



VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2022

Dnr: 2021/16-SFV

Beslut fattat av styrelsen 2022-11-26

Titel: VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2022

Författare: Catarina Örtengren

Omslagsbild: Catarina Örtengren

© samordningvasteras.se

Besök: Stadshuset Västerås, Rum D 347, Fiskartorget 2, Västerås

Post: Samordningsförbundet Västerås, Västerås stad

721 87 VÄSTERÅS

021-39 99 69 · catarina.ortengren@vasteras.se · www.samordningvasteras.se

Förord

Verksamhetsplan 2022 är Samordningsförbundet Västerås 12:e plan och min första som förbundssamordnare i Västerås. Utifrån väl framarbetat arbetsmaterial från förbundet samt utifrån min tidigare erfarenhet som Förbundschef i Samordningsförbundet Sundbybergs stad känner jag tillförsikt med att planen får det innehåll och den tyngd den förtjänar. Då verksamhetsplan är en levande plan kommer den att finnas med i förbundets arbete löpande under året.

Samverkan och samarbeten sker redan idag såväl inom staden som mellan förbundets olika parter. Detta är en god förutsättning för att fortsätta utveckling av samverkan med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Målsättningen med förbundets arbete har varit att utveckling ska ske långsiktigt för hållbara strukturer i samverkan med målgruppen i fokus och detta gäller i hög grad även för det fortsatta arbetet under 2022. Medlemmarna i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västmanland och Västerås stad.

Verksamhetsmässigt finns fortsatt behov av såväl strukturella insatser som individinsatser. De pågående individinsatserna; Samordningsteamet och projekt Spira kommer fortsätta löpa under 2022 men där projekt Spira övergår i ordinarie verksamhet inom Västerås stad vid halvårsskiftet. En referensgrupp för fortsatt myndighetsgemensamt erfarenhetsutbyte ska bildas efter projekt Spira samt att behovet av efterstöd och dess finansiering ska undersökas. SIM projektet för tidiga och förebyggande insatser för ungas psykiska hälsa som bedrivs av region Västmanland och medfinansieras av förbundet fortsätter under 2022.

Under 2022 ska förbundet projekthantera en operativ verksamhetsutvecklare/samordnare för att utreda möjligheten till, och sedan ev starta ett myndighetsgemensamt team. Arbetsuppgifterna ska också inkludera hur resultat från insatser och utvärderingar kan tas om hand för ett framtida operativt användande till gagn för individer i förbundets målgrupper.

Förflyttning och inkludering av individer genom arbetsgivarsamarbeten och cirkulärt helhetstänk kommer utvecklas under 2022 genom näringslivssamordnare/arbetsgivarkoordinator och ett fortsatt arbete med att informera och nätverka med näringsliv och civilsamhälle. Allt arbete som görs i förbundets verksamhet genomförs med ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv och utifrån målen i agenda 2030. Samtliga insatser som finansieras av samordningsförbundet ska ha Lösningfokus som bas samt ställa frågor om våld för tidig upptäckt. Insatserna ska utvecklas och hålla hög kvalitet och erfarenheter ska utvärderas, analyseras och tas tillvara.

Verktyget insatskatalogen ska hållas uppdaterad och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser genomförs regelbundet.

Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops och temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället et c ska ske med tema psykisk hälsa, jämställdhet och våld i nära relationer. Förbundets bas är lösningfokus där utbildningar på olika nivåer genomförs. Behovet av gemensamt språk och kunskap om samhällsaktörernas respektive uppdrag är ständigt aktuell och informationstillfällen kommer genomföras under 2022. Kunskap om förbundets möjligheter som arena och samverkansmöjliggörare behöver stärkas och informationsinsatser ske under året genom kommunikativa insatser av olika slag, ex genom uppsökande verksamhet och parternas stöd i inbjudan till olika informationsarenor. Digitala utanförskapet följs och medvetandegörs inom förbundet och i kontakt med deltagarna.

Samarbeten, utökad samverkan med andra förbund och omvärldsbevakning är oerhört viktigt. Förbundet samarbetar med de tre länsförbunden och är med och driver skapandet av ett länsamordningsförbund. Vi är också medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund.

Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter med lika stor beslutsvikt.
Catarina Örtengren, Förbundssamordnare

Innehållsförteckning

1 Bakgrund samordningsförbund.....	1
2 Samordningsförbundet Västerås.....	2
3 Ändamål och syfte.....	3
3.1 Strukturella insatser syfte.....	3
3.2 Individinsatser syfte.....	3
4 Målgrupper 2022.....	5
4.1 Unga vuxna.....	6
4.2 "Individer med svårdefinierade behov".....	6
4.3 Långtidssjukskrivna individer.....	6
4.4 Individer med psykisk ohälsa.....	6
4.5 Nyanlända individer.....	6
5 Planerade insatser 2022.....	7
5.1 Strukturella insatser.....	10
5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbi.insatser/workshops/frukostmöten - lokalt... ..	10
5.1.2 Kunskapshöjande insatser i form av utb.insatser/workshops/frukostmöten – regionalt.....	11
5.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling.....	12
5.2 Individinsatser.....	13
5.2.1 Samordningsteam Västerås.....	13
5.2.2 Spira.....	14
5.2.3 SIM.....	15
5.2.4 Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare.....	15
5.2.5 Myndighetsgemensamt team/operativ utvecklingsledare/samordnare MGT.....	16
5.2.6 Insatskatalog.....	17
5.2.7 Grön kvist.....	17
6 Uppföljning.....	19
7 Budgetplan 2022 med prognos för 2023 och 2024.....	20

Bilaga

1. Årshjul för Samordningsförbundet Västerås 2022
2. Riskanalys 2022 och 2023

1 Bakgrund Samordningsförbund

2004 tillkom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser FINSAM (2003:1210). Lagen gjorde det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra medlemmarna ett Samordningsförbund och beslutar om hur samarbetet ska utformas. Samverkan bedrivs utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett Samordningsförbund kan medlemmarna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Resurserna ska användas till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga till självförsörjning.

Samordningsförbundens målgrupp är personer vars behov ger kunskap för att dels bygga gemensamma insatser som kan möta behoven hos enskilda, dels också förutsättningar för medlemmarna att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer.

Förbundens ändamål är att bidra till systemutveckling som säkrar funktioner och samverkansformer som är hållbara över tid och som främjar individens bästa utifrån individens behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform inom lagen om finansiell samordning. Samtliga medlemmar har lika stor besluts- och mandaträtt i frågor som beslutas.

Samordningsförbundens budget utgör ram och begränsning för vad som kan finansieras. Samtidigt skapas en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, vilket bidrar till systemutveckling, utöver de ekonomiska ramarna.

Ur nationella rådets kommunikering om Samordningsförbund

–"Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt".

Idag finns Samordningsförbund aktiva i ca 260 av landets 290 kommuner och i Västmanlands län finns 3 förbund som innefattar 10 kommuner.

