

2019

Delårsrapport



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
Västerås

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
<i>Syftet med samordningsförbundets verksamhet</i>	3
<i>Verksamhetsidé</i>	3
<i>Vision</i>	3
<i>Organisation Samordningsförbundet Västerås:</i>	4
<i>Förbundets ledning</i>	4
<i>Ordinarie ledamöter</i>	4
<i>Ersättare</i>	4
Verksamhetsrapport	6
<i>Styrelsens arbete</i>	6
<i>Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret</i>	6
<i>En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås...</i>	6
<i>Mål för Samordningsförbundet Västerås 2019</i>	8
<i>Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i>	8
<i>Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och innovation</i>	9
<i>Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan</i>	10
<i>Stödjande samverkan</i>	11
<i>Helårsekvivalenter</i>	12
Budget och utfall tom aug 2019	13

BILAGA 1 Insatsredovisning

Dnr:

2019/18 - SFV

*Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå
vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process
som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.
(Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114)*



Sammanfattning

Insatsen PIMA som förbundet har finansierat under 2016-2018 har implementeras vid Västerås stad verksamhet Chance2Change (C2C) i samverkan med Arbetsförmedlingen under våren.

Den Integrerade VästeråsSamverkan med Samordningsteam Västerås och dess verksamhet har detta år förlänats ett förvaltningsår under 2019, vilket innebär att verksamheten inför insatsens Verksamhetsplan 2020-2021 skall optimera organisation och utfall.

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet genomfördes i form av lunch i Stadshuset Västerås i april gällande uppföljning och planering inför 2020-2021.

En Läns-FINSAM konferens anordnades i Ramnäs, lunch-lunch, gemensamt med styrelserna i de tre förbunden i länet i syfte att lära känna och samverka mer i länet, till nytta för behovsgrupperna i förbunden.

Presidierna i de tre förbunden samt tjänstepersonerna träffades två gånger under våren (Fagersta och Kungsörstorp) i syfte att främja samverkan samt verkställa avsiktförklaringen mellan förbunden. Som ett led i detta har en *Risk- och konsekvensanalys* inom Samordningsförbunden i Västmanlands län genomförts på konsultuppdrag, avseende sårbarheten i de uppgifter som utförs av tjänstepersonerna.

En kartläggning/behovsinventering är beslutad för rapportering på Uppföljning- och planeringsdagarna i oktober.

- Syftet med utredningen är att kartlägga de grupper som har störst behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt försteg till arbetslivsinriktad rehabilitering i Västerås (prioriterade grupper)
- Kartläggningen ska verka som ett av flera viktiga beslutsunderlag till hur Samordningsförbundet Västerås kan kalibrera och samordna rehabiliteringsinsatser för prioriterade grupper på bästa möjliga sätt
- Syftet är även att kartläggningen ger idéer och uppslag till bästa möjliga resursanvändning.

Inom ramen för kartläggningen är *brukarperspektivet* en central faktor.

Budgetens omfång 2019 inkl. eget kapital är 20 177 tkr. Utfallet är 40 % för delåret.

Samordningsförbundet Västerås

Syftet med samordningsförbundets verksamhet

Samordningsförbundet Västerås bildades i maj 2010, och är ett politiskt och finansiellt förbund inom rehabiliteringsområdet vars medlemmar består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad. I kommunen bor drygt 150 000 invånare.

Syftet med förbundet är att genom finansiell samordning:

- underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning
- underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommun och Region/Landsting.

Förbundet ska stödja och utveckla samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet genom finansiell samordning. Åtgärderna anpassas efter lokala förhållanden. Samordningsförbundet har möjlighet att genomföra bl.a. fördjupade samverkansinsatser och kompetensutveckling.

