



DNR: 2022/05-SFV

Protokoll styrelsemöte 2022-06-17 Samordningsförbundet Västerås

Datum: 17 juni 2022

Plats och tid: Steam Hotel
Kl 13.00-16.00

Närvarande: Ann-Louise Molin Östling, ordförande, Västerås stad
Dennis Nilsson, vice ordförande, Region Västmanland
Anela Sakambet, Arbetsförmedlingen
Anna Fallgren, Försäkringskassan (via länk)

Ersättare:
Carin Lidman, Västerås stad
Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland

Förbundssamordnare:
Catarina Örtengren, Samordningsförbundet Västerås

Sekreterare/operativ utvecklingsledare:
Anna Lena Bäckvall Hallin, Samordningsförbundet Västerås

Ekonom:
Sirpa Järvenpää, Sirpas Ekonomiservice AB

Adjungerade: Utvecklingsgrupp:
Britt-Marie Enholm-Gahnström, Arbetsförmedlingen
Madeleine Åkerlind, Region Västmanland
Sonja Jernberg, Försäkringskassan (via länk)
Annie Ralgård, samordningsteamet Västerås stad (ersättare för Åsa Klintberg)

Michael Sjöborg, arbetsgivarkoordinator Samordningsförbundet
Barbro Hillring, revisor Region Västmanland

Frånvarande: Darin Isaksson (ersättare), Försäkringskassan
Åsa Klintberg (utvecklingsgruppen), Västerås stad
Hans Stergel, revisor, Västerås stad
Cecilia Qvist, revisor, staten (Arbetsförmedlingen o Försäkringskassa
Jennie Fernros, revisorsbiträde

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

1(6)



DNR: 2022/05-SFV

Ordförande hälsar alla välkomna och informerar om dagens gemensamma möte med styrelse, utvecklingsgrupp, revision samt adjungerade personer, för uppföljning och redovisning av Samordningsförbundet Västerås VP och budget för 2022 och förbundets verksamhet januari-juni 2022. Samtliga deltagar fram till punkt 9 där endast styrelsen har beslutsrätt, alla är dock med i dialogen och får samma information. Från punkt 9 och framåt deltar endast styrelse, ekonom, samt Förbundschef i mötet.

1. **Justering av dagens protokoll**

Beslut: Till att justera dagens protokoll väljs Anela Sakambet, Arbetsförmedlingen

2. **Föregående protokoll**

Beslut: Föregående styrelseprotokoll 22 april 2022 godkänns och läggs till handlingarna.

3. **Fastställande av kallelse/föredragningslista**

Beslut: Kallelsen/föredragningslistan fastställs

4. **Information från samordningsteamet**

Annie Ralgård informerar om nuläget i samordningsteamet (se bifogat bildspel). Styrelsen reflekterar över att många individer som har en anställning remitteras från Försäkringskassan till samordningsteamet. Försäkringskassan arbetar med att se över detta. I kommande verksamhetsplan för 2023 föreslås att siffermässiga årsmålet för antal individer per handläggare och år som får stöd av teamet ev tas bort. Istället vill man ha fokus på att ge rätt stöd till rätt individer. Det innebär inte att antalet antagna kommer att vara färre än idag utan fokus läggs på att arbeta effektivt och utifrån behov hos parterna och individerna. Mätningar kommer ske oavsett och följas.

5. **Information från operativ utvecklingsledare**

Anna Lena informerar om sina pågående uppdrag där prioritet har legat på att planera för och få igång det MGT (myndighetsgemensamt teamet). Möten har hållits där respektive part fått träffa motsvarande person i MGT Sundbyberg/Upplands Bro och tagit del av erfarenheter därifrån och där en del frågetecken rätats ut. Flera av parterna ser ett behov av mer utförligt underlag inför uppstart. Efter dagens styrelsemöte kommer utvecklingsgruppen att ha möte om nästa steg inför start av MGT. Anna Lena visar en tidslinje (se bilaga).

Information från arbetsgivarkoordinator

Michael presenterar sitt uppdrag som arbetsgivarkoordinator (se bifogat bildspel) och informerar om nuläget. Han är i en uppstartsfas med inläsning, analys och utforskande av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån arbetsgivarnas perspektiv samt

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

2(6)



DNR: 2022/05-SFV

hur det ser ut i Västerås. Han omvärldsbevakar och har även kontakt med nätverk som finns inom samordningsförbunden vad gäller arbetsgivarstrukturer och arbetssätt.

6. **Process mot länssamordningsförbund**

Informationspunkt:

Ann-Louise informerar om det pågående arbetet. Vid länsägarmöte den 13 juni redovisades det som framkommit utifrån dialoger med samtliga parter gällande nuläge, önskat läge, hinder samt resurser och möjligheter inför bildandet av ett länssamordningsförbund. Planerad start i januari 2024.

I stort sett alla parter är positiva till bildandet av ett länssamordningsförbund, 2 kommuner har dock fortfarande inte tagit ställning ännu utan en fortsatt dialog och process pågår. Målsättningen är att alla kommuner ska finnas med. En avsiktsförklaring ska understecknas i september av de som väljer att vara med. Den innebär aktivt deltagande i arbetet med att ta fram ny förbundsordning etc.

7. **Ekonomisk redovisning/budgetrevidering**

Beslutsunkt:

Förbundschef och ekonom går igenom förslag till reviderad budget 2022-06-17 (se bilaga).

Beslut: Styrelsen godkänner reviderad budget för 2022 enligt bifogat förslag.

8. **Uppföljning VP och budget 2022**

Ekonom tillsammans med Förbundschef redovisar uppföljning av ”VP och budget 2022” utifrån den verksamhet som genomförts samt uppföljning av det ekonomiska läget i förbundet (se bilagor).

En sammanfattning av gjorda åtgärder utifrån revisionens synpunkter redovisades (se bilaga) och en diskussion kring synpunkten om placering av det egna kapitalet skedde. Styrelsen var eniga i att kostnaderna jmf med den ev vinst vi kan göra tar ut varandra, pengarna ska finnas tillgängliga med kort varsel samt att medlen inte ska placeras. Delårsredovisning kommer att tas fram för perioden januari-juni 2022 istället för som tidigare januari-augusti 2022 och beslutas om på kommande styrelsemöte.

9. **Intern verksamhetskontroll**

Förslag till beslut: Granskningsområden för intern verksamhetskontroll presenteras och beslutas.

Anela och Maria har haft uppdraget att internt granska förbundets verksamhet och valt område GDPR och DSO-ringens arbete.

Bifogat i protokollet finns riskanalys och förslag till åtgärder.

Beslut: Styrelsen godkänner verksamhetskontrollen och uppdrar åt Förbundschef att återrapportera samt se över om beslut behöver fattas mht till kontrollen.

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

3(6)



DNR: 2022/05-SFV

10. **Samverkanskartan**
Förslag till beslut: Att genomföra samarbete med centrala Östergötland gällande utveckling av verktyget samverkanskartan samt besluta om upphandlad konsult för genomförande av arbetet i förbundet. 2 tjänsteskrivelser har bifogats kallelsen. Avtalsförslaget bifogas protokollet.
- Beslut:** Styrelsen beslutar om att godkänna kommande arbete med samverkanskartan utifrån avtal med Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Styrelsen uppdrar åt förbundschef att teckna avtalet. Summan är 50 000 kr/år enligt avtal. Styrelsen beslutar också om att direktupphandla konsult för genomförande av arbetet. Konsultkostnaden ska inte överstiga summan 550 000 kr. Arbetet med samverkanskartan inklusive konsultarbetet får sammanlagt kosta 600 000 kr. Styrelsen uppdrar åt Förbundschef att teckna avtal med konsult genom en direktupphandling. Avtalet för konsult gäller 15 juli-31 december 2022.*
11. **NNS årsmöte 3 juni.**
 Ny ordförande har valts vid årsmötet. Centrala Östergötlands ordförande har fått uppdraget. En arbetsgrupp har tagit fram förslag till hur arbetet med NNS ska bedrivas och inga beslut fattades om det vid årsmötet. Beslutet flyttades fram till ett extrainsatt medlemsmöte i oktober.
12. **Nästa möte**
 Styrelsemöte 26 augusti flyttas till digitalt möte **2 september kl 13.00-14.00.**
- Styrelsen beslutar även om flytt av möte ”Styrelse och utvecklingsgrupp för uppstart av arbetet med verksamhetsplan och budget för 2023” till **23 september kl 09.00.**
Arbetet med VP 2023 pågår från kl 09.00-14.00 inklusive lunch.
Ordinarie styrelsemöte kl 14.00-15.00
 Förbundschef skickar redan nu ut save the dates utifrån gjorda ändringar.

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande



DNR: 2022/05-SFV

Vid protokollet

Västerås 2022-06-17

DocuSigned by:
Anna Lena Bäckvall Hallin
F9DCDFD1CC48411...
Anna Lena Bäckvall Hallin/Catarina Örtengren

DocuSigned by:
Catarina Örtengren
0980918F1A8749B...

Västerås 2022-2022-07-03 | 07:39 PDT

DocuSigned by:
Ann-Louise Moholm Östling
EA353163CD27415...
Ann-Louise Moholm Östling
Ordförande Samordningsförbundet Västerås
Västerås stad

Västerås 2022-2022-07-01 | 05:44 PDT

DocuSigned by:
Anela Sakambet
E6F8C31F6C2D4D7...
Anela Sakambet
Styrelseledamot
Arbetsförmedlingen

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande



DNR: 2022/05-SFV

Bilagor:

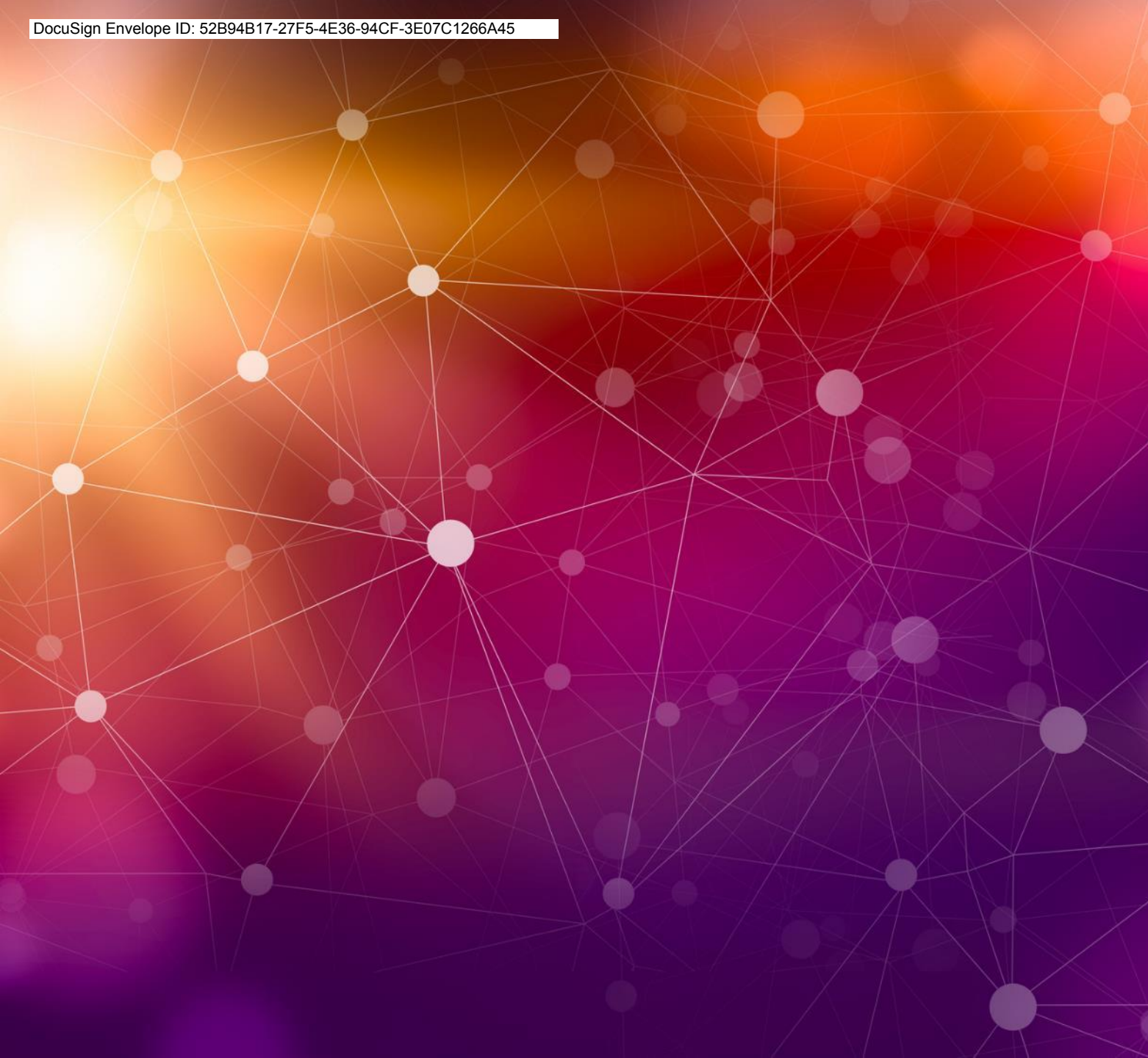
1. Samordningsteamet, redovisning
2. Myndighetsgemensamt team, tidslinje
3. Arbetsgivarkoordinators redovisning
4. Underlag Budgetändring 2022-06-17
5. Bildspel redovisning av verksamhet och budget 2022 – halvårsläge
6. Redovisning utfall ekonomi 1 jan-1 juni 2022
7. Åtgärdslista utifrån revisionens synpunkter på ÅR 2021
8. Internkontroll 2022, riskanalys och åtgärdsförslag
9. Avtal samverkanskartan