2 Samordningsförbundet Västerås

I Förbundsordning 4 § står beskrivet: ” Förbundets ändamål är att inom Västerås kommuns geografiska område, genom finansiell samordning, underlätta eller förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten”

Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är också att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser när detta saknas i ordinarie strukturer mellan parterna, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels genom kompletterande samverkansstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

Förbundet regleras av en förbundsordning som är antagen vid konstituerande styrelsemöte maj 2010 och är en fristående juridisk person med egen budget och eget organisationsnummer. Varje medlem avsätter medel varje år enligt beslut till förbundet. Summorna som avsätts skall vara lika stora från varje medlem enligt lag FINSAM (2003:1210). Därmed blir den statliga finansieringen 50 procent.

För 2022 har Staten, dvs Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan tilldelat förbundet 5 498 000 kr och det innebär att Västerås stad och Region Västmanland beslutar om 2 749 000 kr vardera. Det ger en budget på 10 996 000 kr för år 2022.

Ekonomisk uppföljning sker vid vartannat styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna. Inför 2022 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2021. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).



3 Ändamål och syfte

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västerås stad samt Region Västmanland. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna. För Samordningsförbundet Västerås innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda och övriga intressenter i samhället samt **individinsatser** för identifierade målgrupper. För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är **analys** och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

3.1 Strukturella insatser – syfte

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Västerås inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. Då det redan pågår en mängd framgångsrik samverkan i ordinarie strukturer är Samordningsförbundets roll att, efter kartläggningar av målgrupper och målgruppernas behov, stödja strukturer för samverkan som inte finns eller som behöver utvecklas.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men kan finansiellt stötta insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Västerås.

En viktigt strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med den idéburna sektorn, arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbundet.

Utvecklingsarbetet för långsiktig hållbar samverkan behöver ske i olika former. Genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, marknaden, pågående aktiviteter i samhället, företagssamarbeten, stödda parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete kan förbundet bidra till ökad effektivitet i de samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna.

Sammanfattningsvis är syftet att stödja utvecklingen av samordnat arbete och samarbete mellan parterna men även stödja och hålla samman koncept för cirkulära samarbeten i rehabiliteringsprocessen där arbetsgivare och andra aktörer är viktiga samarbetspartners.

3.2 Individinsatser – syfte

Övergripande målgrupp är individer boende i Västerås, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som inte är tillgängliga i ordinarie verksamhet för att komma vidare mot arbete eller studier.

Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och/eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Västerås och vara mellan 16 - 64 år.

Syftet med förbundets insatser ska vara att så många individer som möjligt ska få individuellt stöd till samordning där samordning idag saknas eller behöver utvecklas. Samordningen i ordinarie strukturer kan behöva stärkas och stöttas och förbundets fokus är att ha individen i centrum och där organisationernas organisering är av underordnad karaktär. Rätt insats till rätt person i rätt tid av rätt organisation till rätt kostnad. Förbundet ska verka som kitt mellan organisationerna och stötta i att göra rätt och där samverkan inte finns finansiera behov av insatser. En insats till en enskild individ finansieras inte utan insats utförs av någon av förbundets medlemsparter som förbundet finansierar. Förbundet har ingen egen verksamhet utan kan initiera, finansiera och stötta, samt följa upp parternas samverkan. Idag finns flera individinsatser som finansieras.

4 Målgrupper 2022

Målgruppen för Samordningsförbundet Västerås insatser är medborgare skrivna i Västerås stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och/eller insats, eller om individen inte har några myndighetskontakter alls.

I Svenskt näringslivs undersökning 2021 finns idag i Västerås stad ca 20 000 personer i arbetsför ålder i offentlig försörjning. Av dessa befinner sig inte alla i behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser genom två eller fler myndigheter för att nå egen försörjning utan får rätt stöd och hjälp i ordinarie strukturer. Samordningsförbundet i Uppsala, har med hjälp av företaget Statisticon tagit fram ett verktyg som redovisar offentlig försörjning från förbundets samtliga parter. Siffror därifrån visar att 2019 var ca 10 000 personer i offentlig försörjning i Västerås till en kostnad av 1 638 000 000 kr.

Målgrupperna för förbundet är individer som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering med stöd av två eller fler parter, där egen organisation gjort "allt" och individen ändock inte kommit i egen försörjning. Medarbetarna på myndigheterna upplever att problematiken är diffus och att insatser inte kan täckas in utifrån myndigheternas regelverk. Individen kan ha varit i insatser under längre tid utan att ha gjort progression mot egen försörjning. Vid bildande av samordningsförbund fastställdes en generell procentsats på utanförskapet om ca 5 % av totala befolkningen i arbetsför ålder. För Västerås del innebär det ca 5 000 personer.

Utifrån statistiskt material från uppföljningssystemet SUS har ca 35% av individer som tar del av förbundens insatser varit i offentlig försörjning, två år eller mer, ca 20% mer än 6 år och 45% allt från 1 år till över 20 år.

4.1 Unga vuxna (16 - 29 år)

Inom målgruppen unga vuxna finns en stor variation av individuella behov där en samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats kan skapa en tydlig struktur med individen i fokus. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en eller flera av förbundets medlemmar. Vissa individer finns inte representerade hos någon myndighet "sk. hemmasittare". Vissa har diagnostiserade funktionshinder medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till arbete eller studier.

4.2 "Individer med svårdefinierat behov"

Är ett samlingsnamn för gruppen individer som får/har fått rehabiliterande insatser men som trots detta inte kommer vidare mot arbete eller studier. Individerna har erhållit de lämpliga insatser som verksamheten har möjlighet att erbjuda och trots det inte kommit vidare till eller närmat sig egen försörjning. Individerna har ett stort behov av insatser men ofta oklart vilka, av vem och när?

4.3 Långtidssjukskrivna individer

En stor grupp med individer sjukskrivna mer än ett år, med eller utan arbetsgivare finns inom målgruppen långtidssjukskrivna, där gruppen kvinnor är överrepresenterade. Den komplexa situationen består av såväl individuella- som strukturella hinder eller tillstånd.

4.4 Individer med psykisk ohälsa

Gruppen individer med psykisk ohälsa är stor inom alla myndigheter och behovet av samordnade insatser är bedömt som stort.

4.5 Nyanlända individer

Flera nyanlända riskerar eller är redan i ett långvarigt bidragsberoende. De kan ha komplex situation med nedsatt arbetsförmåga, ha svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studerar SFI under lång tid utan att göra framsteg.

5 Planerade insatser 2022

Samordningsteamet Västerås

Samordningsteamet Västerås fortsätter under 2022 utifrån beslutad verksamhetsplan 2020-2022 och insatsen riktar sig till individer mellan 16-64 år som har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå egenförsörjning genom arbete eller studier. Individen med stöd av teamet ska bedömas ha möjlighet att komma i anställning/stegförflyttas närmare mot arbete inom ett år från inskrivning. Vid stort inflöde prioriteras unga vuxna med aktivitetsersättning (19-29 år). Teamet erbjuder 110 årsplatser och består av/ska bestå av nio (9)medarbetare som använder evidensbaserade metoder som Case Management och Supported Employment och som utgår från individens behov och möjligheter.