Verksamhetsidé

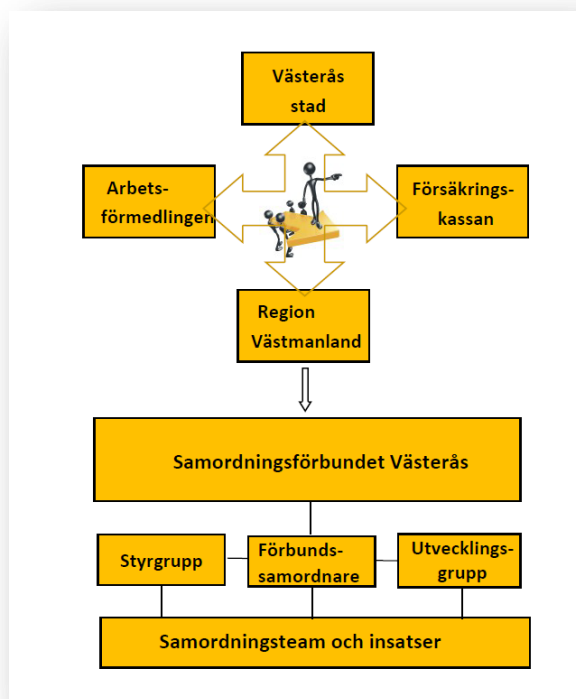
Samordningsförbundet Västerås ska möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden, genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad.



Vision

Ge samordnade insatser kring de Västeråsare som har behov av ett samordnat stöd från flera myndigheter, för snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.

Organisation Samordningsförbundet Västerås:



Förbundets ledning

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsförordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. I styrelsen ingår politiskt valda representanter (fyra år) från vardera medlemmen förutom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som företräds av tjänstemän.

Ny styrelse utsedd 2019-2022

Styrelsen delåret 2019 representerade av:

Ordinarie ledamöter

Ann-Louise Molin Östling, Ordförande, Västerås stad

Dennis Nilsson, vice Ordförande, Region Västmanland

Kauko Leppälä, Chef, Arbetsförmedlingen

Anja Ankelius, Enhetschef, Försäkringskassan Västmanland

Ersättare

Carin Lidman, Västerås stad

Maria Vallgren Eriksson, Region Västmanland

Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen

Anna Boja, Försäkringskassan Västmanland

Styrelsen skall (enlig lag (2003:1 210) om finansiell samordning)

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan de i förbundet ingående parterna
- Finansiera sådana rehabiliteringsinsatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Besluta om förbundets arbetsorganisation
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna



Styrelsen, och övriga organ i Samordningsförbundet, får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för den enskilde, eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning, eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

Förbundssamordnaren är styrelsens verkställande tjänsteman sedan augusti 2010. Tjänstemannen är föredragande i styrelsen, verkställer styrelsens beslut samt utarbetar förslag till beslut för styrelsen vad gäller insatser. Samordnaren tjänstgör på heltid och har sin anställning i Västerås stad och redovisningstjänster köps in av Servicepartner, Västerås Stad, och står till styrelsens förfogande i enlighet med styrelsens delegationsordning.

Utvecklingsgruppen består av tjänstemän, med beslutsmandat, från respektive huvudman. Utvecklingsgruppen utreder ansökan till projekt och förbereder därefter underlag till styrelsen. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteman vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller insatser.

I Samordningsförbundet Västerås beredningsgrupp ingick följande representanter första halvåret 2019:

- Ann-Kristin Ekman, Förbundssamordnare, Samordningsförbundet Västerås (sammankallande)
- Mariana Guiricici, Arbetsförmedlingen
- Riitta Högberg tom mars, och Sonja Jernberg from april, Försäkringskassan
- Päivi Viisteensaari, Christina Persson samt Åsa Klintberg, Västerås stad
- Birgitta Borg samt Lena Berglund tom maj, och Madeleine Åkerlund from juni, Region Västmanland

Ekonomi Center, Servicepartner, utför den ekonomiska redovisningen för förbundet.

Revisorerna är tre till antalet och väljs av vardera medlemmen. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan förordnas av Riksrevisionen.

Verksamhetsrapport

Syftet med Samordningsförbundet är att medlemmarna genom samverkan ska optimera nyttan av insatser för såväl enskilda som samhället. Samordningsförbundet skall inte bedriva egna rehabiliterande insatser, dessa utförs av medlemsorganisationerna/parterna eller annan aktör som de utser i form av projekt vilka finansieras av förbundet. Den finansiella samordningen mellan olika huvudmän inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet skall underlätta en effektiv resursanvändning. De disponibla resurserna ska användas för samordnade insatser som syftar till att den enskilda individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. Effektiva metoder är tänkta att implementeras i myndigheternas ordinarie verksamheter i den utsträckning det är relevant.

