

2021

Verksamhetsplan och budget

Vision

Vi samverkar för ett socialt hållbart, inkluderande och jämställt samhälle. Våra gemensamma insatser främjar god hälsa, trygghet, välmående och skapar förutsättningar för egen försörjning.



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
Västerås

Innehållsförteckning

Dnr 2020/19-SFV

Sammanfattning.....	2
Syftet med samordningsförbundets verksamhet.....	3
Verksamhetsidé	3
Vision.....	3
Förbundets ändamål och uppgifter enligt förbundsordningen och lagstiftningen	4
Organisation Samordningsförbundet Västerås	4
Förbundets ledning	4
Samordningsförbundets arbetsområden/perspektiv.....	5
Mål för samordningsförbundet.....	5
Verksamhetsmål	6
Behovsgrupper	6
Verksamhetsplan och budget 2021	7
samt utblick 2022-2023	7
Verksamhetsinriktning 2021-2023:	7
Fortsatt integrerad samverkan, jämställdhetsintegrering och lösningsfokuserad utveckling....	7
En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom	7
Samordningsteam Västerås	7
Jämställdhetsintegrering	7
Lösningsfokuserad vidareutveckling.....	8
Specifik målinriktning 2021-2022 för Samordningsteam Västerås:.....	8
Övrig samverkansutveckling i Samordningsförbundet Västerås	9
<i>Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i>	<i>9</i>
<i>Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och utveckling</i>	<i>9</i>
<i>Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan</i>	<i>9</i>
Länsgemensamma utbildningsinsatser, seminarier och åtaganden under 2021	10
LF - utbildningar lokalt	11
Budget 2021 utblick 2022-2023.....	14
Finansierade insatser 2021	15



Samordningsförbundet Västerås

Sammanfattning

Verksamhetsplan och budget för 2021 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under *Uppföljning- och planeringsdagarna* i oktober 2020. Den anger inriktningen och målen för den finansiella och politiska samordningen inom Samordningsförbundet Västerås 2021 med utblick mot 2022-2023.

Specifik målinriktning 2020-2022 för Samordningsteam Västerås:

Det övergripande målet är att individen uppnår en arbetsförmåga, alternativt stegförflyttning mot en arbetsförmåga. Insatsens verksamhetsutförare i samverkan med styrgrupp och med förankring hos insatsens personal, sätter upp tydliga mål i form av stegförflyttningar närmare arbete eller studier, vilka redovisas som mål med insatsen. Utformning av mål i form av stegförflyttning görs genom att utveckla Processmodell Integrerad VästeråsSamverkan. Modellen ingår i styrelsens uppdrag och den inriktning som vägleder Samordningsförbundet Västerås.

Individens fokus i fokus:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

Frågorna in för 2021 fortsätter förbundet med från 2020: Finns det förutsättningar för KIS och SAMSIP inom Samordningsförbundet Västerås?

Fortsatt satsning på utbildning i förhållningssättet *lösningsfokuserat arbete*, med sikte inställt på framgångsrikt främjande av optimalt utfall för deltagande medborgare i insatser för arbetslivsinriktad rehabilitering och dess försteg.

En ökad god samverkan med de två övriga förbunden i länet är att förvänta genom en ny *Avsiktsförklaring*.

Budgetens omfång är 13 310 tkr från parterna samt eget kapital ca 6 106 tkr.

Förbundets ändamål anges i förbundsordningen § 4.

Förbundets ändamål är att inom Västerås kommuns geografiska område, genom finansiell samordning, underlätta eller förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten.

Uppgifter för förbundet anges i § 6.

Förbundet har till uppgift att:

1.besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen,

2.stödja samverkan mellan samverkansparterna,

3.besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas,

4.finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser,

5.svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder, samt

6.upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Syftet med samordningsförbundets verksamhet

Samordningsförbundet Västerås bildades i maj 2010, och är ett politiskt och finansiellt förbund inom rehabiliteringsområdet vars medlemmar består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad. I kommunen bor mer än **150 000 invånare**.

Syftet med förbundet är att genom finansiell samordning:

- Underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning
- Underlätta en effektiv resursanvändning samt utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommun och Region/Landsting.

Förbundet ska stödja och utveckla samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet genom finansiell samordning. Åtgärderna anpassas efter lokala förhållanden. Samordningsförbundet har möjlighet att genomföra bl.a. fördjupade samverkansinsatser och kompetensutveckling.

Rehabiliteringsansvaret är exempelvis uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar insatser.

Det finns även samhällsekonomiska skäl för en finansiell samordning, enligt lagstiftningen. Att samordna resurser i ett gemensamt organ väntas leda till samhällsekonomiska kostnadseffektiva lösningar.

Verksamhetsidé

Samordningsförbundet Västerås ska möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden, genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad.