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

6(6)

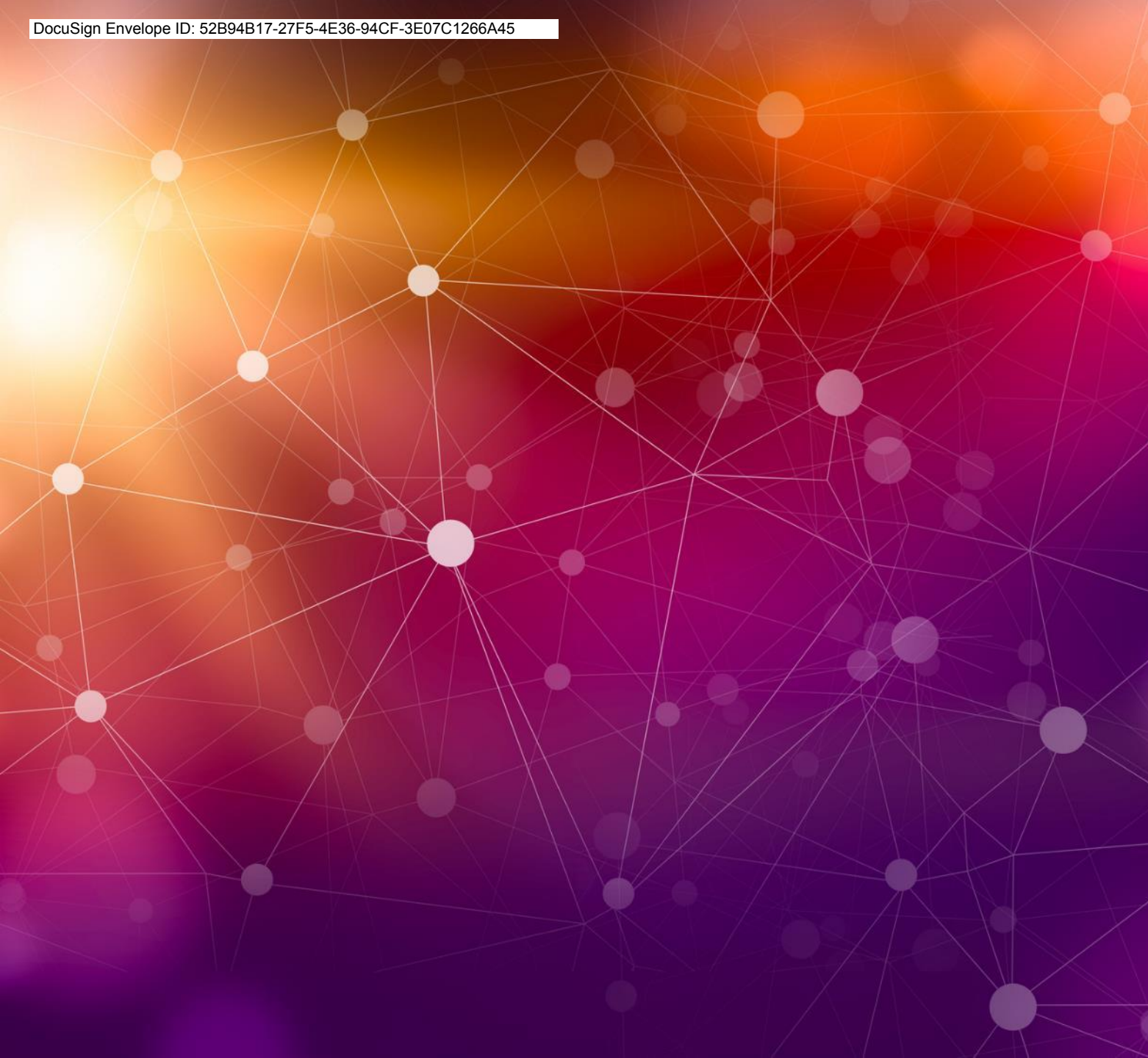


Arbetgivar koordinator/ utvecklare

Michael Sjöborg

www.samordningvasteras.se





Sonderingsfas/ Inlärnning Befintliga kontakter Cirkulärt tänk

Michael Sjöborg

www.samordningvasteras.se



Vad

Utveckla samarbete med näringsliv
och arbetsgivare.

CSR

Tre perspektiv: ekonomiskt,
miljömässigt, socialt





Utveckla

- - Samarbete med företag utifrån förstudien Samwin i samarbete med samordningsförbundet Sundbyberg eller på egen hand.
- Analys av Västerås möjligheter utifrån förstudie Samwin

Mål

Hållbart över tid

Samarbete mellan parterna för att

AG ska ha: tillräcklig kunskap, känna trygghet och vilja anställa ur målgruppen

Mål

Utveckla förbundets insatser

Målgruppen får tillgång till:

-arbeten, praktik och arbetsträningsplatser

Sammanfattning

Arbetsgivarna behöver: Få kunskap och en strukturerad bild av stöd för att kunna inkludera vår målgrupp i arbeten på den öppna arbetsmarknaden.

Processa internt mellan myndigheterna (stärka)

Kontaktvägarna och cirkulära samarbeten.

