

2021

Delårsrapport



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
Västerås

Vision:

Vi samverkar för ett socialt hållbart, inkluderande och jämställt samhälle. Våra gemensamma insatser främjar god hälsa, trygghet, välmående och skapar förutsättningar för egen försörjning.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Syftet med samordningsförbundets verksamhet	4
Verksamhetsidé	4
Vision	4
Verksamhetsmål	5
Behovsgrupper	5
Organisation Samordningsförbundet Västerås:	6
Förbundets ledning	6
Verksamhetsrapport	8
Styrelsens arbete	8
Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret	8
<i>En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås ..</i>	8
Mål för Samordningsförbundet Västerås 2021	9
<i>Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i>	9
<i>Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och utveckling</i>	11
<i>Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan</i>	12
Lösningfokuserat arbete	13
Stödjande samverkan	13
Helårsekvivalenter	14
Länets kommuner	14
Budget och utfall tom aug 2021	16
Bilaga Insatsredovisning	18

Dnr: 2021/12- SFV

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process
som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.
(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)*



Sammanfattning

Pandemins framfart under våren har även detta år satt sin prägel på förbund och verksamheter både som möjlighet och hinder.

Direktiven från ägarna till förbundet är följande:

- Länssamordningsförbund: Ägarna vidhåller strävan mot ett Länssamordningsförbund inom snar framtid
- Revisionsrapport gällande budget: Ägarnas förståelse för att det egna kapitalet har ökat och är högt bla. pga. pandemin
- Framtid: Ägarna pekar på att fokus ska vara på psykisk ohälsa, dvs. främja psykisk hälsa med förebyggande verksamheter genom att hitta en bra balans mellan individ- och struktur insatser. Förslagsvis öka flexibiliteten genom digitala lösningar som även kan stävja långtids arbetslöshet och sjukskrivning.

Presidierna i de tre förbunden samt tjänstepersonerna möttes två gånger under våren i syfte att främja samverkan samt arbeta med uppdrag formulerat vid senaste länsägarmötet:

Ägarrepresentanterna förordar att det arbetas vidare med en länsstyrning av gemensamma resurser och insatser men inget gemensamt kansli samt tas fram förslag på hur verksamheten i förlängningen kan organiseras i ett gemensamt länsförbund där lokal närvaro kan säkras.

Insatsen projekt JobbFokus 2.0/SPIRA kommer att implementeras i Västerås stad from 1 juli 2022

Samordningsteam Västerås: Ett arbete har inletts tillsammans med Region Västmanland för att se över möjligheten för Regionen att tillhandahålla en kurator till samordningsteamet på deltid till hösten har påbörjats, med uppdraget att tillsammans med teamet driva denna samverkan med vårdgivande aktörer men även stödja arbetssökande i insatsen med stödjande samtal och samordnade insatser med vården på individnivå.

Båda individinsatserna har reviderat sina budgetar pga underutag av beslutade medel.

Förbundets budget för året är 21 551 tkr. Investeringen av medel är 39 % under delåret, och med utvecklingsmedel (3 041 tkr) borträknat så är utfallet 46 %.

Samordningsförbundet Västerås

Syftet med samordningsförbundets verksamhet

Samordningsförbundet Västerås bildades i maj 2010, och är ett politiskt och finansiellt förbund inom rehabiliteringsområdet vars medlemmar består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad. I kommunen bor drygt 156 000 invånare.

Syftet med förbundet är att genom finansiell samordning:

- underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning
- underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommun och Region/Landsting.

Förbundet ska stödja och utveckla samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet genom finansiell samordning. Åtgärderna anpassas efter lokala förhållanden. Samordningsförbundet har möjlighet att genomföra bl.a. fördjupade samverkansinsatser och kompetensutveckling.

Verksamhetsidé

Samordningsförbundet Västerås ska möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden, genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad.



Vision

Vi samverkar för ett socialt hållbart, inkluderande och jämställt samhälle.

Våra gemensamma insatser främjar god hälsa, trygghet, välmående och skapar förutsättningar för egen försörjning.

Verksamhetsmål

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidrar till aktuell behovsgrupp skall:

- självförsörjningen öka
 - anställningsbarheten ökar
 - upplevd hälsa ökar
 - kunskapen om samverkan öka
 - samverkan öka mellan samverkansparterna
 - kompetensen inom samverkan öka
- individnivå
- strukturnivå

Finansiellt mål

Samordningsförbundets verksamhet skall ha en effektiv och ansvarsfull användning av de medel som ställs till förbundets förfogande, i syfte att främja personer som är i behov av samordnade insatser kommer ut på arbetsmarknaden och till egen försörjning, vilket bidrar till att minska de samhälleliga kostnaderna. Förbundets kostnader skall under 2021 inte överstiga budgetramen.

Behovsgrupper

De behovsgrupper som samverkansinsatserna skall rikta sig mot är personer med behov av samordnad rehabilitering och habilitering och som skall syfta till att dessa skall återfå, förbättra eller behålla sina möjligheter till egen försörjning.

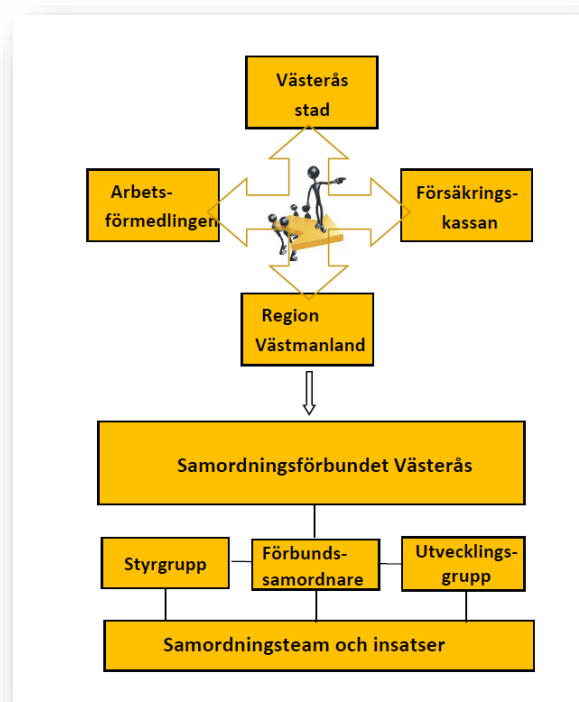
Löpande görs analyser av de grupper som berörs. Förutom grupper med behov av samordnad rehabilitering riktas även insatser i förebyggande/hälsofrämjande syfte. I propositionen 2002/03:132 anges att en tänkbar behovsgrupp för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är personer som är i behov av *förebyggande hälsoåtgärder*. Dessa personer, i förvärsaktiv ålder, är de som löper risk att hamna i ett utanförskap och med ett potentiellt behov av samordnad rehabilitering och habilitering.

