

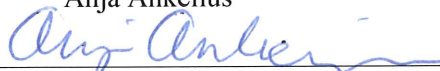
Sammanträdesprotokoll §§ 72-85 2020

Sammanträdesdatum	25 september 2020
Plats och tid	Stadshuset, Västerås stad rum D245 kl. 13.00–15.30
Ledamöter	Dennis Nilsson, ordförande, Region Västmanland Ann-Louise Molin Östling, vice ordförande, Västerås stad Britt-Mari Enholm Gahnström, Arbetsförmedlingen from § 4 Anja Ankelius, Försäkringskassan
Ersättare	Carin Lidman, Västerås stad, via länk from § 5 Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland, via länk
Övriga närvarande	Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordare, Samordningsförbundet Västerås Dietmar Schneider, Anna Berger och Eva Winberg, JobbFokus 2.0/SPIRA Dietmar Schneider och Annie Ralgård, Samordningsteam Västerås
Vid protokollet	 Ann-Kristin Ekman
Justeras	

Dennis Nilsson



Anja Ankelius



Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Protokoll från Styrelsen för Samordningsförbundet Västerås

Sammanträdesdatum 2020-09-25

Anslagsdatum 2020-10-05

Datum för nedtagande 2020-10-27

Förvaringsplats Stadshuset, Västerås stad, rum E0008



SFV § 72

Dnr

Protokollsjustering

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att utse Anja Ankelius att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

SFV § 73

Dnr

Föregående protokoll

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att lägga protokollet med godkännande till handlingarna.

Handlingar i ärendet: Styrelseprotokoll 2020-08-28

SFV § 74

Dnr

Fastställande av föredragningslista

Anmälan av **extra ärenden** och **övriga frågor** samt fastställande av föredragningslista

Extra ärende: Delegationsbeslut gällande uppdragsavtal JobbFokus 2.0/SPIRA

Övrig fråga: Samtal med Norra Västmanlands Samordningsförbund

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att fastställa föredragningslistan med tilläggen extra ärende och övrig fråga.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande

SFV§ 75

Dnr: 2018/12-SFV

Halvårsrapport 2020 JobbFokus 2.0/SPIRA

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att med godkännande lägga rapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Tom juni 2020:

Projekt SPIRA/JobbFokus 2.0 har tagit emot 57 unika projektdeltagare varav 8 har avslutat projektet (2 av dem har återupptagit sitt deltagande i projektet igen och 1 har tillfälligt avbrutit). Totalt 5 projektdeltagare har/har haft en anställning, 34 projektdeltagare har/har haft praktik (vissa av dem flera praktikplatser), 9 projektdeltagare studerar/har studerat och 1 projektdeltagare har läst körkortsteori.

Tillgångar i projektet:

- Ett gott och nära samarbete med styrgrupp, referensgrupp, samverkanspartners, övriga verksamheter inom Västerås stad, arbetsgivare och utbildningsanordnare
- Ett väl fungerande team. Hög motivation och hög vilja till utveckling, nytänkande och prestigelöshet, samt en god arbetsmiljö
- Ständig utveckling. Utveckling har blivit en del av projektets metod, att ständigt fortsätta utvecklas och anpassa sig efter rådande omständigheter och de individer som man möter
- Möjligheten att arbeta holistiskt och kvalitativt under en längre tidsperiod med varje projektdeltagare. Detta ger möjlighet att bygga relation och tillit samt ge projektdeltagarna utrymme att utvecklas, navigera, och röra sig framåt i processen i egen takt. Det ger också möjlighet att beröra flera områden längs vägen för att processen ska fortgå och ge resultat.

