

2020

Delårsrapport

Vision

Ge samordnade insatser kring de Västeråsare som har behov av ett samordnat stöd från flera myndigheter, för snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.



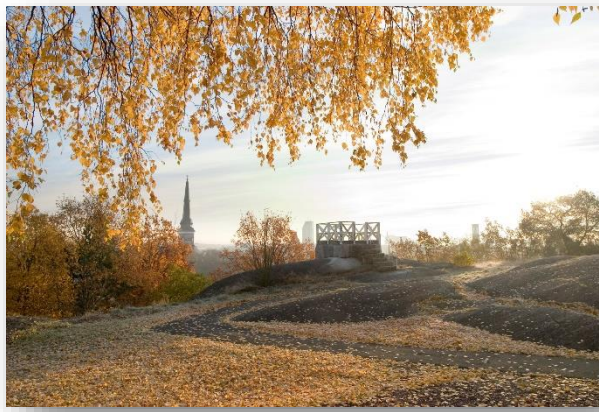
**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
Västerås

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
<i>Syftet med samordningsförbundets verksamhet</i>	3
<i>Verksamhetsidé</i>	3
<i>Vision</i>	3
<i>Organisation Samordningsförbundet Västerås:</i>	5
<i>Förbundets ledning</i>	5
Verksamhetsrapport	7
<i>Styrelsens arbete</i>	7
<i>Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret</i>	7
<i>En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås...</i>	7
<i>Mål för Samordningsförbundet Västerås 2020</i>	9
<i>Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i>	9
<i>Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och innovation</i>	11
<i>Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan</i>	13
<i>Stödjande samverkan</i>	13
<i>Helårsekvivalenter</i>	14
Budget och utfall tom aug 2020	15
 BILAGA 1 Insatsredovisning	

Dnr: 2020/ - SFV

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process
som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.
(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)*



Sammanfattning

Förbundet firade 10 år i maj i år!

Pandemins framfart under våren har även satt sin prägel på förbund och verksamheter både som möjlighet och hinder.

Många möten och utbildningarna blev digitala och kunde genomföras. En del av verksamheter-
nas deltagare var i riskgrupp och rehabiliteringen avstannade.

Den Integrerade VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås och dess verksamhet har flyttat in till centrala delarna i Västerås, vilket innebär att de lämnat den primärt naturunder-
stödda plattformen.

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet genomfördes digitalt gällande uppföljning och planering 2020-2021 med utblick 2022.

Direktiven från ägarna till förbundet är följande:

- Arbeta aktivt för ett Länssamordningsförbund inom snar framtid
- Kreativt tänkande gällande samordnade insatser till personer som står långt från arbets-
marknaden, samt även försteg (kom i gång) till arbetslivsinriktad rehabilitering (kom i
jobb) som möter olika behov.
- Flexibel anpassad verksamhet inte minst efter pandemin, gällande förväntad ökning av
ohälsa.

Uppdraget från ägarna om att arbeta fram förslag på sammangående till ett länssamordningsför-
bund eller annat progressivt alternativ har även diskuterats och processats i vårens länspresidei-
möten, och som kommer att presenteras på det länsgemensamma ägar/dialogmötet den 9 dec.

Efter beslut har b.l.a. en direkt upphandling genomförts och arbetet med att digitalisera privateko-
nomiutbildningen *GrönKvist* pågår och beräknas helt klar mars 2021.

En pilotstudie gällande *Fontänhus* diskuterades för beslut under hösten och genomförande till vå-
ren 2021.

Ökad efterfrågan på grundutbildning i Lösningfokuserat arbetssätt och tre utbildningar genom-
fördes under våren.

Budgetens omfång 2020 inkl. eget kapital är 21 364 tkr. Utfallet: 40 % är förbrukat för delåret.

Samordningsförbundet Västerås

Syftet med samordningsförbundets verksamhet

Samordningsförbundet Västerås bildades i maj 2010, och är ett politiskt och finansiellt förbund inom rehabiliteringsområdet vars medlemmar består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad. I kommunen bor drygt 150 000 invånare.

Syftet med förbundet är att genom finansiell samordning:

- underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning
- underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommun och Region/Landsting.

Förbundet ska stödja och utveckla samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet genom finansiell samordning. Åtgärderna anpassas efter lokala förhållanden. Samordningsförbundet har möjlighet att genomföra bl.a. fördjupade samverkansinsatser och kompetensutveckling.

Verksamhetsidé

Samordningsförbundet Västerås ska möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden, genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad.



Vision

Ge samordnade insatser kring de Västeråsare som har behov av ett samordnat stöd från flera myndigheter, för snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.

Verksamhetsmål

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidrar till aktuell behovsgrupp skall:

- självförsörjningen öka
 - anställningsbarheten ökar
 - upplevd hälsa ökar
 - kunskapen om samverkan öka
 - samverkan öka mellan samverkansparterna
 - kompetensen inom samverkan öka
- individnivå
- strukturnivå

Finansiellt mål

Samordningsförbundets verksamhet skall ha en effektiv och ansvarsfull användning av de medel som ställs till förbundets förfogande, i syfte att främja personer som är i behov av samordnade insatser kommer ut på arbetsmarknaden och till egen försörjning, vilket bidrar till att minska de samhälleliga kostnaderna. Förbundets kostnader skall under 2020 inte överstiga budgetramen.

Behovsgrupper

De behovsgrupper som samverkansinsatserna skall rikta sig mot är personer med behov av samordnad rehabilitering och habilitering och som skall syfta till att dessa skall återfå, förbättra eller behålla sina möjligheter till egen försörjning.

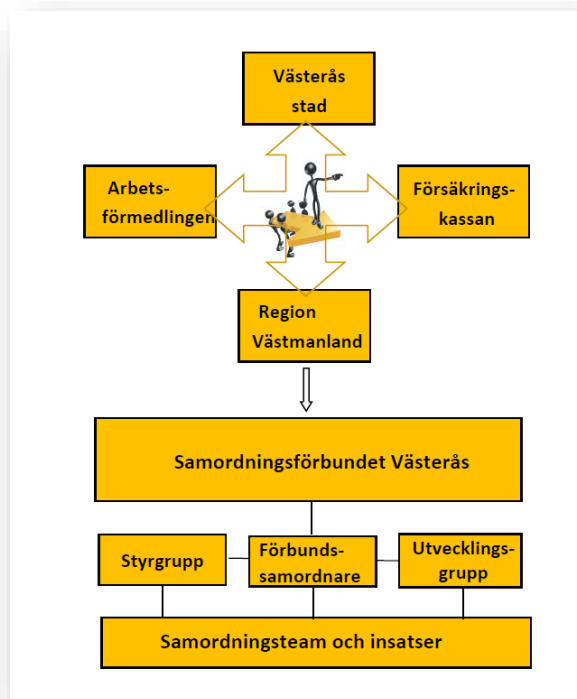
Löpande görs analyser av de grupper som berörs. Förutom grupper med behov av samordnad rehabilitering riktas även insatser i förebyggande/hälsofrämjande syfte. I propositionen 2002/03:132 anges att en tänkbar behovsgrupp för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är personer som är i behov av *förebyggande hälsoåtgärder*. Dessa personer, i förvärsaktiv ålder, är de som löper risk att hamna i ett utanförskap och med ett potentiellt behov av samordnad rehabilitering och habilitering.