Styrelsens arbete

Styrelsen har sammanträtt vid sex tillfällen, varav ett var ett konstituerande, under halvåret. Ordförandeberedningar, ordförande, vice ordförande samt Förbundssamordnare, sker inför varje styrelsemöte.

Protokollen skickas till styrelsemedlemmar och parterna samt publiceras på Samordningsförbundets hemsida:

<http://www.samordningvasteras.se/om-forbundet/styrelseprotokoll.shtml>

och är därmed även tillgängliga för samverkansaktörer och allmänhet.

Återkoppling till verksamhetsplan, budget och beslut under första halvåret

En fortsatt utveckling av Integrerad VästeråsSamverkan genom Samordningsteam Västerås

Integrerad VästeråsSamverkan är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den visar på tre kännetecken:

- A) Det är en uttalad samordningsstrategi som betonar långsiktighet och ett steg bort från det ensidiga fokus på "projektandet" som alternativ för att hantera samverkansfrågor
- B) Den signalerar ett erkännande av, eller önskan om, ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna/parterna, både kulturellt och strukturellt.
- C) Den kännetecknas vidare av organiseringar som utgår från att individens fokus är i fokus där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde, individens fokus i fokus

Tanken med Samordningsteam Västerås är en plattform, en stadigvarande verksamhet, som drivs av myndigheterna gemensamt, med Utbildning och arbetsmarknad, Västerås stad som verksamhetsutförare, samt som ständigt anpassar sig till rådande behov hos deltagarna och samhällets krav. Ett annat uttryck för Integrerad VästeråsSamverkan är den systematiska satsningen på gemensamma utbildningar med lösningsfokuserat arbetssätt som en sammanhållande röd tråd i rehabiliteringsarbetet.

Jämställdhetsintegrering

Riksdagen har antagit ett mål för jämställdhetspolitiken som ska genomsyra alla politikområden, även den finansiella samordningen: Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Detta märks i förbundets beslut, dess beredningsarbete och utgör en normativ utgångspunkt i förbundets arbete med parterna.

Lösningfokuserad vidareutveckling

Ett lösningfokuserat arbets- och förhållningssätt kännetecknas av ett framtidsperspektiv, där deltagarna och organisationers resurser och kvaliteter utgör grunden för att utveckla och förändra. Det är till stor nytta för att stärka den samverkan som redan sker samt ett stöd för att utforma de gemensamma mål som samverkan bygger på.

Specifik målinriktning 2019 för Samordningsteam Västerås

- öka inflödet till teamet
- minska antalet så kallade "drop-outs" (personer som hoppar av verksamheten)
- förbättra resultat
- systematiskt arbete för jämställdhetsfrågor
- ge personer med behov av språkstöd en möjlighet att delta i verksamheter.
-

Styrelsens tillägg (beslut 2019-12-14) till den framskrivna Verksamhetsplan 2019-2020 för Samordningsteam Västerås.

- Verksamhetsplan (VP) skrivs fram endast för 2019.
- Tydliggör målgrupp
- Mer fokus på målområden för individen än på organisation, det vill säga processen för individen
- Vilka evidensbaserade metoder används och varför
- Skilj på mål och medel
- Vad utmärker Samordningsteam Västerås i jämförelse med myndigheternas/parternas ordinarie arbete och hur ska arbetet utvecklas
- Jämför tidigare siffror med de som ska uppnås och motivera dem. Kan nyckeltal vara ett alternativ
- Tid för återbetalning på samhällsnivå måste minskas
- Hur eliminera otrygghet för myndigheterna/parterna att remittera personer med utländsk bakgrund?
-

En ny verksamhetsplan för teamet gällande 2019 skrevs fram och gick till beslut i styrelsen den 1 mars, och kan sammanfattningsvis beskrivas som ett förvaltningsår. En ny VP för 2020-2021 ska skrivas fram i syfte att arbeta fram en mer optimal verksamhet med ovanstående punkter som förändringspotential i detta arbete och presenteras för beslut i november 2019.