Överordnat behov (oavsett behovsgrupp) i Västerås:

- Stärkt myndighetssamverkan med individens fokus i fokus
- Stärka individens hopp om att förändring är möjlig
- Stärka individens självkänsla och tro på sig själv
- Stärka individens kraft till ökat egenansvar och utveckling/arbete framåt
- Stärkt stöd och samverkan i kontakten med och mellan gränssytor i syfte att korta ledtider, m.a.o. optimering, och förbättra uppföljning av handlingsplaner
- Stärkt och tydligare planering kring individen - fler lösningar på kortare tid.



Organisation Samordningsförbundet Västerås:



Förbundets ledning

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen, dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. I styrelsen ingår politiskt valda representanter (fyra år) från vardera medlemmen förutom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som företräds av tjänstemän.

Styrelsen delåret 2021 representerades av:

Ordinarie ledamöter

Dennis Nilsson, Ordförande, Region Västmanland

Ann-Louise Molin Östling, vice Ordförande, Västerås stad

Britt-Mari Enholm Gahnström, Sektionschef, Arbetsförmedlingen

Anja Ankelius, Enhetschef, Försäkringskassan Västmanland

Ersättare

Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland

Carin Lidman, Västerås stad

Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen

Anna Boija, Försäkringskassan Västmanland

Styrelsen skall (enlig lag (2003:1 210) om finansiell samordning)

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan de i förbundet ingående parterna
- Finansiera sådana rehabiliteringsinsatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Besluta om förbundets arbetsorganisation
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna



Styrelsen, och övriga organ i Samordningsförbundet, får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för den enskilde, eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning, eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Förbundssamordnaren är styrelsens verkställande tjänsteperson sedan augusti 2010 och är föredragande i styrelsen, verkställer styrelsens beslut samt utarbetar förslag till beslut för styrelsen vad gäller individinsatser och strukturinsatser. Förbundssamordnaren tjänstgör på heltid och har sin anställning i Västerås stad och redovisningstjänster köps in av Stadsledningskontoret, Västerås Stad. Nuvarande Förbundssamordnaren går i pension under hösten och en ny Förbundssamordare är anställd och börjar sin anställning den 27 september.

Utvecklingsgruppen består av tjänstepersoner, med beslutsmandat, från respektive huvudman. Utvecklingsgruppen utreder ansökan till projekt och förbereder därefter underlag till styrelsen. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteperson vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller insatser.

I Samordningsförbundet Västerås Utvecklingsgrupp ingick följande representanter första halvåret 2021:

- Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordare, Samordningsförbundet Västerås (sammankallande)
- Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen tom mars 2021
- Anne-Charlotte Silvano, Arbetsförmedlingen from april 2021
- Sonja Jernberg, Försäkringskassan
- Päivi Viisteensaari, Christina Persson samt Åsa Klintberg, Västerås stad
- Madeleine Åkerlind, Region Västmanland

EkonomiCenter, Stadsledningskontoret, utför den ekonomiska redovisningen för förbundet.

Revisorerna är tre till antalet (en auktoriserad och två förtroendevalda) och väljs av vardera medlemmen. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan förordnas av Riksrevisionen.

Verksamhetsrapport

Syftet med Samordningsförbundet är att medlemmarna genom samverkan ska optimera nyttan av insatser för såväl enskilda som samhället. Samordningsförbundet skall inte bedriva egna rehabiliterande insatser, dessa utförs av medlemsorganisationerna/parterna eller annan aktör som de utser i form av projekt vilka finansieras av förbundet. Den finansiella samordningen mellan olika huvudmän inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet skall underlätta en effektiv resursanvändning. De disponibla resurserna ska användas för samordnade insatser som syftar till att den enskilda individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. Effektiva metoder är tänkta att implementeras i myndigheternas ordinarie verksamheter i den utsträckning det är relevant.

Styrelsens arbete

Styrelsen har sammanträtt vid fem tillfällen under halvåret. Ordförandeberedningar med ordförande, vice ordförande samt Förbundssamordare, sker inför varje styrelsemöte.

Protokollen skickas till styrelsemedlemmar och parterna samt publiceras på Samordningsförbundets hemsida:

<https://samordningvasteras.se/dokumentbank/styrelseprotokoll/>

och är därmed även tillgängliga för samverkansaktörer och allmänhet.

Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret

En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås

Samordningsteam Västerås ägs av förbundet och verksamhetsutförare är Västerås stad.

Integrerad VästeråsSamverkan är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den visar på tre kännetecken:

- A) Det är en uttalad samordningsstrategi som betonar långsiktighet och ett steg bort från det ensidiga fokuset på "projektandet" som alternativ för att hantera samverkansfrågor
- B) Den signalerar ett erkännande av, eller önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna/parterna, både kulturellt och strukturellt.
- C) Den kännetecknas vidare av organiseringar som utgår från att *individens fokus är i fokus* där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde, med individens fokus i fokus.

Tanken med Samordningsteam Västerås är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt, med *Utbildning och arbetsmarknad, Västerås stad* som verksamhetsutförare, samt som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav. Ett annat uttryck för Integrerad VästeråsSamverkan är den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserat arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet.

Jämställdhetsintegrering

Riksdagen har antagit ett mål för jämställdhetspolitiken som ska genomsyra alla politikområden, även den finansiella samordningen: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Detta märks i förbundets beslut, dess beredningsarbete och utgör en normativ utgångspunkt i förbundets arbete med parterna.