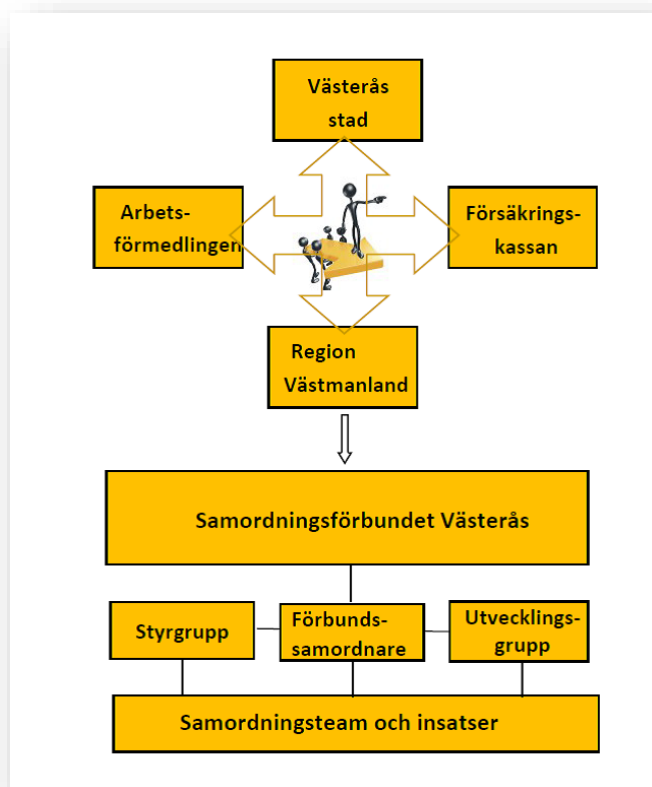
Vision

Ge samordnade insatser kring de Västeråsare som har behov av ett samordnat stöd från flera myndigheter, för snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.

Förbundets ändamål och uppgifter enligt förbundsordningen och lagstiftningen

Syftet med de samordnade resurserna är att de används för insatser i syfte att en enskild individ skall uppnå eller förbättra sin förmåga att komma in på arbetsmarknaden. Samordningsförbundet skall bidra till att uppnå en effektivare resursanvändning genom utveckling av samverkan mellan parterna.

Organisation Samordningsförbundet Västerås



Förbundets ledning

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsförordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från vardera medlemmen förutom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som företräds av tjänstemän.

Styrelsen, och övriga organ i samordningsförbundet, får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för den enskilde, eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning, eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Förbundssamordnaren är styrelsens verkställande tjänsteman. Tjänstemannen är föredragande i styrelsen, verkställer styrelsens beslut samt utarbetar förslag till beslut för styrelsen vad gäller insatser. Förbundssamordnaren tjänstgör på heltid och har sin anställning vid Servicepartner, Västerås stad. Redovisningstjänster samt sekreterarstöd utförs av Servicepartner, Västerås stad, och är till styrelsens förfogande i enlighet med styrelsens delegationsordning.

Utvecklingsgruppen består av minst en (1) tjänsteman, med beslutsmandat, från respektive huvudman. Utvecklingsgruppen utreder ansökan till insatser och Förbundssamordnaren förbereder därefter underlag till styrelsen. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget för-

med ett ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteman vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller insatser.

Revisorerna är tre till antalet och väljs av vardera medlemmen. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan förordnas av Riksrevisionen.

Samordningsförbundets arbetsområden/perspektiv

Samordningsförbundet Västerås utgår från **fyra perspektiv** när det gäller planering och utvärdering av den verksamhet som förbundet stöder:

- **Medborgarperspektivet** handlar om medborgarens upplevda nytta av de insatser som görs. Dessutom finns i ett medborgarperspektiv också ett tydligt inslag av eget ansvar hos den enskilde. Detta perspektiv sätter kvalitetsfrågorna i fokus; hur väl lyckas vi bidra?
- **Samhällsperspektivet** står för den nytta och de resultat och effekter – välfärdsintäkter – som är målet för de insatser som görs. Här ingår också hur resurser fördelas för att åstadkomma önskad nytta, effekter och resultat.
- **Processperspektivet** handlar om hur saker skall göras; med vilken kompetens, på vilket sätt, arbetsformer och arbetsprocesser och om hur resurser används i det dagliga arbetet. Det som görs i processperspektivet måste vara sådant som stödjer möjligheten till måluppfyllelse utifrån medborgarperspektivet och samhällsperspektivet.
- **Lärandeperspektivet** handlar om vad som krävs för att lära nytt, lära av, tränas och arbetas med hos de resurspersoner och myndighetsmedarbetare som skall genomföra arbetet utifrån processperspektivet. Det kan handla om nytt kunskapsbehov hos individer eller grupper, nya sätt att bygga samverkansteam, nya arbetssätt, nya logistiska upplägg, nya mötesformer inom och över myndighetsgränserna.

Exempel på insatser i samverkan som samordnas

1. Insatser som inte finns inom linjeorganisationerna.
2. Insatser som för närvarande inte prioriteras.
3. Insatser som medför extra kostnader.
4. Övriga kostnader som bidrar till att samverkan kan *bibehållas*, t.ex. för lokal, samordnare och administration.

Aktiviteterna som finansieras av samordningsförbundet skall för enskild individ vara kom-i-gång, dvs försteget till arbetslivsinriktad rehabilitering eller kom-i-jobb, dvs arbetslivsinriktad rehabilitering. Det är viktigt för samordningsförbundet att främja en implementering av framgångsrikt projektarbete.

Mål för samordningsförbundet

Övergripande mål. Det övergripande målet för samverkan/samarbete inom rehabiliterings- och habiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett effektivare sätt och till större nytta för den enskilde. Det innebär att:

- ur ett individperspektiv erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering och habilitering ett individuellt processtöd, där samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar står till förfogande. Det förväntade resultatet är ökade möjligheter till egen försörjning, ökad hälsa och livskvalitet.
- ur ett samhällsperspektiv optimera samhällets samlade resurser genom att arbetskraftsresurserna tas i anspråk och fler kommer i arbete. Det förväntade resultatet är en större effektivitet och att resurser frigörs till angelägna behov om fler rehabiliteras.