Mål för Samordningsförbundet Västerås 2019

Målinriktning 1) Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

Aktivitet målinriktning 1

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

- när det gäller att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan sektorerna

Utvecklingsgruppen har haft möten en gång i månaden där representanter från förbundets fyra parter samverkar.

Förbundssamordnaren är adjungerad i styrgrupperna för insatserna som finansieras av förbundet.

Ett halvårsvis återkommande möte har genomförts med representanter från Region Västmanland, Centrum för regionalutveckling, CRU, samt tillsammans med de övriga två verkställande tjänstepersonerna i länets förbund.

Möte med representant från Mälardalens Högskola, samordnare för FoU inom MKHV, sker regelbundet varje halvår i syfte att samverka och omvärldsbevaka

Deltagande i FINSAM-konferens i Stockholm med tema: FINSAM så in i Norden - blandning av lokala, regionala, nationella och nordiska exempel kring samverkan.

Helårsrapport samt slutrapport som har föregåtts av processdagar gällande insatser redovisades vid möte 1 mars i såväl Utvecklingsgrupp som styrelse.

gällande att:

- stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser
- arrangera, och ge möjlighet för parterna att mötas genom seminarier och konferenser och där de och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet runt gemensamma behovsgruppers behov
- ge och sprida information till myndigheterna om bl.a. hur deras insatser har lett till resultat och lärande

Under våren har det genomförts fyra frukostmöten: *Dejta en verksamhet som jobbar med nyanlända!*

Frågeställningar

- Vad gör de olika professionerna/verksamheterna?
- Kan vi samverka mera och inkludera flera, i syfte att optimera oss i verksamheterna, men framför allt för individen i allmänhet och när det gäller ohälsa i synnerhet?

Grund- vidare- samt fördjupad utbildning i Lösningfokuserat arbete(LF) och en 4 dagars ReACTIVE-RINGs utbildning. 2 dagars Lösningfokuserade ledtrådar - konferens för åttonde året

Lösningfokuserade nätverkets nätverksträff 7 maj: *Vad är SRS och ORS?*¹

Hur kan dessa verktyg på 2 minuter göra mina samtal mer hjälpsamma och effektiva?

¹ ORS, Outcome Rating Scale och SRS, Session Rating Scale är två enkla uppföljningsinstrument i form av skalor, som gör det möjligt att systematiskt arbeta med uppföljning och utvärdering.

Upphovsmännen Barry Duncan PhD och Scott D Miller PhD är verksamma i USA.

ORS, Outcome Rating Scale gör det möjligt att systematiskt följa en insats och se hur den påverkar klientens liv.

SRS, Session Rating Scale, ger klienten möjlighet att under pågående insats tycka till om den hjälp som erbjuds och om den passar för de behov som finns.



I syfte att förebygga överskuldsättning: *Hur mår Din ekonomi?* samverkan med Konsumentverket och Kronofogden med avslutningskonferens på Nalen i Stockholm. Ett uppskattat samtalskort togs fram tillsammans med förbundet Västra Mälardalen. Privatekonomiutbildningen Grönkvist uppmärksammades.

Projekt SSI – Suggestopedisk Språkinläring - utvärderingsseminarium av projekt genomfört i Sörmland.

Information om utlysning för Europeiska asyl, migrations och integrationsfonden (AMIF)

Tillsammans med Samordningsförbunden i Västmanlands län, Sala kommun, Region Västmanland och Länsstyrelsen - ett informations och diskussionsmöte om ny utlysning för AMIF fonden.

- verka för att samverkan mellan länets samordningsförbund ökar.

Styrelsens samråd/dialog med ägarna till förbundet genomfördes i form av lunch i Stadshuset Västerås i april gällande uppföljning och planering inför 2020-2021.

En Läns-FINSAM konferens anordnades i Ramnäs, lunch-lunch, gemensamt med styrelserna i de tre förbunden i länet.