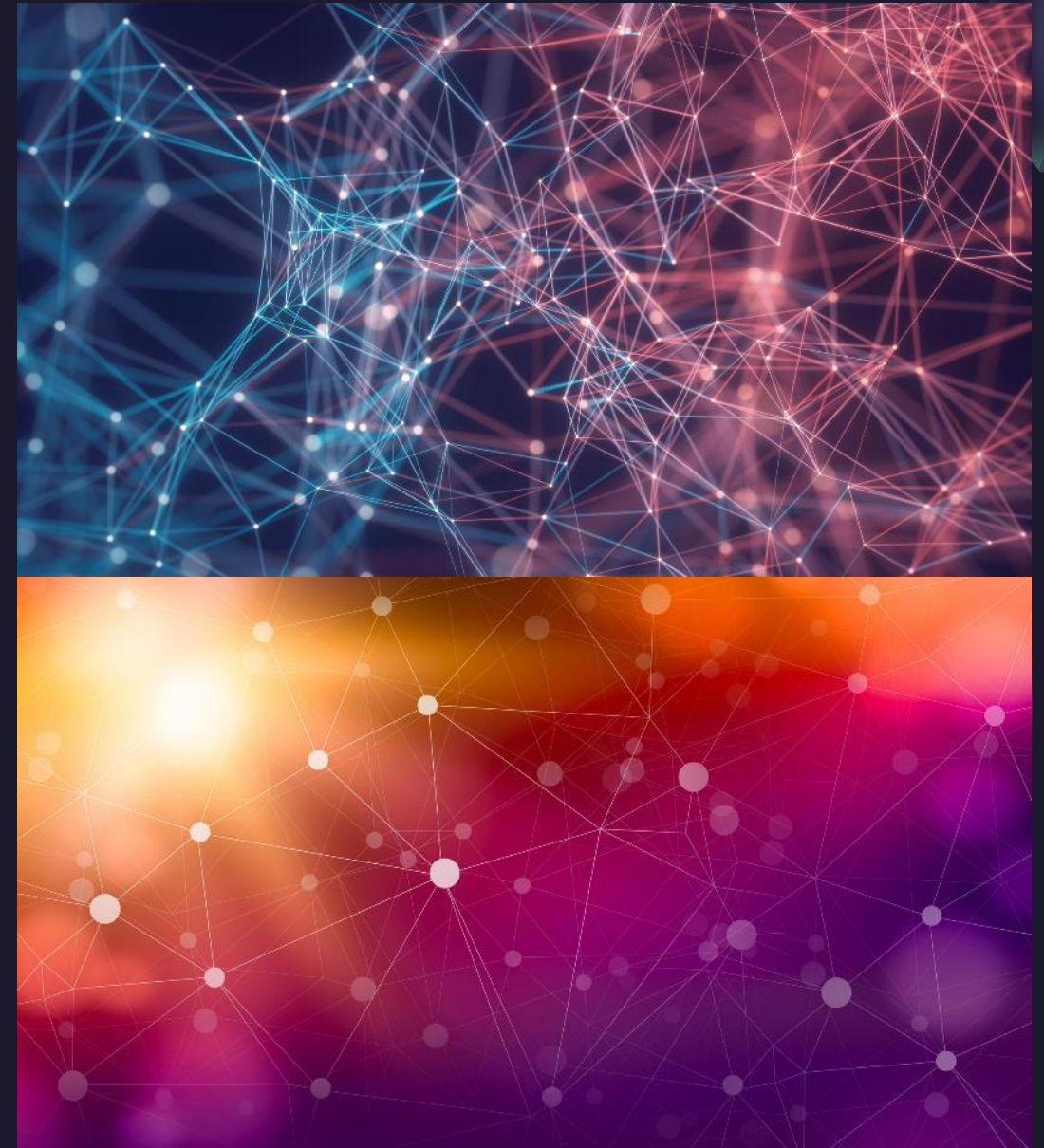
Vad är på gång

Arbetsgivarkoordinator Habo och Uppsala

Digital plattform för företagare

5-10 5-10-5-10

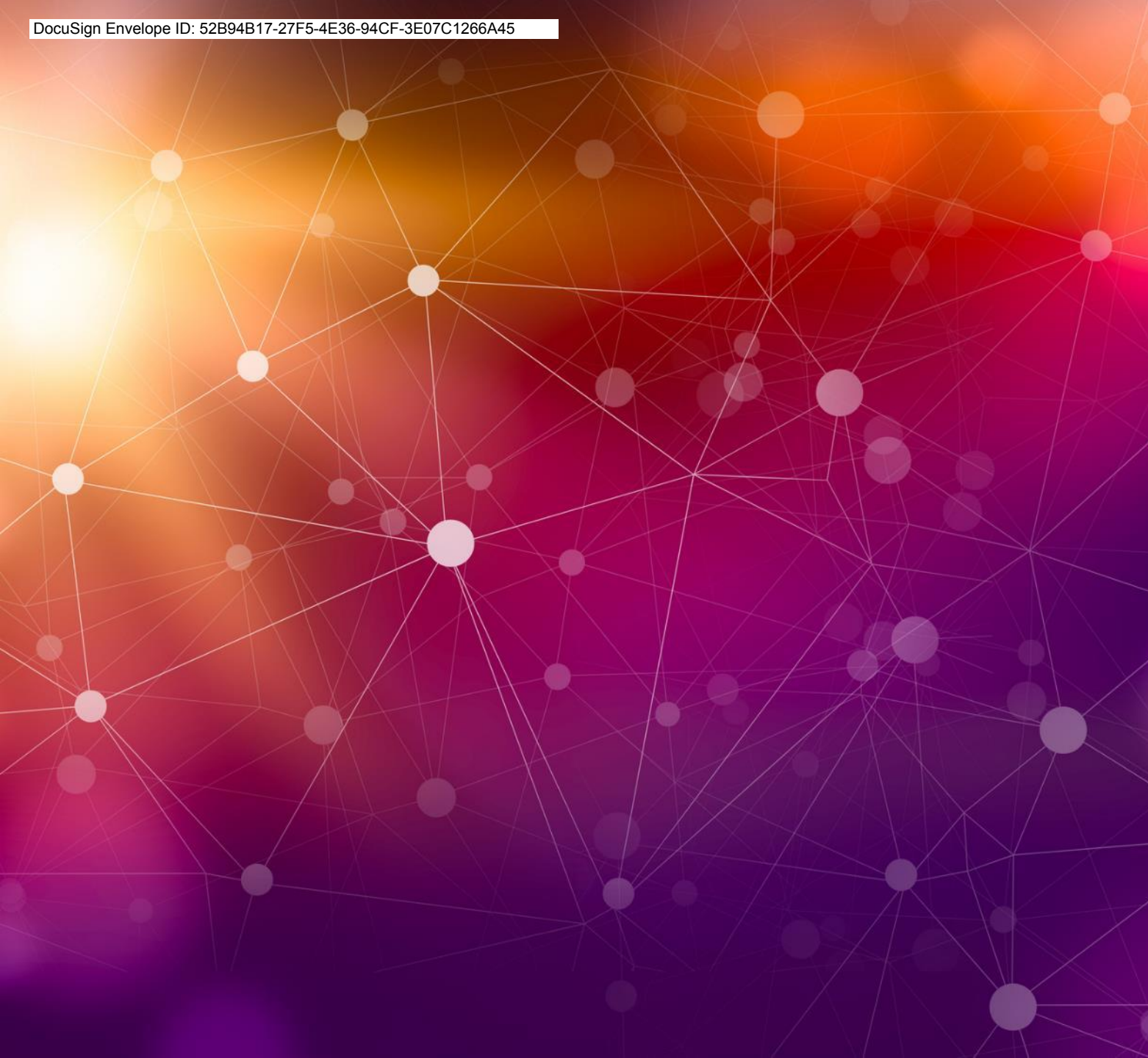
Studiebesök PlegiumAB



Tillvarata kompetens hos redan anställd personal som inte kan återgå till ordinarie arbete

Privata sektorn





Lösningsfokus Föredrag relaterat till AG Almedalen

Michael Sjöborg



Kom igång
genom att sluta
prata och börja
göra.

Walt Disney



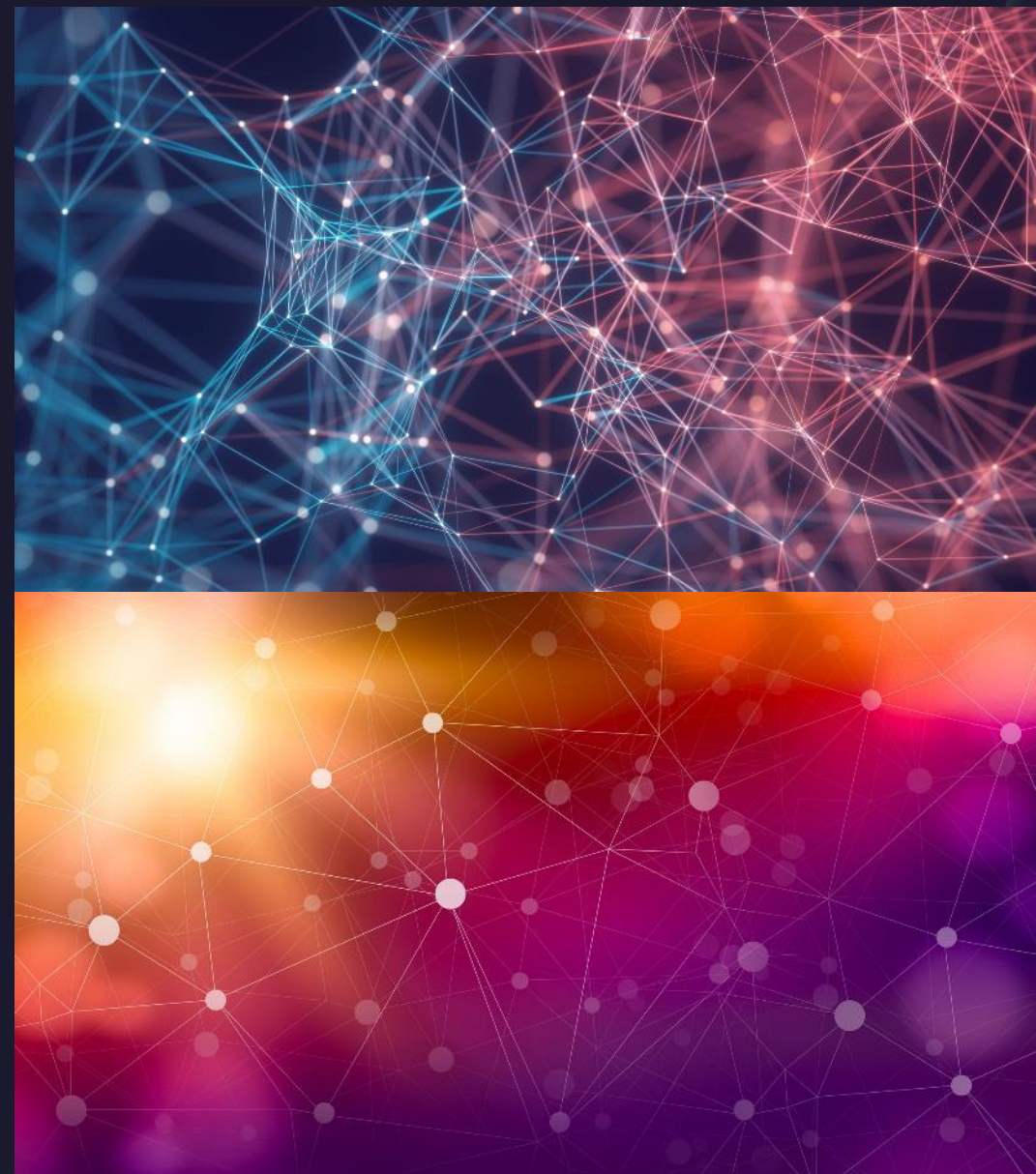
Tack

Michael Sjöborg

michael.sjoborg@vasteras.se

073-592 23 47

www.samordningvasteras.se





AVTAL

1 Parter

Mellan Samordningsförbundet Centrala Östergötland org. nr. 222000-2485 (härefter kallad SCÖ) och Samordningsförbundet Västerås org. nr. 222000-2824 (härefter kallad SF Västerås) har denna dag följande avtal tecknats angående SCÖ:s tillhandahållande och SF Västerås nyttjande av det digitala verktyget Samordningskartan.

Samordningskartan är ett digitalt verktyg för visualisering av organisation, samverkan, flöden och processer samt statistik från de myndigheter som omfattas av FINSAM - lagen (2003:1210). Strävan är att inom en snar framtid också kunna erbjuda möjligheten till simuleringar där ett enskilt ärende kan följas och underlag till myndighetsgemensam konsekvensanalys vid verksamhetsförändringar kan tas fram.

2 Avtalets omfattning och art

2.1 Avtalet omfattar nyttjande av Samordningskartan. För undvikande av missförstånd innebär SCÖ:s tillhandahållande av Samordningskartan ingen som helst rätt för SF Västerås till den underliggande tekniska plattformen för Samordningskartan eller till några rättigheter av vad slag det må vara knutna till Samordningskartan.

3 Rutiner kring införande av information kopplade till SF Västerås geografiska område

3.1 SF Västerås samlar in information om de organisationer, den samverkan, de flöden och den statistik som SF Västerås önskar få med i Samordningskartan. Informationens innehåll och struktur ska följa den form, se vägledning i verktyget, som är framtagen av SCÖ för detta ändamål. SF Västerås ska i förhållande till SCÖ utse en kontaktperson som ansvarar för att uppgifterna under denna paragraf fullföljs.

3.2 Via SF Västerås inloggningsuppgifter kan SF Västerås på egen hand löpande införa information i Samordningskartan. SCÖ förbehåller sig rätten att föreslå ändringar i innehållet och avstå från att publicera materialet om det inte överensstämmer med den form som finns framtagen eller om justering i övrigt krävs för att upprätthålla god kvalitet enligt SCÖ:s uppfattning.

3.3 SCÖ ansvarar för att hantera feedback från Samordningskartans användare och verkar för att justeringar görs om SCÖ finner det lämpligt. Vid specifika spørsmål avseende det innehåll som SF Västerås tillhandahåller och som inte ligger inom ramen för SCÖ:s hantering enligt detta avtal, ska SF Västerås kontaktperson kontaktas för vidare hantering.

3.4 SF Västerås ansvarar för att den information som på SF Västerås initiativ införs i Samordningskartan beskrivs på ett rättvisande sätt i förhållande till de organisationer som informationen gäller, potentiella brukare, allmänheten och i övrigt samt att denna information i sitt faktiska utförande stämmer med verkligheten. SF Västerås åtar sig att genast meddela SCÖ om eventuella felaktigheter i beskrivningen samt i förekommande fall genomföra rättning.

4 Möten

4.1 SF Västerås har rätt att utse en representant att utgöra ledamot i Samordningskartans ledningsråd för att beredas möjlighet att diskutera förvaltning och vidareutveckling av Samordningskartan. SCÖ ansvarar för att två gånger per år sammankalla ledningsrådet. Det är dock SCÖ som beslutar huruvida vidareutveckling, uppdatering eller annan förändring ska ske av verktyget jämte finansiering av dessa åtgärder.

5 Kvalitet

5.1 SCÖ ansvarar för att det finns personal hos SCÖ med den kompetens som krävs för att fullgöra avtalets åtaganden.

5.2 För att säkerställa kvaliteten på informationen åtar sig SF Västerås att använda den form för innehållet som finns beskriven i verktyget. SCÖ publicerar inget innehåll i den avtalade del som är kopplad till SF Västerås inlogg som inte har godkänts av SF Västerås.

6 Utförande av tredje part

6.1 För att kunna fullfölja åtagandena enligt detta avtal krävs löpande tekniska justeringar (exempelvis kodning) av Samordningskartan. Detta arbete kan SCÖ köpa in av tredje part. Denna part står även för tekniska justeringar vid uppdatering och utveckling. Om avtal mellan SCÖ och tredje part avslutas har SCÖ rätt att utan ersättningsskyldighet mot SF Västerås säga upp detta avtal till upphörande den dag som avtalet med SCÖ och sådan tredje part avslutas. SCÖ ska dock i möjligaste mån finna en ny tredje part för att fullfölja åtagandena enligt detta avtal.

7 Ersättning

7.1 SF Västerås ska årligen till SCÖ erlægga [50 000 kr] för nyttjande av Samordningskartan. Betalning ska ske mot faktura. Den årliga avgiften avser att bidra till att täcka de kostnader som SCÖ har för Samordningskartan. Avgifterna är angivna exklusive mervärdesskatt.

7.2 SCÖ förbehåller sig rätt att höja den månatliga avgiften för att kompensera för kostnadsökningar avseende verktyget. Sådana kostnadsökningar kan exempelvis bero på kostnader avseende förfining och vidareutveckling av Samordningskartan, eller ökade redaktionella kostnader. SCÖ ska avisera avgiftshöjning senast tre (3) månader före nytt kalenderår inträder samt i samband med aviseringen ange skälen till höjningen.