Överordnat behov (oavsett behovsgrupp) i Västerås:

- Stärkt myndighetssamverkan med individens fokus i fokus
- Stärka individens hopp om att förändring är möjlig
- Stärka individens självkänsla och tro på sig själv
- Stärka individens kraft till ökat egenansvar och utveckling/arbete framåt
- Stärkt stöd och samverkan i kontakten med och mellan gränssytor i syfte att korta ledtider, m.a.o. optimering, och förbättra uppföljning av handlingsplaner
- Stärkt och tydligare planering kring individen - fler lösningar på kortare tid.



Organisation Samordningsförbundet Västerås:



Förbundets ledning

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsförordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. I styrelsen ingår politiskt valda representanter (fyra år) från vardera medlemmen förutom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som företräds av tjänstemän.

Styrelsen delåret 2020 representerade av:

Ordinarie ledamöter

Ann-Louise Molin Östling, Ordförande, Västerås stad

Dennis Nilsson, vice Ordförande, Region Västmanland

Britt-Mari Enholm Gahnström, Sektionschef, Arbetsförmedlingen

Anja Ankelius, Enhetschef, Försäkringskassan Västmanland

Ersättare

Carin Lidman, Västerås stad

Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland

Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen

Anna Boja, Försäkringskassan Västmanland

Styrelsen skall (enlig lag (2003:1 210) om finansiell samordning)

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan de i förbundet ingående parterna
- Finansiera sådana rehabiliteringsinsatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Besluta om förbundets arbetsorganisation
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna



Styrelsen, och övriga organ i Samordningsförbundet, får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för den enskilde, eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning, eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Förbundssamordnaren är styrelsens verkställande tjänsteperson sedan augusti 2010 och är föredragande i styrelsen, verkställer styrelsens beslut samt utarbetar förslag till beslut för styrelsen vad gäller individinsatser och strukturinsatser. Samordnaren tjänstgör på heltid och har sin anställning i Västerås stad och redovisningstjänster köps in av Servicepartner, Västerås Stad, och står till styrelsens förfogande i enlighet med styrelsens delegationsordning.

Utvecklingsgruppen består av tjänstemän, med beslutsmandat, från respektive huvudman. Utvecklingsgruppen utreder ansökan till projekt och förbereder därefter underlag till styrelsen. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteperson vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller insatser.

I Samordningsförbundet Västerås Utvecklingsgrupp ingick följande representanter första halvåret 2020:

- Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordare, Samordningsförbundet Västerås (sammankallande)
- Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen
- Sonja Jernberg, Försäkringskassan
- Jasmina Andersson, Christina Persson samt Åsa Klintberg, Västerås stad
- Madeleine Åkerlind, Region Västmanland

Ekonomi Center, Servicepartner, utför den ekonomiska redovisningen för förbundet.

Revisorerna är tre till antalet (en auktoriserad och två förtroendevalda) och väljs av vardera medlemmen. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan förordnas av Riksrevisionen.

Verksamhetsrapport



Förbundet firade 10 år i maj i år.

Syftet med Samordningsförbundet är att medlemmarna genom samverkan ska optimera nyttan av insatser för såväl enskilda som samhället. Samordningsförbundet skall inte bedriva egna rehabiliterande insatser, dessa utförs av medlemsorganisationerna/parterna eller annan aktör som de utser i form av projekt vilka finansieras av förbundet. Den finansiella samordningen mellan olika huvudmän inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet skall underlätta en effektiv resursanvändning. De disponibla resurserna ska användas för samordnade insatser som syftar till att den enskilda individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. Effektiva metoder är tänkta att implementeras i myndigheternas ordinarie verksamheter i den utsträckning det är relevant.

Styrelsens arbete

Styrelsen har sammanträtt vid fyra tillfällen under halvåret. Ordförandeberedningar med ordförande, vice ordförande samt Förbundssamordnare, sker inför varje styrelsemöte.

Protokollen skickas till styrelsemedlemmar och parterna samt publiceras på Samordningsförbundets hemsida:

<http://www.samordningvasteras.se/om-forbundet/styrelseprotokoll.shtml>

och är därmed även tillgängliga för samverkansaktörer och allmänhet.

Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret

En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås

Samordningsteam Västerås ägs av förbundet och verksamhetsutförare är Västerås stad.

Integrerad VästeråsSamverkan är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den visar på en önskan om ett förändrat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna, både kulturellt och strukturellt. Det är en uttalad samordningsstrategi. A) Det är en uttalad samordningsstrategi som betonar långsiktighet och ett steg bort från det ensidiga fokuset på "projektandet" som alternativ för att hantera samverkansfrågor

B) Den signalerar ett erkännande av, eller önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna/parterna, både kulturellt och strukturellt.

C) Den signalerar ett erkännande av, eller önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna/parterna, både kulturellt och strukturellt.

C) Den kännetecknas vidare av organiseringar som utgår från att individens fokus är i fokus där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde, individens fokus i fokus

Tanken med Samordningsteam Västerås ~~är~~ är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt, med Utbildning och arbetsmarknad, Västerås stad som verksamhetsutförare, samt som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav. Ett annat uttryck för Integrerad VästeråsSamverkan är den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserat arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet.

Jämställdhetsintegrering

Riksdagen har antagit ett mål för jämställdhetspolitiken som ska genomsyra alla politikområden, även den finansiella samordningen: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Detta märks i förbundets beslut, dess beredningsarbete och utgör en normativ utgångspunkt i förbundets arbete med parterna.

Lösningsfokuserad vidareutveckling

Ett lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt kännetecknas av ett framtidsperspektiv, där deltagarna och organisationers resurser och kvaliteter utgör grunden för att utveckla och förändra. Det är till stor nytta för att stärka den samverkan som redan sker samt ett stöd för att utforma de gemensamma mål som samverkan bygger på.