Presidierna i de tre förbunden samt tjänstepersonerna träffades två gånger under våren (Fagersta och Kungsörstorp) i syfte att främja samverkan samt verkställa avsiktförklaringen mellan förbunden som beslutades 2018.

Som ett led i ovanstående har en *Risk- och konsekvensanalys inom Samordningsförbunden i Västmanlands län* genomförts på konsultuppdrag, avseende sårbarheten i de uppgifter som utförs av tjänstepersonerna.

Ca varannan månad har möte skett med de övriga två tjänstepersonerna i länets förbund fysiska alternativt uppkopplat digitalt.

Inbjudan från förbunden till brukarorganisationerna i Västmanland - *Samtal om möjligheten med Fontänhus i Västmanland*. Ett Fontänhus är en plats för och med människor som lever med psykisk ohälsa. Med hjälp av en psykosocial och arbetsinriktad rehabilitering tas människors kunskap och friska sida tillvara - för att växa tillsammans. Samtalen fortsätter.

Målinriktning 2) Att utveckla struktur för samordning och innovation.

Aktiviteter målinriktning 2

Detta mål har uppfyllts under första halvåret genom att:

- arrangera uppföljning- och planeringsdagar för styrelse och utvecklingsgrupp

Uppföljning-och planeringsdagar är planerade under våren och genomförs under hösten som grund för verksamhetsplan 2019.

- arrangera lokal ägardialog för ägarrepresentanter och styrelse

Ägardialog har genomförts under våren.

- fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: inom Västmanlands län, regionalt i Östra Mellansverige samt nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)

Tillsammans med de två övriga förbundssamordnarna har nätverkande och erfarenhetsutbyte samt samverkan skett. Stockholm bjöd in till Nationella FINSAM konferensen i år.

Genom det Nationella Nätverket för samordningsförbund, NNS har träff genomförts med de som tecknat sig för avtal gällande Indikatorerna, vilket är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. De båda individinsatserna finansierade av förbundet var även representerade.

- *stödja utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser*

- *vidareutveckla former för att fånga upp, inkludera och sprida brukarperspektivet på effektiv samordnad rehabilitering.*

En kartläggning/behovsinventering är beslutad för rapportering på Uppföljning- och planeringsdagarna i oktober.

- Syftet med utredningen är att kartlägga de grupper som har störst behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt försteg till arbetslivsinriktad rehabilitering i Västerås (prioriterade grupper)
- kartläggningen ska verka som ett av flera viktiga beslutsunderlag till hur Samordningsförbundet Västerås kan kalibrera och samordna rehabiliteringsinsatser för prioriterade grupper på bästa möjliga sätt
- Syftet är även att kartläggningen ger idéer och uppslag till bästa möjliga resursanvändning

Inom ramen för kartläggningen är Brukarperspektivet en central faktor.

Brukarperspektivet fångas även upp, inkluderas och sprids bla genom en samverkan med ett Arvsfondprojekt som är beviljat med Studieförbundet Vuxenskolan som projektägare:

Tillsammans – för god psykisk hälsa.

Västmanlands samverkansmodell för att påverka värderingar, attityder och bemötanden till ett öppnare klimat kring psykisk hälsa hos utvalda målgrupper genom att förmedla likartad information genom målgruppsanpassade metoder. Modellen har upparbetat en nära samverkan mellan alla brukar- och patientorganisationer och kommunerna och landstinget i Västmanland, de tre samordningsförbunden, Svenska kyrkan, Stadsmissionen, m.fl.

Målinriktning 3) Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt, metoder i samverkan och gemensam resultatredovisning samt främjande av samverkan

Aktiviteter målinriktning 3

Detta mål har uppfyllt under första halvåret genom att:

- *fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna*

- *stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet av insatserna*

Förbundet stödjer insatserna både finansiellt och processinriktat, bla genom att halvårsrapporterna skrivs med processtödet modell i det nya stödet *Processledningsverktyget* och utbildar styrgrupper samt samverkansutbildning i form av handledning/ teambyggande ex. Lösningfokuserat arbete och SRS/ORS, se sidan 8.