Lösningfokuserad vidareutveckling

Ett lösningfokuserat arbets- och förhållningssätt kännetecknas av ett framtidsperspektiv, där deltagarna och organisationers resurser och kvaliteter utgör grunden för att utveckla och förändra. Det är till stor nytta för att stärka den samverkan som redan sker samt ett stöd för att utforma de gemensamma mål som samverkan bygger på.

Specifik målinriktning 2021-2022 för Samordningsteam Västerås:

- Tydliggöra för vilka individer som får ta del av verksamheten
- Mer fokus på målområden för individen än på organisation, det vill säga processen för individen, individens fokus i fokus
- Vilka evidensbaserade metoder används och varför
- Skilja på mål och medel
- Vad utmärker Samordningsteam Västerås i jämförelse med myndigheternas/parternas ordinarie arbete och hur ska arbetet utvecklas
- Jämför tidigare siffror med de som ska uppnås och motivera dem.
- Tid för återbetalning på samhällsnivå måste minskas
- Hur eliminera otrygghet för myndigheterna/parterna att remittera personer med utländsk bakgrund?

Individens fokus i fokus:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

Mål för Samordningsförbundet Västerås 2021

Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

Aktivitet målinriktning 1

- när det gäller att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan sektorerna

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

Utvecklingsgruppen har genomfört fyra möten där representanter från förbundets fyra parter samverkar.

Förbundssamordnaren är adjungerad i styrgrupperna för individinsatserna som finansieras av förbundet.

En gång per halvår möts (denna gång digitalt) representanter från **Region Västmanland, Centrum för välfärd och hälsa**, i syfte att omvärldsbevaka och samverka tillsammans med länets förbunds tjänstepersoner.

En utbildning i **Lösningfokuserat arbete (LF) GRUND**, två utbildning i LF ledarskap – utan personal.

Lösningfokuserade nätverkets nätverksträff 15 jan och 1 feb två digitala halvdagar: *Nyfiken på ORS, SRS och GSRS och möjligheten att använda dem (digitalt) som stöd att följa upp LF samtal.*

15 jan: Grunderna

1 feb. Använda som verktyg

Nätverksträffar med SIP-kordinatorerna i Västerås stad och Region Västmanland, digitalt.

Träffar med MISA - Misa¹ står för Metodutveckling, Individuellt stöd, Samhällsriktning och Arbetsinriktning

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet planerades som brukligt med lunch i Stadshuset Västerås i april gällande uppföljning och planering inför 2022–2023 dock pga. pandemin genomfördes den via länk den 23 april.

Direktiverna från ägarna till förbundet var följande:

- Länssamordningsförbund: Ägarna vidhåller strävan mot ett Länssamordningsförbund inom snar framtid
- Revisionsrapport gällande budget: Ägarnas förståelse för att det egna kapitalet har ökat och är högt bla. pga. pandemin
- Framtid: Ägarna pekar på att fokus ska vara på psykisk ohälsa, dvs. främja psykisk hälsa med förebyggande verksamheter genom att hitta en bra balans mellan individ- och struktur insatser. Förslagsvis öka flexibiliteten genom digitala lösningar som även kan stävja långtids arbetslöshet och sjukskrivning.

Presidierna i de tre förbunden samt tjänstepersonerna träffades två gånger under våren via digitalplattform i syfte att främja samverkan samt Ägarrepresentanterna formulerade vid mötet den 9 dec. 2020 en avsiktsförklaring:

Ägarrepresentanterna förordar att det arbetas vidare med en länsstyrning av gemensamma resurser och insatser men inget gemensamt kansli samt tas fram förslag på hur verksamheten i förlängningen kan organiseras i ett gemensamt länsförbund där lokal närvaro kan säkras². Avsiktsförklaringen är ägarnas uppdrag till sig själva gällande ett Länssamordningsförbund.

Genomförd LänsFINSAM-konferens den 18 feb. digitalt fm. och em.

För styrelserna i länet:

Förmiddagen var fokus främst på styrelsernas arbete för samverkan och beslutet om samgående som togs på Länsägarmötet i december 2020.

Länspresidiet har resurserna:

- Tre tjänstemän på 40%

- Budget på t ex 250 tkr per förbund (möjligt för Norra Västmanland 2021 125 tkr reds. ant.) av den potten kan man fortsätta köpa adm. av t ex Insatskatalogen och annat gemensamt.

- Styrning enligt Avsiktsförklaring 2.0

Länspresidiet återrapporterar till ett länsägarmöte varje höst.

För de som var intresserad, bla, ägare, styrelser, utvecklingsgrupper:

Eftermiddagen ägnades åt **Fontänhus**² och den förstudie (för intresset och behov i länet) som de tre förbunden finansiera under 2021.

¹ Misa erbjuder arbetsinriktad verksamhet för människor med arbetshinder. Grundidén är att alla människor som vill kan delta i samhället och arbetslivet med rätt stöd. Verksamheten bygger på att personens egna idéer, intressen och resurser tas tillvara.

² <https://www.sverigesfontanhus.se/>

Ca varannan månad har möte skett med de övriga två **tjänstepersonerna i länets förbund** fysiska alternativt digitala.

Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och utveckling

Aktiviteter målinriktning 2

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

- *arrangera uppföljning- och planeringsdagar för styrelse och utvecklingsgrupp*

Uppföljning-och planeringsdagar är planerade under våren och genomförs under hösten som plattform för Verksamhetsplan 2022.

- *arrangera lokal ägardialog för ägarrepresentanter och styrelse*

Ägardialog har genomförts under våren.

- *fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: inom Västmanlands län, regionalt i östra Mellansverige samt nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)*

Tillsammans med de två övriga tjänstepersonerna i länet har nätverkande och erfarenhetsutbyte samt samverkan skett.

LänsFINSAM-konferens för de tre förbundens styrelse, digitalt.

Förbundschefermöten förbunden i östra Mellansverige (ÖMS) har träffats två gånger digitalt för samverkan, utveckling och informationsutbyte.

Nationellt SIP-nätverk för Samordningsförbund, digitalt.

Förbundschefermöte med FINSAM, digitalt.

Nationella rådets tema seminarier – Psykisk hälsa och Arbetsförmedlingen reformering.