Specifik målinriktning 2020 för Samordningsteam Västerås

- Tydliggöra för vilka individer som får ta del av verksamheten
- Mer fokus på målområden för individen än på organisation, det vill säga processen för individen, individens fokus i fokus
- Vilka evidensbaserade metoder används och varför
- Skilja på mål och medel
- Vad utmärker Samordningsteam Västerås i jämförelse med myndigheternas/parternas ordinarie arbete och hur ska arbetet utvecklas
- Jämför tidigare siffror med de som ska uppnås och motivera dem.
- Tid för återbetalning på samhällsnivå måste minskas
- Hur eliminera otrygghet för myndigheterna/parterna att remittera personer med utländsk bakgrund?

Individens fokus i fokus:

Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.

Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.

En Verksamhetsplan för 2020–2021 för Samordningsteam Västerås togs fram, av utföraren Västerås stad tillsammans med styrgruppen där samtliga parter ingår, och beslutades av styrelsen i slutet av 2019.

En av parterna ansåg dock att de inte kunde remittera någon arbetssökande utifrån den nya målsättningen till Samordningsteamets verksamhet ärendet togs till styrelsen.

Ärendet bordlades den 14 februari 2020 då styrelsen ansåg att djupare kunskap om ärendet var nödvändigt.

Ärendet återremitterades den 27 mars 2020 till kommande möte i syfte att ärendet kompletteras med ytterligare utredning. Styrelse och Utvecklingsgrupp har behov av att ta fram en långsiktig plan för Samordningsteam Västerås utifrån det uppkomna ärendet.

Under våren så skapades samverkansmöten för styrelse och Utvecklingsgrupp i syfte att hitta en gynnsam avsiktsförklaring för samverkan för alla fyra parter att enas omkring, för stöd för teamets arbete framöver.

Förändringen av vikt är antagningen till teamet:

Tidigare kriterium löd; "Myndigheten bedömer att den arbetssökande kan nå ett arbete eller påbörja studier inom 12 månader". Förändringen: "Myndigheten bedömer att den arbetssökande kan komma närmare ett arbete eller studier inom 12 månader".

Detta påverkar

- målgrupp
- verksamhet
- resultat
- samverkan

En reviderad Verksamhetsplan för 2020–2021 framskriven av verksamhetsutföraren tillsammans med styrgruppen skickas till styrelsen för beslut i september.

Mål för Samordningsförbundet Västerås 2020

Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

Aktivitet målinriktning 1

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

- när det gäller att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan sektorerna

Utvecklingsgruppen har genomfört fyra möten där representanter från förbundets fyra parter samverkar.

Förbundssamordnaren är adjungerad i styrgrupperna för individinsatserna som finansieras av förbundet.

En gång per halvår möts representanter från **Region Västmanland, Centrum för välfärd och hälsa**, i syfte att omvärldsbevaka och samverka tillsammans med länets förbunds tjänstepersoner.

Möte med representant från **Mälardalens Högskola**, samordnare för FoU inom MKHV, sker regelbundet varje halvår i syfte att samverka och omvärldsbevaka.

Digitala möten med **Hjärnkoll**¹ tillsammans med de övriga tjänstepersonerna i förbunden i länet samt ev. skapa en möjlighet att anställa en person med funktionshinder i förbunden.

Ingen **FINSAM** konferens genomfördes under våren pga. av pandemin.

¹ Bakom Hjärnkoll står organisationerna som ingår i Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa ([NSPH](#)). Mellan 2009 och 2014 var Hjärnkoll en nationell kampanj som drevs av Handisam/Myndigheten för delaktighet i samarbete med NSPH. Sedan 2015 är vi ett riksförbund. Vårt arbete leds av en styrelse. Riksförbundet har också ett kansli. Runt om i landet finns regionala Hjärnkollföreningar som på olika sätt arbetar för att förbättra attityderna till psykisk ohälsa.

Tre utbildningar i **Lösningssfokuserat arbete** (LF) GRUND, en i vidareutbildningen GRUPP och en 4 dagars ReAKTIVERINGS utbildning.

Lösningssfokuserade nätverkets nätverksträff 3 mars: Ett steg vidare i Lösningssfokuserat arbetssätt

- Har du lust att ta ett steg vidare i att implementera lösningssfokus i din vardag?
- Vill du träffa spännande kollegor som också vill experimentera vidare med lösningssfokus?
- Är du sugen på att ta del av vad andra redan gör och dela med dig av det du testat?
- Vill du passa på att coacha eller bli coachad i att tillämpa ett lösningssfokuserat arbetssätt som passar just dig i de möten och samtal du medverkar i?

Avslutande dag i feb. i **Lösningssfokuserat Ledarskap 2019–2020**.

Halvdagsuppföljning för de som gick höstens **GrönKvist** utbildning.

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet planerades som brukligt med lunch i Stadshuset Västerås i april gällande uppföljning och planering inför 2021–2022 dock pga. pandemin genomfördes den via länk den 24 april.

Direktiven från ägarna till förbundet var följande:

- Arbeta aktivt för ett Länssamordningsförbund inom snar framtid
- Kreativt tänkande gällande samordnade insatser till personer som står långt från arbetsmarknaden, samt även försteg (kom i gång) till arbetslivsinriktad rehabilitering (kom i jobb) som möter olika behov.
- Flexibel anpassad verksamhet inte minst efter pandemin, gällande förväntad ökning av ohälsa.

Presidierna i de tre förbunden samt tjänstepersonerna träffades två gånger under våren i Västerås i syfte att främja samverkan samt verkställa avsiktsförklaringen mellan förbunden som beslutades 2018. Bland annat har under våren en direkt upphandling genomförts och arbetet med att digitalisera utbildningen **GrönKvist**² pågår och beräknas helt klar mars 2021.

En ev. pilotstudie gällande **Fontänhus**³ diskuterades och arbetades fram för beslut om genomförande till hösten.

Uppdraget från ägarna om att arbeta fram förslag på sammangående till ett **länsamordningsförbund** eller annat progressivt alternativ har även diskuterats och processats, och som kommer att presenteras på det länsgemensamma ägar/dialogmötet den 9 dec.

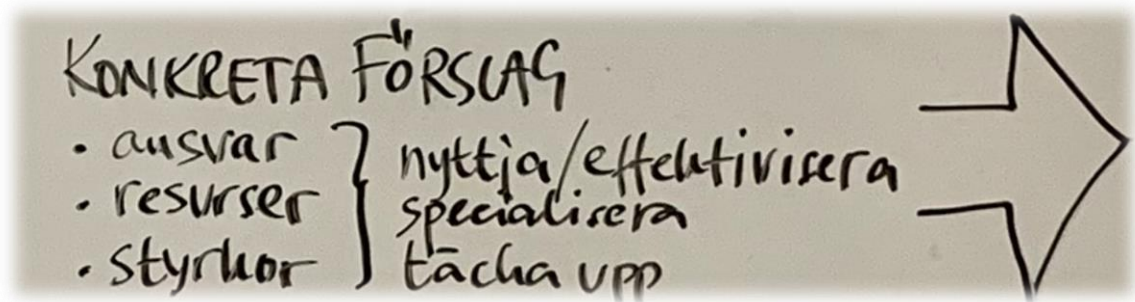
Kompetensförsörjning tillsammans med inbjudna Magnus Simonsson, Nationell stödperson inom FIN-SAM som vittnade om hur Göteborgs fyra samordningsförbund gick samman till ett förbund - råd och stöd.