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

- stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens fokus i fokus. Behovsanalysen torde fördjupas så att den fångar både kvantitativa och kvalitativa variabler

Förbundet stödjer och främjar processdagar i insatserna två gånger om året samt att ger dem förutsättningar för och insikter om vikten av utvärderings-/uppföljningsinstrument.

- att kartlägga och utreda samverkan via ett samarbete i utvecklingsgruppen. En viktig del av kartläggningen är att analysera brister/möjligheter i samarbetet mellan de fyra samverkande parterna

- att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad

Samverka med bla Studieförbundet Vuxenskolan (NSPH) med Arvfondsprojektet Tillsammans – för god psykisk hälsa, samt med föreningen Anhörigstöd i Västmanland, i syfte att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad.

Finansiering av pilotprojektet JobbFokus 2.0/SPIRA som delvis springer ut från en tidigare finansierad kartläggningsinsats; OPTIMUS. Syfte: Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur behovsgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.

- att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten

Implementering av insatsen PIMA (C2C) som förbundet har finansierat har skett av Västerås stad i samverkan med Arbetsförmedlingen under våren.

- att stödja strategisk kompetensutveckling.

Kompetensutveckling har skett genom Lösningfokuserat arbetssätt med GRUND, GRUPP - samt ReAKTIVERINGSutbildning och Lösningfokuserade ledtrådar - 2 dagars konferens i Lösningfokuserat arbete.

Nätverksträff i lösningfokuserat arbete.

Stödjande samverkan

Länsgemensamma utbildningar och seminarium

Lösningfokuserade nätverkets nätverksträff 7 maj: Vad är SRS och ORS?

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syfte: Boosta målgruppen med lösningfokuserade infallsvinklar, insikter och utbildning samt att underhålla förhållningssättet genom att nätverka.

Utbildningar och seminarium Västerås

- Grundutbildning i Lösningfokuserat arbetssätt (LF), 1 x 3 tillfällen under våren

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syftet: Konkreta metoder erbjuds som ger dig en rad olika verktyg och tekniker att använda i olika sammanhang. Genom hela utbildningen följer parallellt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter inom staden.

- LF utbildning att coacha/leda klienter i grupper, 1 x 3 tillfällen under våren

Målgrupp: De som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad samt andra samverkansparter som arbetar med klienter, personal, organisation eller ledarskap och inom rehabiliteringsområdet.

Syftet: Att ta ett steg vidare mot fördjupning i LF för bästa koncept för deltagare/klient/kund.

- **ReAKTIVERING** utbildning i Lösningssfokuserat arbete 1x4 tillfällen under våren

Målgrupp: Utbildningen erbjuds den som arbetar inom någon av Samordningsförbundets Västerås parter och tidigare har deltagit i Lösningssfokuserad grundutbildning och har grundfärdigheter i att använda lösningssfokus i samtal.

Syftet: Repetition av grundprinciperna och fördjupning av förmågan att leda lösningssfokuserade samtal främst med fokus på enskilda samtal men även att leda samtal i grupp, samt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter.

Helårsekvivalenter ²

		Sjukpenning ¹	Sjuk- och aktivitetsersättning	Arbetslöshet	Arbetsmarknadsåtgärder	Ekonomiskt bistånd	Etableringsersättning	Totalt	Folkmängd 20-64 år	Andel
Västerås	2018	2 223	3 826	1 179	2 830	2 058	1 082	13 198	86 708	15,2
Västerås	2017	2 505	4 079	1 172	2 084	2 084	1 312	13 996	85 768	16,3
Västerås	2016	2 714	4 185	1 129	2 860	2 099	932	13 919	84 492	16,5
<i>Riket</i>	<i>2018</i>	<i>153 586</i>	<i>251 225</i>	<i>72 056</i>	<i>151 639</i>	<i>90 026</i>	<i>53 744</i>	<i>772 275</i>	<i>585 232</i>	<i>13,3</i>
Västmanlands län 2018		4 041	7 386	1 887	5 455	3 055	1 958	23 782	150 937	15,8
Västmanlands län 2017		4 570	7 895	1 900	6 505	3 018	2 444	23 888	149 796	15,9

1) Personer som får ersättning från Sverige, men som inte är bosatta i Sverige, ingår i tabeller redovisade på riksnivå.
denna tabell något lägre jämfört med övriga tabeller.

Antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-64 som försörjdes med sociala ersättningar och bidrag, efter kön

2018

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	99 229	54 358	153 586
Sjuk- och aktivitetsersättning	141 578	109 647	251 225
Arbetslöshet	32 839	39 216	72 056
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	71 002	80 638	151 639
Ekonomiskt bistånd ¹	47 338	42 688	90 026
Etableringsersättning	25 381	28 363	53 744
Totalt	417 366	354 909	772 275

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	64,6	35,4	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	56,4	43,6	100,0
Arbetslöshet	45,6	54,4	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	46,8	53,2	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹	52,6	47,4	100,0
Etableringsersättning	47,2	52,8	100,0
Totalt	54,0	46,0	100,0

2017

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	102 706	55 242	157 948
Sjuk- och aktivitetsersättning	151 033	116 380	267 413
Arbetslöshet	30 484	38 753	69 237
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	74 223	85 288	159 511
Ekonomiskt bistånd ¹	47 321	45 341	92 662
Etableringsersättning	25 030	36 148	61 178
Totalt	430 796	377 153	807 949

Könsfördelning inom respektive ersättningsform

	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukpenning	65,0	35,0	100,0
Sjuk- och aktivitetsersättning	56,5	43,5	100,0
Arbetslöshet	44,0	56,0	100,0
Arbetsmarknadspolitiska åtgärder	46,5	53,5	100,0
Ekonomiskt bistånd ¹	51,1	48,9	100,0
Etableringsersättning	40,9	59,1	100,0
Totalt	53,3	46,7	100,0

² Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Budget och utfall tom aug 2019

Budget 2019 utblick 2020-2021	Budget 2019	Utfall aug	Utfall i %	Utblick 2020	Utblick 2021
Insatser					
Samordningsteam Västerås	8 054	3 429	43	8 100	8 100
JobbFokus 2.0	3 257	1 116	34	3 864	1 683
Samverkan för individens bästa – Nyanlända med ohälsa \	70	55	79	-	-
Länsgemensamma utbildningsinsatser	250	108	43	250	250
Lokala utbildningsinsatser Västerås	800	366	46	600	600
Kartläggning/utvärdering	200	-	-	250	250
Utvecklingsmedel	837	270	32	100	100
Summa tkr	13 468	5 344	40	13 164	10 983
Styrelsen					
Revision	48	52	108	50	50
Politikerarvode inkl. förl. arb.tidförtj.sociala avg.o lönead	25	23	92	25	25
Konferenser	90	22	24	90	90
Representation	8	6	73	8	8
Övrigt	10	-	-	10	10
Summa tkr	181	103	57	183	183
Administration					
Administrativa tjänster Servicepartner	54	27	49	54	54
Redovisningskostnader	80	2	3	75	75
Bankkostnader	12	7	54	12	12
Förbundssamordnartjänst inkl arbetsgivar- och driftsansvar Servicep	1010	495	49	1010	1010
Representation	10	3	34	17	17
Resekostnader	10	0,5	5	7	7
Hemsida och nyhetsbrev	10	2	19	10	15
Utbildning, konferenser	15	12	81	10	10
Serviceavg. NNS Nationella Nätverket för Samordningsförb	27	27	100	24	23
Insatskatalog/Indikatorer	130	45	35	130	130
Trycksaker, böcker	10	4	38	10	11
Övrigt	10	1	12	10	10
Summa tkr	1 378	626	45	1 369	1 374
TOTAL summa tkr	15 027	6 073	40	14 716	12 540

Prognostiserat varvarande medel av eget kapital (15 027-13392) 5 150 tkr innebär 1 628 tkr förbrukat av eget kapital 2019

Prognos 2019: **13 392 tkr** + eget kapital 6 778 tkr = 20 177 tkr

Prognos 2020: **12 052 tkr** + eget kapital 5 150 tkr = 17 202 tkr

Prognos 2021: **11 316 tkr** + eget kapital 2 486 tkr = 13 802 tkr

Kommentar:

Samordningsförbundet Västerås intäkter består av de finansiella ramar som de fyra medlemmarna i Samordningsförbundet sätter in i förbundet som föregås av ett äskande.