Individens fokus är i fokus och alla aktiviteter och insatser utgår från individens förmåga och förutsättningar. Teamet arbetar utifrån jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga principer. 80% av deltagarna ska stegförflyttats närmare mot arbete eller studier under insatsen och ska efter 6 månader vara på samma nivå eller högre som vid avslut, efter 18 månader ska 90% av deltagarna vara på samma nivå eller högre.

Samordningsteamet har en styrgrupp som möts ca 10 gånger per år. Den strategiska samverkan innebär bl a att avvikelserapporter hanteras av styrgruppen för förslag till hantering inom organisationerna för utveckling av samverkan. Styrgruppen består av representanter från förbundets alla fyra parter, avdelningschef, personal – och verksamhetsansvarig, samt förbundssamordnare.

Spira

Projekt Spira pågår fram till halvårsskiftet 2022 och implementeras därefter i ordinarie verksamhet inom Västerås stad. Målgruppen är ungdomar mellan 19-29 år, som går ut särgymnasiet eller med funktionsnedsättning som är diagnostiserad och där arbetsförmågan behöver kartläggas. Målgruppen finns redan idag inom daglig verksamhet och/eller i andra insatser vid te x Arbetsförmedlingen. 60 personer är inskrivna årligen. En projektledare och två konsulenter arbetar idag på Spira.

Projektet arbetar med olika kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt kompetensstärkande och stödjande insatser. Projektet utgår från lösningsfokuserat förhållningssätt och arbetar holistiskt och kvalitativt under en längre tidsperiod med varje projektdeltagare vilket ger möjlighet att bygga relation och tillit samt ge projektdeltagarna utrymme att utvecklas, navigera, och röra sig framåt i processen i egen takt. Det ger också möjlighet att beröra flera områden längs vägen för att processen ska fortgå och ge resultat. Under 2022 kommer man inom ramen för samordningsförbundets finansiering att arbeta med ca 30 deltagare. Målsättningen är att 100% av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering efter avslutad projekttid. Teamet arbetar utifrån jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga principer.

Under våren 2022 kommer en utvärdering av extern leverantör att genomföras och presenteras för projektägare och förbundet. Utvärderingen ligger sedan till grund för kommande referensgrupp och ett ev efterstöd. Spiras styrgrupp består av representanter från förbundets fyra parter, projektledning samt ansvarig chef och hanterar utmaningar i samverkan mellan myndigheter som påverkar individen, ex genom avvikelserapportering e t c.

SIM

Projekt Sim är en genomförandestudie som finansieras av förbundet. Projektet ägs och genomförs av Region Västmanland tillsammans med Västerås stad för att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa.

Projekt SIM kommer att finansieras enligt överenskommelse t o m 2023. Samordningsförbundet ser att ett förebyggande arbete inom psykisk hälsa är av största vikt för att förhindra inflödet av individer till förbundets målgrupper. Parterna inom förbundet ges också ökad kunskap och förståelse för psykisk hälsa och dess konsekvenser ur ett samhällsperspektiv.

Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare

Arbetsgivare är fortsatt en viktig samarbetspart i förbundets arbete med individen i fokus. Samtliga insatser som arbetar med individer uppger att platser för arbetsträning, praktik och anställning är svåra att finna för målgruppen. Förstudier och erfarenheter från andra samordningsförbund, ex Uppsala, Karlstad, Göteborg, Stockholm och Sundbyberg visar att en resurs som används för strategiskt arbetsgivararbete ger mervärde för samarbeten som är långsiktiga och hållbara. Samt att arbetsgivare blir mer nöjda och får rätt stöd och förutsättningar för att kunna ta emot individer i förbundet målgrupper. Uppdraget ges som en projektanställning på 20 månader på heltid för att skapa strukturer och nätverk. I en förstudie finansierad av Europeiska socialfonden finns ett förslag till modell för samverkan med två företag gällande CSR och förbundets målgrupper. Modellen är två strukturerade processer som arbetsgivarutvecklaren ska undersöka förutsättningar för i Västerås och där förbundet kan skapa testbädd genom projekt, gemensamt med annat förbund eller på egen hand. Uppdraget ska utvärderas årligen och redovisas vid utvecklingsgruppens möten under året.

Operativ utvecklingsledare/samordnare myndighetsgemensamt team/myndighetsgemensamt team

Utifrån förstudie 2021 gjord av PayOff gällande arbetsförmågebedömning¹ framkom ett förslag till arbete med framtagande av samordnade handlingsplan SAMSIP för individer i utanförskap och där samtliga fyra parter finns med vid kartläggning och säkrar att individen får det stöd och sina rättigheter tillgodosedda i ordinarie verksamheter och ordinarie verksamhetsstrukturer och om detta inte räcker, ger förslag till aktiviteter inom Finsam. Detta förslag vidareutvecklades vid förbundets VP planering och utifrån goda erfarenheter från andra förbund föreslås att ett myndighetsgemensamt team bildas. Det myndighetsgemensamma teamet (MGT kallat) består av en handläggare per myndighet som tillsammans träffar inremmitterade² individer. På mötet finns individ, de 4 parterna handläggare samt inremittent³ med som också behåller ärendet. Nödvändiga samtycken inhämtas för delgivning av information. MGT går igenom de insatser som gjorts från varje myndighet tidigare, upprättar tidslinje och använder som material vid mötet med individen för att individen ska själv kunna se och fastställa vad som varit framgångsrikt och inte. Utifrån vad som framkommer på mötet och vad individens egen motivation är föreslås parallella insatser inom ordinarie verksamheter alternativt använda av förbundet finansierade insatser. Syfte blir att ge individen rätt insatser, myndigheterna ser vad som saknas av samverkan och insatser och kan planera för det internt vilket ger en kundstyrd behovsinventering. Förbundet får underlag till kommande insatser utifrån individens behov. Handläggarna ingående i teamet blir budbärare in i sin egen organisation och kan verka konsulterande och utbildande och öka samverkansmöjligheterna och identifiera samverkansgap. En styrgrupp behöver bildas för MGT där samtliga parter medverkar och kan hantera avvikelser e t c.

¹ Se bilaga 3 – Arbetsförmågebedömning PayOff

² Inremitterad = person som är i behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering och myndighetsgemensam kartläggning av behov och tillgodogörande av ordinarie insatser

³ Inremittent = handläggare på någon av parterna, dvs från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Region Västmanland eller Västerås stad

För att utreda förutsättningar för och att förbereda start av ett MGT behövs en operativ utvecklingsledare som arbetar 50% initialt med utvecklingen av förutsättningarna för MGT och den projektstyrningsmodell som ska följa projektet. Efter start av det MGT ska/kan utvecklingsledare delta i det operativa MGT arbetet som representant för en av parterna när teamet startar samt verka som operativ utvecklingsledare/samordnare i teamet.

Förbundet behöver också en operativ utvecklingsledare för omvärldsbevakning samt stödjande av samarbeten och ansökningar ex genom projektmedelsansökningar behöver stärkas och utvecklas.

Tjänsten skulle då se ut enligt följande:

Från april-augusti 2022: 50% utreda, initiera och förbereda inför MGT team. 50% operativ utvecklingsledning och omvärldsbevakning för förbundet

Augusti 2022 – december 2023:

50% teammedlem, 25% operativ utvecklingsledare/samordnare för teamet. I den 25% operativa utvecklingsdelen ingår även att arbeta med strukturell påverkan och hantering för att stödja MGT arbetet och gemensam handlingsplan, en ev samsip.