Ca varannan månad har möte skett med de övriga två **tjänstepersonerna i länets förbund** fysiska alternativt digitala.

En processdag gällande fortsatt samverkan mellan förbunden i Västmanland har tjänstepersonerna tillsammans med en konsult har genomförts under våren i syfte att bland annat:

² <https://www.gronkvist.nu/>

³ <https://www.sverigesfontanhus.se/>



Rapporterad till länspresidiedeltagarna i mars.

Möten tillsammans med Länsstyrelsen gällande Kvinnofrid både fysiskt och digitalt har genomförts med berörda myndigheter inom länet – uppdrag för förbunden i länet

Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och utveckling

Aktiviteter målinriktning 2

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

- arrangera uppföljning- och planeringsdagar för styrelse och utvecklingsgrupp

Uppföljning- och planeringsdagar är planerade under våren och genomförs under hösten som plattform för Verksamhetsplan 2021.

- arrangera lokal ägardialog för ägarrepresentanter och styrelse

Ägardialog har genomförts under våren.

- fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: inom Västmanlands län, regionalt i östra Mellansverige samt nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)

Tillsammans med de två övriga tjänstepersonerna i länet har nätverkande och erfarenhetsutbyte samt samverkan skett.

Förbunden i östra Mellansverige (ÖMS) har träffats fysiskt och digitalt i en samverkan kring en vision om ett *Innovations och kunskapscenter* för samordningsförbunden i ÖMS. Ett utkast om visionen har presenterats de 11 förbunden för beslut om ev förstudie med ESF medel.

- att vidareutveckla former för att fånga upp, inkludera och sprida brukarperspektivet på effektiv samordnad rehabilitering

- att stödja utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser

Brukarperspektivet fångas upp, inkluderas och sprids bl.a. tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan:

Tillsammans – för god psykisk hälsa.

Västmanlands samverkansmodell för att påverka värderingar, attityder och bemötanden till ett öppnare klimat kring psykisk hälsa hos utvalda målgrupper genom att förmedla likartad information genom målgruppsanpassade metoder. Modellen har utarbetat en nära samverkan mellan alla brukar- och patientorganisationer och kommunerna och landstinget i Västmanland, de tre samordningsförbunden, Svenska kyrkan, Stadsmissionen, m.fl.

Inställt i våras pga. pandemin men planeras till hösten ev. digitalt.

Uppdrag till förbundssamordnaren att utreda:

Finns det förutsättningar för **SAMSIP** inom Samordningsförbundet Västerås?

Samordningsförbundet Samspelet i Karlstad bjöds in i syfte att informera om sitt framgångsrika arbete med SAMSIP- en samordnad (med samtliga fyra parter) individuell plan som ska initieras tidigt av ansvarig handläggare eller av personen själv.

SAMSIP tydliggör involverade parters ansvar i en gemensam plan utifrån ett helhetstänkande.

Syftet är att alla de insatser som individen har behov av planeras och samordnas så att dennes behov blir tillgodosedda på bästa sätt i en gemensam plan med helhetssyn.

Att tidigt identifiera behov av samordning innebär stora vinster för den person det gäller och för samhället.

Läs mer här:

<http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/implementering-samsip.shtml>

Arbetet med att implementera SAMSIP i förbundet har inte fallit väl ut ännu. Diskussioner har genomförts med alla parter men ingen konsensus har möjliggjorts. Pandemin med dess konsekvenser kom i mellan samt att statliga medel har även tillförts i syfte att tillfälligtvis anställa SIP⁴- koordinators.

Syftet är att stärka samverkan för personer med psykisk ohälsa som har behov av insatser från flera huvudmän genom att anställa nio SIP-koordinators i länet, vilkas uppgift är att medverka till att utforma arbetsprocesser i SIP, implementera arbetet med samverkan och SIP och att arbetet kan ske utan stöd av SIP-koordinators i fortsättningen.

Diskussionerna fortsätter framöver.

Finns det förutsättningar för **Koordinator i samverkan – KIS** i Samordningsförbundet Västerås och i förlängningen för samtliga förbund i länet?

Koordinator i samverkan – KIS (förlaga Göteborgsmodellen: Samordningsförbunden i Göteborgs samverkan med psykiatri)

Syftet är att minska glappet mellan de olika verksamheterna och att underlätta samarbetet kring individerna i behov av ett samordnat stöd genom att:

- Verka för att stärka samverkan på organisatorisk nivå mellan de samverkande parterna inom Samordningsförbundet Västerås tillsammans med Psykiatri inom Region Västmanland
- Underlätta kommunikation mellan enheter i samverkan och vara en kanal för ömsesidig information
- Verka för att de patienter med kvarstående rehabiliteringsbehov som vårdas inom Psykiatri får tillgång till fortsatt rehabilitering inom Samordningsförbundet eller ordinarie verksamheters olika aktiviteter, projekt och insatser
- Utgöra en kanal för nödvändig kommunikation mellan aktörer från de olika huvudmännen som deltar under individens/patientens hela rehabiliteringsprocess.

Förhandlingar med Region Västmanland har pågått under våren tillsammans med en konsult. Förhandlingarna strandade dels pga. att ett center för rehab koordinators i Västmanland ska upprättas och tydliga tjänsteskrivningar framtas, men dels att pandemin kom i mellan och regionen var tvungen att prioritera. Diskussionerna fortsätter framöver.

⁴ <https://www.uppdragpsyiskhalsa.se/sip/>

Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan

Aktiviteter målinriktning 3

Detta mål har uppfyllt under första halvåret genom att:

- fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna

- stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet av insatserna

Förbundet stödjer insatserna både finansiellt och processinriktat, bl.a. genom att halvårsrapporterna skrivs med processtödet modell *Processledningsverktyget* och utbildar styrgrupper samt samverkansutbildning i form av handledning/ teambyggande ex. Lösningfokuserat arbete.