Parternas medel 2019 13 392 kr

Kvarvarande medel från 2018 6 778 tkr = 20 177 kr

Styrelsen står inför arbetet med verksamhetsplan 2020 och detta utfall är en del i planeringen inför denna. Nyttjandegraden av medlen tom aug 2019 är 40 % vilket är något i tillfredställande underkant. Det egna kapitalet är marginellt använt men behovet av kapitalet behövs år 2020 - 2021. Budget består av beslutade insatser samt med en utblick även gällande 2021. Beslut om insats JobbFokus 2.0/SPIRA i juni 2018 innebär ett åtagande om finansiering tom 30 juni 2021 med kvarvarande 5 547 tkr, vilket betyder att tillsammans med Samordningsteam Västerås är ca 12 000 tkr in-tecknat för år 2020 samt ca 10 000 tkr för år 2021. Enl. fördelningsmodellen för statliga medel till samordningsförbund torde vi prognostisera att medelstillelningen för förbundet blir mindre, vilket förbundet verkställt med ovanstående budget. När det gäller utvecklingsmedel har de under detta halvår använts till eftersläpning av debitering av *Genomförandestudie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar* samt att insatsen även fick en tilläggsbudget på 100 000 kr.

Insatsredovisning

 Projekt/insats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
Samordnings-team Västerås Verksamhetsägare: Samordningsförbundet Västerås Verksamhetsutförare: Utbildning- och Arbetsmarknad Västerås stad Verksamhetsplan: 2019 Tilldelade medel: 8 054 364 kr Antal deltagare/år Samordningsteamet kan erbjuda 111 årsplatser.	Samordningsteamet Västerås ska ge stöd till individer att uppnå egen försörjning genom att erbjuda samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering; en förtjänst för både individ och samhället.	• Är skriven i Västerås • är i åldern 16-64 år. • har offentlig försörjning eller står utanför arbetsmarknaden. • har behov av samordnade insatser, dvs stöd från minst två av de ingående aktörerna. • har behov av arbetslivsinriktade insatser. • ej kan ta del av ordinarie insatser. • har egen vilja till samt förmåga att tillgoda göra sig en förändringsprocess, dvs ej ha ett pågående missbruk, är en känt hotfull person, har en förestående frihetsberövning och/eller allvarligt psykiskt sjukdom.	Målonråde 1: Att de individer som fullföljer insatsen i så stor utsträckning som möjligt går till egen försörjning Målonråde 2: Att de individer som fullföljer insatsen upplever en bättre hälsa efter sin tid i insatsen Målonråde 3: Att Samordningsteamet har en budget i balans Målonråde 4: Att Samordningsteamet bidrar till samhällsnytta

Läs mer: http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Samordningsteam_Vasteras-insatser-i-samverkan.shtml



*Samverkans-
tillväxt*

1+1 = 3

Projekt/insats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
JobbFokus 2.0 Projektägare: Utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad Projekttid: 2018-09-01 2021-06-30 Tilldelade medel: 9 592 910 kr Antal: 60	Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.	Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till: - Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut särgymnasiet och där arbetsförmågan behöver klarläggas. - Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen.	100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.

Läs mer: http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/JobbFokus_2.0-insatser-i-samverkan.shtml

Genomförandestudie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar

Det finns inte någon utvärderad metod att tillgå som strikt syftar till att främja psykisk hälsa bland skolor. De metoder som finns är främst utformade för att förebygga psykisk ohälsa (det vill säga sjukdom och besvär) snarare än att främja psykisk hälsa.

Syftet

Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie.

Mål

Föreliggande projekt är en genomförandestudie med det övergripande målet att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar, 1-3 ovan samt delmål under tid & aktivitetsplan i projektplanen.

Läs mer på: <http://www.samordningvastmanland.se/vasteras/insatser-i-samverkan/Genomforandestudie-insatser-i-samverkan.shtml>