25% operativ utvecklingsledare för omvärldsbevakning samt samarbeten och ansökningar.

Anställningen kan även den vara projektanställning under 20 månader utifrån planer på bildandet av ett länsamordningsförbund 2023/2024.

Insatskatalogen

Insatskatalogen⁴ är ett levande dokument och utvecklingsledare tillsammans med förbundets kansli och utvecklingsgrupp tillser att materialet uppdateras regelbundet med insatser som är relevanta för förbundets målgrupper.

⁴ www.insatskatalogen.se

5.1 Strukturella insatser

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten/webbinarier- lokalt

Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om parternas verksamheter

Mål: ca 400 personer ska ha tagit del av förbundets anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)
Förbundet följer de restriktioner som fortsatt kan finnas i samband med Corona-pandemin och genomför insatser i första hand digitalt men förhoppningsvis även genom fysiska möten.

Under 2022 skall förbundet anordna:

Vad	Vem ansvarar	Till-fällen	Hur	För vem
Utbildningsinsatser internt Lösningfokusutbildning reaktivering Lösningfokusutbildning chefer utan arbetsgivaransvar	Kansli + GoodSolution enligt avtal	1 1	Digitala möten	1. Anställda inom förbundet insatser 2. Medlemsparternas medarbetare 3. Vid platser över erbjuda samordningsförbunden i länet platser
Utbildningsinsatser externt Möjlighet att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning	Kansli/näringslivs-samordnare/operativ utvecklingsledare	2		civilsamhälle, företag, intresseorganisationer
Webbinarier/frukostmöten - internt och externt Inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt hos andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området arbetslivsinriktad rehabilitering Tema 2021: Psykisk hälsa, Jämställdhet och Våld i nära relationer, integration	Kansli, Utvecklingsgrupp	4	Digitala/ fysiska möten Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.	Medlemsparternas medarbetare övriga intresserade som civilsamhälle, företag, intresseorganisationer och andra intressenter
Utbildnings-/teambildningstillfälle - internt att utveckla arbetet med jämställda, tillgängliga och icke-diskriminerande processer och förståelse för förbundsarbetets processer och förbundets inriktning	Kansli	1		Styrelse och utvecklingsgrupp

När nya medlemmar tillträder i utvecklingsgrupp och styrelsen ska utbildning i Finsams regelverk och lokala förutsättningar genomföras 2 gånger per år i kombination med Nationella rådets utbildningar			Utbildning via Nationella rådet, förbundssamordnare informerar	Styrelse och utvecklingsgrupp
---	--	--	--	-------------------------------

5.1.2 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten/webbinarier - länsgemensamt

Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om parternas verksamheter i ett länsgemensamt samarbete

Mål: ca 400 personer ska ha tagit del av förbundens anordnade insatser (behöver ej vara unika individer) Förbunden följer de restriktioner som fortsatt kan finnas i samband med Corona-pandemin och genomför insatser i första hand digitalt men förhoppningsvis även genom fysiska möten.

Under 2022 skall Samordningsförbunden i Västmanlands län tillsammans anordna:

Vad	Vem ansvarar	Tillfällen	Hur	För vem
Utbildningsinsatser internt Lösningfokusutbildning bas	Förbundens kanslier+ GoodSolution enligt avtal	2	Digitala möten	1. Anställda inom förbundens insatser 2. Medlemsparternas medarbetare
Utbildning i terminologi, respektive myndighetsuppdrag och uppdrag inom samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering. - Träffa en myndighet	Förbundens kanslier	6	Digitala möten	1. Anställda inom förbundet insatser och andra medarbetare inom medlems-parterna 2. Övriga intresserade
Utbildningsinsatser externt Möjlighet att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning	Förbundens kanslier	2		civilsamhälle, företag, intresseorganisationer
Webbinarier/frukostmöten - internt och externt Inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt hos andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området arbetslivsinriktad rehabilitering Tema 2021: Psykisk hälsa, Jämställdhet och Våld i nära relationer, integration	Förbundens kanslier	6	Digitala/ fysiska möten Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.	Medlemsparternas medarbetare övriga intresserade som civilsamhälle, företag, intresseorganisationer och andra intressenter

5.1.3 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling

Syfte: Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar.

Uppdatering av vilka samarbeten som finns internt och externt, företagssamarbeten etc.

Analysera målgruppens behov i relation till tillgängliga insatser.

Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan. Samarbeta med andra samordningsförbund, med stöd av bland annat Västmanlands län förbundschefer/samordnare regelbundna nätverksmöten för att få input och förslag till vidare utvecklingsstrategier, enskilda eller gemensamma.

Mål: Fördjupad analys av målgruppens behov kontra de insatser som finns idag. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Utveckla förbundets verksamheter utifrån forskning och studier. Ansökan om externa medel för Samordningsförbundet i fortsatt utvecklingsarbete kring samverkande rehabilitering.

Vad	Vem ansvarar	När	Uppföljning
Bevaka de utlysningar som kommer inom ESFs nya programperiod samt övriga utvecklingsmöjligheter och samarbeten med arbetsgivare och civilsamhälle	Kansli Operativ utvecklingsledare arbetsgivarkoordinator /utvecklare	Löpande	Rapporteras till utvecklingsgrupp och styrelse
Samarbete med Västmanlands läns Samordningsförbund kring framtida utlysningar och samarbeten kring psykisk hälsa och utveckling av samverkan	Kansli	Löpande	Rapporteras till utvecklingsgrupp och styrelse
Analys av målgruppens antal, utseende utifrån befintlig statistik samt annat statistikmaterial	Kansli Samarbete med Mälardalens Högskola eller annan utbildning	Inför vp 2023 och inför det länsgemensamma samordningsförbundet	Rapportering till utvecklingsgrupp och styrelse
Processgenomförande länsamordningsförbund	Kansli presidie	Enligt plan	Rapportering till utvecklingsgrupp och styrelse

5.2 Individinsatser

5.2.1 Samordningsteam

Syfte: Team som arbetar med individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för att dessa ska närma sig och nå egen försörjning genom arbete eller studier. Ingående parter i samordningsförbundet har möjligheter att remittera in individer som de ser har behov av samordnad arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att ge individer rätt stöd och parterna ökad kunskap och stöd i arbetet med individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Mål: Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individer i målgruppen unga med aktivitetsersättning (19-29 år) är prioriterade, ska ha kommit närmare arbete eller studier eller kommit i arbete 1 år efter insatsens start. 80% av de inremitterade individerna ska ha gjort en stegförflyttning mot arbete eller studier.

6 månader efter avslutad insats ska 80% av individerna vara kvar på samma nivå som vid avslut eller högre. Efter 18 månader ska 90% av individerna vara kvar på samma nivå eller högre.

