

Sammanträdesprotokoll §§ 40- 49 2019

Sammanträdesdatum

26 april 2019

Plats och tid

Stadshuset D245 kl. 13:00 – 14:30

Ledamöter

Ann-Louise Molin Östling, ordförande, Västerås Stad

Dennis Nilsson, vice ordförande Region Västmanland

Kauko Leppälä, Arbetsförmedlingen Västmanland

Anja Ankelius, Försäkringskassan

Ersättare

Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland

Övriga närvarande

Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordare,
Samordningsförbundet Västerås

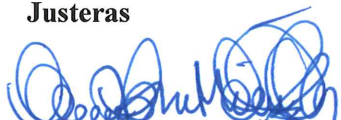
Dietmar Schneider och Anna Berger insats Pilotprojekt
JobbFokus 2.0, Västerås stad

Vid protokollet



Ann-Kristin Ekman

Justeras



Ann-Louise Molin Östling



Anja Ankelius

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

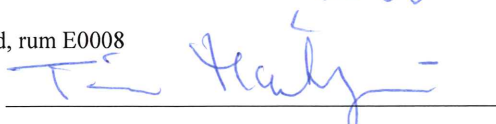
Protokoll från Styrelsen för Samordningsförbundet Västerås

Sammanträdesdatum 2019-04-26

Anslagsdatum 2019-05-09

Datum för nedtagande 2019-06-03

Förvaringsplats Stadshuset, Västerås stad, rum E0008



SFV § 41

Dnr

Protokollsjustering

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att utse Anja Ankelius att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

SFV § 42

Dnr

Föregående protokoll

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att ta del av protokollet samt att lägga den med godkännande till handlingarna

Handlingar i ärendet: Styrelseprotokoll 2019-03-29

SFV § 43

Dnr

Fastställande av föredragningslista

Anmälan av **extra ärenden** och **övriga frågor** samt fastställande av föredragningslista

Övriga frågor:

ACT-utbildning
Samrådsdialog med ägarna

Beslut

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att fastställa föredragningslistan.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV § 44

Dnr: 2019/4-SFV

Pilotprojekt JobbFokus 2.0 tilläggsansökan gällande utökning med en tjänst

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att bordlägga ärendet till nästkommande möte.

Ärendebeskrivning

Projektet bemannas idag med tre heltidstjänster enligt nuvarande projektplan (se bilaga 1):

- 1 konsulent (arbetar med konsulentuppgifter 100 %)
- 1 arbetsterapeut (arbetar med arbetsterapeutsuppgifter såsom arbetsförmågebedömningar, anpassningar, hjälpmedel m.m. på 50 % och med konsulentuppgifter på 50 %)
- 1 projektledare/konsulent (arbetar med projektledaruppgifter på 50 % och med konsulentuppgifter på 50 %).

Vid den tidpunkt då projektansökan skrevs sattes antalet deltagarplatser till 60 under förutsättning att det skulle finnas färdiga arbetsplatser framtagna inom staden, och att projektpersonal endast i undantagsfall skulle ackvirera platser. I dagsläget har dessa förutsättningar förändrats och platserna kommer, med några få undantag, att behöva ackvireras av projektpersonalen vilket kräver både tid och resurser.

Med ett deltagarantal på 60 personer kommer detta under en lång period att innebära 30 deltagare per heltidstjänst som konsulent. Kombinerat med det tillkomna behovet av att ackvirera platser, behovet av att utreda arbetsförutsättningar och förmåga, samt arbetet med att utveckla projektet, så innebär detta både en risk för kvalitetsförsämring i projektet samt en risk för en försämrad psykosocial arbetsmiljö för projektpersonalen. Inom metoden Supported Employment rekommenderas ett deltagarantal på maximalt 20 personer/heltidstjänst. Styrgruppen och projektet föreslår därför att utöka projektet med ytterligare en konsulenttjänst (se bilaga 2) vilket skulle innebära 20 deltagare per heltidstjänst som konsulent.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



Pilotprojekt JobbFokus 2.0 ansöker om en utökad budget för ytterligare en tjänst med
totalt 1 204 900 kr. fördelat på åren 2019: 331 616 kr, 2020: 578 717 kr,
samt 2021: 294 567 kr.

Dietmar Schneider och Anna Berger informerade i ärendet.

***Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse Insats Pilotprojekt JobbFokus 2.0 tilläggsansökan gällande
utökning med en tjänst dat. 2019-04-18***

Kopia till: Dietmar Schneider, Västerås stad
Diariet

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV § 45

Dnr:2019/7-SFV

Revisionsberättelse med revisionsrapport 2018

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar

att revisionsberättelse och rapport 2018 till handlingarna

att revisionsberättelse och rapport överlämnas till Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad.