- *att vidareutveckla former för att fånga upp, inkludera och sprida brukarperspektivet på effektiv samordnad rehabilitering*

- *att stödja utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser*

Brukarperspektivet fångas upp, inkluderas och sprids bl.a. tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan: *Tillsammans – för god psykisk hälsa.*

Västmanlands samverkansmodell för att påverka värderingar, attityder och bemötanden till ett öppnare klimat kring psykisk hälsa hos utvalda målgrupper genom att förmedla likartad information genom målgrupp-sanpassade metoder. Modellen har utvecklat en nära samverkan mellan alla brukar- och patientorganisationer och kommunerna och landstinget i Västmanland, de tre samordningsförbunden, Svenska kyrkan, Stadsmissionen, m.fl.

Inställt i våras pga. pandemin men planeras till hösten, digitalt.

Uppdrag till förbundssamordnaren att utreda:

Finns det förutsättningar för **SAMSIP** inom Samordningsförbundet Västerås?

Syftet är att alla de insatser som individen har behov av planeras och samordnas så att hens behov blir tillgodosedda på bästa sätt i en gemensam plan med helhetssyn.

Att tidigt identifiera behov av samordning innebär stora vinster för den person det gäller och för samhället.

Pandemin har fördröjt utredningen. Statliga medel har givit möjlighet för Region Västmanland och dess kommuner att starta ett samverkansprojekt i syfte att tillfälligtvis anställa SIP³- koordinators under ca 1,5 år, tom dec 2021.

Syftet var att stärka samverkan för personer med psykisk ohälsa som har behov av insatser från flera huvudmän genom att anställa nio SIP-koordinators i länet, vilkas uppgift är att medverka till att utforma arbetsprocesser i SIP, implementera arbetet med samverkan och SIP och att arbetet kan ske utan stöd av SIP-koordinators i fortsättningen.

Under våren har en kontakt tagits med tre av dessa SIP-koordinators, vilket har resulterat i en samverkan. Förbundet medfinansierar avslutande workshoppar (19/10, 25/10, 26/10, 28/10, 29/10 och 1/11), där resultatet av deras arbete presenteras i syfte att belysa möjligheten med SIP samt en kontinuitet i arbetet. I en förlängning är tanken att möjliggöra någon form av SAMSIP för förbundet - med deltagande av samtliga fyra parter i förbundet.

Finns det förutsättningar för **Koordinator i samverkan – KIS** i Samordningsförbundet Västerås och i förlängningen för samtliga förbund i länet?

Koordinator i samverkan – KIS (förlaga Göteborgsmodellen: Samordningsförbunden i Göteborgs samverkan med psykiatri)

Syftet är att minska glappet mellan de olika verksamheterna och att underlätta samarbetet kring individerna i behov av ett samordnat stöd genom att:

- Verka för att stärka samverkan på organisatorisk nivå mellan de samverkande parterna inom Samordningsförbundet Västerås tillsammans med Psykiatri inom Region Västmanland
- Underlätta kommunikation mellan enheter i samverkan och vara en kanal för ömsesidig information
- Verka för att de patienter med kvarstående rehabiliteringsbehov som vårdas inom Psykiatri får tillgång till fortsatt rehabilitering inom Samordningsförbundet eller ordinarie verksamheternas olika aktiviteter, projekt och insatser
- Utgöra en kanal för nödvändig kommunikation mellan aktörer från de olika huvudmännen som deltar under individens/patientens hela rehabiliteringsprocess.

Även här har pandemin fördröjt möjligheterna att undersöka förutsättningarna. Diskussionerna fortsätter framöver.

Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan

Aktiviteter målinriktning 3

Detta mål har uppfyllt under första halvåret genom att:

- *fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna*

- *stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet av insatserna*

³ <https://www.uppdragpsyiskhalsa.se/sip/>

Förbundet stödjer insatserna både finansiellt och processinriktat, bl.a. genom att halvårsrapporterna skrivs med processtödet *Processledningsverktyget* och utbildar styrgrupper samt samverkansutbildning i form av handledning/ teambyggande ex. Lösningfokuserat arbete och GrönKvist.

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

- stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens fokus i fokus. Behovsanalysen torde fördjupas så att den fångar både kvantitativa och kvalitativa variabler

Förbundet stödjer och främjar processdagar i insatserna två gånger om året.

- att kartlägga och utreda samverkan via ett samarbete i Utvecklingsgruppen. En viktig del av kartläggningen är att analysera brister/möjligheter i samarbetet mellan de fyra samverkande parterna

- att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad

Samverka med bl.a. Studieförbundet Vuxenskolan Tillsammans – för god psykisk hälsa, samt med föreningen Anhörigstöd i Västmanland, i syfte att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad.

Finansiering av pilotprojektet JobbFokus 2.0/SPIRA som delvis springer ut från en tidigare finansierad kartläggningsinsats; OPTIMUS. Syfte: Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur behovsgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.

- att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten

Genom att förbundet har givit finansiella förutsättningar för insatsen JobbFokus 2.0/SPIRA att visa på goda resultat för behovsgruppen som insatsen representerar, har projektägaren Västerås stad nu beslutat att implementera insatsen från juli 2022.

- att stödja strategisk kompetensutveckling.

Kompetensutveckling har skett genom Lösningfokuserat arbetssätt (LF) med GRUND och LF Ledarskap - utan personalansvar.

Nätverksträffar i lösningfokuserat arbete.

Utbildning i verktygen ORS⁴, SRS⁵ och GSRS⁶ gällande uppföljning av samtal.

Stödjande samverkan

Länsgemensamma utbildningar och seminarium

Samtliga digitala utbildningsinsatser, ex. dejta en myndighet, som länets förbund bjuder intill går till alla tre förbund.

Lösningfokuserade nätverkets nätverksträff 15 jan och 1 feb två digitala halvdagar: *Nyfiken på ORS⁴, SRS⁵ och GSRS⁶ och möjligheten att använda dem (digitalt) som stöd att följa upp LF samtal.*

15 jan: Grunderna

1 feb. Använda som verktyg

Utbildningar och seminarium Västerås

- **Grundutbildning i Lösningfokuserat arbetssätt (LF), 1 (4 dagar) tillfälle under våren**

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

⁴ Outcome Rating Scale (ORS)

⁵ Session Rating Scale (SRS)

⁶ Group Session Rating Scale (GSRS)

Syftet: Konkreta metoder erbjuds som ger handläggare/coacher en rad olika verktyg och tekniker att använda i olika sammanhang. Genom hela utbildningen följer parallellt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter inom staden.