Verksamhetsmål

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidrar till aktuell behovsgrupp skall:

- självförsörjningen öka
 - anställningsbarheten ökar
 - upplevd hälsa ökar
 - kunskapen om samverkan öka
 - samverkan öka mellan samverkansparterna
 - kompetensen inom samverkan öka
-
- individnivå
- strukturnivå

Finansiellt mål

Samordningsförbundets verksamhet skall ha en effektiv och ansvarsfull användning av de medel som ställs till förbundets förfogande, i syfte att främja personer som är i behov av samordnade insatser kommer ut på arbetsmarknaden och till egen försörjning, vilket bidrar till att minska de samhälleliga kostnaderna. Förbundets kostnader skall under 2021 inte överstiga budgetramen och en intentionshållning att det egna kapitalet understiger 2 662 tkr.

Behovsgrupper

De behovsgrupper som samverkansinsatserna skall rikta sig mot är personer med behov av samordnad rehabilitering och habilitering och som skall syfta till att dessa skall återfå, förbättra eller behålla sina möjligheter till egen försörjning.

Löpande görs analyser av de grupper som berörs. Förutom grupper med behov av samordnad rehabilitering riktas även insatser i förebyggande/hälsofrämjande syfte. I propositionen 2002/03:132 anges att en tänkbar behovsgrupp för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är personer som är i behov av *förebyggande hälsoåtgärder*. Dessa personer, i förvärvsaktiv ålder, är de som löper risk att hamna i ett utanförskap och med ett potentiellt behov av samordnad rehabilitering och habilitering.

Till grund för arbetet ligger gemensamt prioriterade grupper:

- Behovsgrupperna identifieras lokalt (se nedan) och ges möjlighet till tidigt stöd, inkluderande förebyggande åtgärder
- Behovsgrupperna utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år)
- Individerna i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska, sociala som arbetsmässiga behov
- Nysvenskar med svårighet att komma ut på arbetsmarknaden
- Ungdomar och ungdomar som uppbär eller riskerar att beviljas aktivitetsersättning.

ÖVERGRIPANDE BEHOV (OAVSETT BEHOVSGRUPP) i Västerås:

- Stärkt myndighetssamverkan med individens fokus i fokus
- Stärka individens hopp om att förändring är möjlig
- Stärka individens självkänsla och tro på sig själv
- Stärka individens kraft till ökat egenansvar och utveckling/arbete framåt
- Stärkt stöd och samverkan i kontakten med och mellan gränsytor i syfte att korta ledtider, mao optimering, och förbättra uppföljning av handlingsplaner
- Stärkt och tydligare planering kring individen - fler lösningar på kortare tid

Verksamhetsplan och budget 2021 samt utblick 2022-2023

Samordningsförbundet Västerås verksamhetsplan och budget för 2021 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under hösten 2020 med planeringsdagar tillsammans med Utvecklingsgruppen och styrelse. Den anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande samt kommande år fram till 2023. Denna verksamhetsplan och långsiktig inriktning är fastställd av styrelsen vid styrelsemötet den 13 november 2020.

Verksamhetsinriktning 2021-2023:

Fortsatt integrerad samverkan, jämställdhetsintegrering och lösningsfokuserad utveckling

En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås

Samordningsförbundet Västerås har valt att lämna projektandet som huvudsaklig strategi för att hantera och utveckla samverkan kring personer som har samordnade rehabiliteringsbehov, den så kallade Integrerade VästeråsSamvekan.

Det är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den visar på tre kännetecken:

A) Det är en uttalad samordningsstrategi som betonar långsiktighet och ett steg bort från det ensidiga fokuset på *projektandet* som alternativ för att hantera samverkansfrågor

B) Den signalerar ett erkännande av, eller önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna/parterna, både kulturellt och strukturellt

C) Den kännetecknas vidare av organiseringar som utgår från att individens fokus är i fokus där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde, *individens fokus i fokus*.

Pilotmodell: Samordningsteam Västerås var ett första steg i processen Integrerad VästeråsSamverkan och genomförde sitt första år 2014, och integreringsgraden samt samverkan mellan parterna har fortsatt att öka, i syfte att skapa bättre förutsättning att lyckas med den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och dess försteg. Verksamheten implementerades 1 juli 2016 och förbundet är verksamhetsägare och Utbildning o Arbetsmarknad, Västerås stad är verksamhetsutförare.

Tanken med Samordningsteam Västerås är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt och som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav. Ett annat uttryck för Integrerad VästeråsSamverkan är den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserat arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet.

Jämställdhetsintegrering

Riksdagen har antagit ett mål för jämställdhetspolitiken som ska genomsyra alla politikområden, även den finansiella samordningen: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Det nära samarbetet mellan invånare, oavsett kön och etnicitet, förutsätter jämlika möjligheter och jämlika relationer samt en vilja att värdera människor som resurser. Utgångspunkt för verksamheten och förbundets förhållningssätt hittar förbundet i en förtydligad inriktning för jämställdhetsintegrering. Detta märks i förbundets beslut, dess beredningsarbete och utgör en normativ utgångspunkt i förbundets arbete med parterna.

Lösningssökande vidareutveckling

Ett lösningssökande arbets- och förhållningssätt kännetecknas av ett framtidsperspektiv, där deltagarna och organisationers resurser och kvaliteter utgör grunden för att utveckla och förändra. Det är till stor nytta för att stärka den samverkan som redan sker samt ett stöd för att utforma de gemensamma mål som samverkan bygger på.