Samordningsteamet omstartade 2020 och följer fastställd verksamhetsplan under 2022. Insatsen riktar sig till individer mellan 16-64 år som har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå egenförsörjning genom arbete eller studier. Individen med stöd av teamet ska bedömas ha möjlighet att komma i anställning inom ett år från inskrivning. Vid stort inflöde prioriteras unga vuxna med aktivitetsersättning (19-29 år). Teamet erbjuder 110 årsplatser och består av 8 medarbetare som använder evidensbaserade metoder som Case Management och Supported Employment och som utgår från individens behov och möjligheter. Teamet arbetar utifrån jämställda, ickediskriminerande och tillgängliga principer.

Personella resurser	Namn	Arbetstid
Samordningsteam		
1 avdelningschef	Annie Rahlgård	100%
5 arbetskonsulenter	Malin Lindholm Helen Sandberg Eva Fredin Carolina Hedin Madeleine Stål	100% 100% 100% 100% 100%
1 arbetsförmedlare	Nabil Wadee	100%
Vakant		100%
Ansvarig chef	Dietmar Schneider	

Styrgrupp samordningsteamet

Syfte: Ytterst ansvar för att teamets arbete genomförs utifrån beslutad VP, att personal finns på plats i teamet och de ök som skrivits med Samordningsförbundet vad gäller personalutlåning e t c följs. Ansvar också för uppföljning av resultat och avvikelshantering och för att frågor förs vidare i egen organisation av det som behöver omhändertas av avvikelse. Ansvara för att teamet gör de förändringar som behöver göras för att följa beslutad VP.

Mål: Samverkan har förbättrats och utvecklats för målgruppen. Avvikelse har hanterats. Individen i centrum.

Styrgruppen träffas ca 10 gånger per år och kan vid behov kallas in. Möten protokollförs och beslut fattas. Styrgruppsrepresentanter är: Representanter från varje förbundspart med arbetsledande funktion och mandat att föra frågor vidare i egen organisation, förbundssamordnare samt avdelningschef och chef med personalansvar. Sammanställande är Samordningsteamets avdelningschef.

5.2.2 Spira

Syfte: Team som arbetar med individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering från målgruppen Unga vuxna (19-29 år) som går ut särgymnasiet, och/eller som har diagnostiserad funktionsnedsättning och/eller som redan finns i daglig verksamhet och/ eller i andra insatser ex hos Arbetsförmedlingen. Dessa individer har behov av att klarlägga sin arbetsförmåga samt se om de står till arbetsmarknadens förfogande.

Mål: 100% av samtliga deltagares arbetsförmåga ska ha kartlagts och deltagaren är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Fler unga ur målgruppen ska ha fått möjlighet till en anställning eller utbildning.

Projekt Spira pågår fram till halvårsskiftet 2022 och implementeras därefter i ordinarie verksamhet inom Västerås stad. Målgruppen är ungdomar mellan 19-29 år som går ut särgymnasiet, och/eller har diagnostiserad funktionsnedsättning och där arbetsförmågan behöver klarläggas. Målgruppen finns redan idag inom daglig verksamhet och/eller i andra insatser vid te x Arbetsförmedlingen. 60 personer arbetar man med årligen och under 2022 ca 30 personer under Samordningsförbundets finansieringstid. Spira använder individuell kartläggning, individuella utbildnings- och utvecklingsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser.

Teamet arbetar med jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga insatser.

Personella resurser	Namn	Arbetstid
1 projektledare	Anna Berger	100%
2 arbetskonsulenter	Eva Winberg Margareta Strömberg	100% 100%
Ansvarig chef	Dietmar Schneider	

Styrgrupp Spira

Syfte: Ytterst ansvar för att projektets arbete genomförs utifrån beslutad projektplan, att personal finns på plats i teamet och det avtal som skrivits med samordningsförbundet följs. Ansvar också för uppföljning av resultat och avvikelshantering och för att frågor förs vidare i egen organisation av det som behöver omhändertas av avvikelse. Ansvara för att teamet gör de förändringar som behöver göras för att följa beslutad VP.

Mål: Samverkan har förbättrats och utvecklats för målgruppen. Avvikelse har hanterats. Individen i centrum.

Styrgruppen träffas ca 4 gånger per år och kan vid behov kallas in. Möten protokollförs och beslut fattas. Styrgruppsrepresentanter är: Representanter från varje förbundspart med arbetsledande funktion och mandat att föra frågor vidare i egen organisation, förbundssamordnare samt projektledare och chef med personalansvar. Sammanställande är Samordningsteamets avdelningschef.

Uppföljning projekt Spira

Under 2022 kommer företaget PayOff AB genomföra utvärdering av projekt Spira inför implementering i ordinarie verksamhet inom Västerås stad.

5.2.3 SIM

Syfte: Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie

Mål: Studera och få ökad kunskap om vad som ger effekt av proaktivt arbete med målgruppen för att förhindra långvarigt utanförskap. Att skapa de rätta förutsättningarna för en randomiserad kontrollerad studie samt kan utvärdera effekterna, dels skapa god förankring bland berörda aktörer så bred implementering blir möjligt. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar.

Projekt Sim är en genomförandestudie gällande implementering av bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa som finansieras av förbundet. Projektet ägs och genomförs av Region Västmanland tillsammans med Västerås stad och Uppsala Universitet, för att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats vad gäller ungdomars psykiska hälsa. Sim genomförs enligt följande:

- 9 coachande lösningsfokuserade möten som leds av lärare
- Elever stärker sig själva och andra för att må bra psykiskt
- I storgrupp, i resursteam och enskilt
- Eleven bestämmer själv vad man vill dela med sig av
- Utveckling i att peppa och stödja varann på ett vänligt stärkande sätt
- Eleven lär tekniker för att coacha sig själv och andra
- Bra för eleven, för klassen, för skolan och för samhället i stort

Återrapportering sker regelbundet och under hösten 2022 finns ytterligare resultat att ta hänsyn till.

5.2.4 Arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarutvecklare

Syfte: Utveckla samarbete med näringsliv och arbetsgivare som är intresserade av CSR⁵. Hitta cirkulära samarbeten och processer med arbetsgivare för att målgruppen inom Samordningsförbund ska finna, få och behålla arbete på den öppna arbetsmarknaden. Utveckla samarbete med 2 företag utifrån förstudie Samwin⁶ i samarbete med Samordningsförbundet Sundbyberg eller på egen hand.

Mål: Prova modell för strukturerat samarbete för att individer i förbundets målgrupper ska få anställning. Att samarbeten ska vara hållbara över tid och att öka samarbetet mellan parterna för att arbetsgivarna ska ha tillräcklig kunskap, känna trygghet och vilja anställa ur målgruppen

En arbetsgivarkoordinator/arbetsgivarstrateg är viktig för att utveckla att förbundets insatser och målgrupper får tillgång till arbeten, praktik- och arbetsträningsplatser. Arbetsgivarna behöver också få kunskap och strukturerad bild av stöd och möjligheter för att inkludera målgruppen i arbeten på den öppna arbetsmarknaden. Utifrån förstudie Samwin finansierad av Europeiska socialfonden, finns en framtagen processmodell som kan provas konkret i samarbete med 2 företag.

⁵ Corporate social responsibility

⁶ Förstudie gällande arbetsgivarsamverkan genomförd av samordningsförbundet Sundbyberg och finansierad av Europeiska socialfonden

Förslaget är att förbundet under 2022 anställer en koordinator/utvecklare som ska arbeta med samverkan med arbetsgivare, undersöka möjligheter till start av samarbete enligt Samwin-modellen samt arbeta med att processerna intern mellan myndigheterna stärks och förstärks vad gäller kontaktvägar och cirkulära samarbeten. Anställningen behöver vara heltid och projektanställning under 20 månader⁷. Under dessa 20 månader utvärderas insatsen regelbundet genom veckouppföljningar av förbundssamordnare samt genom månatlig rapportering till utvecklingsgrupp och styrelse.

Målsättningen ska vara att samarbeten med företag är igång och upplevs som tillfredsställande av både arbetsgivare, deltagare och ingående myndigheter i samordningsförbundet. Att processmodellen prövas, tillämpas och utvärderas enligt utvärderingsmodell.

5.2.5 Myndighetsgemensamt team & Operativ utvecklingsledare/samordnare myndighetsgemensamt team

Syfte: Utveckla samordning mellan myndigheter med individen i centrum där samtliga parter finns representerade. Individen ska erhålla samordnad handlingsplan och handläggare från ordinarie verksamheter behåller ärendet. Insatser som används är ordinarie insatser inom myndigheterna eller förbundsfinansierade insatser. Teamet verkar rådgivande in i sina respektive myndigheter och är budbärare av utveckling av samverkan in i egen ordinarie organisation. Identifiering av insatser som saknas görs och kan leda till utveckling av nya utifrån målgruppens behov och inte utifrån organisationernas behov.

Mål: Utveckling av samverkan. Att individer ska få en samordnad plan för arbetslivsinriktad rehabilitering och underlätta för att komma i egen försörjning genom arbete eller studier

Det myndighetsgemensamma teamet (MGT kallat) består av en handläggare per myndighet som tillsammans träffar inremitterade⁸ individer. På mötet finns individ, de 4 parternas handläggare samt inremittent⁹ med vilken också behåller ärendet efter mötet. Det MGT inhämtar nödvändiga samtycken, går igenom de insatser som gjorts från varje myndighet tidigare, upprättar tidslinje och använder som material vid mötet med individen för att individen ska själv kunna se och fastställa vad som varit framgångsrikt och inte. Utifrån vad som framkommer på mötet och vad individens egen motivation är föreslås parallella insatser inom ordinarie verksamheter alternativt användandet av av förbundet finansierade insatser. Syfte blir att ge individen rätt insatser, myndigheterna ser vad som saknas av samverkan och insatser och kan planera för det internt vilket ger en kundstyrd behovsinventering. Förbundet får underlag till kommande insatser utifrån individens behov. Handläggarna ingående i teamet blir budbärare in i sin egen organisation och kan verka konsulterande och utbildande och öka samverkansmöjligheterna och identifiera samverkansgap.

Förberedelser inför start kommer genomföras av den operativ utvecklingsledaren som efter bildandet av teamet fortsätter som teamledare och ansvarar för inremitteringar, bokningar av möten, material, informationsspridning etc. Den operativa utvecklingsledaren i MGT arbetar också som representant för en av parterna när teamet startar alternativt verkar som processutvecklare och fångar upp och genomför utbildningsbehov, rådgivning till teamet etc. Utvecklingsledaren behöver också arbeta med strukturell påverkan och hantering.

⁷ April 2022-december 2023, därefter övergår ev förbundet till länsförbund.

⁸ Inremitterad = person som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

⁹ Inremittent = handläggare på någon av parterna, dvs från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Region Västmanland eller Västerås stad

Den operativa utvecklingsledaren kan anställas på heltid då omvärldsbevakning samt stödjande av samarbeten och ansökningar ex genom projektmedelsansökningar behöver stärkas och utvecklas. Även att sprida information om förbundets arbeten och vara operativt stöd från förbundet till insatserna i förbundet. Detta arbete genomförs utifrån uppdrag från förbundssamordnare, där styrelsen är ytterst ansvarig och ger uppdrag. Anställningen ska vara projektanställning under 20 månader¹⁰, utifrån planer på bildandet av ett länssamordningsförbund 2023/2024.

Styrgrupp för uppföljning av insatsen, hantering av avvikelser samt tillse att det finns personal från respektive myndighet in i insatsen bildas under året. Styrgruppen ska bestå av representant med mandat att fatta beslut/ansvara för hantering av åtgärder enligt ovan i egen organisation.

5.2.6 Insatskatalogen

Syfte: Utvecklad kunskap om insatser tillgängliga för individer i behov av samordnat arbetslivsinriktad rehabilitering för såväl medarbetare som individer.

Mål: Aktuella insatser som finns tillgängliga inom respektive myndighet och civilsamhället. Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att erhålla egenförsörjning genom arbete eller studier.

Utvecklingsgruppen ska tillsammans med kansliet, operativ utvecklingsledare och individinsatserna minst 3 gånger per år gå igenom katalogen och regelbundet uppdatera och hitta insatser som är tillgängliga för målgruppen i Västerås.

5.2.7 Grön Kvist

Syfte: Fortsätta utbilda personal som möter individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och stärka kunskap om användandet av materialet Grön kvist. Materialet syftar till att stödja individer till ökad kunskap och kontroll över samt förbättring av sin privatekonomi

Mål: Används av samtlig personal som möter individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och kunskap om hantering av sin ekonomi

GrönKvist är ett coachande program som gör frågor om hushållets utgifter och inkomster begripliga och inspirerar till att se över prioriteringar och konsumtionsvanor, programmet ger möjligheter till empowerment och ökade kunskaper om ekonomi. GrönKvist-programmet har i utvärderingar påvisat effekter på privatekonomi och konsumtionsvanor.

GrönKvist-programmet genomförs under sju veckovisa träffar cirka 2,5 timmar per tillfälle med en utbildad handledare.

- Träff 1 – Uppvärmning och nuläge
- Träff 2 – Mål och mer koll
- Träff 3 – Dagliga utgifter och guldkanter
- Träff 4 – Resor, kläder, reklam och mat
- Träff 5 – Laga mat, äta och räkna
- Träff 6 – Smart konsument – koll på läget, privatekonomi och familjejuridik
- Träff 7 – Smart konsument – koll på läget, konsumenträttigheter och försäkringar

Handledarutbildningar och grupper erbjuds i myndighetssamverkan via Samordningsförbunden i Västmanland. Materialet är utvecklat i digital form under 2021.

¹⁰ Start april 2022 med förberedelser för team, team planeras starta augusti 2022

6 Uppföljning

Syfte: Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

Mål: Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

Uppföljningen sker genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet enligt av styrelsen beslutat årshjul 2022.

Medlemsmöte genomförs två (2) gånger under året samt att styrelsen och beredningsgrupps arbete utvärderas internt vid två workshop/arbetsmöte som skall leda till 2022 års verksamhetsplan. Budget följs upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete görs vid arbete med verksamhetsplan.

Samordningsteam:

Uppföljning av resultat och utveckling i Samordningsteamet görs vid styrgruppsmöten som genomförs ca tio (10) gånger per år. Vid dessa möten görs uppföljning gentemot verksamhetsplan samt hanterar avvikelser.

Förbundsstyrelsen samt utvecklingsgruppen får regelbundet uppdatering vid styrelsemöten samt utvecklingsgruppsmöten.

Spira:

Uppföljning av resultat och utveckling i Spira görs vid styrgruppsmöten som kommer genomföras tre (3) gånger under året. Vid dessa möten kommer uppföljning gentemot verksamhetsplan ske och för implementering i ordinarie verksamhet.

Förbundsstyrelsen samt utvecklingsgruppen får regelbundet uppdatering vid styrelsemöten samt utvecklingsgruppsmöten. En utvärdering genomförs av extern utvärderare inför projektavslut 2022.

SIM:

Uppföljning görs genom rapportering två (2) gånger per år av progression samt vid möten med projektledning ytterligare två (2) gånger per år.

Operativ utvecklingsledare samt Arbetsgivar- och näringslivssamordnares arbete följs regelbundet upp varje vecka genom kortare avstämningar och genom längre skriftliga rapporter en gång per månad med förbundssamordnare. Kansliet informerar sedan vid samtliga av utvecklingsgruppens möten samt vartannat styrelsemöte. Vid bildande av myndighetsgemensamt team sker uppföljning genom den styrgrupp som initieras.

Förbundet är också anslutet till det nationella indikatorprojektet via NNS¹¹ som mäter samverkan inom insatser. Enkäter kommer skickas ut till styrelse, beredningsgrupp och medarbetare med uppdrag i Samordningsförbundet Västerås för utvärdering och åtgärder.

Revisorer och revisorsbiträde följer utveckling av förbundet och hantering av de medel förbundet är satt att genomföra verksamhet för och förvalta med största möjliga effekt. Tre (3) möten genomförs under 2022 för uppföljning och uppstart av revision samt revisionsberättelse.

¹¹ Nationella nätverket för samordningsförbund

18.

Uppföljning av dataskyddet görs genom avstämning med förbundets dataskyddombud som är Samordningsförbundet Södertälje. Enligt framarbetat avtal i DSO ring mellansex (6) förbund finns uppföljningsrutiner och strukturer för arbetet och lärandemöjligheter. Uppföljning i denna ring görs en (1) gång per år och avstämning av dataskyddet genom regelbundna kontakter under 2022. Styrelsen är ytterst ansvarig för samarbetet och följs därmed regelbundet upp i styrelsemöte under året samt genom en årsrapport i samband med årsredovisningen.

Internkontroll genomförs enligt plan utifrån två frågeställningar som beslutas av styrelsens två (2) internkontrollörer.

19.

7 Budgetplan 2022 med prognos för 2023 och 2024

Intäkter	Budget 2021	Förväntat utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Region Västmanland	3 327 500	3 327 000	2 994 750 ¹² 2 749 000	2 749 000	Länssamordn- förbund
Staten (AF+FK)	6 655 000	6 655 000	5 989 500 5 498 000	5 498 000	
Västerås stad	3 327 500	3 327 500	2 994 750 2 749 000	2 749 000	
Intäkter summa	13 310 000	13 310 000	11 979 000 10 990 000	10 990 000	
Eget kapital	8 241 000	8 241 000	7 206 000	2 149 150	
Totalt	21 551 000	21 551 000	19 185 000 18 196 000	13 139 150	
Utgifter/Kostnader					
<i>Fasta kostnader</i>					
- Kansli ¹³	129 000	140 000	200 000	200 000	
- Löner och arvoden ¹⁴	1 281 000	1 125 662	1 400 000	1 450 000	
<i>Rörliga kostnader</i>					
- Individinsatser	12 641 000	9 730 000	11 594 000	10 340 000	
- Strukturella insatser	4 394 000	3 350 000	2 850 000	1 850 000	
Individinsatser					
1. Samordningsteam	7 306 000	5 000 000	6 700 000	7 000 000	
2. Spira	3 588 000	3 000 000	1 919 000		
3. SIM	1 617 000	1 600 000	925 000		
3. Insatskatalog/grön kvist/indi	130 000	130 000	140 000	140 000	
4. Näringslivscoordinator			500 000	800 000	
5. Operativ utvecklingsledare			460 000	400 000	
- myndighetsgemensamt team			600 000	1 600 000	
(6. Efterstöd (Spira, Samoteam))			200 000	400 000)	
Strukturella insatser					
1. Kompetenshöjande lokala	800 000	3 000 000	1 000 000	800 000	
2. Kompetenshöjande regionala	250 000	250 000	250 000	250 000	
3. Utveckling/analys/insatser	3 344 000	100 000	800 000	500 000	
4. Övrigt/ex projektansökningar			800 000	300 000	
Totalt utgifter	18 506 000	14 345 000	16 046 850	13 840 000	
Resultat	3 046 000	7 206 000	2 149 150	-785 000	

¹² Gulmarkerat = innan slutlig tilldelning av medel från FK, 22 november 2022.

¹³ Inhyrt stöd administrativt/ekonomiskt stöd, telefon, dator, lokalhyra, hemsida, kontorsmaterial, kopiering, broschyrer, löne- och arvodesadministrationskostnader, medlemskap NNS et c

¹⁴ Lön förbundschef samt styrelse- o revisorsarvoden inkl ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga 1

Årshjul för Samordningsförbundet Västerås 2022

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen genomför sex (6) styrelsesammanträden under året en (1) gemensam planerings-/teambildningsdag med utvecklingsgruppen, ett (1) utvärderingsmöte av resultat för halva verksamhetsåret 2022, ett (1) uppstartsmöte inför VP2023 samt ett (1) avsluts-/uppstartsmöte med utvecklingsgruppen och i samband med medlemssamråd genomförs under året. Förbundsstyrelsen fattar beslut om inriktning och mål och är ansvarig för verksamhet och budget i förbundet.

Utvecklingsgruppen

Utvecklingsgruppens uppgift är att verka som ägarnas representanter och som stöd till Förbundsamordnare att ta fram underlag utifrån förbundsstyrelsens beslut. Utvecklingsgruppen möts sju (7) gånger under året och i god tid före Förbundsstyrelsens möten, för att bereda frågor och ärenden samt för att kunna förankra beslut och frågor i sina ordinarie verksamheter. En (1) gemensam planerings-/teambildningsdag tillsammans med styrelsen ett (1) utvärderingsmöte av resultat 2022, ett (1) uppstartsmöte inför VP2023 samt ett (1) avsluts-/uppstartsmöte med förbundsstyrelsen i samband med medlemssamråd genomförs under året.



Gemensamma planerings- och teambildningsdagar

En (1) gemensam planerings- och teambildningsdag med styrelse samt utvecklingsgrupp som tillsammans tittar genom förslaget till årsredovisning för 2022, **11/2** samt en (1) dag med utvärdering av resultat 2022 **17/6** och uppstart inför budget och verksamhetsplanering för 2023 den **26/8**. Ett (1) avsluts/uppstartsmöte 2023 sker tillsammans med ägarna den **9/12**.

