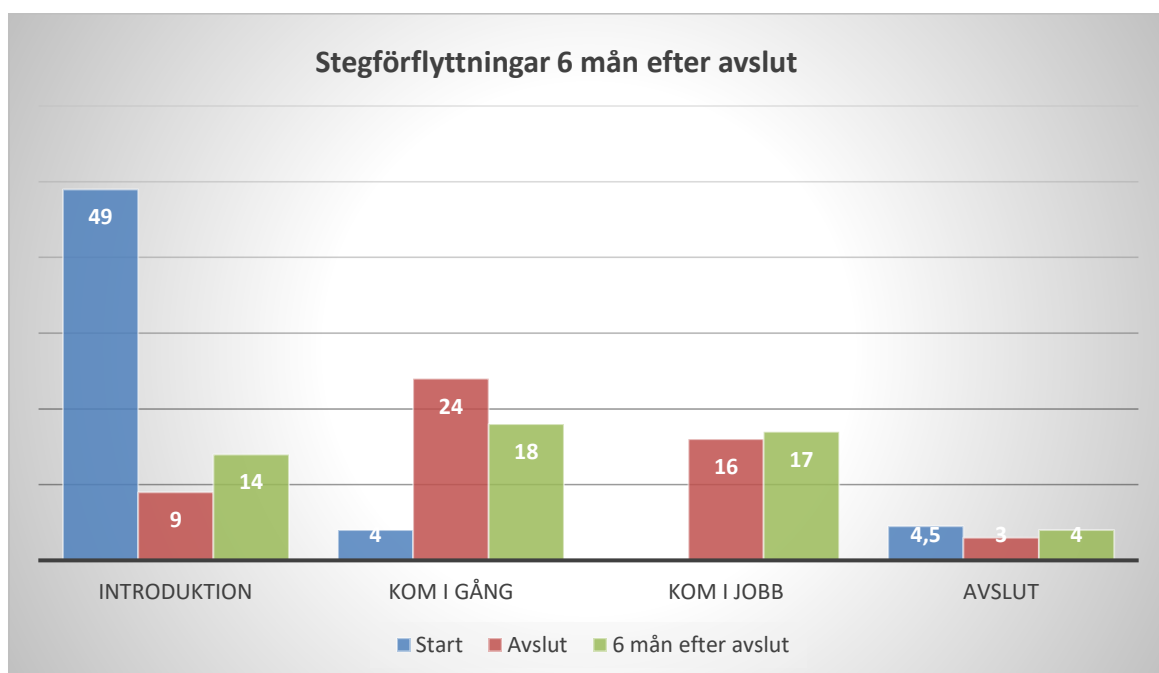
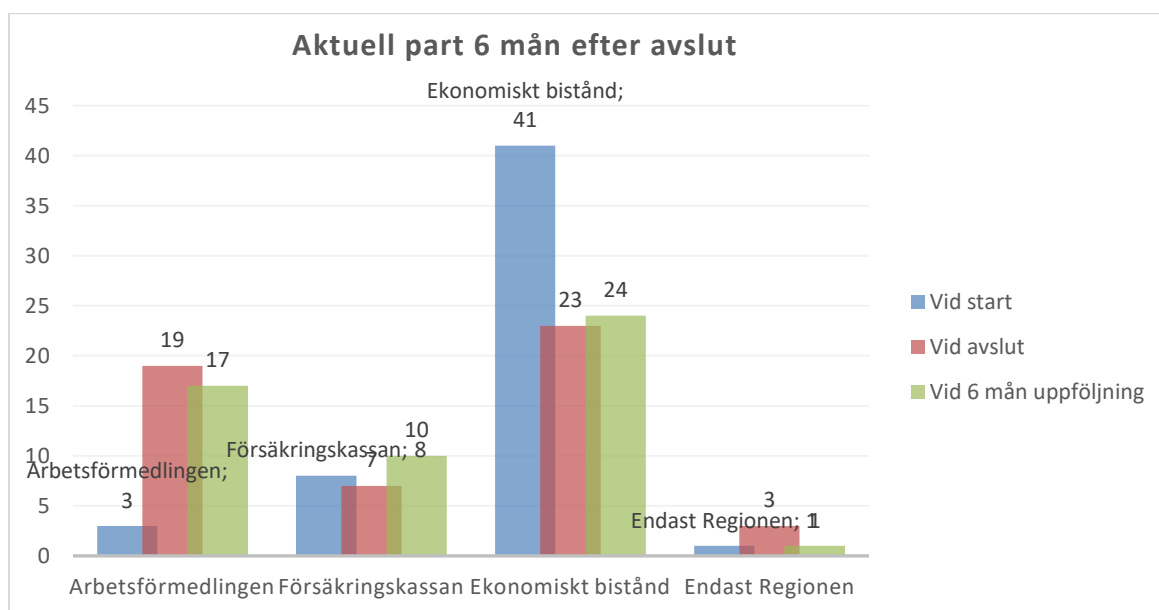
Månader efter avslut	Syfte med insatsen	Tidsåtgång	Kommentar	Resultat av insats
6 mån	Kontakt med AF	15 minuter	Ett telefonsamtal + samtal med Nab il + återkoppling	Ingen förändring sker, vet vad som väntas framåt.
1 mån	Kontakt med kommun	1h	Möte på SKE.	Lugn, trygghet, minskad oro. Planerat möte med SOT hann avslutas.
6 mån	Kontakt med AF			Tryggare och mer välplanerad övergång till INAB Arcus
6 mån	Kontakt med kommunen		Bokat in Personligt Ombud	
6 mån	Kontakt med AF		Tips hur N ska gå vidare	Mår inte bra behöver stöd
9 mån	Kontakt med AF	1 tim	Möte med arb.terapeut regionen	Har fastnat i sin planering med AF behöver råd hur ta sig vidare
2 mån	Kontakt med kommun	vet ej ännu, ej klart	Personligt Ombud fungerar ej enl planering med SOT och deltagaren	
1 mån	Kontakt med AF	1h	Telefonsamtal med ARCUS och AF	Deltagren var orolig och fick ingen kontakt med ARCUS och AF, var sjuk och inlagd. Kunde hjälpa ti
1 mån	Kontakt med FK	30 min	Öklarhet i brev från FK. Behövde stöd att ta kontakt med FK, förmedla	Skapade ett lugn.
6 mån	Kontakt med AF	1 tim AK, ? timAF	Ej individanpassat på INAB Arcus utifrån diagnos och behov	AF handläggare på SOT tar bollen och pratar med ARCUS och AF
3 mån	Kontakt med AF	3h+ (uppskattingsvis)	Kontakt AF, möte AF, Telefonsamtal för frågor/lots, Stöd vid samtal till	Trygghet. Har ingen som stöttar med samordning + jobb.
6 mån	Övrig etc.	30 min	Rådgivning - A-kassa, Mimer, Aktivitetsstöd, plan framåt, EB	Funderar på att ställa sig i kö för egen lgh