Både i förhållande till personal i samhället som möter individer, oavsett kön och etnicitet, med samordnade behov och till de insatser myndigheter utvecklar, är ett ständigt utvecklande av det gemensamma arbets- och förhållningssättet ett viktigt inslag som över tid kan bidra till att förändra samhället i en mer holistisk riktning. Förbundets arbete i detta märks i de utbildningar förbundet arrangerar, de sätt det stödjer myndigheterna och i det sätt förbundet kommunicerar.

Specifik målinriktning 2021-2022 för Samordningsteam Västerås:

Det övergripande målet är att individen uppnår en arbetsförmåga, alternativt stegförflyttning mot en arbetsförmåga. Insatsens verksamhetsutförare i samverkan med styrgrupp och med förankring hos insatsens personal, sätter upp tydliga mål i form av stegförflyttningar närmare arbete eller studier, vilka redovisas som *mål med insatsen*. Utformning av mål i form av stegförflyttning görs genom att utveckla *Processmodell Integrerad VästeråsSamverkan*. Modellen ingår i styrelsens uppdrag och den inriktning som vägleder Samordningsförbundet Västerås.

Behovsgrupper

Insatsen är öppen för deltagare i åldersgruppen 16-64 år. Unga personer med aktivitetsersättning ska särskilt prioriteras.

Individen ska vara aktuell hos minst två av förbundets parter eller att handläggare/professionell bedömer att det finns behov av samordnade arbetsförberedande och arbetsrehabiliterande insatser. Insatsens personal tillsammans med remitterande handläggare avgör vilka som tas in i insatsen.

Behovsinventering ska ske inför varje ny verksamhetsplan i syfte att identifiera de behov som ordinarie verksamhet inte kan möta.

Uppföljning/ Utvärdering

Uppföljning, kvalitativt och kvantitativt, syftar till att kvalitetssäkra Samordningsteam Västerås pågående arbete.

Den kvalitativa utvärderingen på individnivå ska på ett tydligt sätt spegla de faktiska stegförflyttningarna som individen uppnår i riktning mot en arbetsförmåga.

Helårsrapport utifrån *Processledningsverktyg* med redovisning samt föredragning görs med adress till förbundets styrelse och Utvecklingsgrupp samt insatsens styrgrupp och personal, som ger avstämningar om insatsens nuläge och vilka utvecklingsområden man gemensamt vill utveckla.

Förenklad halvårsrapport med status och resultat i insatsen ska redovisas till styrelsen.

Individens fokus i fokus:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

Förbundet möjliggör även ny utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad Rehabilitering genom att finansiera projekt/tidsbegränsade insatser.



Övrig samverkansutveckling i Samordningsförbundet Västerås

Förbundet bidrar till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet.

Verksamhetsplanen utgår från tre målområden.

Dessa är långsiktiga och strategiska mål för styrelsens arbete. Mål och aktiviteter för 2020:

Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

En viktig förutsättning för effektiv samverkan och arbete mellan organisationerna är en utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande samt öka verkningsgraden av avsatta nationella och lokala medel. En bra samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer och, inte minst, tillit och förtroende mellan parterna. Den uppmuntrar vidare interaktion över myndighetsgränserna och uppskattar en mångfald av perspektiv.

Aktivitet målinriktning 1

- att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan sektorerna
- att stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser
- att arrangera, och ge möjlighet för parterna att mötas genom seminarier och konferenser och där de och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet runt gemensamma behovsgruppers behov
- att ge och sprida information till myndigheterna om bl.a. hur deras insatser har lett till resultat och lärande
- att verka för att samverkan mellan länets samordningsförbund vidmakthålls.

Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och utveckling

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. Både samordningsförbundets styrelse, formellt, och Utvecklingsgruppen, informellt, utgör en sådan arena och resurs. Informellt, då det ligger utanför samordningsförbundets linjeorganisation, är Utvecklingsgruppen också en resurs för att stödja arbetet med utveckling av insatser. För båda är det viktigt att utvecklas i riktning mot att svara på nya utmaningar och möjligheter.

Aktiviteter målinriktning 2

- att arrangera uppföljning- och planeringsdagar för styrelse och Utvecklingsgruppen
- att arrangera lokal ägardialog för ägarrepresentanter och styrelse
- att fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: inom Västmanlands län, regionalt i Östra Mellansverige samt nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)
- att stödja utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser
- att vidareutveckla former för att fånga upp, inkludera och sprida brukarperspektivet på effektiv samordnad rehabilitering
- att jämställdhetsperspektivet ska finnas med i samtliga tjänsteskrivelser, årsrapporter och budget- och inriktningsdokument.

Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan

Denna inriktning handlar om att stödja gemensam ledning av insatser, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt främja utvecklingen av en arbetsmarknad för personer, oavsett kön och funktionsvariation, särskilt för unga vuxna, men också utrikesfödda i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Att utveckla det befintliga stödet till myndigheterna i detta arbete är viktigt för att lyckas med rehabiliteringen. Rapportering och utvärdering är grundläggande för att utveckla samverkan långsiktigt. Gemensamma mål, överenskomna uppfattningar av vad ett gott resultat/utfall kan vara samt ökade incitament för samverkan är viktigt för samordningsförbundet att stödja.

Aktiviteter målinriktning 3

- att fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna. En viktig del av processinriktat arbete är att analysera brister/möjligheter i samarbetet mellan de fyra samverkande parterna
- att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad
- att stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet av insatserna
- att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i parternas ordinarie verksamheten
- att stödja strategisk kompetensutveckling.