Utmaningar i projektet:

- Att hitta arbetsplatser till projektdeltagarna och upprätta ett arbetsgivarnätverk. Projektet har inlett ett samarbete inom Arbetsmarknadsenheterna för att få en större utväxling på detta område och ser även över möjligheten att rekrytera facklig representant till styr- och/eller referensgrupp för att underlätta inträde på arbetsmarknaden för projektdeltagarna. Arbetsgivararbetet riktat till externa arbetsgivare har dock pausats på grund av Covid-19
- Effekter av Covid-19. Projektet har utökat samarbetet med kommunens interna arbetsplatser och är en del i insatsen Resursjobb. Projektet har även utökat möjligheten till digitala mötesformer
- Fortsätta att utveckla jämställdhetsarbetet. Projektet har under hösten och våren deltagit i en kompetensutvecklingsinsats inom jämställdhetsområdet och fortsätter att utveckla verksamheten och arbetssätt med detta i åtanke.

Anna Berger och Dietmar Schneider informerade i ärendet.

Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse Halvårsrapport 2020 pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA dat 2020-09-18

Kopia till:

Dietmar Schneider, Anna Berger och Eva Winberg, Västerås stad
Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 76

Dnr: 2019/21-SFV

Halvårsrapport 2020 Samordningsteam Västerås

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att med godkännande lägga rapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Denna period har varit väldigt turbulent för verksamheten, på grund av såväl interna som externa faktorer. Samordningsteamet har genomgått en omfattande omorganisation som omfattat stora förändringar i personalgruppen då så gott som hela personalgruppen kommer att vara utbytt till hösten samt utflyttning från Malma gård till centralt belägna lokaler på Västra Skepparbacken.

Därtill har krav på att förändra målen i den beslutade Verksamhetsplanen lyfts och ett omfattande arbete med att revidera denna har påbörjats, vilket skapat förvirring hos parterna om Samordningsteamets uppdrag och erbjudande.

Arbetsförmedlingens ändrade prioriteringar av insatser och nya arbetssätt har minskat antalet ansökningar därifrån. Även från Försäkringskassan har antalet ansökningar varit få. Vi kan se att de ansökningar som inkommit under denna period nästan uteslutande har kommit från Socialkontor Ekonomi.

Världen drabbades av en omfattande pandemi, Covid-19, som för verksamheten innebar svårigheter att genomföra fysiska möten såsom ex studiebesök, flerpartsmöten och komma ut i arbetsplatsförlagda aktiviteter. Detta har även inneburit ökad sjukfrånvaro hos såväl medarbetare som arbetssökande. Det har även inneburit att det inte varit möjligt att komma ut till verksamheter och informera om verksamheten.

Totalt sett ska teamet ha kapacitet att hantera ca 110 årsplatser. Under perioden har teamet hanterat 59 platser. Jämfört med tidigare år är det en skillnad på 20–25 platser. Skälet till detta är att antalet ansökningar har varit få som i sin tur beror på flera olika faktorer som ligger utanför medarbetarnas kontroll, ex omorganisation hos AF, revidering av verksamhetsplanen och pandemin. Då teamet inte varit fulltaligt sedan våren 2019 pga. personalförändringar och under våren 2020 bestått av en halv personalstyrka med stor del nyanställda har kapaciteten att ta emot arbetssökande varit lägre under en längre period. Andelen årsplatser anses därför vara i god balans med teamets kapacitet att ta emot arbetssökande under perioden.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



Sammanfattningsvis har första delåret varit en omvälvande period för Samordningsteamet utifrån flera faktorer som tillsammans med den förändrade målgruppen även återspeglas i resultatet för första delåret. Vi ser att vi till årsrapporten kommer att kunna presentera intressanta resultat i form av individens process i insatsen genom mätning av stegförflyttningar, vilket kommer ge intressanta underlag av framgångsfaktorer samt utvecklingsområden av samverkan på individ- och organisationsnivå.

Dietmar Schneider och Annie Ralgård informerade i ärendet.

*Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Halvårsrapport 2020 Samordningsteam Västerås dat.
2020-09-18*

Kopia till:

Dietmar Schneider och Annie Ralgård, Västerås stad
Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 77

Dnr: 2019/21-SFV

Reviderad Verksamhetsplan 2020–2021 Samordningsteam Västerås

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås Styrelse beslutar
att med godkännande den reviderade verksamhetsplanen
att godkänna en förlängning av planen tom 2022
att godkänna en budget på maximalt 23 841 683 kr.