Ärendebeskrivning

Vi revisorer har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Västerås har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enligt med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

I revisionsrapporten anges förslag till förbättringsarbetet som styrelsen beaktar.

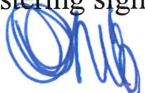
Förbundssamordnaren informerade i detta ärende.

Handlingar i ärendet: Tjänsteskrivelse Revisionsberättelse med revisionsrapport 2018 dat. 2019-04-18

Kopia till:

Diariet

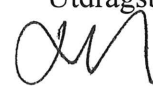
Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SVF § 46

Dnr: 2018/22-SFV

Ekonomi – dialog

Beslut:

Samordningsförbundet Västerås styrelse beslutar
att informationen läggs med godkännande till handlingarna
att den föreliggande ekonomiredovisningen vid styrelsemötena är tillfredställande.

Ärendebeskrivning

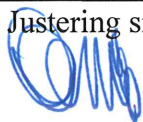
Aktuell ekonomisk redovisning gällande Verksamhetsplan och budget 2019
Förbundssamordnaren informerade i detta ärende.

Handlingar i ärende: Tjänsteskrivelse ekonomidialog tom mars 2019 dat. 2019-04-19

Kopia till:

Diariet

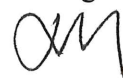
Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande



SFV § 47

Dnr:

Övrig fråga - Arbetsförmedlingen framtida organisation - Kauko Leppälä

Vid ingången av 2018:

Förnyelseresan på väg mot landning 2021

- Planerad förflyttning från spontana besök på kontor till:
 - digital självservice
 - personlig service via telefon, chatt och videomöte
 - bokade möten på kontor för dem med störst behov
- Fokus på **specialisering** – kunderna möter specialister utifrån behov istället för "allmänförmedlare"
- Fokus på dem som **behöver extra stöd** på sin väg mot en utbildning eller ett jobb
- Utveckling av **arbetsgivararbetet** för att i nästa steg kunna matcha arbetsgivarna med de arbetssökande med störst behov
- Grunden till en gemensam **digital infrastruktur** för arbetsmarknadens aktörer – privata och statliga



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Arbetsförmedlingens nya uppdrag

Löpande dialog mellan regeringen och samarbetspartierna om att konkretisera januariavtalet. Det nya uppdraget skulle kunna se ut ungefär så här:

- Valfrihetssystem för matchning, vägledning och kompetensutvecklande insatser. Matchningen kommer för de allra flesta arbetslösa att skötas av fristående aktörer
- Arbetsmarknadspolitisk bedömning som är automatiserad och datadriven så långt det är möjligt
- Kontrollera fristående aktörer, anställningsstöd till arbetsgivare och arbetssökandes sökaktiviteter
- Erbjuder arbetsmarknadspolitisk statistik och analys
- Tillhandahåller digital infrastruktur för matchning och kompetensutveckling. Utbyggd självservice

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Justering sign.

Justering sign.

Utdragsbestyrkande

SFV § 48

Dnr:

Övrig fråga - ACT¹- utbildning - Förbundssamordnaren

Med anledning av att Arbetsförmedlingen nya uppdrag så behövs stöd hos de övriga aktörerna inom förbundet. Ett behov av ACT-utbildning hos utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad har uppdragats i syfte att matcha den arbetslivsinriktade rehabiliteringen inom Samordningsteam Västerås, så att samverkan och en kontinuitet mot arbetslinjen för deltagaren/individerna kvarstår.

SFV § 49

Dnr:

Övrig fråga - Uppföljning - och Planeringsdagar 2019, 10-11 oktober - Förbundssamordnaren

Uppföljning - och Planeringsdagar 2019, 10-11 oktober kommer att ske vid Wirsbo Herrgård, lunch till lunch.

SFV § 47

Dnr:

Övrig fråga - Samrådsdialog med ägarna

Vid en lunch denna dag ägde årets Samrådsdialog rum.

Parterna rådde förbundet att ha fokus på:

- Kvinnors hälsa
- Ungdomar
- Kortare utbildning
- Fortsatt samverkan mellan länsförbunden
- Verka för individer som har behov av ett samordnat stöd i "mellanrummet", dvs. där de ordinarie verksamheterna inte räcker till och inte samverkar.

¹ ACT – balans mellan acceptans och förändring

Målet med ACT är att patienten ska få möjlighet att skapa ett mer meningsfullt liv genom att acceptera livet precis som det är – med sorgen, smärtan och känslan av otillräcklighet. ACT lyfter fram balansen mellan: acceptans och förändring inre perspektivtagande/mindfulness och aktiv handling.

ACT handlar inte om att förändra tankar och känslor till att bli mer "positiva". Istället handlar ACT om att bli medveten om tankar, känslor och minnen. Att på ett inre plan förstå vad som styr vårt agerande och våra val.

Justering sign.



Justering sign.



Utdragsbestyrkande