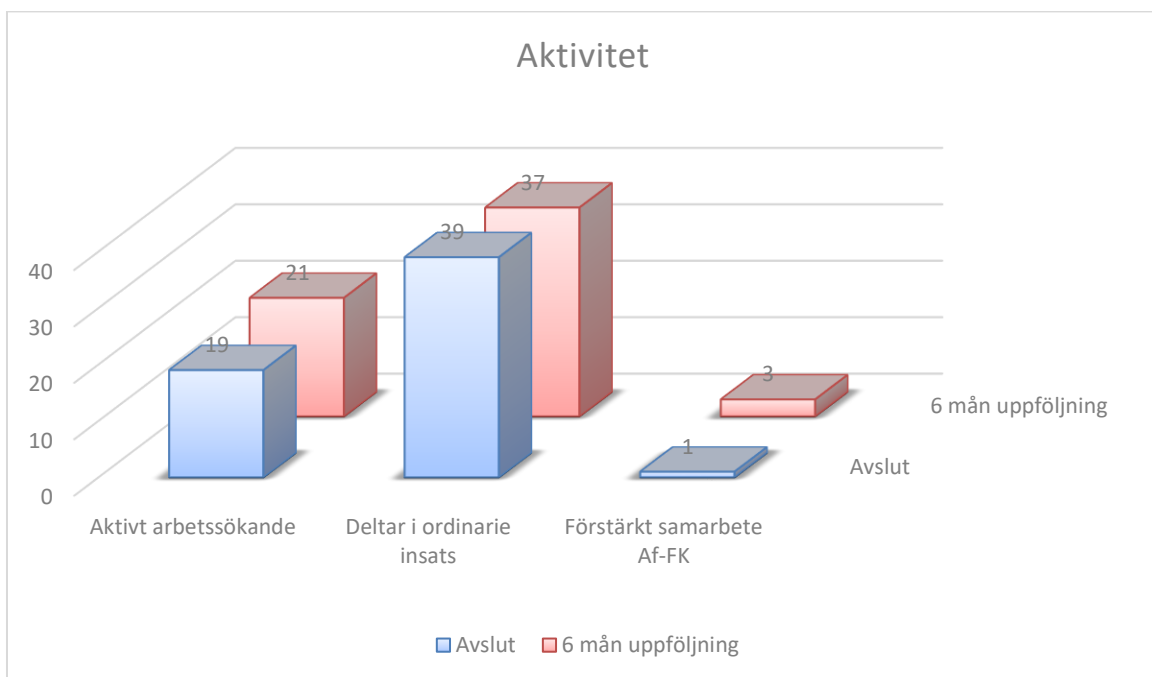
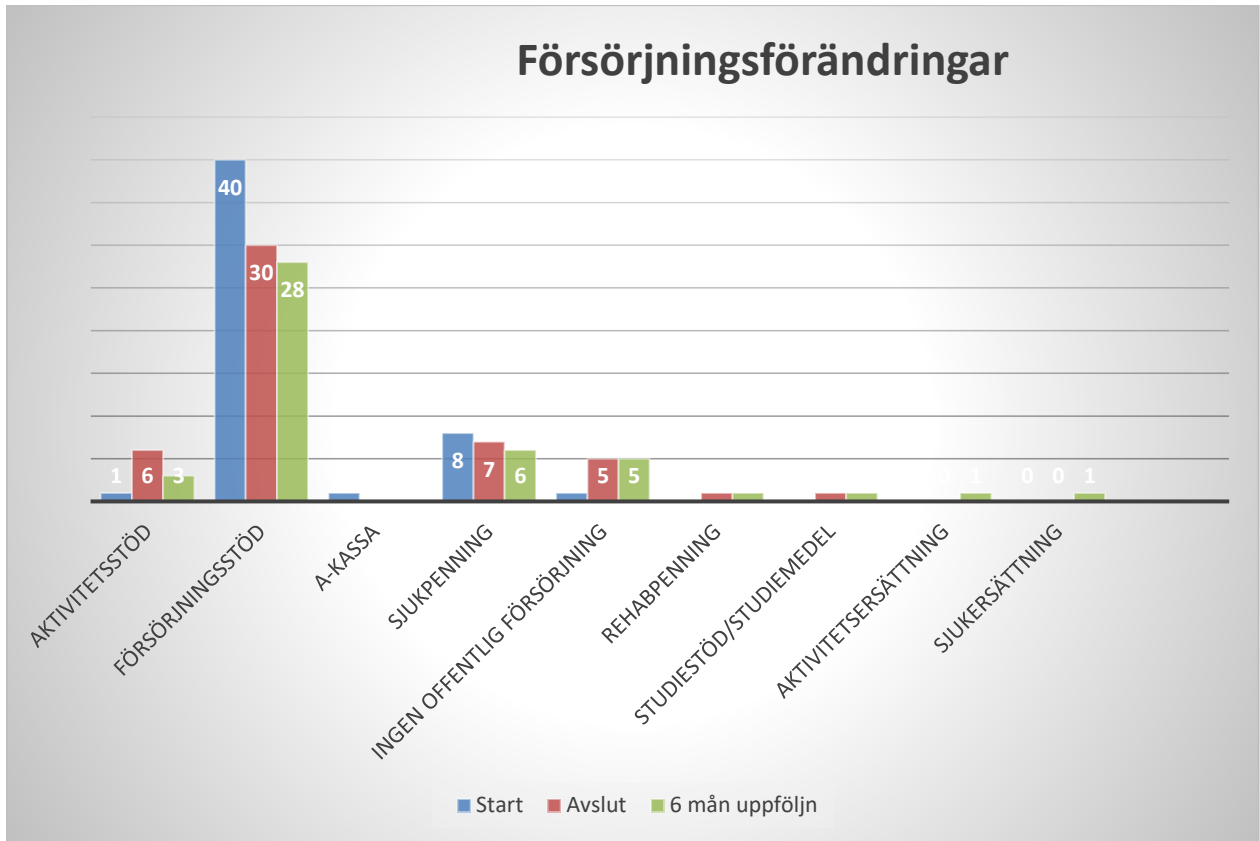