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Den här verksamhetsplanen har tagits fram i gemensam process med samtliga aktörer i styrgruppen för samordningsteamet. I samförstånd anger den en gemensam viljeinriktning för 2020–2021 i syfte förändra och utveckla arbetet för arbetssökande som är i behov av samordnat stöd. Ambitionen är att vi ska ligga i framkant i Sverige där arbetssökande med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få bästa möjliga samordnade stöd till att utveckla sin arbetsförmåga och på sikt nå egen försörjning genom arbete.

Syfte

Samordningsteamet ska stödja arbetssökande med behov av samordnade insatser, så att de kan nå eller komma närmare en egenförsörjning genom arbete.

”Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus.”

Målgrupp

Målgruppen är arbetssökande personer i ålder 16–64 år och som är skrivna i Västerås. Dessa personer står idag utanför arbetsmarknaden och har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma närmare ett arbete eller nå en egenförsörjning genom arbete. Myndigheten bedömer att den arbetssökande, med stöd från samordningsteamet, kan komma närmare arbete inom 12 månader eller nå egen försörjning. Prioriterad grupp är unga vuxna i ålder 19–29 år med aktivitetsersättning.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



Mål och Indikatorer

Indikatorer			
Målområde	Resultat	Effekt	Effekt
		6 månader	18 månader
Arbetssökandes förflyttning enligt processtrappan*	80% har gjort en stegförflyttning under deltagandet i insatsen.	80% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.	90% är kvar på samma nivå som vid avslut eller högre.
Strategisk samverkan enligt processtrappan**	Samtliga avvikelserapporter hanteras av styrgrupp för att undanröja hinder för samverkan kring individer.		
Återbetalning samhällsnytta	Max 40 månader på total samhällsnivå		

Budget: 2020: 7 938 090 2021: 8 006 306 2022: 8 021 999 totalt: 23 841 683 kr

Med anledning av att det uppstått ett behov av att revidera Samordningsteam Västerås Verksamhetsplan 2020-2021 pga. de fyra parternas nya samverkansöverenskommelse, har en förfrågan om möjlighet till förlängd tid på Verksamhetsplan 2020-2021 inkommit med ett år, dvs planen gäller åren 2020-2022.

Dietmar Schneider och Annie Ralgård informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Rev. Verksamhetsplan 2020–2021 Samordningsteam Västerås dat 2020-09-18

Kopia till: Dietmar Schneider och Annie Ralgård, Västerås stad
Diariet

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

SFV§ 78

Dnr: 2019/21-SFV

Delårsrapport 2020 Samordningsförbundet Västerås

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås Styrelse beslutar

att med godkännande lägga rapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förbundet firade 10 år i maj!

Pandemins framfart under våren har även satt sin prägel på förbund och verksamheter både som möjlighet och hinder.

Många möten och utbildningarna blev digitala och kunde genomföras. En del av verksamheternas deltagare var i riskgrupp och rehabiliteringen avstannade.

Den Integrerade VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås och dess verksamhet har flyttat in till centrala delarna i Västerås, vilket innebär att de lämnat den primärt naturunderstödda plattformen.

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet genomfördes digitalt gällande uppföljning och planering 2020–2021 med utblick 2022.

Direktiven från ägarna till förbundet är följande:

- Arbeta aktivt för ett Länsamordningsförbund inom snar framtid
- Kreativt tänkande gällande samordnade insatser till personer som står långt från arbetsmarknaden, samt även försteg (kom i gång) till arbetslivsinriktad rehabilitering (kom i jobb) som möter olika behov.
- Flexibel anpassad verksamhet inte minst efter pandemin, gällande förväntad ökning av ohälsa.