8 Personuppgifter

8.1 SF Västerås är ansvarig för att behandling av personuppgifter i det material som läggs in i verktyget genom SF Västerås åtgärder enligt detta avtal sker i enlighet med gällande lagstiftning, inklusive att relevanta samtycken föreligger. Avseende dessa personuppgifter som behandlas inom ramen för Samordningskartan är SF Västerås personuppgiftsansvarig och SCÖ personuppgiftsbiträde. SCÖ förbinder sig att endast behandla personuppgifter i enlighet med detta avtal och SF Västerås skriftliga instruktioner. SCÖ ska vidta de tekniska och organisatoriska åtgärder som överenskommits. Om SCÖ använder underleverantör som behandlar personuppgifter ska SCÖ som ombud för SF Västerås underteckna ett avtal med underleverantören enligt vilket underleverantören som personuppgiftsbiträde åtar sig att gentemot SF Västerås följa vad som anges i denna punkt.

8.2 Parterna ska vidta erforderliga åtgärder, innefattande ändringar och tillägg till detta avtal eller upprättande av kompletterande avtal, samt övriga åtgärder för att tillse att parternas behandling av personuppgifter sker i enlighet med tillämpliga författningar, inklusive men inte begränsat till EU:s dataskyddsförordning efter dess ikraftträdande.

9 Tvist

9.1 Tvist mellan parterna med anledning av det ingångna avtalet skall avgöras av svensk allmän domstol med tillämpning av svensk rätt.

10 Avtalstid

10.1 Avtalstiden gäller från 2022-06-23 och därefter ett år i taget tills någon av parterna säger upp avtalet, med sex månaders uppsägningstid. När avtalet upphör raderar SCÖ omgående de informationstexter som SF Västerås tillhandahållit enligt detta avtal.

Linköping den

Västerås den 2022-06-23

**Samordningsförbundet
Centrala Östergötland**

Samordningsförbundet Västerås

Styrelseordförande

Förbundschef



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
Västerås

VISION

*Vi samverkar för ett socialt hållbart,
inkluderande och jämställt samhälle.*

*Våra gemensamma insatser främjar god
hälsa, trygghet, välmående och skapar
förutsättningar för egen försörjning!*



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

FÖRORD

Verksamhetsplan 2022 är Samordningsförbundet Västerås 12:e plan och min första som förbundssamordnare i Västerås. Utifrån väl framarbetat arbetsmaterial från förbundet samt utifrån min tidigare erfarenhet som Förbundschef i Samordningsförbundet Sundbybergs stad känner jag tillförsikt med att planen får det innehåll och den tyngd den förtjänar. Då verksamhetsplan är en levande plan kommer den att finnas med i förbundets arbete löpande under året. Samverkan och samarbeten sker redan idag såväl inom staden som mellan förbundets olika parter. Detta är en god förutsättning för att fortsätta utveckling av samverkan med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Målsättningen med förbundets arbete har varit att utveckling ska ske långsiktigt för hållbara strukturer i samverkan med målgruppen i fokus och detta gäller i hög grad även för det fortsatta arbetet under 2022. Medlemmarna i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västmanland och Västerås stad. Verksamhetsmässigt finns fortsatt behov av såväl strukturella insatser som individinsatser. De pågående individinsatserna; Samordningsteamet och projekt Spira kommer fortsätta löpa under 2022 men där projekt Spira övergår i ordinarie verksamhet inom Västerås stad vid halvårsskiftet. En referensgrupp för fortsatt myndighetsgemensamt erfarenhetsutbyte ska bildas efter projekt Spira samt att behovet av efterstöd och dess finansiering ska undersökas. SIM projektet för tidiga och förebyggande insatser för ungas psykiska hälsa som bedrivs av region Västmanland och medfinansieras av förbundet fortsätter under 2022. Under 2022 ska förbundet projekta och ställa en operativ verksamhetsutvecklare/samordnare för att utreda möjligheten till, och sedan eventuellt starta ett myndighetsgemensamt team. Arbetsuppgifterna ska också inkludera hur resultat från insatser och utvärderingar kan tas om hand för ett framtida operativt användande till gagn för individer i förbundets målgrupper. Förflyttning och inkludering av individer genom arbetsgivarsamarbeten och cirkulärt helhetstänk kommer utvecklas under 2022 genom näringslivssamordnare/arbetsgivarkoordinator och ett fortsatt arbete med att informera och nätverka med näringsliv och civilsamhälle. Allt arbete som görs i förbundets verksamhet genomförs med ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv och utifrån målen i agenda 2030. Samtliga insatser som finansieras av samordningsförbundet ska ha Lösningfokus som bas samt ställa frågor om våld för tidig upptäckt. Insatserna ska utvecklas och hålla hög kvalitet och erfarenheter ska utvärderas, analyseras och tas tillvara. Verktyget insatskatalogen ska hållas uppdaterad och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser genomförs regelbundet. Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops och temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället etc ska ske med tema psykisk hälsa, jämställdhet och våld i nära relationer. Förbundets bas är Lösningfokus där utbildningar på olika nivåer genomförs. Behovet av gemensamt språk och kunskap om samhällsaktörernas respektive uppdrag är ständigt aktuellt och informationstillfällen kommer genomföras under 2022. Kunskap om förbundets möjligheter som arena och samverkansmöjliggörare behöver stärkas och informationsinsatser ska ske under året genom kommunikativa insatser av olika slag, exempelvis genom uppsökande verksamhet och parternas stöd i inbjudan till olika informationsarenor. Digitala utmaningar följs och medvetandegörs inom förbundet och i kontakt med deltagarna. Samarbeten, utökad samverkan med andra förbund och omvärldsbevakning är oerhört viktigt. Förbundet samarbetar med de tre länsförbunden och är med och driver skapandet av ett länssamordningsförbund. Vi är också medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund. Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter med lika stor beslutsvikt. Catarina Örtengren, Förbundssamordnare

Finsam finansiell samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

Fortsatt utveckling av
samverkan

med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Målsättningen med förbundets arbete har varit att utveckling ska ske långsiktigt med och detta gäller i hög grad även för det fortsatta arbetet under 2022.

Hållbara strukturer i samverkan,
målgruppen i fokus

Verksamhetsmässigt finns fortsatt behov av

strukturella insatser och
individinsatser

Samordningsteamet och
projekt SPIRA

kommer fortsätta löpa under 2022 men där projekt Spira övergår i ordinarie verksamhet inom Västerås stad vid halvårsskiftet.

SIM projektet

för tidiga och förebyggande insatser för ungas psykiska hälsa som bedrivs av region Västmanland och medfinansieras av förbundet fortsätter under 2022.

Finsam



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

Under 2022 ska förbundet projektanställa en operativ verksamhetsutvecklare/samordnare för att utreda möjligheten till, och sedan starta ett

myndighetsgemensamt team.

Förflyttning och inkludering av individer genom

arbetsgivarsamarbeten och
cirkulärt helhetstänk

kommer utvecklas under 2022 genom

näringslivssamordnare/arbetsgivarkoordinator och ett fortsatt arbete med att informera och nätverka med näringsliv och civilsamhälle.

Allt arbete som görs i förbundets verksamhet genomförs med

ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv

och utifrån målen i

Agenda 2030

Finsam Finsam Finsam Finsam Finsam



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

Samtliga insatser som finansieras av samordningsförbundet ska ha.

Lösningssfokus som bas

Ställa frågor om våld för tidig upptäckt

Insatser ska utvecklas och

Hålla hög kvalitet

erfarenheter ska utvärderas, analyseras och tas tillvara.

Insatskatalogen

ska hållas uppdaterad och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser genomförs regelbundet.

Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops och temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället et c ska ske med

Finsam Finsam Finsam Finsam Finsam

Teman:
- psykisk hälsa,
- jämställdhet och
- våld i nära relationer



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

Lösningsfokus som bas där utbildningar på olika nivåer genomförs.

Behovet av

gemensamt språk och kunskap

om samhällsaktörens respektive uppdrag är ständigt aktuell och informationstillfällen kommer

genomföras under 2022.

Kunskap om förbundets möjligheter som

arena och samverkansmöjliggörare

behöver stärkas och

informationsinsatser

ske under året genom kommunikativa insatser av olika slag, ex genom uppsökande verksamhet och parternas stöd i inbjudan till olika informationsarenor.

Finsam

Förändrad samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

VP och budget 2022

Digitala utanförskapet

följs och medvetandegörs inom förbundet och i kontakt med deltagarna.

Samarbeten och utökad samverkan

med andra förbund och omvärldsbevakning är oerhört viktigt.

Omvärldsbevakning, samarbete
med förbunden i Västmanland

med och driver skapandet av ett länssamordningsförbund.

Medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Finsam Handel samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Styrelsen:

Ann-Louise – Västerås stad – ny ordförande

Dennis – Region Västmanland - ny vice ordförande

Anna – Försäkringskassan – startat april

Anja – Försäkringskassan - slutat april



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Utvecklingsgrupp:

FK, AF, Region deltar med en tjänsteman var,
kommunen med 2 tjänstemän från;
utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningen + Individ- och familjeförvaltning

Förslag på att utöka **Kommunens representation**

- Vård och omsorgsförvaltningen, ex personliga biträde
- Ekonomiskt bistånd (individ o familjeförvaltningen)

Regionens representation utökas - psykiatri?

Finsam

Adjungerad: Samordningsteamets chef – Annie Ralgård



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Kansli:

- Ekonom – Sirpa

- Operativ utvecklingsledare myndighetsgemensamt team – Annalena

- Arbetsgivarutvecklare/koordinator - Michael

Förbundssamordnare – förbundschef – från april

Finsam Handel samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Strukturella insatser - lokala

Lösningssfokus – bas

Lösningssfokus – coacha grupper och enskilda på distans

Arenan – lösningssfokuserad reaktiveringsutbildning/coachning

Finsam Handel samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Strukturella insatser - regionala

Lösningssfokus – bas

Insatskatalogen – utbildningar och information

”Dejta en myndighet” – nära vård, adhd,



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Individinsatser

SIM

SPIRA

Samordningsteamet

Insatskatalogen

Finsam Handel samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Uppföljning/omvärldsbevakning/Lokalt

Projekt Empowerment+
- Stadsmissionen

Behov av insatser – kartläggning myndigheter - utvecklingsgrupp

Indikatorer - insatserna

Statistik via region, kommun, Statisticon

Våld i nära relation – Länsstyrelsens arbetsgrupp, strategisk grupp

Finsam



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Uppföljning/omvärldsbevakning/regionalt

Regionala förbundschefermöten – gemensam utveckling, planering av insatser etc

- Länssamordningsförbund
- Länspresidier

Dialogmöten med regionen, länsstyrelsen, etc

Finsam Finsam samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Uppföljning/omvärldsbevakning/nationellt

Statisticon - statistik

Kännedom om samordningsförbund – statistik från Nationella rådet
Grundutbildning Finsam via Nationella rådet

NNS – stoppa våldet

DSO-ring

Finsam *Nationell samordning*



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Vad har vi gjort januari-juni 2022

Uppföljning/omvärldsbevakning/nationellt

Välfärd i samverkan:

- Samverkanskartan
- Välfärdsguiden
- BIP

Utveckling av NNS-arbete för politisk och ekonomisk påverkan

Styrkor/möjligheter

- Vilja till samverkan i samordningsförbund, arenan blir viktigare i o m förändringar i organisering etc.
- Engangerad styrelse
- Stöd till kansli; ekonom, utvecklingsledare, arbetsgivarkoordinator, kunnigt presidie
- Samverkansflöden analyseras och tydliggörs genom samverkanskartan,
- utvecklingsarbete som pågår nationellt



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Styrkor/möjligheter

- Samordningsteamet operativ arena för individen, hållbara metoder, framkant med utveckling
- Myndighetsgemensamma teamet arena för samverkan och användande av ordinarie insatser samt identifiering av samverkan och samordningsbehov
- Bas i lösningsfokus
- Förbundets höga egna kapital



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Styrkor/möjligheter

- Kommun som är kreativ, utvecklingsbenägen och stöttar samordningsförbundet i alla lägen.
- Regional samverkan mellan förbunden, förbundschefer och presidier.
- Vilja till ökad samverkan inför länssamordningsförbund, hållbara strukturer för alla parter – bemanning, kompetenstillförsel etc
- Samverkan mellan förbunden nationellt, utvecklingsarbetet som pågår i "Välfärd i samverkan", delande av kunskap och samarbeten i projektform över länsgränser etc.