- **LF Ledarskap – teamarbete på din egen arbetsplats och i samverkan mellan organisationer 2 (4 dagar) tillfälle under våren**

Målgrupp: Ledare utan personalansvar inom medlemsorganisationerna i Samordningsförbundet Västerås; AF, FK, Region Västmanland, samt Västerås stad. Inga förkunskaper i lösningsfokuserat arbetssätt krävs

Syftet: Syftet är utveckling av det lösningsfokuserade förhållningssättet och tillgång till fler konkreta verktyg direkt användbara i ledarskapet. Det vi gör under utbildningen kan direkt omsättas i vardagen för att öka samarbete och samverkan.

Helårsekvivalenter ⁷

Objekt	År	Sjukpenning ¹	Sjuk- och aktivitetsersättning	Arbetslöshet	Arbetsmarknadsåtgärder	Ekonomiskt bistånd	Etableringsersättning	Totalt	Folkmängd 20-64 år	Andel
Västerås	2020	1 905	3 475	2 148	3 381	2 072	470	13 451	88 586	15,2
Västerås	2019	1 992	3 629	1 308	2 753	2 118	734	12 533	87 797	14,3
Västerås	2018	2 223	3 826	1 179	2 830	2 058	1 082	13 198	86 708	15,2
Riket	2020	150 044	225 528	124 182	172 472	94 555	23 029	789 810	5 876 835	13,4
Riket	2019	150 616	236 460	80 101	145 849	91 895	37 058	741 979	5 858 492	12,7
Västmanlands län	2020	3 528	6 631	3 565	6 107	3 133	855	23 817	152 318	16,3
Västmanlandslän	2019	4 041	6 962	2 206	5 204	3 102	1 361	22 515	151 827	14,8

Länets kommuner 2020

Kommun	Sjukpenning	Sjuk- aktivitets- ersätt	Arbets- löshet	Arbets markn ads- åtgärder	Ekono miskt bistånd	Etabl erings ersätt	Totalt	Folkmängd 20-64 år	Andel
Skinnskatteberg	62	126	37	68	56	5	354	2 204	16,1
Surahammar	127	232	131	177	55	25	745	5 229	14,2
Kungsör	130	245	94	251	73	35	828	4 542	18,2
Hallstahammar	207	421	185	269	93	43	1 218	8 687	14,0
Norberg	80	134	56	129	91	22	513	2 890	17,7
Västerås	1 905	3 475	2 148	3 381	2 072	470	13 451	88 586	15,2
Sala	314	609	234	460	153	60	1 831	12 068	15,2
Fagersta	179	366	163	420	153	63	1 343	6 988	19,2
Köping	347	699	338	653	228	88	2 354	13 784	17,1
Arboga	176	323	179	300	160	42	1 181	7 340	16,1
	3 528	6 631	3 565	6 107	3 133	855	23 817	152 318	16,3

(Hämtat från SCB.se)

Antalet helårsekvivalenter som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag steg med nästan 60 procent mellan åren 1990 och 1994. Sedan dess har antalet stadigt minskat och var 2019 nere på nästan samma nivå som 1990. Mellan 2019 och 2020 ökade dock antalet helårsekvivalenter. De ersättningsformer som ökade under 2020 var Arbetslöshet och Arbetsmarknadsåtgärder medan ersättningsformerna Ekonomiskt bistånd, Sjukpenning, Sjuk- och aktivitetsersättning samt Etableringsersättning minskade.

⁷ **SCB:** Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Sjuk- och aktivitetsersättning, som är den största ersättningsformen och står för cirka 29 procent av det totala antalet helårsekvivalenter, har minskat sedan 2006. År 2020 minskade de med 4,5 procent, och har därmed minskat med 50,1 procent sedan 2006.

Den ersättningsform som bidrog mest till ökningen av antalet helårsekvivalenter 2020 är Arbetslöshet. Den ökade med 55% under året och står för nästan hela ökningen av antalet helårsekvivalenter.

Etableringsersättningen infördes år 2011 och antalet ökade kraftigt fram till år 2017. De tre senaste åren har antalet dock minskat kraftigt, 2020 minskade antalet med hela 37 procent.

Antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20–64 på riksnivå som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag, efter kön

2020

2019

	Kvinnor	Män	Totalt		Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	95 746	54 410	150 156	Sjukpenning	96 889	53 727	150 616
Sjuk- och aktivitetsersättning	126 322	99 519	225 841	Sjuk- och aktivitetsersättning	132 907	103 552	236 460
Arbetslöshet	55 259	68 924	124 182	Arbetslöshet	36 375	43 726	80 101
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	83 251	89 221	172 472	Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	68 580	77 269	145 849
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	48 608	45 946	94 555	Ekonomiskt bistånd ¹⁾	47 457	44 438	91 895
Etableringsersättning	13 719	9 318	23 036	Etableringsersättning	20 897	16 161	37 058
Totalt	422 904	367 337	790 242	Totalt	403 106	338 873	741 979

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	63,8	36,2	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	55,9	44,1	100,0
Arbetslöshet	44,5	55,5	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	48,3	51,7	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	51,4	48,6	100,0
Etableringsersättning	59,6	40,4	100,0
Totalt	53,5	46,5	100,0

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	64,3	35,7	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	56,2	43,8	100,0
Arbetslöshet	45,4	54,6	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	47,0	53,0	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	51,6	48,4	100,0
Etableringsersättning	56,4	43,6	100,0
Totalt	54,3	45,7	100,0

(Hämtat från SCB)

1) Vissa kommuner har bortfall för en eller flera månader. För dessa kommuner är uppgifterna imputerade med senaste kända uppgift.