Uppdraget från ägarna om att arbeta fram förslag på sammangående till ett länsamordningsförbund eller annat progressivt alternativ har även diskuterats och processats i vårens läns-presideimöten, och som kommer att presenteras på det läns-gemensamma ägar/dialogmötet den 9 dec.

Efter beslut har b.l.a. en direkt upphandling genomförts och arbetet med att digitalisera privateskonomiutbildningen *GrönKvist* pågår och beräknas helt klar mars 2021.

En pilotstudie gällande *Fontänhus* diskuterades för beslut under hösten och genomförande till våren 2021.

Ökad efterfrågan på grundutbildning i Lösningfokuserat arbetssätt och tre utbildningar genomfördes under våren.

Budgetens omfång 2020 inkl. eget kapital är 21 364 tkr. Utfallet: 40 % är förbrukat för delåret.

Förbundssamordnare informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Delårsrapport 2020 Samordningsförbundet Västerås dat. 2020-09-18

Kopia till:

Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 79

Dnr: 2020/15-SFV

Samverkansavtal om DSO-ring som reglerar Dataskyddsombudstjänster (DSO) mellan de ingående samordningsförbunden

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att godkänna avtalet förbihållet att samtliga ingående parter ingår ett likalydande avtal

att ge uppdraget till förbundssamordnaren att vara Dataskyddsombud med ingående arbetsuppgifter till förbund ingående i DSO-ringen.

Ärendebeskrivning

Samverkansavtal om DSO-ring som reglerar Dataskyddsombudstjänster (DSO) mellan de ingående samordningsförbunden:

Södra Dalarnas Samordningsförbund (organisationsnummer 222000-1727), Norra Dalarnas Samordningsförbund (organisationsnummer 222000-3038), Samordningsförbundet Västerås (organisationsnummer 222000-2824), Samordningsförbundet Sundbybergs stad (organisationsnummer 222000-3251), Samordningsförbundet Södertälje (222000-1925), Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna (organisationsnummer 222000-3236) samt Samordningsförbundet Västerdalarna (organisationsnummer 222000-2568) har följande avtal tecknats

1 § Bakgrund och syfte

Europeiska dataskyddsförordning eller GDPR trädde i kraft den 25 maj 2018. Förordningen ersätter den tidigare personuppgiftslagen (1998:204) och ska tillämpas på behandlingen av personuppgifter både inom det offentliga och det privata.

Det övergripande syftet med GDPR är att säkerställa människors rätt till skydd för sina personuppgifter och därmed rätten till skydd för privatlivet.

Enligt GDPR måste myndigheter och offentliga organisationer utse ett dataskyddsombud (DSO) särskilt om myndigheten eller organisationen behandlar personuppgifter i sin verksamhet på ett sådant sätt att det kräver regelbunden och systematisk övervakning, eller om myndigheten eller organisationen behandlar så kallade känsliga personuppgifter.

Sveriges Kommuner och Regioner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Socialstyrelsen, genom Nationella Rådet, rekommenderar samordningsförbund att utse ett DSO, även om personuppgifterna som samordningsförbundet behandlar är relativt få och av mindre känslig art.

Samordningsförbunden berörda av detta avtal har ett ömsesidigt intresse i och ett behov av att säkerställa att styrelsen uppfyller dataskyddsförordningens regelverk inklusive kravet på dataskyddsombud samtidigt som styrelserna vill uppnå en kostnadseffektivitet i hur detta organiseras. Genom detta tjänsteavtal samverkar samordningsförbunden kring att utse dataskyddsombud enligt GDPR med syfte att dela, säkra kompetens och kvalitet samt bedriva en effektiv verksamhet. Upplägget för detta samarbete återges i bilagan "Beskrivning av samarbetet DSO-ring mellan samordningsförbund" (Bilaga 1).