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Utmaningar

- Kännedom och kunskap om arenan samordningsförbund och dess möjligheter, förutsättningar och begränsningar
- "Pang för pengarna" – enighet kring vad som är lyckat arbete med målgruppen, hur värderas resultat beroende på vart man befinner sig
- Många frågor finns inte mandat att lösa på lokal nivå utan kräver regional eller nationell enighet och beslut.



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Utmaningar

- Omvärldsutmaningar, förändringar och prioriteringar utifrån målgruppens ”lilla andel av totalen”.
- Ska alla vara med? Vem har ansvaret? Räcker pengarna till alla?
- Förbunden ska inte vara en egen myndighet/aktör utan del av helheten och täcka där brister finns

Finsam Handel samordning



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Utmaningar

- Direktiv hur samordningsförbunden ska användas, utförarorganisation med beställare, eller samverkanshatten och individen i centrum oavsett organisationstillhörighet.
- Förbundens lokala perspektiv kontra att kunna påverka i välfärdsarbetet, många egna lösningar
- Mätning av resultat och implementering av testningsarbete i ordinarie verksamhet, ska förbundens insatser vara permanenta då ingen part kan ta över?



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Utmaningar

- Förbundets höga egna kapital som byggts upp över tid
- Testa och prova, utrymme, mandat, möjligheter



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Hur gagnar det vi gör individen:

Uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning, adekvat stöd och insatser - ***individinsatserna som erbjuds, analys av om rätt insatser erbjuds***

Undvika rundgång och att "hamna mellan stolarna" - ***samordnade insatser, kunskap hos personal om varandras regelverk***

Delaktighet från flera parter i rehabiliteringen – ***myndighetsgemensamma teamet, kunskap om samverkans parter, arenan***

Empowerment – ***bemötande, utbildad och kunnig personal, lösningsfokus som bas***



Styrelse och utvecklingsgrupp 17 juni

Hur gagnar det vi gör individen:

Tilltro till välfärden – *allt det vi gör tillsammans, individer blir sedda, hörda och bekräftade, någon driver deras sak*

Demokratifråga – ”*alla har en plats i vårt samhälle, det gäller bara att hitta den.....*”
vi håller i och håller ut



Budget

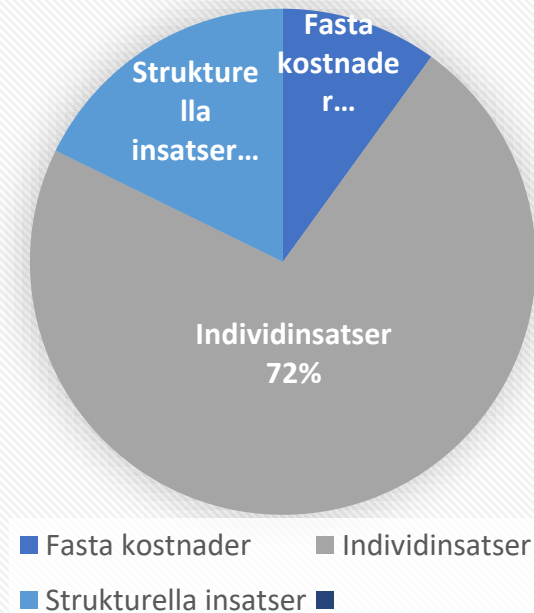
10 996 000 kronor

Staten tilldelat: 5 498 000

Regionen: 2 749 000

Staden: 2 749 000

Andel av budget





Ekonomi juni 2022

Förändrad budget 17 juni 2022

Täta uppföljningar, ekonomiredovisning samtliga styrelsemöten
Revisionen delaktig

Delårsredovisning för januari-juni 2022 beslutas 2 september (idag jan-aug)

Personalkostnader i insatser samt kansli faktureras förbundet av parterna
Arvodering



Ekonomi juni 2022

[..\..\Ekonomi\Uppföljning 220610 ver 2.xlsx](#)



Vad är på gång?

Länssamordningsförbund

idag 3 förbund i länet, länspresidie i uppdrag av ägare att driva processen

- *upphandlat processtöd, analys och dialog vt 2022*
- *beslut om länssamordningsförbund, vara med eller inte 21 sept*
- *förbundsordning, organisering, verksamhet hösten 2022, beslut dec 2022*
- *interimsstyrelse hösten 2023*
- *start av länssamordningsförbund*



Vad är på gång?

- Samverkanskartan – Velfärd i samverkan – ***upphandlad processledare***
- Våld i nära relation-projektet (NNS) – ***Annalena ansvarar***
Vecka fri från våld
– informationsinsatser och heldagskonferens – ***November***
- Almedalen – juli 2022, ***SIM och Spira***
- Lösningfokuskonferens 2 dagar, ***oktober***
- "Tillsammansveckan" – psykisk hälsa (NSPH) - ***november***



Vad är på gång?

- GrönKvist
utbildning, uppdatering plus lätt svenskauppdatering – ***höst 2022 och vår 2023***
- BIP – studiebesök, arbetsgivarutbildning - ***sen vinter 2022***
- Lunch och frukostmöten – parternas uppdrag inom rehabiliteringsområdet – **höst 2022**
- ESF projektansökningar – genom ”välfärd i samverkan”, utveckling av samverkan – höst 2022



Vad är på gång?

2 september kl 12:00-16:00

Arbetet med VP och budget 2023 startar upp med gemensamt möte
Utvecklingsgrupp, styrelse, kansli + revision

Efter 21 september

Del i arbetsgrupp för framtagande av förbundsordning länssamordningsförbund



Vad är på gång?

*Födelsedagsfirande!!
GRATTIS ANN-LOUISE*

Hipp hipp hurra!





Vad är på gång?

After work

Semester



	Budget	Utfall	Budget	
Belopp i kr	2021	2021	2022	Rev budget 2022-06-17
INTÄKTER OCH FINANSIELLA POSTER				
Region Västmanland	3,327,500	3,327,500	2,749,000	2,749,000
Staten (AF+FK)	6,655,000	6,655,000	5,498,000	5,498,000
Västerås Stad	3,327,500	3,327,500	2,749,000	2,749,000
Summa intäkter och finansiella poster	13,310,000	13,310,000	10,996,000	10,996,000
VERKSAMHETSKOSTNADER				
Individinsatser				
Processtöd/Ledning				486,000
Projekt Samordningsteam Västerås	7,306,000	6,030,339	6,700,000	6,700,000
Projekt JobbFokus 2.0/SPIRA	3,588,000	3,294,761	1,919,000	1,650,000
Projekt Studie främjande psykisk hälsa/SIM	1,617,000	1,504,294	925,000	925,000
Insatskatalog/Indikatorer	130,000	100,000	140,000	140,000
Kartläggning/utvärdering		290,254		-
Näringslivskoordinator			500,000	586,000
Operativ utvecklingsledare			460,000	300,000
Myndighetsgemensamt team			600,000	813,000
Efterstöd (Spria, Samordningsteam)			200,000	200,000
Strukturella insatser				-
Utvecklingsmedel	3,344,000	213,625	800,000	800,000
Lokala utbildningsinsatser Västerås	800,000	717,487	1,000,000	740,000
Länsgemensamma utbildn insatser och seminarier	250,000	145,411	250,000	150,000
Länsgemensam Förbundsprocess				100,000
Övrigt/ex projektansökningar			800,000	800,000
Summa insatser	17,035,000	12,296,171	14,294,000	14,390,000
Administrativa kostnader				
Representation/möteskostnader	12,000	36,600	12,000	12,000
Revision	60,000	59,240	60,000	60,000
Styrelsearvoden	70,000	43,625	70,000	50,000
Konferenser	42,000	1,995	42,000	42,000
Resekostnader	2,000	0	2,000	75,000
Trycksaker, böcker	10,000	8,240	10,000	20,000
Hemsida och nyhetsbrev	10,000	19,824	10,000	20,000
Ekonomitjänst	81,000	80,169	140,000	140,000
Administrativa tjänster	26,000	26,256	30,000	-
Lön Förbundschef	1,105,000	1,167,444	1,300,000	740,000
Köp av tjänst från Västerås				460,000
Bankkostnader	11,000	10,165	11,000	11,000
Serviceavgift NNS	27,000	26,820	27,000	27,000
Övrigt adm	15,000	5,383	38,850	76,000
Summa administativa kostnader	1,471,000	1,485,761	1,752,850	1,733,000
Totala kostnader	18,506,000	13,781,932	16,046,850	16,123,000
RESULTAT	-5,196,000	-471,932	-5,050,850	-5,127,000

- 1 Förbundschef fördelas 40 % till processtöd/ledning och 60 % till administration
- 2 Projektet SPIRA prognostiseras lägre utfall
- 3 Avser lön, po-påslag, telefon och dator för anställda
- 4 Lokala utbildningsinsatser beräknas kosta lägre
- 5 Styrelsearvodena prognostiseras lägre utfall
- 6 Resekostnader beräknas högre p.g.a. resan till Almedalen
- 7 Kostnad för trycksaker och böcker beräknas bli något högre
- 8 Kostnad för hemsida och nyhetsbrev beräknas bli något högre
- 9 Avser köp av tjänst från Västerås för OH-kostnader (såsom för anställda lokalkostnad, chefskap, IT-support m.m.)
- 10 Övrigt avser övriga kostnader som ej ingår i andra poster, ex porto, kontorsmaterial, 10% sekreterare utvecklare