Budget och utfall tom aug 2021

Budget 2021 utblick 2022-2023	Budget 2021	UTFALL	UTFALL	Utblick 2022	Utblick 2023
	tkr	tkr	%	tkr	kr
Intäkter partner	13310 tkr			10 996 tkr	10 887 kr
Insatser					
Samordningsteam Västerås	7 306	3 095	42%	7 923	8 000
JobbFokus 2.0/SPIRA	3 588	1 700	47%	1 919	-
Länsgemensamma utbildningsinsatser	250	17	7%	250	250
Lokala utbildningsinsatser Västerås	800	453	57%	600	500
Kartläggning/utvärdering/implementering	250	222	89%	250	0
SIM	1 617	824	51%	925	350
Insatskatalog/Indikatorer	130	52	40%	140	140
Utvecklingsmedel ej intecknade medel	3 094	53	2%	2000	662
Summa tkr	17 035	6 416	38%	14 007	9 902
Styrelsen					
Revision auktor. revisor kostnad saknas	60	63	105%	62	63
Politikerarvode inkl. förl. arb.tidförtj.sociala avg.	70	25	36%	70	70
Löneadministration	8	4	50%	8	8
Konferens	35	0	0%	50	50
Representation	6	0	0%	9	9
Övrigt	5	0	0%	10	10
Summa tkr	184	92	50%	209	210
Administration					
Administrativa tjänster Servicepartner	26	13	50%	26	26
Redovisningskostnader	81	41	51%	76	76
Bankkostnader	11	5	45%	11	11
Förbundssamordnartjänst inkl arbetsgivar- och driftsansvar Servicep	1097	549	50%	1097	1120
Representation	6	0	0%	11	11
Resekostnader	2	0	0%	6	7
Hemsida och nyhetsbrev	10	3	30%	10	15
Utbildning, konferenser	7	2	29%	20	20
Serviceavg. NNS Nationella Nätverket för Samordningsförb	27	27	100%	25	23
Trycksaker, böcker	10	8	80%	11	11
Övrigt	10	4	40%	8	10
Summa tkr	1 287	652	51%	1 301	1 330
TOTAL summa tkr	18 506	7 160	39%	15 517	11 442

Resultat intäkter - kostnader = rött underbudgetering -2 155 -2 521 107

Kvarstående medel, eget kapital från föregående år 8 241 6 086 1 565

Budget 2021: Intäkter parterna **13 310 tkr** + eget kapital = **8 241 tkr** = **21 551 tkr** - beräknade kostnader = **15 465 tkr** = **6 086 tkr** beräknat eget kapital 2022

Prognos 2022: Intäkter parterna **10 996** + eget kapital **6086 tkr** = **17 082 tkr** - beräknade kostnader **15 517 tkr** = **1 565 tkr** = beräknat eget kapital 2023

Prognos 2023: Intäkter parterna **10 887 tkr** + eget kapital **1 565 tkr** = **12 452 tkr** beräknade kostnader **11 442 tkr** = **1 010 tkr** beräknat eget kapital 2024

Om utvecklingsmedel/icke intecknade medel 3 041 tkr dras bort från totalsumman blir den förbrukade procentsatsen 46 %.

Kommentar budget vs utfall:

Individinsatserna Samordningsteam Västerås och JobbFokus 2.0/SPIRA har haft ett underuttag av beslutade medel och en revidering av insatsernas budgetar har skett.

Samordningsteam Västerås: Verksamheten ser en fortsatt hög omsättning av personal i teamet under perioden.

Arbetsförmedlaren avslutade sin tjänst på Arbetsförmedlingen och i Samordningsteamet och ersattes. En tjänst som arbetsförmedlare i teamet är därför fortfarande vakant. En arbeidskonsulenten avslutade sin tjänst i Samordningsteamet efter ett erbjudande om ny befattning hos föregående arbetsgivare. Rekrytering av ersättare kommer att påbörjas efter sommaren.

JobbFokus 2.0/SPIRA: Under perioden 2021-01-01 – 2021-06-30 har projektet haft betydligt lägre kostnader avseende löner för projektdeltagare än budgeterat. Enligt ursprunglig projekt-plan beräknades projektdeltagarnas introduktionsfas och praktikfas sammanlagt uppgå till totalt 6 månader innan en anställning skulle inledas.

Projektet bedömer att resterande budgeterade medel kommer att förbrukas, dels på grund av lättningen i Covid-19 situationen, dels på grund av beslutet om implementering vilket medför att nya intag kan startas upp.

Projektet har beviljats en förlängning under perioden 2021-07-01 – 2022-06-30 med en budget på totalt 3,8 mkr och har även beviljats en implementering i Västerås stad från och med 2022-07-01.

Genomförandestudie: Främjande av psykisk hälsa/SIM har fått en utökad budget från 660 tkr till 1670 tkr 2021.

När det gäller utvecklingsmedlen för 2021 så har det under våren varit underaktivitet på grund av bl.a. pandemin, då även de fyra parterna har haft underaktivitet i framtagande av projektplaner.

En ny Förbundssamordare har rekryterats och som börjar i höst, då den nuvarande går i pension. Planering är att en ekonom/controlertjänst upphandlas och verkar för hela ekonomiuppdraget för förbundet. Även en sekreterare kommer att köpas in med utökat uppdrag. Syftet är att avlasta Förbundssamordnaren som kan verka mer som verksamhetsutvecklare. Båda tjänsterna avtalas from 1 januari 2022, då nuvarande avtal löper ut december 2021.