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

- stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens fokus i fokus. Behovsanalysen torde fördjupas så att den fångar både kvantitativa och kvalitativa variabler

Förbundet stödjer och främjar processdagar i insatserna två gånger om året samt att ger dem förutsättningar för och insikter om vikten av utvärderings-/uppföljningsinstrument.

- att kartlägga och utreda samverkan via ett samarbete i utvecklingsgruppen. En viktig del av kartläggningen är att analysera brister/möjligheter i samarbetet mellan de fyra samverkande parterna

- att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad

Samverka med bl.a. Studieförbundet Vuxenskolan Tillsammans – för god psykisk hälsa, samt med föreningen Anhörigstöd i Västmanland, i syfte att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad.

Finansiering av pilotprojektet JobbFokus 2.0/SPIRA som delvis springer ut från en tidigare finansierad kartläggningsinsats; OPTIMUS. Syfte: Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur behovsgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.

- att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten

Ett led i att säkra förutsättningar för implementering beslutade styrelsen i juni att pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA kommer att få möjlighet att förlänga projektet ett år juli 2021-juni 2022.

- att stödja strategisk kompetensutveckling.

Kompetensutveckling har skett genom Lösningfokuserat arbetssätt (LF) med GRUND, GRUPP – ReAKTIVERINGS utbildning, samt Lösningfokuserade ledtrådar - 2 dagars konferens i Lösningfokuserat arbete

Nätverksträff i lösningfokuserat arbete.

Stödjande samverkan

Länsgemensamma utbildningar och seminarium

Lösningfokuserade nätverkets nätverksträff 3 mars: Ett steg vidare i Lösningfokuserat arbetssätt

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syfte: Boosta målgruppen med lösningsfokuserade infallsvinklar, insikter och utbildning samt att underhålla förhållningssättet genom att *nätverka* med lokala och regionala metoder.

Utbildningar och seminarium Västerås

- **Grundutbildning i Lösningsfokuserat arbetssätt (LF), 3 x 3 tillfällen under våren**

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syftet: Konkreta metoder erbjuds som ger handläggare/coacher en rad olika verktyg och tekniker att använda i olika sammanhang. Genom hela utbildningen följer parallellt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter inom staden.

- **LF utbildning att coacha/leda klienter i grupper, 1 x 3 tillfällen under våren**

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syftet: Att ta ett steg vidare mot fördjupning i LF för bästa koncept för deltagare/klient/kund. Att handleda i grupp.

- **ReAKTIVERINGs utbildning i Lösningsfokuserat arbete 1x4 tillfällen under våren**

Målgrupp: Utbildningen erbjuds den som arbetar inom någon av Samordningsförbundets Västerås parter och tidigare har deltagit i Lösningsfokuserad grundutbildning och har grundfärdigheter i att använda lösningsfokus i samtal.

Syftet: Repetition av grundprinciperna och fördjupning av förmågan att leda lösningsfokuserade samtal främst med fokus på enskilda samtal men även att leda samtal i grupp, samt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter.

Helårsekvivalenter ⁵

		Sjuk- penning1	Sjuk- och aktivitets- ersättning	Arbets- löshet	Arbets- marknads- åtgärder	Ekonomiskt bistånd	Etablerings ersättning	Totalt	Folkmängd 20-64 år	Andel
Västerås	2019	1 992	3 629	1 308	2 753	2 118	734	12 533	87 797	14,3
Västerås	2018	2 223	3 826	1 179	2 830	2 058	1 082	13 198	86 708	15,2
Västerås	2017	2 505	4 079	1 172	2 084	2 084	1 312	13 996	85 768	16,3
Riket	2019	150 616	236 460	80 101	145 849	91 895	37 058	741 979	5 858 492	12,7
Västmanlands län 2019		3 681	6 962	2 206	5 204	3 102	1 361	22 515	151 827	14,8
Västmanlands län 2018		4 041	7 386	1 887	5 455	3 055	1 958	23 782	150 937	15,8

1) Personer som får ersättning från Sverige, men som inte är bosatta i Sverige, ingår i tabeller redovisade på riksnivå.
denna tabell något lägre jämfört med övriga tabeller.

⁵ **SCB:** Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20–64 på riksnivå som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag, efter kön

2019

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	96 889	53 727	150 616
Sjuk- och aktivitetsersättning	132 907	103 552	236 460
Arbetslöshet	36 375	43 726	80 101
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	68 580	77 269	145 849
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	47 457	44 438	91 895
Etableringsersättning	20 897	16 161	37 058
Totalt	403 106	338 873	741 979

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	64,3	35,7	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	56,2	43,8	100,0
Arbetslöshet	45,4	54,6	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	47,0	53,0	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	51,6	48,4	100,0
Etableringsersättning	56,4	43,6	100,0
Totalt	54,3	45,7	100,0

2018

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	99 229	54 358	153 586
Sjuk- och aktivitetsersättning	141 578	109 647	251 225
Arbetslöshet	32 839	39 216	72 056
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	71 002	80 638	151 639
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	47 338	42 688	90 026
Etableringsersättning	25 381	28 363	53 744
Totalt	417 366	354 909	772 275

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	64,6	35,4	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	56,4	43,6	100,0
Arbetslöshet	45,6	54,4	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	46,8	53,2	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹⁾	52,6	47,4	100,0
Etableringsersättning	47,2	52,8	100,0
Totalt	54,0	46,0	100,0

1) Vissa kommuner har bortfall för en eller flera månader. För dessa kommuner är uppgifterna imputerade med senaste kända uppgift.

Antalet helårspersoner som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag minskade med 4,3 procent år 2019. Det totala antalet var 741 979, vilket motsvarar 12,7 procent av befolkningen i arbetsför ålder.

Antalet helårsekvivalenter som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag steg kraftigt under början av 1990-talet. Antalet steg med nästan 60 procent mellan åren 1990 och 1994. Sedan dess har antalet stadigt minskat och var 2019 nere på nästan samma nivå som 1990. Mellan 2018 och 2019 minskade antalet helårsekvivalenter i alla ersättningsformerna förutom arbetslöshet som ökade med 11,2 procent.

Sjuk- och aktivitetsersättning, som är den största ersättningsformen och står för cirka 32 procent av det totala antalet helårsekvivalenter, har minskat sedan 2006. År 2019 minskade de med 5,9 procent, och har därmed minskat med 47,9 procent sedan 2006.

Antalet helårsekvivalenter med sjukpenning steg varje år mellan 2010 och 2016. Denna trend bröts 2017, och år 2019 minskade antalet för tredje året i rad.

I genomsnitt var en person sjukskriven i 90 dagar 2019, jämfört med 75 dagar 2014.⁶

Det har skett en markant ökning av sjukskrivningslängder för psykiatriska diagnoser.