Förbundsstyrelsens sammanträden

Sex (6) ordinarie: **14/1, 25/3, 22/4, 23/9, 28/10, 25/11**

Planerings-/teambildningsdag: **11/2**

Utvärdering av resultat 2022: **17/6**

Uppstart inför budget och VP 2023: **26/8**

Avsluts/uppstartsmöte: **9/12**

Vid behov kan förbundssamordnare eller annan styrelsemedlem kalla till extrainsatt sammanträde vid oförutsedd händelse som kräver styrelsens beslut. Förbundssamordnare har dialog med Förbundsstyrelsens ordförande eller vice versa. Förbundssamordnare/Förbundsstyrelsens ordförande kan ha fått signaler ex från Förbundets ägare. Vissa förbeslut kan kommuniceras via mail eller via samarbetsrum.

Utvecklingsgruppens arbetsmöten

Sju (7) ordinarie: **19/1, 16/3, 13/4, 18/5, 14/9, 19/10, 16/11**

Planerings-/teambildningsdag: **11/2**

Utvärdering av resultat 2022: **17/6**

Uppstart inför budget och VP 2023: **26/8**

Avsluts/uppstartsmöte: **9/12**

Medlemssamråd

Två gånger per år inbjuds medlemmarna till samråd och information om verksamhetens utveckling. Vid det första samrådet **22/4** efter att årsrapporten godkänts av revisorer och styrelsen beviljats ansvarsfrihet, deltar Förbundsstyrelsens ordförande samt Förbundssamordnare. Vid andra samrådet **9/12** inbjuds medlemmarna till adventsfika samt informeras om verksamhetsplan för 2023. Förbundsstyrelse samt utvecklingsgrupp deltar och har sedan ett gemensamt juligt avsluts-/uppstartsmöte samma dag.

Årsrapport 2021

Utkast till Årsrapport för 2021 skall vara klar för justering vid beredningsgruppsmöte **16/3**.

Förbundsstyrelsens beslutar om godkännande av årsrapporten vid sammanträde **25/3**.

Halvårsrapport 2022, (Januari – juni)

Sammanfattar månaderna januari till juni 2022 och är redovisning av verksamhet, gjorda erfarenheter och ekonomiskt utfall för första halvåret 2022. Halvårsrapporten utgör arbetsmaterial för framtagande av 2023 års budget och verksamhetsplanering. Rapporten presenteras vid gemensamt uppstartsmöte VP 2023 den **26/8**.

Budgetarbete inför 2023

Budget samt verksamhetsplan (VP)

Förbundssamordnare har i uppdrag från styrelsen att ta fram förslag till 2022 års budget samt verksamhetsplan. Planeringen startar vid planeringsdag **26/8** där halvårsrapporten 2022 inarbetas och tas vidare vid utvecklingsgruppens möten för förslag till verksamhetsplan och budget för 2023. Arbetsmöten sker **14/9** och **19/10** samt **16/11**. Slutliga förslaget ska vara klart **25/11** då beslut fattas av förbundsstyrelsen om budget och VP för 2023.

Enligt Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11 2021.

Risk- och konsekvensanalys för 2022 och 2023

Hur påverkar olika faktorer i vår omvärld, samverkan mellan myndigheter i de insatser som planeras genomföras för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering genom Samordningsförbundet Västerås. Hur påverkas utveckling och plattformen/arenan samordningsförbunds möjligheter att bidra till samverkans utveckling och vara plattformen/arenan för att utveckla samverkan

Risk	Konsekvens	Vem drabbas	Hur stor är risken/konsekvensen
OM NYA COVID-restriktioner Förbundets verksamhet, inkl. ingående individprojekt, omöjliggörs av allt större smittspridning, påföljande arbetsbelastning i kärnverksamheterna och striktare restriktioner i samhället	VP i förbundet går ej genomföra, hela förbundsverksamheten måste läggas på is	"Alla"	Liten risk/hög påverkansfaktor
Individinsatser förskjuts p g a nya Covid-19 restriktioner forts under 2022	Individer inte kommer vidare i sin progression, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnaderna minskar inte för ingående parter.	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Ingående parter	Hög risk om nya restriktioner Hög påverkansfaktor
Individer remitteras inte in till för medarbetare har "inte tid" p g a Covid-19. Man har en "stock" att beta av utifrån tidigare pandemi.	Individer fastnar i utanförskap, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnader ökar för offentlig försörjning. Ökad användning av vård. Minskad tilltro till välfärdssamhället och myndigheter	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Ingående parter	Hög risk om smittspridningen blir fortsatt hög alt ökar/hög påverkansfaktor
Digitalt utanförskap gör det svårt att möta alla om Covid-19 utesluter fysiska möten	Ojämsställdhet, diskriminering Utanförskapet ökar Möjlighet upptäckt våld minskar	Individ	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor Uppmärksammas inom projektet
Ordinarie myndigheters insatser är begränsade om nya restriktioner p g a Covid-19 kommer	Minskad möjlighet till stegförflyttning och progression hos individer	Individ	Hög risk/mellan påverkansfaktor
Arbetsutbildning/praktik/ anställningar genomförs inte eller uteblir om nya Covid-19 restriktioner	Minskad möjlighet att utveckla en arbetsförmåga/egen försörjning	Individ	Hög risk/hög påverkansfaktor
Företag rekryterar inte/tar emot för arbetsutbildning/praktik p g a nya restriktioner Covid-19 och hög arbetslöshet, väljer ny- arbetslösa till lediga tjänster	Minskad möjlighet till stegförflyttning och progression hos individer Samarbeten och cirkulära rotation av personal av mindre intresse hos företagen	Individ Myndigheter Samhället	Hög risk/hög påverkansfaktor

Risk	Konsekvens	Vem drabbas	Hur stor är risken/ konsekvensen
Fokus ligger på ny-arbetslösa hos parterna, målgruppen hamnar i periferin	Individer fastnar, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnader ökar för offentlig försörjning. Ökad användning av vård. Minskad tilltro till välfärdssamhället och myndigheter	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Myndigheter Samhället	Hög risk/hög påverkansfaktor
Myndigheternas olika digitala ytor Strukturella Informationer/utbildningsinsatser enbart via webb	Vissa medarbetare kan inte ta del av. Dålig kvalitet på genomförda insatser minskar tilltro till förbundets förmåga Informationströtthet	Förbundet Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Myndigheterna drar sig hemåt och fokuserar på kärnverksamhet Regler kring utlån av personal etc.	Utveckling av samverkan avstannar	Individer Förbundet Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Kännedom om förbundets insatser och verksamhet låg eller obefintlig	Saknas kännedom om förbundets möjligheter saknas kännedom om vilka möjligheter som finns för individer i behov av samverkan Utveckling av samverkan avstannar	Individer, Förbund Medarbetare Parterna	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Konsekvenser för samverkan utifrån förändringar i egen organisation saknas. Samverkansperspektivet tas inte hänsyn till	Samverkan påverkas Individer får inte det stöd de behöver Långsiktig planering svår att genomföra	Individer Förbund Parterna Medarbetare	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Ettåriga budgetprocesser	Osäkerhet i långsiktiga beslut av ekonomisk karaktär Påverkan på val av insatser	Insatser Förbund Parterna	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor

Bilaga 3

PayOff – utvärdering arbetsförmågebedömning

[211019 Utredning AFB.pdf](#)