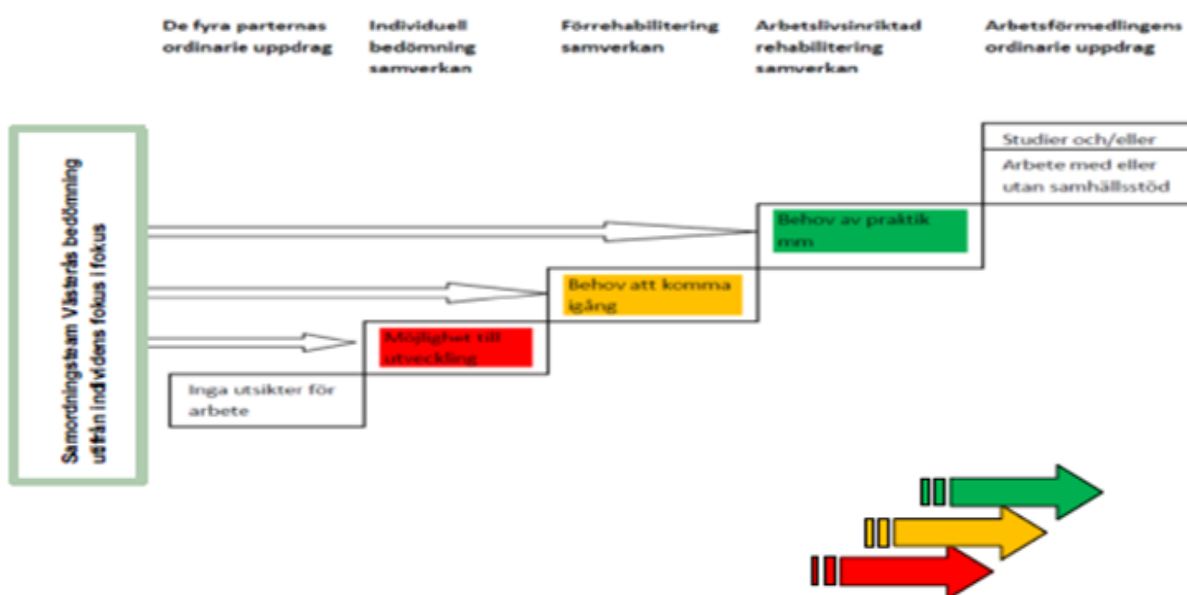
Investeringen av medel är 39 % under delåret, och med utvecklingsmedel (3 041 tkr) borträknat så är utfallet 46 %.

Medelstilldelningen blir lägre 2022 utifrån en preliminär tilldelningen från staten juni 2021.



Insatsredovisning

Insatserna ägs eller utförs av någon av parterna.



Behov av	Passa tider, basala funktioner	Komma igång, träna upp förmåga	Arbetsträning/prövning, vägledning
Klarar	Kunna lämna hemmet	Passa tider, basala funktioner	Vara igång några timmar/vecka
Samordningsteam Västerås	Individuell funktionsförmågebedömning	Förrehabilitering i grupp och individuellt	Vägledning grupp/individuell arbetsplats
Mål	Sysselsättning egna villkor/förrehabilitering	Samverkan med AP	Arbete med/utan samhällsstöd

Verksamhet	Syfte	Behovsgrupp	Mål																								
<p>Samordnings-team Västerås</p> <p>Verksamhetsägare: Samordningsförbundet Västerås</p> <p>Verksamhetsutförare:</p> <p>Utbildning- och Arbetsmarknad Västerås stad</p> <p>Verksamhetsplan: 2020-2022</p> <p>Tilldelade medel: 22 612 634 kr</p> <p>Antal deltagare/år Samordningsteamet kan erbjuda 110 årsplatser.</p>	<p>Samordningsteamet ska stödja arbetssökande med behov av samordnade insatser, så att de kan nå eller komma närmare en egenförsörjning genom arbete.</p> <p>"Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus."</p>	<p>Behovsgruppen är arbetssökande personer i ålder 16-64 år och som är skrivna i Västerås.</p> <p>Dessa personer står idag utanför arbetsmarknaden och har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå en egenförsörjning genom arbete.</p> <p>Myndigheten bedömer att den arbetssökande, med stöd från samordningsteamet, kan komma närmare arbete inom 12 månader eller nå egen försörjning.</p> <p>Prioriterad grupp är unga vuxna i ålder 19-29 år med aktivitetsersättning.</p>	<table border="1" data-bbox="925 208 1401 593"> <thead> <tr> <th colspan="4">Indikatorer</th> </tr> <tr> <th>Målområde</th> <th>Resultat</th> <th>Effekt 6 månader</th> <th>Effekt 18 månader</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*</td> <td>80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.</td> <td>80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.</td> <td>90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.</td> </tr> <tr> <td>Strategisk samverkan enligt processtrappan**</td> <td colspan="3">Samtliga avvikelsesrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.</td> </tr> <tr> <td>Återbetalning samhällsnytta</td> <td colspan="3">Max 40 månader på total samhällsnivå</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="925 548 1337 593"> <thead> <tr> <th>SAMHÄLLSNYTTA</th> <th>NIVÅ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Återbetalningstid</td> <td>40 månader på total samhällsnivå</td> </tr> </tbody> </table> <p>Den samhällsekonomiska återbetalningstiden följs upp på samhällsnivå av externt företag. Återbetalningstiden kommer att följas upp årligen och utifrån vad som har hänt med deltagaren vid avslut, 6 månader efter avslut och 18 månader efter avslut. Mätningen görs på de arbetssökande som fullföljt insatsen.</p>	Indikatorer				Målområde	Resultat	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader	Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*	80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.	80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	Strategisk samverkan enligt processtrappan**	Samtliga avvikelsesrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.			Återbetalning samhällsnytta	Max 40 månader på total samhällsnivå			SAMHÄLLSNYTTA	NIVÅ	Återbetalningstid	40 månader på total samhällsnivå
Indikatorer																											
Målområde	Resultat	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader																								
Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*	80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.	80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.																								
Strategisk samverkan enligt processtrappan**	Samtliga avvikelsesrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.																										
Återbetalning samhällsnytta	Max 40 månader på total samhällsnivå																										
SAMHÄLLSNYTTA	NIVÅ																										
Återbetalningstid	40 månader på total samhällsnivå																										

Sammanfattning resultat

- 93 arbetssökande har haft kontakt med teamet under perioden.
- Mätning av stegförflyttningar visar att samtliga deltagare har gjort stegförflyttningar, varav 69% av dessa har närmat sig arbetsmarknaden enligt processtrappan.
- Försörjningsflödena visar att andelen med försörjningsstöd och sjukpenning minskar och andelen med aktivitetsstöd ökar efter deltagande i insatsen.
- I januari beslutade styrgruppen om en ny anmälningsrutin i stället för den beslutade ansökningsrutinen i verksamhetsplanen. Detta innebar en stor omställning och nya rutiner för verksamheten. Det resulterade även i en målgrupp som hade behov av att kartlägga behov av ordinarie insatser som ej var arbetslivsinriktade, vilket tog mycket resurser från verksamheten och som också påverkat resultatet.
- Verksamheten ser ett behov av att kunna säkerställa att rätt personer erbjuds insatsen samt ett behov av lägre tröskel till ordinarie insatser efter avslut, då dessa faktorer återspeglas i resultatet.