En trolig orsak är att sjukskrivningarna för utmattningssyndrom ökar, enligt rapporten.

18 procent kvinnorna och 13 procent av männen som sjukskrevs för psykiska sjukdomar förra året, fick diagnosen utmattningssyndrom.

Risken för kvinnor att drabbas av stressrelaterad psykisk ohälsa är drygt 41 procent högre än för män, enligt rapporten.

⁶ Försäkringskassans nya socialförsäkringsrapport 2020:8 "Sjukfrånvaro i psykiatriska diagnoser" undersöker psykisk ohälsa i Sveriges arbetande befolkning i åldrarna 20–69, *Ulrik Lidwall*
<https://via.tt.se/data/attachments/00860/f1613507-c579-40f0-ac7d-62a5a5b70ab5.pdf>

Budget och utfall tom aug 2020

Budget 2020 utblick 2021-2022	Budget 2020	UTFALL	UTFALL	Utblick 2021	Utblick 2022
		tkr	%		
Intäkter partner	13 310 tkr			11 979 tkr	11 316 tkr
Insatser					
Samordningsteam Västerås	7 938	3 143	40%	8 006	8 050
JobbFokus 2.0/SPIRA	3 713	1 409	38%	3 605	1 924
Länsgemensamma utbildningsinsatser	250	173	69%	250	250
Lokala utbildningsinsatser Västerås	800	454	57%	600	600
Kartläggning/utvärdering/implementering	250	45	18%	250	250
Genomförandestudie: främja den psykiska hälsan/SIM	660	294	45%	399	-
Insatskatalog/Indikatorer/Grönkvist	140	53	38%	140	140
Utvecklingsmedel ej in-tecknade medel	1 242	0	0%	278	0
Summa tkr	14 993	5 571	37%	13 528	11 214
Styrelsen					
Revision auktor. revisor kostnad saknas	65	36	55%	65	65
Politikerarvode inkl. förl. arb.tidförtj.sociala avg.	35	23	66%	35	35
Löneadministration	8	4	50%	8	8
Konferens	40	2	5%	50	50
Representation	9	6	67%	9	9
Övrigt	10	9	90%	11	12
Summa tkr	167	80	48%	178	179
Administration					
Administrativa tjänster Servicepartner	26	19	73%	26	26
Redovisningskostnader	76	58	76%	76	76
Bankkostnader	11	8	73%	11	11
Förbundssamordnartjänst inkl arbetsgivar- och driftsansvar Servicep	1097	731	67%	1097	1097
Representation	9	6	67%	11	11
Resekostnader	5	0,7	14%	7	10
Hemsida och nyhetsbrev	10	3	30%	10	15
Utbildning, konferenser	17	2	12%	20	20
Serviceavg. NNS Nationella Nätverket för Samordningsförb	27	27	100%	25	23
Trycksaker, böcker	10	0,5	5%	11	11
Övrigt	10	5	50%	10	10
Summa tkr	1 298	860	66%	1 304	1 310
TOTAL summa tkr	16 458	6 511	40%	15 010	12 703

Resultat intäkter - kostnader = underbudgetering

-3148

-3 031

-1 387

Kvarstående medel, eget kapital från föregående år

8 054

4 906

1 875

Budget 2020: Intäkter parterna 13 310 tkr + eget kapital 8 054 tkr = 21 364 tkr - intäcknade kostnader 16 458 tkr = 4 906 tkr = beräknat eget kapital 2021

Prognos 2021: Intäkter parterna 11 979 tkr + eget kapital 4 906 tkr = 16 885 tkr - beräknade kostnader 15 010 tkr = 1 875 tkr = beräknat eget kapital 2022

Prognos 2022: Intäkter parterna 11 316 tkr + eget kapital 1 875 tkr = 13 191 tkr beräknade kostnader 12 703 tkr = 488 tkr beräknat eget kapital 2023



Kommentar budget vs utfall:

Individinsatserna Samordningsteam Västerås och JobbFokus 2.0/SPIRA har ett underuttag av beslutade medel samt att SPIRA har även reviderat sin budget under våren.

Samordningsteam Västerås: Insatsen har genomfört en omfattande flytt från Malma gård till centralt belägna lokaler på Västra Skepparbacken i centrala delen av Västerås.

Rekrytering av nya medarbetare till teamet. Det är endast en arbetskonsulent kvar av de 6 arbetskonsulenter och 2 arbetsförmedlare som arbetade i Samordningsteamet under 2019, resterande medarbetare är nyrekryterade. Även en medarbetares sjukskrivning, har även inneburit att det varit en halverad personalstyrka under perioden.

Utöver detta har pandemin, Covid-19, även påverkat Samordningsteam Västerås på olika sätt. Då flertalet av våra arbetssökande tillhör riskgrupp har det inneburit att fler möten än vanligt har ställts in pga. sjukdom, och individernas processer mot självförsörjning har tagit längre tid. Arbetsmarknaden har påverkats hårt av denna pandemi, vilket även inneburit ett hinder att finna arbetsplatsförlagda aktiviteter för de arbetssökande. Även flerpartsmöten har ställts in eller flyttats fram då handläggare på de olika myndigheterna uppmanats att ej delta på möten.

JobbFokus 2.0/SPIRA: Under perioden 2020-01-01–2020-06-30 har projektet haft betydligt lägre kostnader avseende löner för projektdeltagare än budgeterat. Enligt ursprunglig projektplan beräknades projektdeltagarnas introduktionsfas och praktikfas sammanlagt uppgå till totalt 6 månader innan en anställning skulle inledas.

Projektet har påverkats av Covid-19 genom bland annat dess inverkan på arbetsmarknaden, vilket medför längre individprocesser. Projektet ser även att Covid-19 har påverkat flera projektdeltagare negativt, vilket troligen också kommer att medföra en förlängd individprocess.

Andra vägar: Flera av projektets deltagare har valt att börja studera eller är aktuella för andra planeringar vilka inte resulterar i en lönekostnad.

Projektet har med anledning av ovanstående beslutat att lämna tillbaka totalt 1,1 mkr till förbundet.

Genomförandestudie: Främjande av psykisk hälsa/SIM har fått en utökad budget från 402 tkr till 660 tkr 2020.

När det gäller utvecklingsmedlen för 2020 så har det under våren varit underaktivitet på grund av bl.a. pandemin. Det finns en inkommande idéskiss på en insats gällande *Förstudie för att ta fram förutsättningar för ett eventuellt kommande projekt gällande samordnad arbetsförmågebedömning* som går till Utvecklingsgrupp och ev styrelse under hösten, ingen budget är framskriven men kan ev. på ca 400 tkr. En verksamhetsutvecklare till förbundet på viss procentsats under året diskuteras i syfte att utveckla i kvalitet och kvantitet med tyngdpunkt på samverkan.