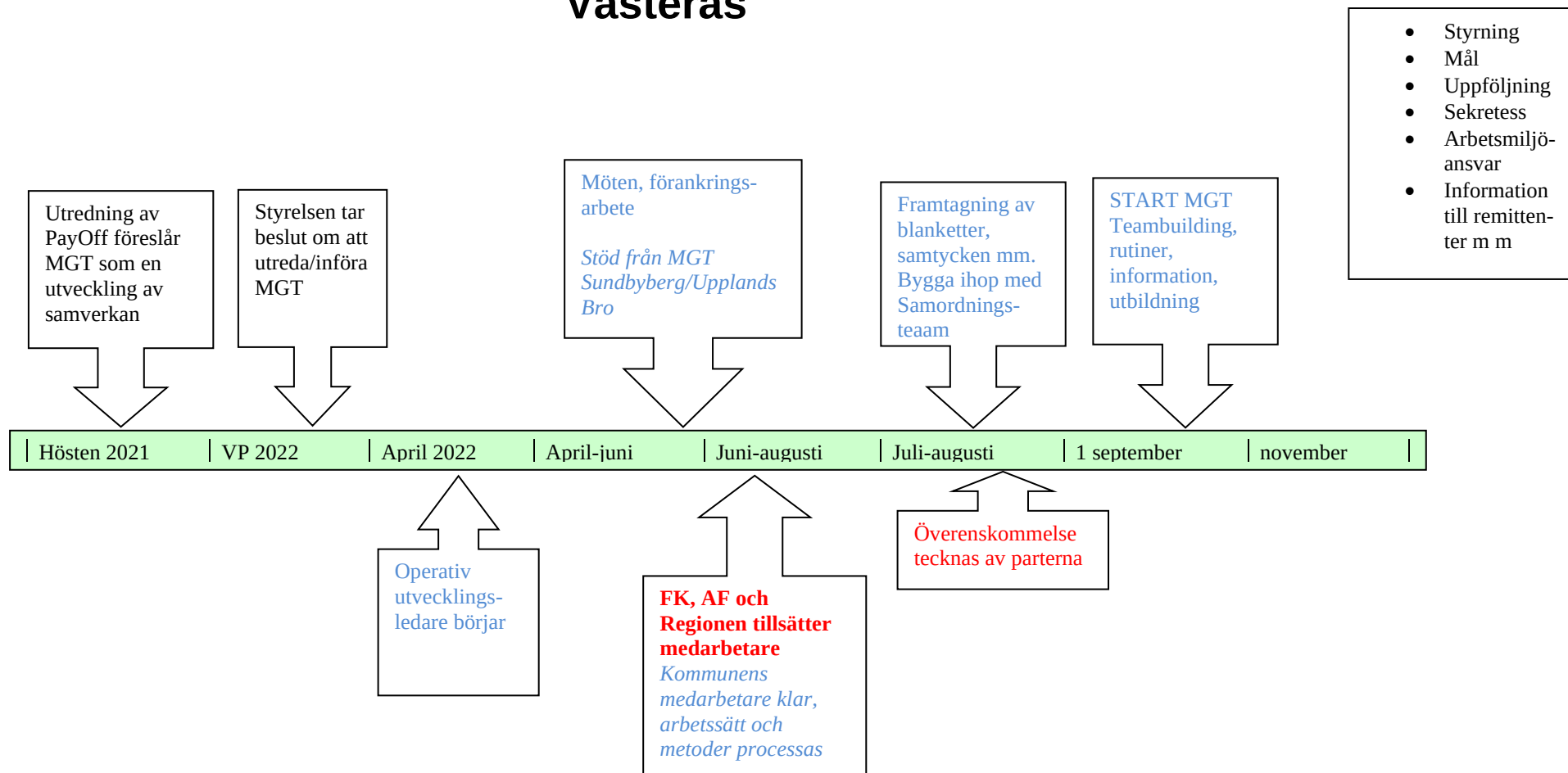
6/10/2022

Belopp i kr	Utfall 2021	Budget 2022 2022-06-17	Utfall 2022-06-10	Prognos 2022	Avvikelse Bu-prognos
INTÄKTER OCH FINANSIELLA POSTER					
Region Västmanland	3,327,500	2,749,000	2,749,000	2,749,000	0
Staten (AF+FK)	6,655,000	5,498,000	2,749,000	5,498,000	0
Västerås Stad	3,327,500	2,749,000	2,749,000	2,749,000	0
Summa intäkter och finansiella poster	13,310,000	10,996,000	8,247,000	10,996,000	0
VERKSAMHETSKOSTNADER					
Individinsatser					
Processtöd/Ledning		486,000	202,500	486,000	0
Projekt Samordningsteam Västerås	6,030,339	6,700,000	1,709,513	6,700,000	0
Projekt JobbFokus 2.0/SPIRA	3,294,761	1,650,000	739,028	1,650,000	0
Projekt Studie främjande psykisk hälsa/SIM	1,504,294	925,000		925,000	0
Insatskatalog/Indikatorer	100,000	140,000	82,000	140,000	0
Kartläggning/utvärdering	290,254	0		0	0
Näringslivskoordinator		586,000	119,500	586,000	0
Operativ utvecklingsledare		331,000	119,500	331,000	0
Myndighetsgemensamt team		813,000		813,000	0
Efterstöd (Spria, Samordningsteam)		200,000		200,000	0
Strukturella insatser		0		0	0
Utvecklingsmedel	213,625	800,000		800,000	0
Lokala utbildningsinsatser Västerås	717,487	740,000	342,708	740,000	0
Länsgemensamma utbildn insatser och seminarier	145,411	150,000	35,220	150,000	0
Länsgemensam Förbundsprocess		100,000	133,500	100,000	0
Övrigt/ex projektansökningar		800,000		800,000	0
Summa insatser	12,296,171	14,421,000	3,483,469	14,421,000	0
Administrativa kostnader					
Representation/möteskostnader	36,600	12,000	5,551	12,000	0
Revision	59,240	60,000	12,491	60,000	0
Styrelsearvoden	43,625	50,000	33,021	50,000	0
Konferenser/Utbildning	1,995	42,000	2,259	42,000	0
Resekostnader	0	100,000	18,040	100,000	0
Trycksaker, böcker	8,240	20,000	2,698	20,000	0
Hemsida och nyhetsbrev	19,824	20,000		20,000	0
Ekonomitjänst	80,169	140,000	58,336	140,000	0
Administrativa tjänster	26,256	0		0	0
Lön Förbundschef	1,167,444	740,000	308,953	740,000	0
Köp av tjänst från Västerås		460,000	89,000	460,000	0
Bankkostnader	10,165	11,000	4,310	11,000	0
Serviceavgift NNS	26,820	27,000	22,192	27,000	0
Övrigt adm	5,383	45,000	5,055	45,000	0
Summa administativa kostnader	1,485,761	1,727,000	561,906	1,727,000	0
Totala kostnader	13,781,932	16,148,000	4,045,375	16,148,000	0
RESULTAT	-471,932	-5,152,000	4,201,625	-5,152,000	0

Länsgemensam Förbundsprocess

fördelas mellan Västra Mälardalens Samordningsförbund och Norra Västmanlands Samordningsförbundet

Myndighetsgemensamt team Västerås





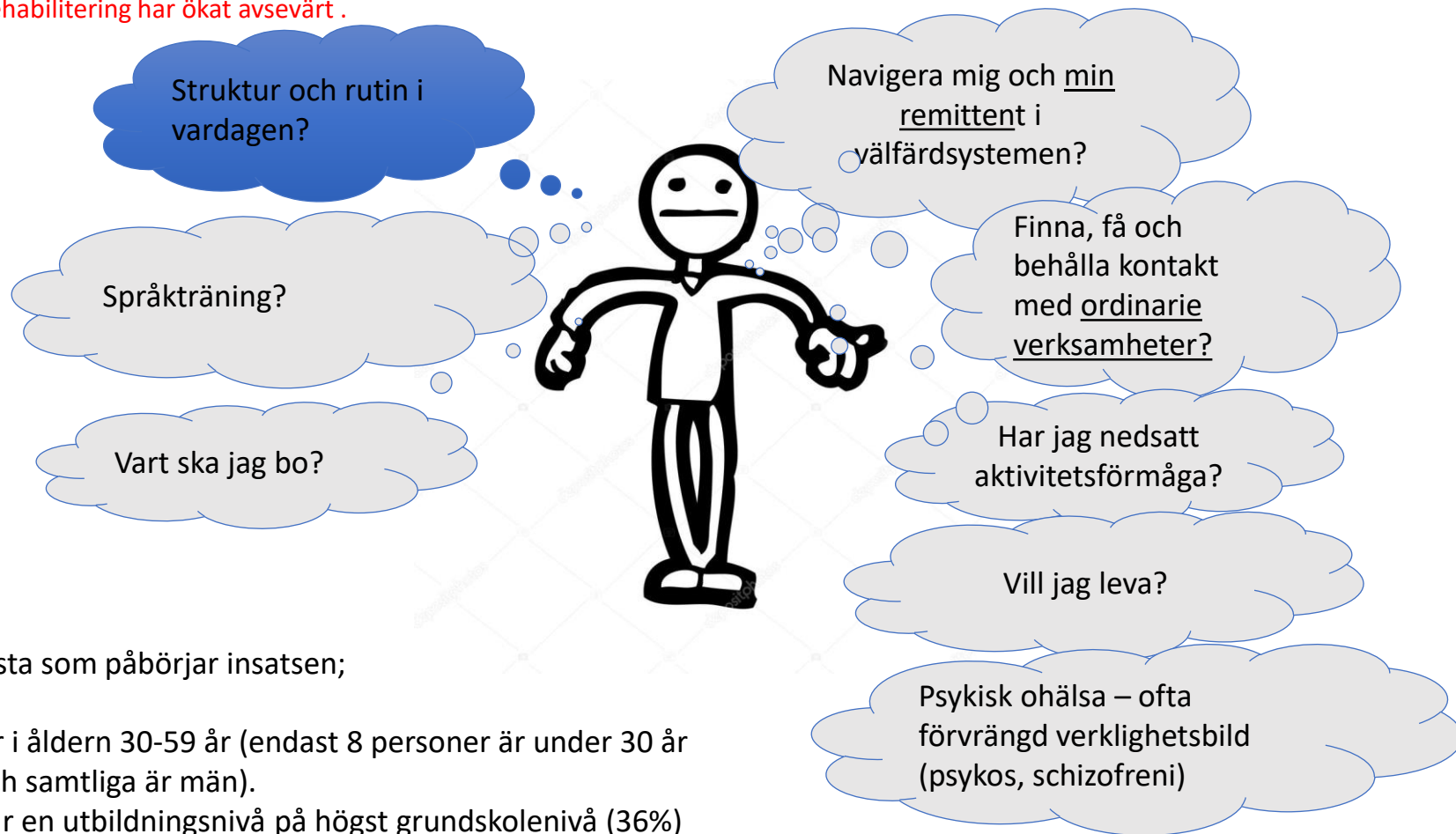
Samordningsteam Västerås

Nulägesrapport juni 2022



Arbetssökanden 2021

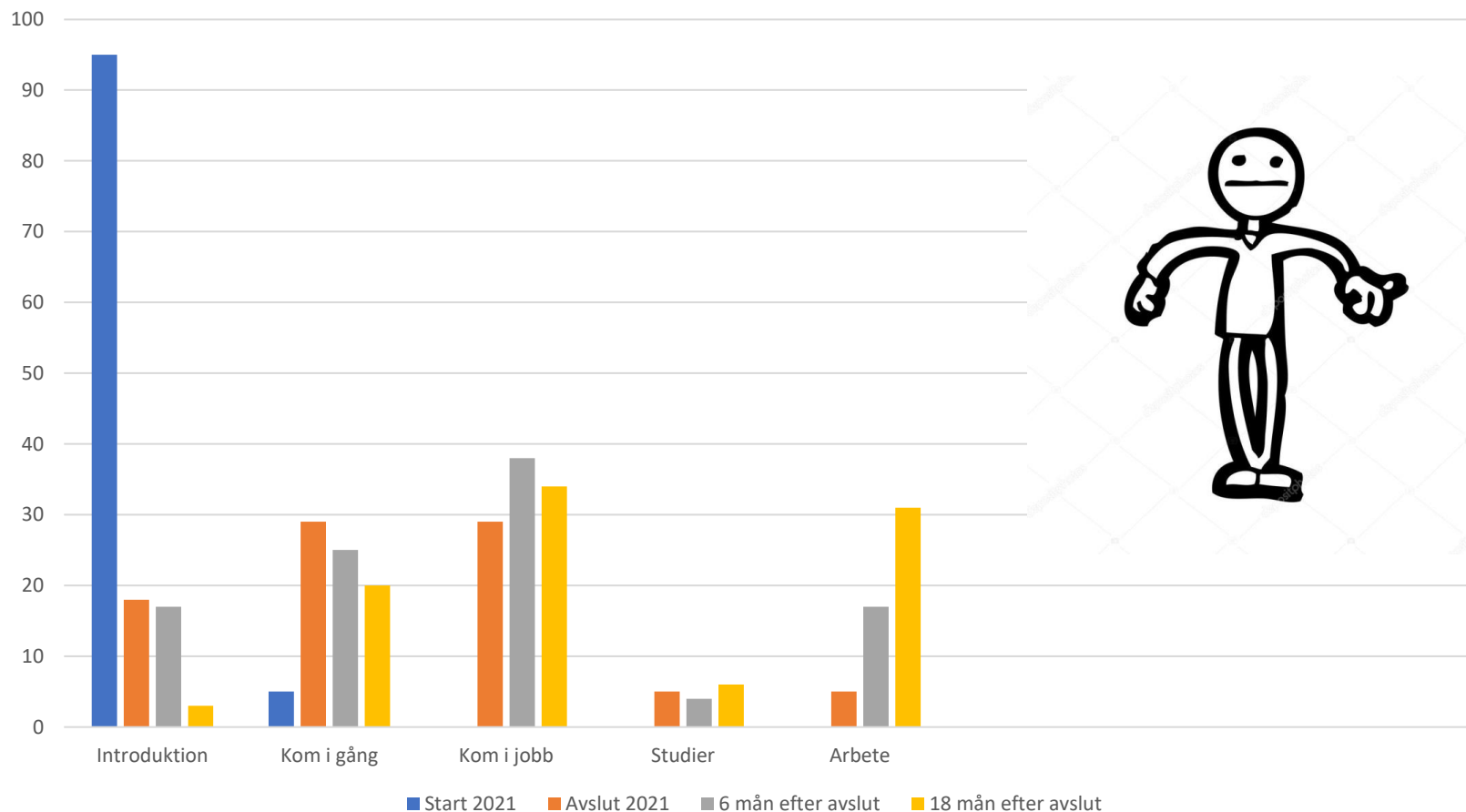
Skillnaden mot 2020 är ett minskat behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Behov av medicinsk och social rehabilitering har ökat avsevärt.