Mer information om GDPR utifrån ett samordningsförbunds perspektiv:

http://www.finsam.se/rad_och_stod/gdpr

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



2 § Omfattning

Avtalet innebär att de ingående samordningsförbunden i detta avtal förpliktigas att tillhandahålla en person hos det egna samordningsförbundet med erforderlig kompetens som ska arbeta som dataskyddsbud åt ett annat samordningsförbund. Det egna förbundet är därmed i förhållande till ett annat samordningsförbund "leverantör" av DSO tjänst och gentemot ett annat förbund är den "mottagare" av DSO tjänst.

Omfattningen är upp till 2,5 % av en heltidstjänst. Dock kan omfattningen ändras under avtalets gång med anledning av vad som anges i GDPR angående personuppgiftsansvariges ansvar att tillföra dataskyddsbudet tillräckliga resurser.

3 § Avtalstid och uppsägning

Avtalet gäller från 1 oktober 2020 t.o.m. 31 december 2021. Avtalet förlängs därefter ett år i taget såvida avtalet inte sägs upp av någondera part.

Varje part har rätt att säga upp avtalet med en uppsägningstid av fyra månader från den dag motparten har tagit emot uppsägningen.

Förändring gäller att Samordningsförbundet Västerdalarna har lämnat samverkan kring dataskyddsbud vilket innebär följande:

Förbund	Förbundet är DSO till	Förbundet får DSO från
Södra Dalarna	Sollentuna etc.	Sundbyberg
Norra Dalarna	Södertälje	Sollentuna etc.
Västerås	Sundbyberg	Södertälje
Sollentuna etc.	Norra Dalarna	Södra Dalarna
Södertälje	Västerås	Norra Dalarna
Sundbyberg	Södra Dalarna	Västerås

Förbundssamordnaren informerade i ärende.

Handlingar i ärende: tjänsteskrivelse Samverkansavtal om DSO-ring som reglerar Dataskyddsbudstjänster (DSO) mellan de ingående samordningsförbunden dat 2020-08-21

Kopia till:

Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 80

Dnr: 2020/12-SFV

Reviderad delegationsordning för Samordningsförbundet

Västerås

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås Styrelse beslutar

att fastställa delegationsordning enligt bif. dokument.

Ärendebeskrivning

Samordningsförbundets möjlighet till delegation regleras i lagen om finansiell samordning 10§. Av författningskommentaren framgår att

"Enligt andra stycket skall beslutanderätt, förvaltning och verkställighet i ett samordningsförbund utövas av dess styrelse."

Styrelsen kan dock enligt tredje stycket delegera vissa beslutsrätter till en ledamot eller en ersättare i styrelsen, eller till en tjänsteman hos förbundet. För delegationsrätten gäller delvis samma begränsning som enligt 6 kap. 34 § KL gäller för kommunalförbund. Det innebär att styrelsen inte kan delegera ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.

Någon begränsning för ärenden som rör myndighetsutövning införs inte, enär samordningsförbundet enligt 7 § andra stycket inte får vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning mot enskilda. Vidare får delegation, på motsvarande sätt som gäller enligt 6 kap. 34 § 4 KL, inte ske i ärenden som begränsas av en annan lagstiftning.

"Enligt fjärde stycket skall beslut som har fattats på delegation anmälas till förbundsstyrelsen i den ordning som styrelsen bestämmer."

Finansiell samordning syftar ytterst till att utveckla och förbättra välfärdsarbetet genom att vi använder våra gemensamma resurser på ett effektivare sätt. Insatserna inom den finansiella samordningen ska användas för att medborgare ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbета. Detta sker genom att förbundet finansierar sådana åtgärder som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Förändringen gäller byte av Dataskyddsombud (DSO) i DSO-ring.

Förbundssamordnare informerade i ärendet.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Reviderad delegationsordning för Samordningsförbundet Västerås dat. 2020-09-18

Kopia till:

Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 81

Dnr 2020/17-SFV

Sammanträdesdagar 2021

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås Styrelse beslutar
att godkänna föreslagna sammanträdesdagar 2021.