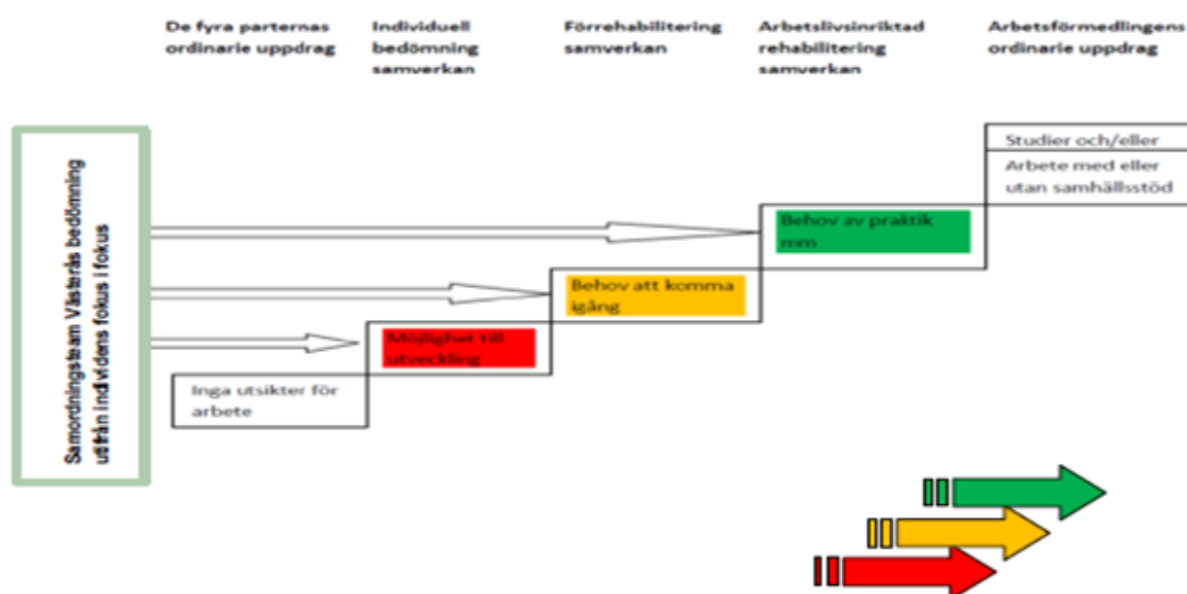
Större delen av de länsgemensamma utbildningsinsatserna kommer kostnaden för den digitala utvecklingen av utbildningsmaterialet GrönKvist att påföras.

Prognosen blir att den ekonomiska kalkylen för 2020 torde hålla då investeringen av medel är 40 % under första halvåret.

Möjligen blir medelstilldelningen något lägre än beräknat för 2021 utifrån en preliminär tilldelningen från staten, vilken kan bero på att flera förbund har kommit till i landet och att förbundet har ett högt eget kapital.

Insatsredovisning

Insatserna ägs eller utförs av någon av parterna.



Behov av	Passa tider, basala funktioner	Komma igång, träna upp förmåga	Arbetsträning/prövning, vägledning
Klarar	Kunna lämna hemmet	Passa tider, basala funktioner	Vara igång några timmar/vecka
Samordningsteam Västerås	Individuell funktionsförmågebedömning	Förrehabilitering i grupp och individuellt	Vägledning grupp/individuell arbetsplats
Mål	Sysselsättning egna villkor/förrehabilitering	Samverkan med AF	Arbete med/utan samhällsstöd

Verksamhet	Syfte	Behovsgrupp	Mål																																								
Samordnings-team Västerås Verksamhetsägare: Samordningsförbundet Västerås Verksamhetsutförare: Utbildning-och Arbetsmarknad Västerås stad Verksamhetsplan: 2020-2021 Tilldelade medel: 15 944 395 kr Antal deltagare/år Samordningsteamet kan erbjuda 110 årsplatser.	Samordningsteamet ska stödja individer med behov av samordnade insatser, så att de uppnår egenförsörjning genom arbete. "Alla våra aktiviteter och insatser utgår ifrån individens förmåga och förutsättningar. Det gör vi genom att sätta individens fokus i fokus."	Arbetsökande personer i ålder 16–64 år och som är skrivna i Västerås, som står idag utanför arbetsmarknaden och har ett behov av samordnat stöd av minst två aktörer för att komma tillbaka i arbete. Myndigheten bedömer att den arbetsökande, med stöd från samordningsteamet, kan komma i någon form av arbete inom 12 månader. Prioriterad grupp är unga vuxna i ålder 19–29 år med aktivitetsersättning.	<table><thead><tr><th colspan="4">Indikatorer</th></tr><tr><th>Målnivå</th><th>Resultat (SUS ut)</th><th>Effekt 6 månader</th><th>Effekt 18 månader</th></tr></thead><tbody><tr><td>Andel i Arbete</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Subventionerad anställning enl. SUS</td><td>40 %</td><td>50 %</td><td>65 %</td></tr><tr><td>Osubventionerad anställning enl. SUS</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Alla tjänstgöringsgrader</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Andel i Studier enl. SUS</td><td>30 %</td><td>30 %</td><td>15 %</td></tr><tr><td>Andel aktivt arbetssökande enligt SUS</td><td>30 %</td><td>20 %</td><td>20 %</td></tr><tr><td>Förbättra egenupplevd hälsa (enkäter)</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table> <table><thead><tr><th>SAMHÄLLSNYTTA</th><th>NIVA</th></tr></thead><tbody><tr><td>Aktarbetalningstid</td><td>14 månader på total samhällsnivå</td></tr></tbody></table>	Indikatorer				Målnivå	Resultat (SUS ut)	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader	Andel i Arbete				Subventionerad anställning enl. SUS	40 %	50 %	65 %	Osubventionerad anställning enl. SUS				Alla tjänstgöringsgrader				Andel i Studier enl. SUS	30 %	30 %	15 %	Andel aktivt arbetssökande enligt SUS	30 %	20 %	20 %	Förbättra egenupplevd hälsa (enkäter)				SAMHÄLLSNYTTA	NIVA	Aktarbetalningstid	14 månader på total samhällsnivå
Indikatorer																																											
Målnivå	Resultat (SUS ut)	Effekt 6 månader	Effekt 18 månader																																								
Andel i Arbete																																											
Subventionerad anställning enl. SUS	40 %	50 %	65 %																																								
Osubventionerad anställning enl. SUS																																											
Alla tjänstgöringsgrader																																											
Andel i Studier enl. SUS	30 %	30 %	15 %																																								
Andel aktivt arbetssökande enligt SUS	30 %	20 %	20 %																																								
Förbättra egenupplevd hälsa (enkäter)																																											
SAMHÄLLSNYTTA	NIVA																																										
Aktarbetalningstid	14 månader på total samhällsnivå																																										

Denna period har varit väldigt turbulent för verksamheten, på grund av såväl interna som externa faktorer. Samordningsteamet har genomgått en omfattande omorganisation som omfattat stora förändringar i personalgruppen då så gott som hela personalgruppen kommer att vara utbytt till hösten samt utflyttning från Malma gård till centralt belägna lokaler på Västra Skepparbacken.