De flesta som påbörjar insatsen;

- är i åldern 30-59 år (endast 8 personer är under 30 år och samtliga är män).
- har en utbildningsnivå på högst grundskolenivå (36%) eller gymnasienivå (34%)
- haft offentlig försörjning i 9 år eller mer (38%)
- har försörjningsstöd (79%).

Stegförflyttning - vid avslut och effekt efter avslut



Indikator - Målområde Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan:

- 80% av de inremitterade individerna ska ha gjort en stegförflyttning mot arbete eller studier under deltagandet i insatsen.
- 6 månader efter avslutad insats ska 80% av individerna vara kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.
- Efter 18 månader ska 90% av individerna vara kvar på samma nivå eller högre.

Samordningsteamet jan-juni 2022

- 113 arbetssökande under perioden varav 65 nya inskrivningar
- I dag 63 inskrivna, 18 inbokade förstamöten och 6 nya ansökningar (=81 st)

Lär känna arbetsgivare – Du har nytta av att se hur de resonerar



Supported Employment-SE



Arbete hemifrån och kontor

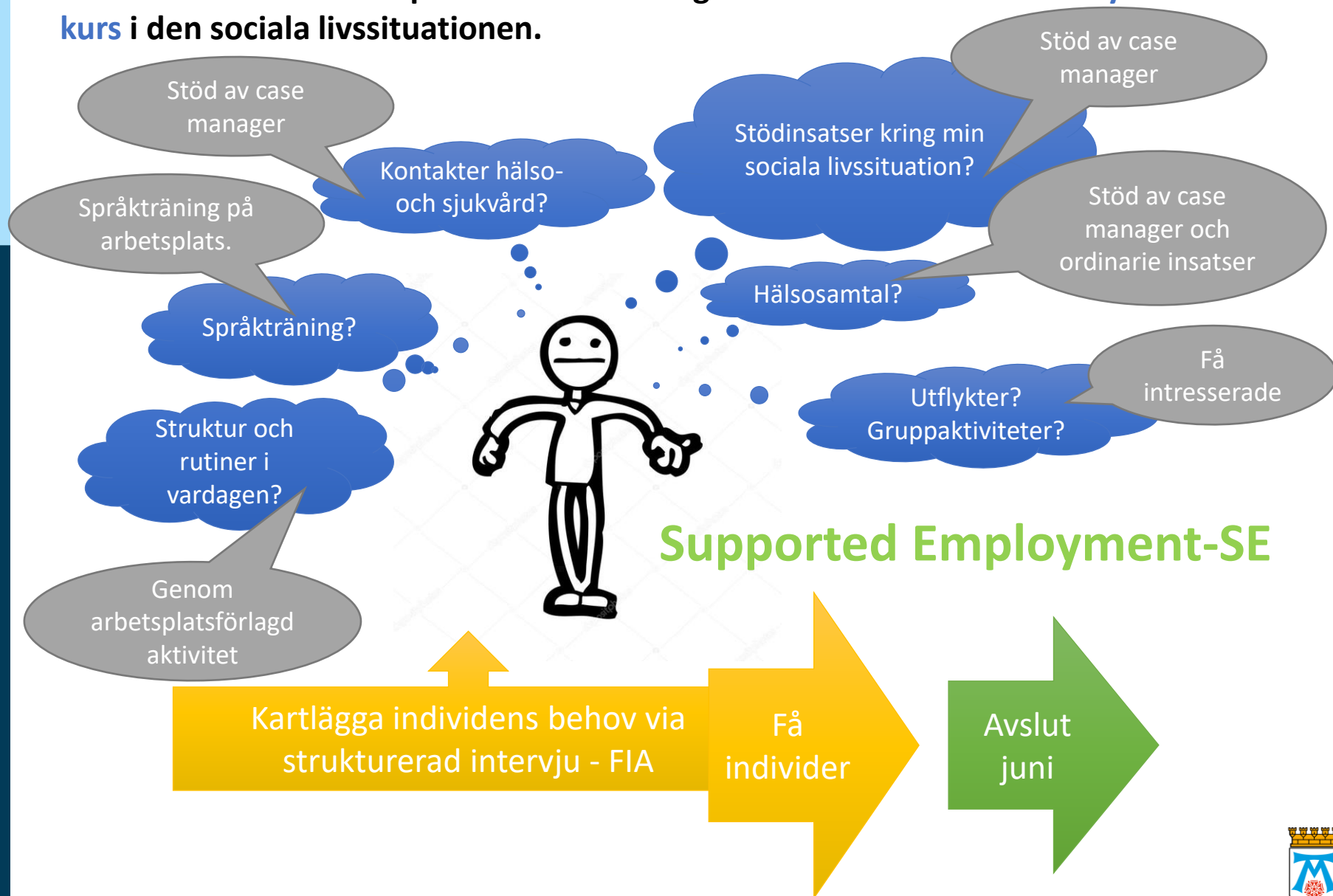
Planeringen för 2022

- Låta teamet jobba på utan större förändringar av rutiner eller av verksamheten i sin helhet
- Se över möjlighet till digitalisering av ORS/SRS mätningar
- Tydliggöra arbetsförmedlarens arbetsuppgifter i teamet (utifrån reformeringen).
- Undersöka behovet av kuratorskompetens i insatsen i syfte att tillgodose behov av social rehabilitering.
- Undersöka målgruppen anställda i insatsen i syfte att få kunskap om faktorer som gör att dessa personer är i behov av insatsen och om insatser i insatsen skiljer sig mellan anställda och arbetssökande.
- Öka samverkan med Arbetsmarknadsenheterna (AME)
- Samverka med myndighetsgemensamt team, operativ utvecklingsledare/samordnare och arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare (Samordningsförbundet Västerås VP 2022)

Utmaningar i verksamheten = projekt

- NY KURS- **-Kuratorskompetens i Samordningsteamet för ökat stöd för Ny kurs i den sociala livssituationen.**
Period: Okt 2021-Mars 2022
- **Syfte:**
 - ökat behov hos våra arbetssökande att få ökat stöd i att få kontakter med hälso- och sjukvården
 - samtal kring hälsa utifrån ett socionomperspektiv
 - finna språkfrämjande insatser hos ordinarie aktörer
 - stort behov av stödinsatser kring den sociala livssituationen som påverkar förutsättningar för att närma sig arbetsmarknaden.
- **Insats:** Tillsattes resurs i form av kuratorskompetens för stöd och ev gruppaktiviteter. Kartläggning via FIA.
(Förutsättningar inför arbete- strukturerad kartläggning samtliga livsområden, Socialstyrelsen)
- **Resultat:**
 - (Återinförandet av ansökningsblankett/ansökningsrutin medförde bättre träffsäkerhet av nya arbetssökande till insatsen.)
 - Det behov arbetssökande hade kunde tillgodoses av arbetskonsulent vilket gjorde att få var i behov av insatsen och resurserna styrdes om till FIA-kartläggning av arbetssökande före eller efter insats i Samordningsteamet för att få en bild över arbetssökandes behov av insatser. projektet förlängdes till dec-22
 - Marknadsföring av FIA för dessa individer till handläggare/kontaktpersoner SOT. Få remitterade deltagare till FIA.
 - Projektet avslutas juni 22 pga bristande behov av insatserna.

NY KURS- -Kuratoriskompetens i Samordningsteamet för ökat stöd för **Ny kurs** i den sociala livssituationen.

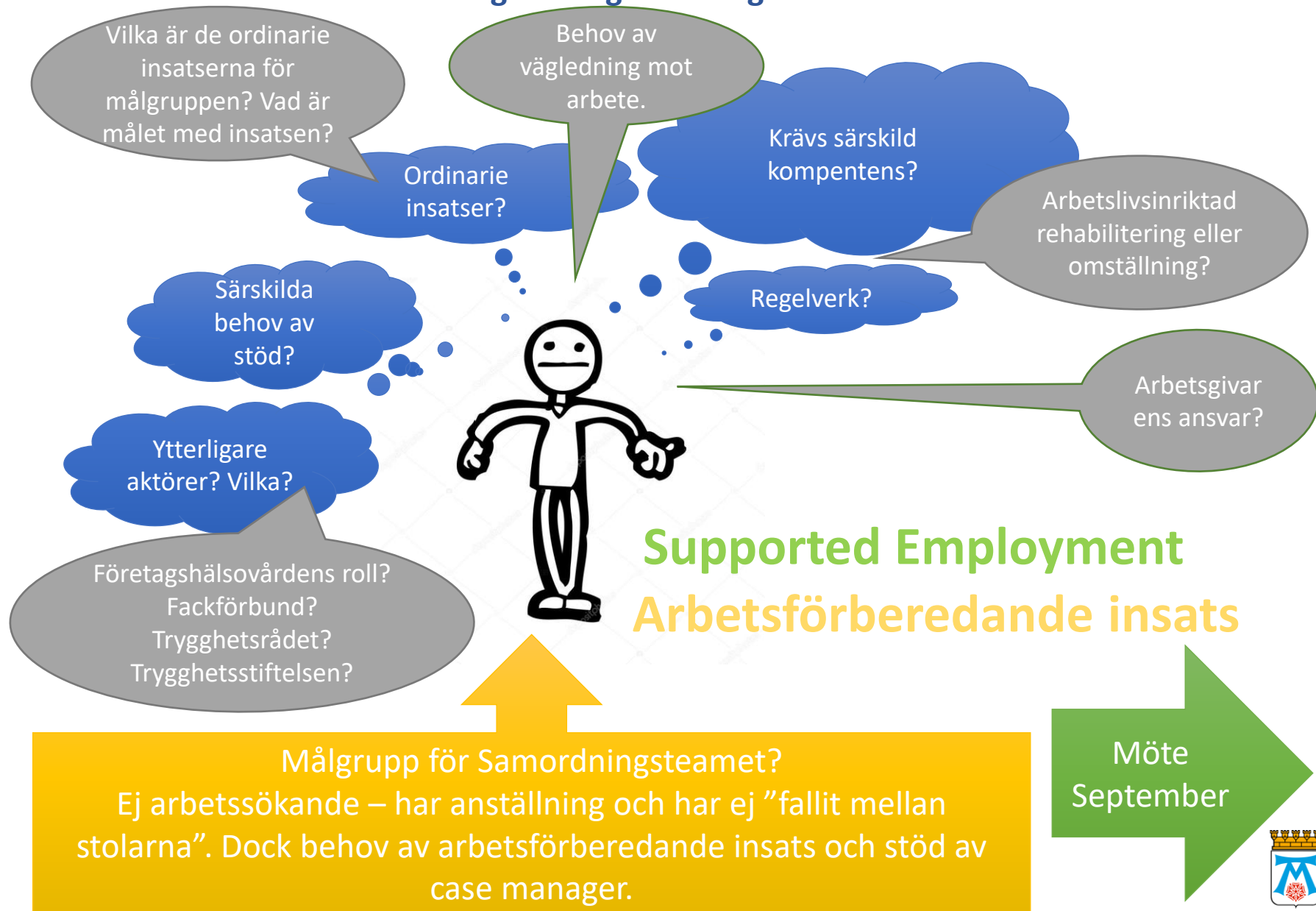


Utmaningar i verksamheten = projekt

Arbetssökande med anställning eller egenföretagare.

- **Period: Maj 2021 -Sept 2022**
- **Syfte:**
 - Undersöka likheter/olikheter mellan arbetssökande med anställning, eller tidigare vart egenföretagare med arbetslösa som är helt arbetslösa och som ej har erfarenhet av att vara sin egen arbetsgivare.
 - Projektet ska besvara frågorna;
 - Vilka ordinarie insatser finns det för denna målgrupp som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering?
 - Finns det särskilda behov av stöd för dessa målgrupper? Vilket och av vilken aktör?
 - Är de i behov av samordnat stöd i motsvarande omfattning som övriga arbetssökande?
 - Kräver det samverkan med ytterligare aktörer? Vilka?
 - Kräver det särskild kompetens att arbeta med dessa målgrupper? Vilken?
- **Insats:** Att en utsedd arbetskonsulent i teamet är mer insatt gällande egenföretagande och de som har anställning och handlägga de nya som börjar i insatsen. Utröna om de eventuellt behöver stöd på något annat sätt om de har andra behov. Att den utsedde arbetskonsulent har mer kunskap om de lagar som gäller de här två målgrupperna.
- **Resultat:**
 - Väckar fler frågor än ger svar. Ex hur långt sträcker sig arbetsgivarens rehabiliteringsansvar för dessa sjukskrivna med anställning? Är detta en målgrupp för FINSAM-insatser? Vad är ordinarie insats för denna målgrupp – återgå i anställning eller delta i förstärkt samarbete mellan AF-FK? Hur involverade bör arbetsgivaren vara och vilken aktör ansvarar för denna samverkan, i vilken omfattning? Kan individen arbetsträna på sin arbetsplats och delta i Samordningsteamet samtidigt?
 - De flesta är remitterade från FK, är i behov av arbetsplatsförlagd aktivitet i låg omfattning, med låga krav och kombinerat med arbetsvägledande insatser.
 - De flesta har anställning hos större företag, ex Region Västmanland, Kriminalvården och Försäkringskassan.
 - Möte är inbokat med samordnare FK och sektionschef AF i september för nulägesrapport utifrån ovanstående frågeställningar.
 - Slutrapportering sker i årsrapport.

Arbetssökande med anställning eller egenföretagare



Planering för 2023 – Förändringar i ny VP

Ändring av mål:

- Arbetssökandes stegförflyttning enligt processtrappan – ÄNDRA!
Att ta del av ordinarie insatser utan stöd av SOT. 80% av de arbetssökande ska kunna ta del av ordinarie insatser efter avslutad insats.

** med ordinarie insats avses befintliga ordinarie insatser via någon av FINSAM-parterna alternativt är aktivt arbetssökande och/eller arbetar/studerar.*

- Strategisk samverkan enligt processtrappan – TA BORT!
Strategiska utvecklingsfrågor kommer framöver att lyftas i myndighetsgemensamma teamet och till utvecklingsgruppen.

Ändring i prioriterad målgrupp:

- Prioriterad grupp är unga vuxna i ålder 19–29 år med aktivitetsersättning. –TA BORT!
Finns så många insatser för ungdomar så har ej funnits någon stor efterfrågan till SOT.

Planering för 2023 – Förändringar i ny VP

Efterstöd:

- Samordningsteamet har identifierat ett behov av efterstöd hos många av de arbetssökande i insatsen vid avslut. Tröskeln för att kunna ta del av ordinarie insatser är oftast allt för hög för dessa individer, vilket innebär att de behöver börja om i sin rehabiliteringsprocess med ökad risk att hamna i utanförskap, passivitet och tappa tilltro till myndigheter men även till sin egen förmåga.

Antal arbetssökande i insatsen:

- **Inget angivet årstal.** (Riktmärke enligt metoden SE /IPS är att arbeta med ca 15 st löpande)
- Målgruppen, dvs antal inskrivna, deras behov, progression och samverkan kring dessa rapporteras kontinuerligt till styrgrupp utifrån indikatorerna samt i halvårsrapport och årsrapport.

Vägen in till insatsen:

- Myndighetsgemensamma teamet (**MGT**) blir vägen in för nya arbetssökande till insatsen. MGT säkerställer att ordinarie insatser erbjuds och prövas i första hand innan remittering till Samordningsteamet.
- Fortsatt möjlighet för arbetssökande att göra en egen ansökan till insatsen.



Tack!





Utifrån REVISIONSRAPPORT 2022 - Åtgärdsförslag

Presenteras vid styrelse och utvecklingsgruppsmöte, inkl. revision 2022-06-17

Område	Synpunkt	Åtgärd	När/hur?
Sekreterare på styrelsemöten	Annan än förbundssamordnare ska sköta sekreterarskapet	Operativ utvecklingsledare sekreterare	Styrelsemöte 22 april 2022
Redovisning ekonomi varje styrelsemöte	Styrelse behöver följa ekonomin mer noggrant för att kunna sätta in åtgärder tidigt	Ny ekonom samt förbundssamordnare redovisar varje månad ekonomin samt ger ev förslag till åtgärder	Styrelsemöte 22 april 2022
Hög eget kapital		Lista över insatser som kan finansieras om medel finns över uppdelat på budgeterad kostnad, samt prioriteringsordnad	Utvecklingsgrupp samt kansli tar fram underlag för beslut i styrelse – juni 2022. Budgetändringsförslag till styrelsemöte 17 juni 2022 innefattar förslag till användande av medel
Högt eget kapital	Insatserna brukar ej tilldelade medel	Ekonom och förbundschef följer upp med insatserna varje månad och tar fram underlag till styrelse för att fatta beslut om budgetändring i god tid.	Styrelsemöten 17 juni 2022



Område	Synpunkt	Åtgärd	När/hur?
Årsredovisning 2021	Minusresultat förklaras och förtydligas i redovisningen och beslut fattas på styrelsemöte	Styrelse fattar beslut om minusresultat i efterhand. Inför ÅR 2022 fattas beslut innan ÅR beslutas.	Protokollförs på styrelsemöte 2022-04-22
VP 2023	Minusbudget förklaras och förtydligas i VP	Minusbudget förklaras utifrån högt eget kapital	VP 2023
Revisionen mer närvarande under året	Revision önskar vara med delaktig i förbundets ekonomiska hantering utifrån det höga egna kapitalet	Tillsänds protokoll efter varje styrelsemöte. Inbjuds till uppföljningsmöten under året med förbundschef och ekonom samt styrelse vid behov.	Snarast 1. 17 Juni 2022 2. Sept/oktober 2022 3. ev December 2022
Styrelsebeslut minusbudget VP	Beslut ska tydligt framgå av protokoll att minusbudget fattats	Styrelsebeslut om budgetändring och minusresultat för 2022 fattas och protokollförs	Styrelsemöte 17 juni 2022
Delårsrapport 2022	Delårsrapport för 2021 har brister enligt revisionen och för att kunna följa budget tydligare krävs att rapporten är klar senast 30/6	Delårsrapport 2022 klar till styrelsemöte 17 juni 2022 och delges revisionen vid ett styrelse- och utvecklingsgruppsmöte där revisionen är inbjuden för dialog.	Styrelsemöte 17 juni 2022



Område	Synpunkt	Åtgärd	När/hur?
Årsredovisning för 2022	Behöver vara klar för att skickas till revisionen tidigare än gjorts under 2022 för att den ska kunna hanteras och granskas.	Revision, styrelse och förbundschef överenskommer om processen kring ÅR 2022 med datum och tider. Översyn av årshjul i VP och budget 2022 behöver ske.	Dialog styrelse, förbundschef och revision september 2022
Mall för årsredovisning	Revisionen önskar att rekommenderad mall följs till 100% Mallen är enligt Försäkringskassan en rekommendation till hur ett årsbokslut ska se ut.	Dialog kring utseende på ÅR behöver dialogiseras om så att revision och förbundet är ensade.	Hösten 2022
Bokföringsprogram med digital attestering	Revisionen rekommenderar digital attestering av fakturor, speciellt gällande lön för Förbundschef	Ekonom ansluter till bokföringsprogram för digital attestering	Maj 2022
Förbundschef förändrade uppgifter, process- insatsstödjande/ minskade administrativa kostnader	Revisionen rekommenderar budgetändring där förbundschefts lön redovisas i processtödjande och administrativ del	Förbundschefts lön redovisas 40% processtödjande och 60% administrativt. Beslut om budgetändring, föreslås till styrelsemöte.	Styrelsebeslut 17 juni 2022



Område	Synpunkt	Åtgärd	När/hur?
Delegations- ordning	Se över delegationsordning en i om förbundssamordnare blir förbundschef samt att extern ekonom upphandlats	Ny delegationsordning beslutas i styrelse	Styrelsebeslut augusti 2022
Placering eget kapitalet	Se över placering av det stora egna kapitalet	Ta fram plan för ev placering av medel	Pågår

Västerås 2022-06-07

Catarina Örtengren
Förbundschef

Riskanalys Samordningsförbundet Västerås

Uppdrag	Beskrivning av risk	Sannolikhet	Konsekvens	Risk	Åtgärder för att minska/få bort risken	Åtgärder om risken blir en realitet	Ansvarig för åtgärder	Datum för åtgärd	Kommentarer
Administration rörande förbundsstyrelsen	Felaktigt hantera styrelseadministration så som utskick, beslutsunderlag/tjänsteskrivelse, styrelseprotokoll, uppgifter för deltagande i kurser, konferenser eller som företrädare vid NNS:s årsmöte	2	4	8	Granskning utifrån GDPR innan dokument presenteras för styrelse. Säkerställa tillgång av dokumenten i styrelsegruppen. Inför beslutspunkter på dagordningen ska hänsyn vara tagen till GDPR. Återkommande punkt om hantering av GDPR på styrelsemöte Obligatorisk utbildning inom GDPR då ny styrelse tillsätts. Regelbunden uppdatering av kunskaperna inom GDPR (1 g/år).	Kontakt tas omedelbart med den berörda för att om vad som hänt och hur de berörda blir påverkad. Information om de som deltagit och fått information om den berörda. Utifrån det tas vidare åtgärder. Deltagare i styrelsen och övriga på mötet där personuppgifter röjts kontaktas och informeras om att personliga uppgifter inte får spridas vidare. Styrelse och ägare informeras om vad som hänt och vilka åtgärder som tagits. Plan för incidenthantering. Kontakt tas med DSO för råd om hantering av incidenten.	Förbundschefen tillsammans med styrelsens ordförande	Juni-22	Medelhög risk Logg för personuppgiftsbiträde

Uppdrag	Beskrivning av risk	Sannolikhet	Konsekvens	Risk	Åtgärder för att minska/få bort risken	Åtgärder om risken blir en realitet	Ansvarig för åtgärder	Datum för åtgärd	Kommentarer
Uppdrag och hantering av DSO-ring	Samordningsförbundet har ej gjort klart av DSO upprättad handlingsplan. Samordningsförbundet följer inte sitt uppdrag inom DSO-ringen	1	2	2	Ha tidsplan för hantering av handlingsplanen som DSO upprättat för Västerås Samordningsförbundet Tidsplan för granskning av det förbund som Västerås är DSO för. Hantering av DSO-ringen ska finnas med på dagordningen enligt det intervall som är bestämt enligt DSO-ringen	Risken kan vara att lagstiftning enligt GDPR inte följs och kan ge konsekvenser för deltagaren i samordningsförbundet. Kontakt tas med DSO-ringen.	Förbundschefen tillsammans med styrelsens ordförande	Jun-22	Låg risk