Verksamheten haft ett högt tryck och flera utmaningar under denna period som beror på pandemin, ny anmälningsrutin och hög personalomsättning.

Dessa utmaningar kvarstår delvis till hösten, men när de återgår till arbetet efter sommaren gör vi det med hög tilltro, glädje och god energi för det fortsatta arbetet. De ser att de nu i större utsträckning kommer att kunna fokusera mer på arbetet med arbetssökande som kan tillgodogöra sig insatsen utifrån kärnuppdraget och lägga mindre tid på att skapa och implementera nya rutiner.

Ett arbete med att utöka samverkan med rehabiliteringskoordinatorerna och SIP-samordnare kommer att inledas under hösten.

Även ett arbete har inletts tillsammans med Region Västmanland för att se över möjligheten för Regionen att tillhandahålla en kurator till samordningsteamet på deltid till hösten har påbörjats, med uppdraget att tillsammans med teamet driva denna samverkan med vårdgivande aktörer men även stödja arbetssökande i insatsen med stödjande samtal och samordnade insatser med vården på individnivå.

[Läs mer: https://samordningvasteras.se/insatser-i-samverkan/samordningsteam-vasteras/](https://samordningvasteras.se/insatser-i-samverkan/samordningsteam-vasteras/)

	Syfte	Behovsgrupp	Mål
<p>JobbFokus 2.0</p> <p>Projektägare:</p> <p>Utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad</p> <p>Projektid: 2018-09-01 2022-06-30</p> <p>Tilldelade medel: 13 260 207 kr</p> <p>Antal: ca 60</p>	<p>Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.</p>	<p>Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klarläggas. • Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen. 	<p>100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.</p>

Sammanfattning

Projekt JobbFokus /2.0 SPIRA har totalt tagit emot 81 unika projektdeltagare varav 51 har avslutat projektet. Totalt 17 projektdeltagare har/har haft en anställning, 53 projektdeltagare har/har haft praktik (vissa av dem flera praktikplatser) och 21 projektdeltagare studerar/har studerat. Besked från Västerås stad är att insatsen implementeras från halvårsskiftet 2022.

Tillgångar i projektet:

Ett gott och nära samarbete med styrgrupp, referensgrupp, samverkanspartners, övriga verksamheter inom Västerås stad, arbetsgivare och utbildningsanordnare.

Ett väl fungerande team: Hög motivation och hög vilja till utveckling, nytänkande och prestigelöshet, samt en god arbetsmiljö.

Ständig utveckling: Utveckling har blivit en del av projektets metod, att ständigt fortsätta utvecklas och anpassa sig efter rådande omständigheter och de individer som man möter.

Möjligheten att arbeta holistiskt och kvalitativt under en längre tidsperiod med varje projektdeltagare: Detta ger möjlighet att bygga relation och tillit samt ge projektdeltagarna utrymme att utvecklas, navigera, och röra sig framåt i processen i egen takt. Det ger också möjlighet att beröra flera områden längs vägen för att processen ska fortgå och ge resultat.

Beslutet om implementering möjliggör att löpande fortsätta med nya intag samt en högre grad av fortsatt utveckling av verksamheten.

Utmaningar i projektet:

Att hitta arbetsplatser till projektdeltagarna och upprätta ett arbetsgivarnätverk. Ett utökat arbetsgivararbete planeras återigen att tas upp under hösten.

Effekter av Covid-19: Projektet har utökat samarbetet med kommunens interna arbetsplatser och är en del i insatsen Resursjobb. Projektet har även utökat möjligheten till digitala mötesformer.

Förlusten av arbetsterapeutisk funktion påverkar vad projektet kan erbjuda och riskerar att medföra en sänkning av kvaliteten.

Samarbetspartners förutsättningar: Projektet ser att förutsättningarna och regelverken/riktlinjerna hos verksamhetens samverkanspartners i hög utsträckning påverkar projektdeltagarna och riskerar att fördröja, hindra eller regrediera projektdeltagarnas utveckling.

Begränsade möjligheter till fortsatt anställning inom Västerås stad.

Läs mer: <https://samordningvasteras.se/insatser-i-samverkan/jobbfokus-2-0-spira/>



**Samverkans-
tillväxt
1+1 = 3**

Strukturinsats

Projekt/insats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
<p>Genomförande- studie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasi- eungdomar/SIM</p> <p>Projektägare:</p> <p>Projektägare: Kun- skapscentrum för hälsa, Region Väst- manland</p> <p>Projektid: 2020-2023</p> <p>Tilldelade medel: 3 539 000</p> <p>Antal:</p>	<p>Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvär- dera genomförandet av en inter- vention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdö- mar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en se- nare randomiserad kontrollerad studie.</p>	<p>Förankra insatsen i Västerås gymnasie- skola som består av att informera och upprätta dialog med såväl beslutsfattare och högre tjänstemän som gymnasiesko- lornas rektorer.</p> <p>Som resulterar i 8 coachande möten med gymnasiungdomar</p> <ul style="list-style-type: none"> •Stärka sig själva och andra för att må bra psykiskt •I storgrupp, i resursteam och enskilt •Bestämmer själv vad man vill dela med sig av •Möjligheter att peppa och stödja på ett vänligt och stärkande sätt •Lära sig tekniker för att coacha sig själv och andra •Bra för eleven, för klassen, för skolan och för samhället i stort 	<p>Föreliggande projekt är en genomförande- studie med det övergripande målet att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande in- sats. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar, 1-3 under syfte samt delmål under tid & aktivi- tetsplan i projektplanen.</p>

Utökad budget för förberedelse inför randomiserad kontrollerad studie – RCT

POST	AKTIVITET	NÄR	KOSTNAD
1. Doktorandtjänst	Praktiskt forskningsarbete knutet till SIM	2022-2023	700 000
2.Digitalisering steg 2.	Digital utform- /anpassning för total distansundervisning	2021-2022	850 000
3.Stödstrukturer	Skapa SIM stödstrukturer mot stärkt arbetsmiljö	2021-2022	300 000
TOTAL			1 850 000

[Läs mer: https://samordningvasteras.se/insatser-i-samverkan/sim-psykisk-halsa-ungdomar/](https://samordningvasteras.se/insatser-i-samverkan/sim-psykisk-halsa-ungdomar/)