Därtill har krav på att förändra målen i den beslutade Verksamhetsplanen lyfts och ett omfattande arbete med att revidera denna har påbörjats, vilket skapat förvirring hos parterna om Samordningsteamets uppdrag och erbjudande.

Arbetsförmedlingens ändrade prioriteringar av insatser och nya arbetssätt har minskat antalet ansökningar därifrån. Även från Försäkringskassan har antalet ansökningar varit få. Vi kan se att de ansökningar som inkommit under denna period nästan uteslutande har kommit från SKE.

Därtill drabbades världen av en omfattande pandemi, Covid-19, som för verksamheten innebar svårigheter att genomföra fysiska möten såsom ex studiebesök, flerpartsmöten och komma ut i arbetsplatsförlagda aktiviteter. Detta har även inneburit ökad sjukfrånvaro hos såväl medarbetare som arbetssökande. Det har även inneburit att det inte varit möjligt att komma ut till verksamheter och informera om verksamheten.

Totalt sett ska teamet ha kapacitet att hantera ca 110 årsplatser. Under perioden har teamet hanterat 59 platser. Jämfört med tidigare år är det en skillnad på 20–25 platser. Skälet till detta är att antalet ansökningar har varit få som i sin tur beror på flera olika faktorer som ligger utanför medarbetarnas kontroll, ex omorganisation hos AF, revidering av verksamhetsplanen och pandemin. Då teamet inte varit fulltaligt sedan våren 2019 pga personalförändringar och under våren 2020 bestått av en halv personalstyrka med stor del nyanställda har kapaciteten att ta emot arbetssökande varit lägre under en längre period. Andelen årsplatser anses därför vara i god balans med teamets kapacitet att ta emot arbetssökande under perioden.

Sammanfattningsvis har första delåret varit en omvälvande period för Samordningsteamet utifrån flera faktorer som tillsammans med den förändrade målgruppen även återspeglas i resultatet för första delåret. Vi ser att vi till årsrapporten kommer att kunna presentera intressanta resultat i form av individens process i insatsen genom mätning av stegförflyttningar, vilket kommer ge intressanta underlag av framgångsfaktorer samt utvecklingsområden av samverkan på individ- och organisationsnivå.

Läs mer: http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Samordningsteam_Vasteras-insatser-i-samverkan.shtml

	Syfte	Behovsgrupp	Mål
JobbFokus 2.0 Projektägare: Utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad Projekttid: 2018-09-01 2021-06-30 Tilldelade medel: 9 592 910 kr Antal: 40	Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.	Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till: • Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klargöras. • Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen.	100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.

Under perioden 2020-01-01 – 2020-06-30 har projektet haft betydligt lägre kostnader avseende löner för projektdeltagare än budgeterat. Enligt ursprunglig projektplan beräknades projektdeltagarnas introduktionsfas och praktikfas sammanlagt uppgå till totalt 6 månader innan en anställning skulle inledas. Projektet ser dock att det faktiska utfallet har skiljt sig markant från detta och man har identifierat fem orsaker till detta:

- *Ändrade förutsättningar:* Projektets ursprungliga projektplan utgick från scenariot att det skulle finnas framtagna arbetsplatser inom kommunen för projektdeltagarna att börja på. Dessa förutsättningar har förändrats och personalen i projektet ackvirerar i stort sett samtliga arbetsplatser både internt och externt vilket medför en större tidsåtgång och längre processer. Förändringen medförde även att en ny modell för arbetsgivararbetet behövde arbetas fram och sjösättas.
- *Projektdeltagarens egen process:* Enligt ursprunglig projektplan beräknades projektdeltagarnas deltagande i introduktionsfasen att uppgå till 3 månader. För flera av projektdeltagarna som har börjat i verksamheten så har dock denna fas behövt förlängas av olika orsaker såsom till exempel hälsotillstånd och förändringar i hälsotillstånd, livshändelser och frånvaro, men även byte av praktikplatser, ändringar i planeringar m.m.
- *Covid-19:* Projektet har, likt övriga samhället, påverkats av Covid-19 genom bland annat dess inverkan på arbetsmarknaden, vilket medför längre individprocesser. Projektet ser även att Covid-19 har påverkat flera projektdeltagare negativt, vilket troligen också kommer att medföra en förlängd individprocess.
- *Andra vägar:* Flera av projektets deltagare har valt att börja studera eller är aktuella för andra planeringar vilka inte resulterar i en lönekostnad.

Projektet har med anledning av ovanstående beslutat att lämna tillbaka totalt 1,1 mkr till Samordningsförbundet Västerås.

Projektet har även beviljats en förlängning under perioden 2021-07-01 – 2022-06-30 med en budget på totalt 3,8 mkr och planerar två nya intag, ett under september och ett i januari 2021.

Läs mer på: <http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Genomforandestudie-insatser-i-samverkan.shtml>



*Samverkans-
tillväxt
1+1 = 3*

Struktur insats

Projekt/insats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
Genomförande- studie för att främja den psy- kiska hälsan bland gymnasi- eungdomar/SIM II Projektägare: Projektägare: Kun- skapscentrum för hälsa, Region Väst- manland Projekttid: 2020-2021 Tilldelade medel: 1 059 000 Antal:	Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie.	Förankra insatsen i Västerås gymnasieskola som består av att informera och upprätta dialog med såväl beslutsfattare och högre tjänstemän som gymnasieskolans rektorer. Som resulterar i 8 coachande möten med gymnasieungdomar •Stärka sig själva och andra för att må bra psykiskt •I storgrupp, i resursteam och enskilt •Bestämmer själv vad man vill dela med sig av •Möjligheter att peppa och stödja på ett vänligt och stärkande sätt •Lära sig tekniker för att coacha sig själv och andra •Bra för eleven, för klassen, för skolan och för samhället i stort	Föreliggande projekt är en genomförande-studie med det övergripande målet att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar, 1-3 ovan samt delmål under tid & aktivitetsplan i projektplanen.

Läs mer: <http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Genomforandestudie-insatser-i-samverkan.shtml>