## Effekt efter avslut

### Uppföljning 6 mån efter avslut:

2022 gjordes 53 uppföljningar för tidigare deltagare 6 mån efter avslut av insatsen. 5 av dem har fått stöd av verksamheten efter avslut genom punktinsats.







### Uppföljning 18 mån efter avslut:

För få data till insamling för att kunna redogöra för resultat då det enligt tidigare verksamhetsplan ej skulle genomföras uppföljning efter 18 mån och därmed ej tagit fram system för att kunna registrera in deltagare för mätning 18 mån efter avslut först under 2021. Ett första resultat förväntas kunna presenteras först i helårsrapporten för 2023, om än med begränsat underlag.

## Resultatanalys

Vi ser även denna period ett stort antal ansökningar till verksamheten som ej är aktuella för insatsen, hela 37% av ansökningarna leder ej till start. Dessa "felansökningar" tar onödig tid i anspråk från det ordinarie uppdraget - att stödja deltagarna att närma sig egenförsörjning genom arbete. Det är viktigt att rätt målgrupp erbjuds insatsen för att verksamheten ska få förutsättningar att leverera förväntade resultat utifrån uppsatta mål.

Utifrån att målgruppen som erbjuds insatsen står allt längre från arbetsmarknaden och har komplexa arbetshinder med behov av stöd från flera parter och att navigera sig i välfärdssystemen i kombination av att kraven på att kunna ta del av de ordinarie verksamheterna ligger, för dessa individer, på en hög nivå ser vi ett ökat behov av förlängning av insatsen samt efterstöd. Jämfört med liknande insatser i länet, Samordningsteam och liknande insatser via kommunernas arbetsmarknadsenheter, är snittet för deltagardagar i Samordningsteam Västerås lägre än övriga insatser. Exempelvis har Samordningsteam Sala ett snitt på 502 inskrivningsdagar och Samordningsteam Hallstahammar 476 dagar jämfört med Samordningsteam Västerås som har ett snitt på 283 dagar. Med längre tid för deltagande förbättras också resultat mot uppsatta mål, vilket också PayOff påtalar i sin utvärdering (se bilaga 1).

Sammanfattningsvis ser vi att verksamheten gör skillnad för de vi är till för. De allra flesta gör stegförflyttningar mot arbete och flertalet går till ordinarie insats vid avslut. NNS enkäterna visar också att deltagarna är nöjda med insatsen och bemötandet av personalen, och hela 97% har svarat att de har en planering efter avslut.

Vi ser även denna period ett ökat behov av efterstöd och har också fått i uppdrag att erbjuda det i och med den nya Insatsplanen från och med 2023 för verksamheten.

Västerås 2023-02-01

Annie Ralgård, Avdelningschef

---

Bilagor:

1. Payoff Slutrapport SOT
2. NNS indikatorer – resultat 2022
3. Självutvärdering 2022
4. Ekonomiskt resultat