Ärendebeskrivning

Sammanträdesdagar 2021:

Datum	Tid	Rum
12 feb	13:00-15:30	D245
26 mars	13:00-15:00	D245
23 april	13:00-15:00	D245
maj		
11 juni	13:00-15:00	D245
27 augusti	13:00-15:00	D245
24 september	13:00-15:30	D245
oktober		
12 november	13:00-15:00	D245
10 december	13:00-15:00	D245

*Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse Sammanträdesplan styrelsemöten Samordningsförbundet
Västerås dat 2020-09-18*

Kopia till: Diariet

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

SFV§ 82

Dnr 2020/14-SFV

Delegationsbeslut uppdragsavtal JobbFokus 2.0/SPIRA

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att informationen läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Dnr: 2018/12-SFV

- Rev. Uppdragsavtal ang. insats pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA (§11)
- Förlängning uppdragsavtal ang. insats pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA

Efter sammanträdet samlas delegationsförteckningarna i pärmar hos Servicepartner, Västerås stad i rum E0008

Handlingar i ärende: Delegationsbeslut uppdragsavtal insats JobbFokus 2.0/SPIRA dat 2020-09-25

Kopia till: Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV§ 83

Dnr 2019/20-SFV

Budgetdialog

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att informationen läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning:

Aktuell ekonomisk redovisning gällande Verksamhetsplan och budget 2020.

Individinsatserna Samordningsteam Västerås och JobbFokus 2.0/SPIRA har ett under-
uttag av beslutade medel samt att SPIRA har även reviderat sin budget under våren.

Samordningsteam Västerås: Insatsen har genomfört en omfattande flytt från Malma
gård till centralt belägna lokaler på Västra Skepparbacken i centrala delen av Västerås.
Rekrytering av nya medarbetare till teamet. Det är endast en arbetskonsulent kvar av de
6 arbetskonsulenter och 2 arbetsförmedlare som arbetade i Samordningsteamet under
2019, resterande medarbetare är nyrekryterade. Även en medarbetares sjukskrivning,
har även inneburit att det varit en halverad personalstyrka under perioden.
Utöver detta har pandemin, Covid-19, även påverkat Samordningsteam Västerås på
olika sätt. Då flertalet av våra arbetssökande tillhör riskgrupp har det inneburit att fler
möten än vanligt har ställts in pga. sjukdom, och individernas processer mot självför-
sörjning har tagit längre tid. Arbetsmarknaden har påverkats hårt av denna pandemi,
vilket även inneburit ett hinder att finna arbetsplatsförlagda aktiviteter för de arbetssö-
kande. Även flerpartsmöten har ställts in eller flyttats fram då handläggare på de olika
myndigheterna uppmanats att ej delta på möten.

JobbFokus 2.0/SPIRA: Under perioden 2020-01-01–2020-06-30 har projektet haft be-
tydligt lägre kostnader avseende löner för projektdeltagare än budgeterat. Enligt ur-
sprunglig projektplan beräknades projektdeltagarnas introduktionsfas och praktikfas
sammanlagt uppgå till totalt 6 månader innan en anställning skulle inledas.

Projektet har påverkats av Covid-19 genom bland annat dess inverkan på arbetsmark-
naden, vilket medför längre individprocesser. Projektet ser även att Covid-19 har påver-
kat flera projektdeltagare negativt, vilket troligen också kommer att medföra en förlängd
individprocess.

Andra vägar: Flera av projektets deltagare har valt att börja studera eller är aktuella för
andra planeringar vilka inte resulterar i en lönekostnad.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



Projektet har med anledning av ovanstående beslutat att lämna tillbaka totalt 1,1 mkr till förbundet. Insatsen har även fått en förlängning med ett år tom halvårsskiftet 2022.

Genomförandestudie: Främjande av psykisk hälsa/SIM har fått en utökad budget från 402 tkr till 660 tkr 2020.