Länsgemensamma utbildningsinsatser, seminarier och åtaganden under 2021

När	För vem	Vad	Kostnad
Vår	Medarbetar som arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering eller dess försteg inom de fyra parterna	Lösningssfokuserade ledtrådar i Västmanland 2021 <i>Tema: Dialogorienteringskvadranten – Haesun Moon</i> Denna konferens är ett samarrangemang mellan samordningsförbunden i Västmanlands län vars syfte är att: Stödja utvecklingen för det stora intresse av lösningssfokus som finns i hela länet Skapa möjligheter för människor att mötas och samverka från olika organisationer inom och runt samordningsförbunden! Spännande och unika workshops som vänder sig till personer som antingen har lång erfarenhet av eller bara är nyfiken på Lösningssfokuserat arbetssätt.	125 000 kr

Vår och höst	Medarbetar som arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering eller dess försteg inom de fyra parterna	2 st Lösningfokuserade nätverksträffar med nationella, regionella samt lokala föredragare.	200 000 kr
	Förbunds- chef/Förbundss amordnare tillsammans med Presidierna för förbunden i Västmanlands län	Åtagande enl avsiktsförklaring 2.0 Som beslutas av ägarna den 9 dec. 2020 • Konkreta insatser och åtgärder på 1 års sikt • Konkreta insatser och åtgärder på 3 års sikt	100 000 kr
		Övrigt <i>Ex. kostnader för administration av åtaganden mm</i>	200 000
Norra Västmanlands SF 125 000 kr SF Västra Mälardalen 250 000 kr SF Västerås 250 000 kr = 750 000 kr			625 000 kr

LF - utbildningar lokalt

Grund-, gruppleddar-, ReAKTIVERING- samt Ledarskapsutbildning (ej personalansvariga) kommer att ske lokalt under 2021. Genom lösningfokuserat arbetssätt har blicken kollektivt vänts mot att se varandras resurser (och inte minst individens), att förvalta och bygga upp nätverk mellan professionella och ledare, och att hålla i riktningen för mer integrerade lösningar för enskilda serviceanvändare.

Grund 4 dagar vår och höst

Ett lösningfokuserat arbetssätt kännetecknas av ett framtidsperspektiv, där våra deltagare och organisationers resurser och kvaliteter utgör grunden för att utveckla och förändra. Konkreta metoder erbjuds som ger dig en rad olika verktyg och tekniker att använda i olika sammanhang. Två interna utbildare från parterna.

Syfte: Deltagaren ges möjlighet att upptäcka och lära mer om hur ett lösninginriktat förhållningsätt och verktyg kan underlätta ditt arbete, göra det mer effektivt och mer samarbetsinriktat. Lösningfokus kan direkt appliceras i det vardagliga arbetet vare sig du arbetar inom områden som rör sociala frågor, försörjning, sysselsättning, rehabilitering, hälso- och sjukvårdsarbete, behandling, personal, ledning, eller annat förändringsarbete. Genom utbildningen följer parallellt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter.

Mål för deltagaren:

- Det lösningsfokuserade förhållnings-sättet
- Dialogorienteringskvadranten som en hjälp att reflektera över hur vi samtalar
- Träning i lösningsfokuserade samtal
- Faserna/elementen i den lösningsfokuserade modellen
- Verktygen, teknikerna i samtalen
- Ställa frågor, återkoppla och ge feedback i den lösningsfokuserade dialogen
- Språkets betydelse för utveckling
- Att hålla det enkelt
- Praktiska och teoretiska grunder
- Starta, utveckla och följa upp förändringsprocesser
- Att låta den andre vara expert på sig själv, även i svåra möten, och skapa samarbete
- Att utforska och bygga vidare på detaljer i styrkor, resurser och det som fungerar
- Tillämpning i det egna arbetet med klienter, i samverkan och/eller inom organisationen
- Samverkan och arbete över myndighetsgränser

Utbildningen vänder sig till de som arbetar hos de fyra parterna med klienter, patienter, personal, organisation eller ledarskap som syftar till samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering och dess försteg.

Gruppledarutbildning 3 dagar vår och höst

Utbildningen vänder sig till de som redan har genomgått grundutbildning i lösningsfokus inom parterna som syftar till samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering, samt vill starta grupper eller redan är igång men önskar att utveckla rollen som lösningsfokuserad gruppledare.

Syftet med utbildningen är att utifrån egna erfarenheter, kunskaper, styrkor, och färdigheter ska få möjlighet till nya upptäckter, inspiration och kunskaper att designa just ditt bästa koncept för just de deltagandes klienter/deltagare/kunder och dess arbetssituation.

Målet innebär att utveckla färdigheter under de första 2 kursdagarna i att applicera lösningsfokus i gruppformat. Det handlar om att använda lösningsfokus i syfte att skapa struktur och konstruktivt samarbete med hela gruppen och varje individ som ingår i gruppen.

Den sista kursdagen koncentreras på kollegialdiskussion och exemplifiering från egna verksamheter och det som provats i grupper.

Utbildningsdagarna kännetecknas av ett interaktivt upplägg och där varje moment har en praktisk genomförbarhet.

ReAKTIVERING utbildning 4 dagar vår och höst

Syftet: Under denna utbildning kommer deltagare att repetera, fördjupa och utveckla sina färdigheter i att använda lösningsfokus i sitt dagliga arbete.

Utbildningen vänder sig till den som tidigare gått grundutbildningen men anser sig behöva repetera/”rosta av” förhållningssättet lösningsfokuserat arbetssätt och vill vidareutveckla sin praktik.

Målet: Under dessa dagar kommer deltagare att kunna; utveckla sina färdigheter i coachande samtal, observationer, feedback och upptäcka mer på vilka olika sätt vi kan arbeta i olika situationer, med skillnader i språket och det unika i varje klients situation.

Ur innehållet:

- Praktisk och teoretisk repetition och utveckling
- Samtalsträning och observation
- Coaching
- Utvärdering av samtal

Lösningssfokuserat ledarskap 2020 4 dagar vår och höst

– teamarbete på den egna arbetsplatsen och i samverkan mellan organisationer

Ledare utan personalansvar inom medlemsorganisationerna i Samordningsförbundet Västerås; AF, FK, Region Västmanland, samt Västerås stad. Antalet deltagare är max 18 personer.

Syfte: Utbildningen syftar till att skapa en engagerande läroprocess där deltagande ledares erfarenheter och önsningar tas tillvara - för ledarnas egen utveckling av det de önskar. Syftet är också utveckling av det lösningssfokuserade förhållningssättet och tillgång till fler konkreta verktyg direkt användbara i ledarskapet. Det vi gör under utbildningen kan direkt omsättas i vardagen för att öka samarbete och samverkan.

Förväntade effekter för deltagande ledare utan personalansvar

- Utveckling av lösningssfokuserat förhållningssätt och grundantaganden
- Ökad reflektion över eget förhållningssätt och skillnaden mellan problem- respektive lösningssfokus
- Utveckling av coachande samtalsteknik med enskilda och grupper
- Ökad förmåga att skapa trygg och tydlig inledning på möten genom plattformsbygge
- Ökad förmåga att samkonstruera den önskvärda framtiden/målet och att följa upp detta genom att kommunicera resultat och uppmärksamma små steg i önskad riktning
- Än mer utvecklad förmåga att stärka medarbetarnas individuella kraft kopplat till gemensamma uppdrag, exempelvis via lösningssfokuserade medarbetarsamtal
- Verktyg för att stärka samarbete och samverkan i team och mellan verksamheter
- Utvecklad förmåga att leda effektiva möten i önskvärd riktning
- Ökad hanterbarhet i tuffa situationer, klagomål och svåra samtal
- Positiv påverkan på arbetsmiljön och arbetsklimatet
- Strategisk utveckling av samverkan på lösningssfokuserad grund
- Möjlighet till nätverksbygge mellan deltagande ledare.



Budget 2021 utblick 2022–2023

Rev juni 2021

Budget 2021 utblick 2022-2023	Budget 2021	Utblick 2022	Utblick 2023
Intäkter partner	13 310 tkr	11 979 tkr	11 316 tkr
Insatser			
Samordningssteam Västerås	7 306	7 923	8 000
JobbFokus 2.0/SPIRA	3 588	1 919	-
Länsgemensamma utbildningsinsatser	250	250	250
Lokala utbildningsinsatser Västerås	800	600	500
Kartläggning/utvärdering/implementering	250	250	-
SIM/Genomförandestudie: främja den psykiska hälsan	1 617	925	350
Insatskatalog/Indikatorer/Grönkvist	130	140	140
Utvecklingsmedel ej in-tecknade medel	3 094	700	662
Summa tkr	17 035	12 707	9 902
Styrelsen			
Revision auktor. revisor	60	62	63
Politikerarvode inkl. förl. arb.tidförtj.sociala avg.	70	70	70
Löneadministration	8	8	8
Konferens	35	50	50
Representation	6	9	9
Övrigt	5	10	10
Summa tkr	184	209	210
Administration			
Administrativa tjänster Servicepartner	26	26	26
Redovisningskostnader	81	76	76
Bankkostnader	11	11	11
Förbundssamordnartjänst inkl arbetsgivar- och driftsansvar Servicep	1097	1097	1120
Representation	6	11	11
Resekostnader	2	6	7
Hemsida och nyhetsbrev	10	10	15
Utbildning, konferenser	7	20	20
Serviceavg. NNS Nationella Nätverket för Samordningsförb	27	25	23
Trycksaker, böcker	10	11	11
Övrigt	10	8	10
Summa tkr	1 287	1 301	1 330
TOTAL summa tkr	18 506	14 217	11 442

Resultat intäkter - kostnader = (rött underbudgetering) tkr =5196 =2 238 =186

Kvarstående medel/eget kapital från föregående år tkr 8 241 3 045 807

Budget 2021: Intäkter parterna **13 310 tkr** + eget kapital = **8 241 tkr** = **21 551 tkr** - beräknade kostnader = **18 506 tkr** = 3 045 tkr beräknat eget kapital 2022

Prognos 2022: Intäkter parterna **11 979 tkr** + eget kapital **3 045 tkr** = **15 024 tkr** - beräknade kostnader **14 217 tkr** = **807 tkr** = beräknat eget kapital 2023

Prognos 2023: Intäkter parterna **11 316 tkr** + eget kapital **807 tkr** = **12 442 tkr** beräknade kostnader **11 442 tkr** = **1 000 tkr** beräknat eget kapital 2024

Samordningsförbundet Västerås intäkter består av de finansiella ramar som de fyra medlemmarna i Samordningsförbundet sätter in i förbundet som föregås av ett äskande. Lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet fastställer andelen per medlem på följande sätt: 50 % kommer från staten, dvs. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och 25 % från Region Västmanland och 25 % från Västerås stad.

Förbundets kostnader skall under 2021 följa beslutad budget i syfte att nå verksamhetsmålen och att komma i balans med nationella rådets önskemål, samt sträva efter att det egna kapitalet inte överstiger FINSAMs rekommendation på 2 662 tkr.

Diskussion insatser 2021

Fortsatt dialog då pandemin samt organisations förändringar inom Region Västmanland omöjliggjorde progression i den påbörjade dialogen.

Finns det förutsättningar för Koordinator i samverkan – KIS i Samordningsförbundet Västerås och i förlängningen för samtliga förbund i länet?

Uppdrag till förbundssamordnaren att utreda:

Koordinator i samverkan – KIS (förlaga Göteborgsmodellen: Samordningsförbunden i Göteborgs samverkan med psykiatri)

Syftet är att minska glappet mellan de olika verksamheterna och att underlätta samarbetet kring individerna i behov av ett samordnat stöd genom att:

- verka för att stärka samverkan på organisatorisk nivå mellan de samverkande parterna inom Samordningsförbundet Västerås tillsammans med Psykiatri inom Region Västmanland
- underlätta kommunikation mellan enheter i samverkan och vara en kanal för ömsesidig information.
- verka för att de patienter med kvarstående rehabiliteringsbehov som vårdas inom Psykiatri får tillgång till fortsatt rehabilitering inom Samordningsförbundet eller ordinarie verksamheters olika aktiviteter, projekt och insatser.
- utgöra en kanal för nödvändig kommunikation mellan aktörer från de olika huvudmännen som deltar under individens/patientens hela rehabiliteringsprocess.

Finns det förutsättningar för SAMSIP alt. SIP+ inom Samordningsförbundet Västerås?

- SAMSIP – en samordnad individuell plan som ska initieras tidigt av ansvarig handläggare eller av personen själv
- Att tidigt identifiera behov av samordning innebär stora vinster för den person det gäller och för samhället
- SAMSIP tydliggör involverade parter ansvar i en gemensam plan utifrån ett helhetstänk.

Mål

Målet med planen är att:

- Individerna tidigt ska, genom samordning, få den hjälp hen har behov av och rätt till
- Individens delaktighet och inflytande ska öka

Syfte

Syftet är att alla de insatser som individen har behov av planeras och samordnas så att dennes behov blir tillgodosedda på bästa sätt i en gemensam plan med helhetssyn.

Rutinen ska öka möjligheten till att alla involverade parter, tillsammans med individen, tar ett gemensamt ansvar för planens verkställighet.

Behovsgruppgrupp

Alla individer i behov av samordning mellan parterna

Alla deltagare i coachande insatser finansierade av förbundet.

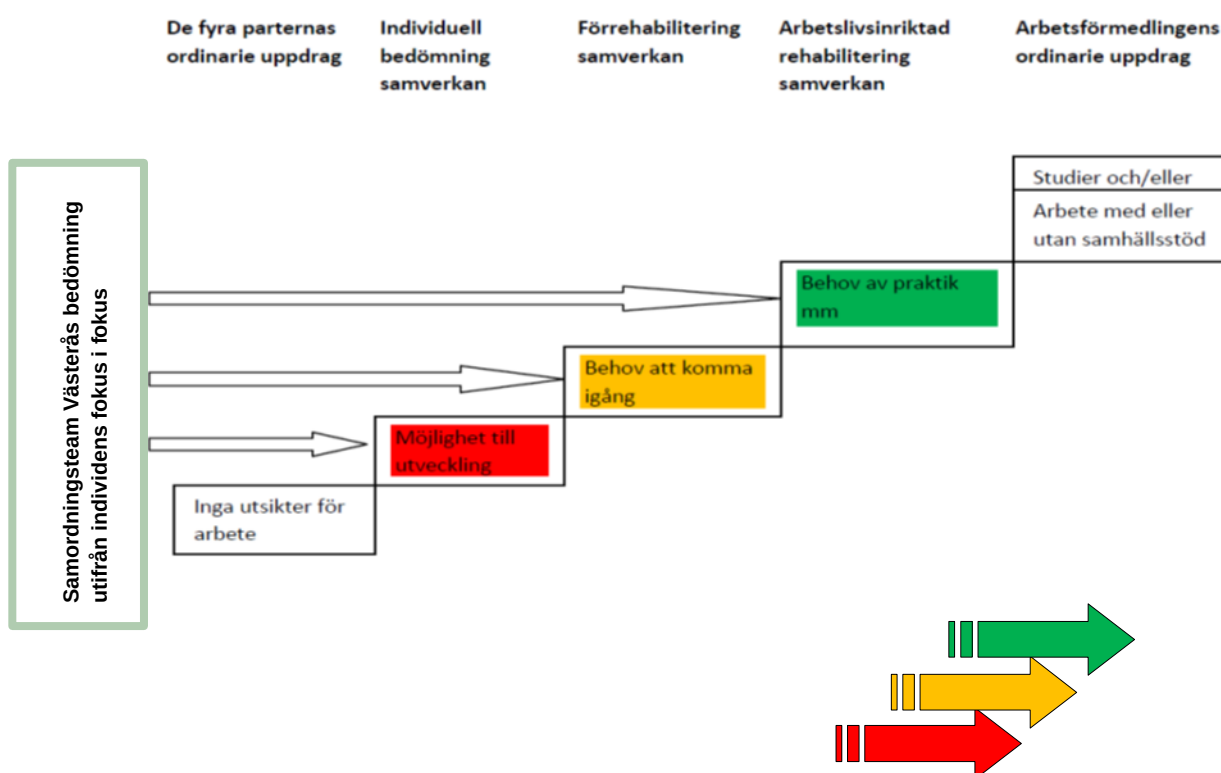
*Evidens för
Beskæftigel-
tor Projektet,
Væksthusets
mark.*

*ovanstående bla BIP
ses (Anställnings) Indika-
Forskningscenter, Dan-*



Finansierade insatser 2021

Samverkansinsatser intecknade för 2020



Behov av	Passa tider, basala funktioner	Komma igång, träna upp förmåga	Arbetsträning/prövning, vägledning
Klarar	Kunna lämna hemmet	Passa tider, basala funktioner	Vara igång några timmar/vecka
Samordningsteam Västerås	Individuell funktionsförmågebedömning	Förrehabilitering i grupp och individuellt	Vägledning grupp/individuell arbetsplats
Mål	Sysselsättning egna villkor/förrehabilitering	Samverkan med AF	Arbete med/utan samhällsstöd

Individinsatser

Verksamhet	Syfte	Behovsgrupp	Mål																								
Samordnings-team Västerås Verksamhetsägare: Samordningsförbundet Västerås Verksamhetsutförare: Utbildning- och Arbetsmarknad Västerås stad Verksamhetsplan: 2020-2022 Tilldelade medel: 23 841 683 kr Antal deltagare/år Samordningsteamet kan erbjuda 110 årsplatser.	Samordningsteamet ska stödja arbetssökande med behov av samordnade insatser, så att de kan nå eller komma närmare en egenförsörjning genom arbete. "Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus."	Behovsgruppen är arbetssökande personer i ålder 16–64 år och som är skrivna i Västerås. Dessa personer står idag utanför arbetsmarknaden och har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå en egenförsörjning genom arbete. Myndigheten bedömer att den arbetssökande, med stöd från samordningsteamet, kan komma närmare arbete inom 12 månader eller nå egen försörjning. Prioriterad grupp är unga vuxna i ålder 19–29 år med aktivitetsersättning.	<table><tr><th colspan="4">Indikatorer</th></tr><tr><th>Målnråde</th><th>Resultat</th><th>Effekt 6 månader</th><th>Effekt 18 månader</th></tr><tr><td>Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*</td><td>80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.</td><td>80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.</td><td>90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.</td></tr><tr><td>Strategisk samverkan enligt processtrappan**</td><td>Samtliga avvecklingsrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Återbetalning samhällsnytta</td><td>Max 40 månader på total samhällsnytta</td><td></td><td></td></tr></table> <table><tr><th>SAMHÄLLSNYTTA</th><th>NIVÅ</th></tr><tr><td>Återbetalningstid</td><td>40 månader på total samhällsnytta</td></tr></table> Den samhällsekonomiska återbetalningstiden följs upp på samhällsnivå av externt företag. Återbetalningstiden kommer att följas upp årligen och utifrån vad som har hänt med deltagaren vid avslut, 6 månader efter avslut och 18 månader efter avslut. Mätningen görs på de arbetssökande som fullföljt insatsen.	Indikatorer				Målnråde	Resultat	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader	Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*	80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.	80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	Strategisk samverkan enligt processtrappan**	Samtliga avvecklingsrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.			Återbetalning samhällsnytta	Max 40 månader på total samhällsnytta			SAMHÄLLSNYTTA	NIVÅ	Återbetalningstid	40 månader på total samhällsnytta
Indikatorer																											
Målnråde	Resultat	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader																								
Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*	80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.	80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.																								
Strategisk samverkan enligt processtrappan**	Samtliga avvecklingsrapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.																										
Återbetalning samhällsnytta	Max 40 månader på total samhällsnytta																										
SAMHÄLLSNYTTA	NIVÅ																										
Återbetalningstid	40 månader på total samhällsnytta																										

Läs mer: http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Samordningsteam_Vasteras-insatser-i-samverkan.shtml

Projektinsats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
JobbFokus 2.0 Projektägare: Utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad Projektid: 2018-09-01 2021-06-30 För längning 1 år 2022-06-30 Tilldelade medel: 9 592 910 kr + 3 802 114 =13 395 024 kr Antal: ca 60	Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.	Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till: - Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klargöras. - Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen.	100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.

Läs mer: http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/JobbFokus_2.0-insatser-i-samverkan.shtml

Strukturinsats

Projektinsats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
Genomförande- studie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar/SIM Projektägare: Projektägare: Kunskapscentrum för hälsa, Region Västmanland Projekttid: 2020-2021 Tilldelade medel: 1 059 000 Antal:	Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie.	Förankra insatsen i Västerås gymnasieskola som består av att informera och upprätta dialog med såväl beslutsfattare och högre tjänstemän som gymnasieskolans rektorer. Som resulterar i 8 coachande möten med gymnasieungdomar •Stärka sig själva och andra för att må bra psykiskt •I storgrupp, i resursteam och enskilt •Bestämmer själv vad man vill dela med sig av •Möjligheter att peppa och stödja på ett vänligt och stärkande sätt •Lära sig tekniker för att coacha sig själv och andra •Bra för eleven, för klassen, för skolan och för samhället i stort	Föreliggande projekt är en genomförande-studie med det övergripande målet att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar, 1-3 under syfte samt delmål under tid & aktivitetsplan i projektplanen.

Läs mer: <http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Genomforandestudie-insatser-i-samverkan.shtml>