När det gäller utvecklingsmedlen för 2020 så har det under våren varit underaktivitet på grund av bl.a. pandemin. Det finns en inkommande idéskiss på en insats gällande *Förstudie för att ta fram förutsättningar för ett eventuellt kommande projekt gällande samordnad arbetsförmågebedömning* som går till Utvecklingsgrupp och ev styrelse under hösten, ingen budget är framskriven men kan ev. ligga runt ca 400–600 tkr. En verksamhetsutvecklare till förbundet på viss procentsats under året har diskuterats i syfte att utveckla i kvalitet och kvantitet med tyngdpunkt på samverkan, men kommer *inte* att konsulteras.

Större delen av de länsgemensamma utbildningsinsatserna kommer kostnaden för den digitala utvecklingen av utbildningsmaterialet GrönKvist att påföras.

Endast detaljusteringar enl. bif. budget, inte omfång. När besked om medel för 2021 från staten kommer justeras budget mot detta.

Förbundssamordnare informerade i ärendet.

Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse Budgetdialog dat. 2020-09-25

Kopia till:

Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



Övrigt

SFV§ 84

Dnr

Uppföljning- och planeringsdagar 2020

- Lunch- och middagsmeny
- 10 övernattningar
- 3 st medverkar digitalt
- samt bif. agenda.



Dennis Nilsson

Sonja Jernberg

Ann-Louise Mohr Östling

Åsa Klintberg

Britt-Mari Enholm Gubens
ström med via Teams

Teams-bild
dagarna

Anja Ankelius

Christina Persson kommer
tis. em/fv/di

Carin Lidman, fak, vitt o vsp.

Maria Wallberg Eriksson ej
frånställt

Madeleine Åkerlund

Mariana Gutarici, är ej med
tisdag, Teams onsdag

Ann-Kristin Ekman ej i öst

Anna-Louise

<u>Prel. agenda tisdag</u>	<u>Prel. agenda onsdag</u>
Varmt välkommen!	7.30 Frukost
Vi startar upp kl 12.00 m lunch	8.30 – 9.45
13.00 Lägesrapport och omvärldsanalys i förbundet och hos parterna, speciellt gällande Corona och behovsgrupper	forts. Ev. Länsamordningsförbund eller annan strate- gisk samverkansform
Utvecklingsgruppen och styrelsen 5 x 30 min per part och förbund	Verksamhetsplan 2021
14.30 Kaffé	Uppföljning av gårdagen och strategier inför verksam- hetsplan 2021 med utblick 2022-2023
15.00 – 16.15 Fortsatt Lägesrapport och om- världsanalys	9.45–10.00 Kaffé och smörgås
16.15 Paus	10.00 fort Verksamhetsplan 2021
16.30–17.30 Organisationsnivåer i förbundet och dess uppdrag	11.00 Analys, Sammanfattning och Framtidsstro
Förbundssamordaren	12.00 Lunch
Ev. Länsamordningsförbund eller annan strate- gisk samverkansform	
Presidiet och Förbundssamordaren	
18.30 Inför middagen	
19.00 Samverkansmiddag	
	

Middagsmeny Samordningsförbundet Västerås 6 okt

Förätt: Kryddig jordärtskocksuppsoppa med betor
och råttböj rersfil

Varmrätt: Hällefärs med spenatsallad
och persadöljande råkött

Serveras med potatispuré

Efterrätt: Ljusmen applesaj med vaniljsos
och kanelglass med kardemumma

SFV§ 85

Dnr

Samtal med Norra Västmanlands Samordningsförbund

Ordförande bjöds in till ett digitalt samtal till Norra Västmanlands SF vid strategidagar den 25 sept. gällande framtida samverkan. De tre länspresidierna har påbörjat samtal (vid Länspresidiemötet. Initiativ: SF Västra Mälardalen) om ett ev. framtida läns-gemensamt kansli som ett möjligt första steg till ett Läns-gemensamt samordningsförbund. Skissen till det ev. gemensamma kansliet kommer att presenteras på förbundets Uppföljning- och utvecklingsdagarna den 6–7 okt. Detta innebär även att planering på att ev. kontraktera en *Verksamhets-utvecklare* för förbundet är i dagsläget avslutad.

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande