



Orgnr. 222000-2824
Dnr 2020/1-SFV

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-27

aa ZME JH
omb Driffelt

Ordförande har ordet



Att samordna insatser mellan fyra myndigheter är inte alltid lätt, det vet vi som finns inom myndigheterna. Vi finns just av den anledningen, att underlätta för enskilda att få en samordnad individuell insats. Just nu pågår en organisationsförändring inom flera av våra myndigheter, vilket gör att vi gungar lite lätt. Vi gör allt vi kan för att enskilda ska slippa komma i större gungning än deras värld redan gör.

Även Samordningsförbundet Västerås har gjort förändringar under 2019. Arbetsförmedlingens ledamot Kauko Lepälä som varit med från starten, 2010, lämnade styrelsen i och med omorganisationen och är numer partnerägare i förbundet. Britt-Mari Enholm Gahnström ersatte honom.

Styrelsen gav Samordningsteam Västerås uppdraget att se över sina metoder och måluppfyllelse under 2019, vilket de har gjort och kommer under 2020 arbeta efter en ny verksamhetsplan.

Styrelsen följer Fredrik Söderqvist, Region Västmanland, forskningsprojekt SIM om att bibehålla psykisk hälsa hos unga, med spänning. Vi har beviljat ytterligare medel för steg II i projektet.

Vi är också glada över projektet JobbFokus 2.0/SPIRA som gör skillnad i vardagen för ungdomar med funktionsnedsättning som får prova arbete/praktik förberedande mot eget arbete.

Samverkan med de två andra förbunden i länet har ökat genom att en LänsFINSAM-konferens har gått av stapeln till lika ett Länsägarmöte, vilket har varit mycket givande.

Stort tack Ann-Kristin Ekman, vår tjänsteperson, för ditt arbete under 2019.

Och tack till styrelsen för gott samarbete med många givande diskussioner under året.

Vid pennan/ *Ann-Louise Molin Östling*

Ad
OMB
BME
RV
BP
AKH
act

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2019	2
1.2 Om förbundet.....	3
1.2.1 Organisation	3
1.2.2 Historik	3
1.2.3 Lagrum	3
1.2.4 Uppdrag	3
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	4
1.3 Beskrivning av verksamheten	4
1.3.1 Behovsgrupper	5
1.3.2 Insatser	5
1.4 Måluppfyllelse och resultat.....	9
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	9
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	13
1.5 Styrelsens arbete under året	13
2. DRIFTSREDOVISNING	16
3. RESULTATRÄKNING	17
4. BALANSRÄKNING	17
5. KASSAFLÖDESANALYS.....	18
6. REDOVISNINGSPRINCIPER.....	18
7. NOTER.....	18
8. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	20
9. STYRELSENS BESLUT	22

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Måluppfyllelse av åtaganden i verksamhetsplanen
2. Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser/projekt

1. Förvaltningsberättelse 2019

Samordningsförbundet Västerås avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2019 där styrelsen arbetar utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1 210) och omfattar områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör 2 bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Eget kapital	
Årets resultat	1 276 476
Övrigt eget kapital	6 777 501
Summa eget kapital	8 053 977

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 12,1 Mkr. Det ackumulerade överskottet/eget kapital är 8,1 Mkr. Årets resultat blev ett överskott på 1,3 Mkr.

Förbundet har varit finansiär i två individinsatser. 173 personer har deltagit i verksamheter och 112 nya har tillkommit samt 91 har avslutats.

361 st deltagare har deltagit i utbildningar, seminarier eller konferenser på strukturell nivå. Utbildningarna och seminarierna ligger på en hög nivå i utvärderingarna.

Fortsatt goda Lösningfokuserad utbildningar för handläggare och chefer till gagn för individen, deltagaren, medborgaren.

Förbundets största finansiering, Samordningsteam Västerås fick ett förvaltningsår i syfte att optimera verksamheten inför 2020-2021.

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidragit till har verksamhetsmålen uppfyllts:

- Självförsörjningen har ökat men minskat i andel i jämfört med 2018
- Anställningsbarheten har ökat men minskat i andel jämfört med 2018
- Kunskapen om samverkan har ökat
- Samverkan har ökat mellan samverkansparterna
- Kompetensen inom samverkan har ökat.

Kartlagda prioriterade behovsgrupper 2019 i Västerås inför 2020:

Rapportens slutsatser pekar i följande riktning:

- samtliga parter nämner "unga" som en grupp att prioritera
- samtliga parter pekar på betydelsen individuellt anpassat stöd över tid
- samtliga parter pekar på vikten av samordnad organisering
- samtliga parter pekar på betydelsen av att i organisering kunna möta individen (oavsett behovsgrupp)

- **Länspresidiemöte**, möte med ordförande och vice ordförande i förbunden i länet (3 ggr/år).

- **LänsFINSAM konferens**, lunch till lunch, alla styrelsemedlemmar i länets förbund

- **LÄNsÄgarmöte/dialog** med styrelserna samt ägarna i Västmanlands län.

- Påbörjade samtal gällande ev. implementering av **KIS (Koordinator I Samverkan)** som skall verka för att stärka samverkan på organisatorisk nivå mellan de samverkande parterna inom Samordningsförbundet Västerås inom psykiatrin i Västerås.

- Påbörjade samtal med de fyra parterna gällande implementering av **SAMSIP**, efter förlaga av SF Samspelet Karlstad. Syftet är att alla de insatser som individen har behov av planeras och samordnas så att dennes behov blir tillgodosedda på bästa sätt i en gemensam plan (där samtliga parter kan initiera) med helhetssyn.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt Västerås stad som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en verkställande tjänsteperson, förbundssamordnare.

Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Västerås bildades i maj 2010 med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstiget Västmanland, idag Region Västmanland samt Västerås stad som medlemmar.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen (2003:1 210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få

stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, kunskapsutbyte samt information.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 13 392 000 kronor, där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, Region Västmanland med en fjärdedel och Västerås stad med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Verksamhetsidé

Samordningsförbundet Västerås ska genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stad möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.

Vision

Ge samordnade insatser till de Västeråsare som har behov av ett samordnat stöd från flera myndigheter, för en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden.

Verksamhetsmål

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet bidrar till skall:

- Självförsörjningen öka
- Anställningsbarheten öka
- Upplevd hälsa öka
- Kunskapen om samverkan öka
- Samverkan mellan samverkansparterna öka
- Kompetensen inom samverkan öka.

1.3 Beskrivning av verksamheten

Samordningsförbundet Västerås utgår från fyra perspektiv när det gäller planering och utvärdering av den verksamhet som förbundet stöder:

- **Medborgarperspektivet** handlar om medborgarens upplevda nytta av de insatser som görs. Dessutom finns i ett medborgarperspektiv också ett tydligt inslag av eget ansvar hos den enskilde. Detta perspektiv sätter kvalitetsfrågorna i fokus; hur väl lyckas vi bidra?
- **Samhällsperspektivet** står för den nytta och de resultat och effekter – välfärdsintäkter – som är målet för de insatser som görs. Här ingår också hur resurser fördelas för att åstadkomma önskad nytta, effekter och resultat.
- **Processperspektivet** handlar om hur saker skall göras; med vilken kompetens, på vilket sätt, arbetsformer och arbetsprocesser och om hur resurser används i det dagliga arbetet. Det som görs i processperspektivet måste vara sådant som stödjer möjligheten till måluppfyllelse utifrån medborgarperspektivet och samhällsperspektivet.
- **Lärandeperspektivet** handlar om vad som krävs för att lära nytt, lära av, tränas och arbetas med hos de resurspersoner och myndighetsmedarbetare som skall genomföra arbetet utifrån processperspektivet. Det kan handla om nytt kunskapsbehov hos

individer eller grupper, nya sätt att bygga samverkansteam, nya arbetssätt, nya logistiska upplägg, nya mötesformer inom och över myndighetsgränserna.

1.3.1 Behovsgrupper

De behovsgrupper som samverkansinsatserna skall rikta sig mot är personer med behov av samordnad rehabilitering och habilitering och som skall syfta till att dessa skall återfå, förbättra eller behålla sina möjligheter till egen försörjning.

Till grund för arbetet ligger gemensamt prioriterade grupper under 2019:

- Behovsgrupperna identifieras lokalt och ges möjlighet till tidigt stöd, inkluderande förebyggande åtgärder
- Behovsgrupperna utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år)
- Individerna i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska, sociala som arbetsmässiga behov
- Nysvenskar med svårighet att komma ut på arbetsmarknaden
- Ungdomar och unga vuxna som uppbär eller riskerar att beviljas aktivitetsersättning.

Kartlagda prioriterade behovsgrupper 2019 i Västerås inför 2020:

Rapportens slutsatser pekar i följande riktning:

- samtliga parter nämner "unga" som en grupp att prioritera
- samtliga parter pekar på betydelsen individuellt anpassat stöd över tid
- samtliga parter pekar på vikten av samordnad organisering
- samtliga parter pekar på betydelsen av att i organisering kunna möta individen (oavsett behovsgrupp)

1.3.2 Insatser

Strukturpåverkande insatser/stödjande av samverka.

Sammalagt 536 st deltagare budgeterat 545 st.

Insatser som varit strukturpåverkande är **utbildning i lösningsfokuserat arbete (LF)**.

Syftet med Lösningsfokuserat arbete är att öka chefers/handledares förmåga att lyfta fram deltagarens/personalens inneboende potential, och fördjupa samarbete och samverkan på den egna arbetsplatsen och samverkan med andra.

- LF arbetssätt GRUND 2 våren /1 hösten 2019, 3 dagar. Konkreta metoder erbjuds som ger dig en rad olika verktyg och tekniker att använda i olika sammanhang. 75 st deltagare

- LF utbildning att coacha/leda klienter i GRUPP, vår och höst 2019, 3 dagar. Kursen vänder sig till de som redan har genomgått grundutbildning i lösningsfokus och vill starta grupper eller redan är igång men önskar att utveckla rollen som lösningsfokuserad gruppleddare. 14 st deltagare.

- LF ReAKTIVERING 3 dagar, repetition, fördjupning och utveckling av färdigheter i att använda lösningsfokus i dagligt arbete. Genom utbildningen följer parallellt ett perspektiv på hur samarbete, på olika sätt, kan utvecklas mellan förbundets parter 13 st.

- LF Ledarskap 4 dagar av 6 (2020) Utbildningen syftar till att skapa en engagerande läroprocess där deltagande ledares erfarenheter och önskningar tas tillvara - för ledarnas egen utveckling av det de önskar. 4 st./21 st. Läns-gemensamt med förbunden i länet.

- LF Nätverksträffar 2 st heldagar, *boostning* i LF, syftar till att ge möjlighet för de fyra parternas handledare till att träffas och underhålla och utveckla lösningsfokuserat arbetssätt, både med lokala och nationella programpunkter samt utveckling av ledarskapet, 100 st deltagare. Länsgemensamt med förbunden i länet.
- LF ledtrådar 2 dagars konferens för *boostning* i LF med nationella och internationella föreläsare, 175 st deltagare. Länsgemensamt med förbunden i länet.

Andra insatser:

- **Dejta en verksamhet** - för de som jobbar med nyanlända i allmänhet och nyanlända med ohälsa i synnerhet. 4 st frukostbjudningar 68 st deltagare
- **En kartläggning/behovsinventering** genomfördes under sommaren och hösten
 - Syftet med utredningen var att kartlägga de grupper som har störst behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering samt försteg till arbetslivsinriktad rehabilitering i Västerås (prioriterade grupper)
 - kartläggningen ska verka som ett av flera viktiga beslutsunderlag till hur Samordningsförbundet Västerås kan kalibrera och samordna rehabiliterings- insatser för prioriterade grupper på bästa möjliga sätt
 - Syftet var även att kartläggningen ger idéer och uppslag till bästa möjliga resursanvändning
- **Grönkvist** privat/hushållekonomisk utbildning för handledare 2 dagar. 12 st./18 st. deltagare. Länsgemensam samverkan med förbunden i länet.
- **Information om utlysning för Europeiska asyl, migrations och integrationsfonden (AMIF)** Samordningsförbunden i Västmanland, Sala kommun, Region Västmanland och Länsstyrelsen bjöd in till ett informations- och diskussionsmöte om ny utlysning för AMIF fonden. 35 personer.



Projekt/insats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
Genomförande-studie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar/SIM Projektagare: Projektagare: Kunskapscentrum för hälsa, Region Västmanland Projekttid: 2018-2021 Tilldelade medel: 1 029 000 Antal:	Syftet med projektet är tredelat och består av att 1) utveckla, 2) förankra och 3) testa samt utvärdera genomförandet av en intervention som syftar till att stärka den psykiska hälsan hos ungdomar. Interventionens främjande effekter utvärderas dock i en senare randomiserad kontrollerad studie.	Förankra insatsen i Västerås gymnasieskola som består av att informera och upprätta dialog med såväl beslutsfattare och högre tjänstemän som gymnasieskolans rektorer. Som resulterar i 8 coachande möten med gymnasieungdomar •Stärka sig själva och andra för att må bra psykiskt •I storgrupp, i resursteam och enskilt •Bestämmer själv vad man vill dela med sig av •Möjligheter att peppa och stödja på ett vänligt och stärkande sätt •Lära sig tekniker för att coacha sig själv och andra •Bra för eleven, för klassen, för skolan och för samhället i stort	Föreliggande projekt är en genomförande-studie med det övergripande målet att skapa de rätta förutsättningarna för senare implementering av en bred främjande insats. Mätbara mål blir alltså delmål som består av att utföra aktiviteter kopplade till projektets syfte och dess olika delar, 1-3 ovan samt delmål under tid & aktivitetsplan i projektplanen.

Stödjande av samverkan

- **Länspresidiemöte**, möte med ordförande och vice ordförande i förbunden i länet (3 ggr/år).
- **LänsFINSAM konferens**, lunch till lunch, alla styrelsemedlemmar i länets förbund.
- **LÄNsÄgarmöte/dialog** med styrelserna samt ägarna i Västmanlands län
- Påbörjade samtal gällande ev. implementering av **KIS (Koordinator i Samverkan)** som skall verka för att stärka samverkan på organisatorisk nivå mellan de samverkande parterna inom Samordningsförbundet Västerås inom psykiatrin i Västerås.
- Påbörjade samtal med de fyra parterna gällande implementering av **SAMSIP (SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄSTERÅS SAMORDNADE INDIVIDUELLA PLAN)**, efter förlaga av SF Samspelet Karlstad. Syftet är att alla de insatser som individen har behov av planeras och samordnas så att dennes behov blir tillgodosedda på bästa sätt i en gemensam plan (där samtliga parter kan initiera) med helhetssyn.
- Regelbundna möten (varannan månad) fysiska och interaktiva, med **tjänstepersonerna inom förbunden i länet**.
- Påbörjade samtal gällande **KVINNOFRID/Våld i nära relationer (VIR)** inom Region Västmanland samt Länsstyrelsen.
- Regelbundna möten (ca 4 ggr/år) tillsammans med tjänstepersonerna inom förbunden i länet samt sektion **Hållbarhet och Samhälle inom Region Västmanland**.
- Regelbundna möten (ca 4 ggr/år) tillsammans med tjänstepersonerna inom förbunden i länet samt **Akademien för hälsa, vård och välfärd Mälardalens högskola**.
- **Rundabords samtal** gällande **sociala företag** i Västerås.

Individinriktade insatser/projekt som finansieras

 Projektinsats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
Samordnings-team Västerås Verksamhetsägare: Samordningsförbundet Västerås Verksamhetsutförare: Utbildning- och Arbetsmarknad Västerås stad Verksamhetsplan: 2019 Tilldelade medel: 8 054 364 kr Antal deltagare/år Samordningsteamet kan erbjuda 111 årsplatser.	Samordningsteamet Västerås ska ge stöd till individer att uppnå egen försörjning genom att erbjuda samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering; en förtjänst för både individ och samhället.	• Är skriven i Västerås • är i åldern 16-64 år. • har offentlig försörjning eller står utanför arbetsmarknaden. • har behov av samordnade insatser, dvs stöd från minst två av de ingående aktörerna. • har behov av arbetslivsinriktade insatser. • ej kan ta del av ordinarie insatser. • har egen vilja till samt förståelse att tillgodogöra sig en förändringsprocess, dvs ej ha ett pågående missbruk, är en känt hotfull person, har en förestående frihetsberövning och/eller allvarligt psykiskt sjukdom.	Målonråde 1: Att de individer som fullföljer insatsen i så stor utsträckning som möjligt går till egen försörjning Målonråde 2: Att de individer som fullföljer insatsen upplever en bättre hälsa efter sin tid i insatsen Målonråde 3: Att Samordningsteamet har en budget i balans Målonråde 4: Att Samordningsteamet bidrar till samhällsnytta

 Projektinsats	Syfte	Behovsgrupp	Mål
JobbFokus 2.0 Projektägare: Utbildning och Arbetsmarknad, Västerås stad Projektid: 2018-09-01 2021-06-30 Tilldelade medel: 9 592 910 kr Antal: 40	Att genom särskilda kartläggningsmetoder, individuella utvecklings- och utbildningsinsatser samt andra kompetensstärkande och stödjande insatser hitta hållbara metoder för att ge fler unga ur målgruppen oavsett könstillhörighet, möjlighet till en anställning eller utbildning.	Projektet som ska präglas av ett tydligt jämställdhetsperspektiv, omfattar 60 personer 19-29 år och vänder sig till: • Ungdomar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som går ut sör gymnasiet och där arbetsför-mågan behöver klargöras. • Unga vuxna oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, som redan finns i daglig verksamhet och/eller i andra insatser t ex hos Arbetsförmedlingen.	100 % av deltagarna är på rätt plats med en tydlig aktivitetsplanering. Kan individen stå till arbetsmarknadens förfogande skall sådan planering finnas. Kan individen inte stå till arbetsmarknadens förfogande skall planeringen utgå från det.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

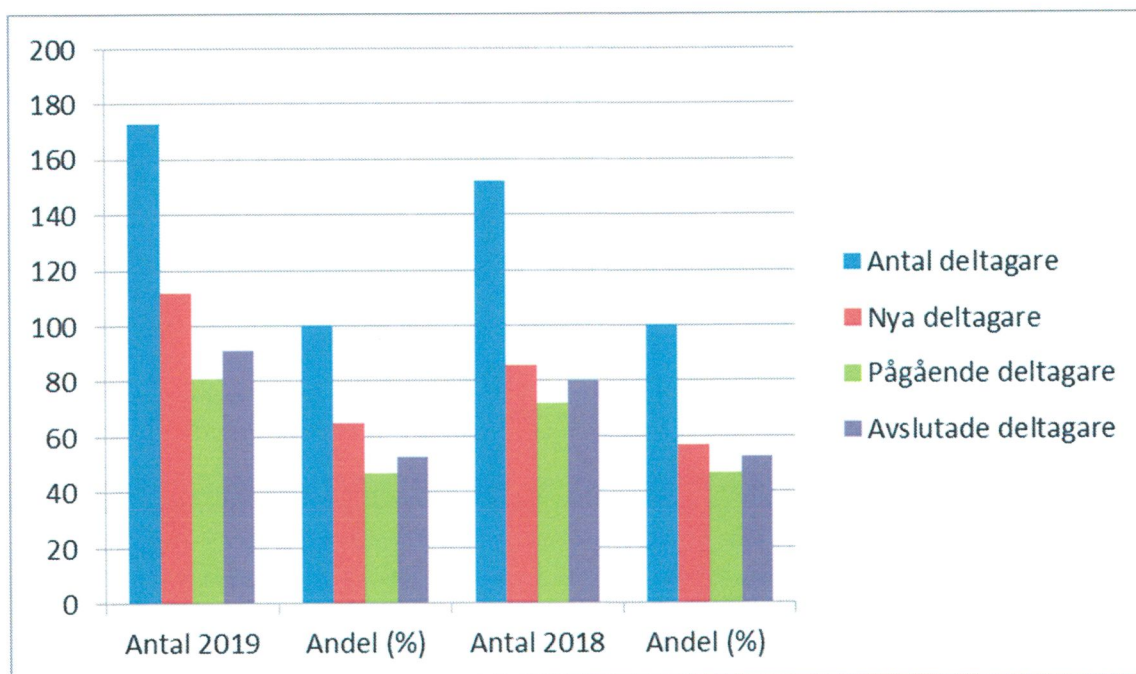
Hämtade från SUS

2019 Kostnadsfördelning Utfall vs Budget

Intäkt kr	13 392 000	eget kapital 6 777 501	Z 20 169 501	
	Administration	Individinriktade insatser	Strukturinriktade insatser	Z
Budget kr	1 429 000	11 311 000	2 287 000	15 027 000
Utfall	1 344 161	9 231 847	1 539 516	12 115 524
diff kr	84 839	2 079 153	747 484	2 911 476
i % utfall/intäkt	9%	82%	67%	81%
Totalt	7%	45%	8%	60%

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

	Antal 2019	Andel (%)	Antal 2018	Andel (%)
Antal deltagare	173	100	152	100
Nya deltagare	112	65	86	57
Pågående deltagare	82	47	72	47
Avslutade deltagare	91	53	80	53



Nyinskrivna 2019			
	Kön		Totalt
	Kvinna	Man	
Utbildning			
Grundskola	17	20	37
Gymnasium	26	24	50
Högskola/universitet upp till 1 år	2	3	5
Högskola/Universitet upp till 3 år	5	1	6
Högskola/Universitet mer än 3 år	3		3
Saknas/okänd	2		2
Annan eftergymnasial utbildning	7	2	9
Totalt	62	50	112

Nyinskrivna 2018			
	Kön		Totalt
	Kvinna	Man	
Utbildning			
Grundskola	20	4	24
Gymnasium	20	8	28
Högskola/universitet upp till 1 år	2	2	4
Högskola/Universitet upp till 3 år	8	1	9
Högskola/Universitet mer än 3 år	7	1	8
Saknas/okänd	2		2
Annan eftergymnasial utbildning	9	2	11
Totalt	68	18	86

2018 finansierade förbundet 1 insats med endast kvinnliga deltagare.

Nyinskrivna 2019			
	Kön		Totalt
	Kvinna	Man	
Tid i offentlig försörjning			
Upp till 1 år	12	10	22
Upp till 2 år	9	5	14
Upp till 3 år	8	9	17
Upp till 4 år	5	5	10
Upp till 5 år	6	6	12
Upp till 6 år	2	3	5
Upp till 7 år	7	1	8
Upp till 8 år	1		1
Upp till 9 år	2		2
Mer än 9 år	7	6	13
Ej tillämpligt	3	5	8
Totalt	62	50	112

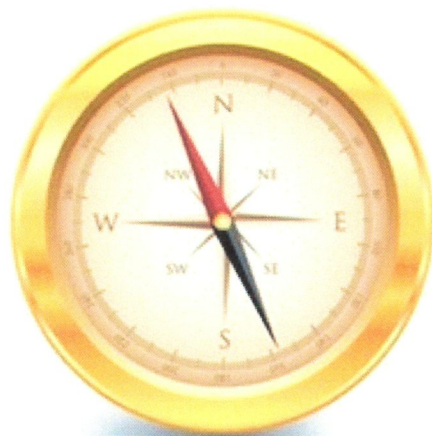
Nyinskrivna 2018			
	Kön		Totalt
	Kvinna	Man	
Tid i offentlig försörjning			
Upp till 1 år	13	5	18
Upp till 2 år	14	3	17
Upp till 3 år	6	1	7
Upp till 4 år	9	1	10
Upp till 5 år	7	2	9
Upp till 6 år	5	3	8
Upp till 7 år		1	1
Upp till 8 år	1	2	3
Upp till 9 år	3		3
Mer än 9 år	4		4
Ej tillämpligt	6		6
Totalt	68	18	86

I jämförelse med 2018 har 2019 fler deltagare som varit i offentlig försörjning i mer 9 år vilket kan bla härledas till att en av insatserna arbetar med personer i aktivitetsersättning.

Deltagarnas avslutsanledningar				2019
Resultatet visas aggregerat för hela utvalsperioden. Deltagarna kan bara ha en avslutsanledning per avslutad insats.				
Avslutsanledning	Kön	Antal	Andel	Totalt antal som avslutat insats
Till arbete, studier eller arbetssökande	Kvinnor	14	22%	64
	Män	6	21%	28
	Totalt	20	22%	92
Fortsatt rehabilitering	Kvinnor	30	47%	64
	Män	12	43%	28
	Totalt	42	46%	92
Sjukdom	Kvinnor	9	14%	64
	Män	7	25%	28
	Totalt	16	17%	92
Föräldraledighet	Kvinnor	1	2%	64
	Män	0	0%	28
	Totalt	1	1%	92
Flytt	Kvinnor	1	2%	64
	Män	0	0%	28
	Totalt	1	1%	92
Medgivande återtagit	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	28
	Totalt	0	0%	92
Utan mätning	Kvinnor	0	0%	64
	Män	1	4%	28
	Totalt	1	1%	92
Övrigt	Kvinnor	9	14%	64
	Män	2	7%	28
	Totalt	11	12%	92
Bortfall pga. maskinellt avslutade deltagare	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	28
	Totalt	0	0%	92
Totalt	Kvinnor	64	100%	64
	Män	28	100%	28
Avslutsanledning	Kön	Antal	Andel	Totalt antal som avslutat insats
Totalt	Totalt	92	100%	92

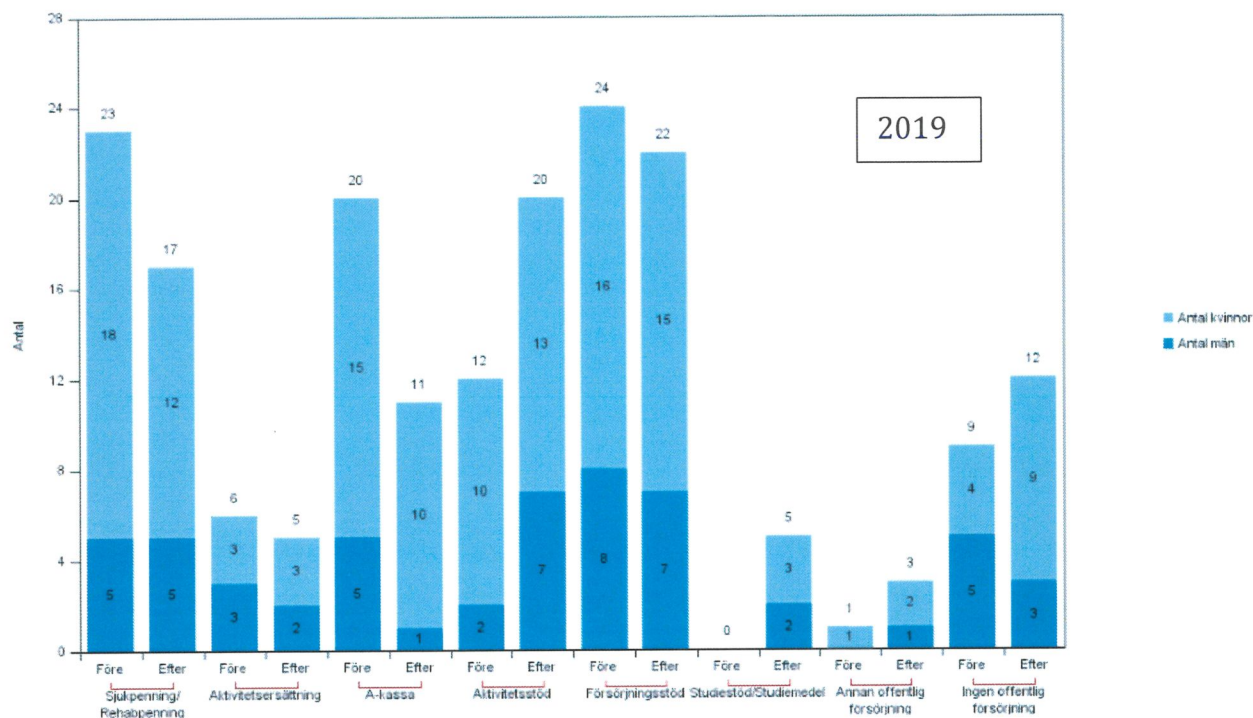
Deltagarnas avslutsanledningar				2018
Resultatet visas aggregerat för hela utvalsperioden. Deltagarna kan bara ha en avslutsanledning per avslutad insats.				
Avslutsanledning	Kön	Antal	Andel	Totalt antal som avsluta insats
Till arbete, studier eller arbetssökande	Kvinnor	23	36%	64
	Män	2	11%	15
	Totalt	25	30%	83
Fortsatt rehabilitering	Kvinnor	23	36%	64
	Män	11	58%	15
	Totalt	34	41%	83
Sjukdom	Kvinnor	16	25%	64
	Män	5	26%	15
	Totalt	21	25%	83
Föräldraledighet	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	15
	Totalt	0	0%	83
Flytt	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	15
	Totalt	0	0%	83
Medgivande återtagit	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	15
	Totalt	0	0%	83
Utan mätning	Kvinnor	1	2%	64
	Män	0	0%	15
	Totalt	1	1%	83
Övrigt	Kvinnor	1	2%	64
	Män	1	5%	15
	Totalt	2	2%	83
Bortfall pga. maskinellt avslutade deltagare	Kvinnor	0	0%	64
	Män	0	0%	15
	Totalt	0	0%	83
Totalt	Kvinnor	64	100%	64
	Män	19	100%	15
				Totalt anta som avsluta insats
Avslutsanledning	Kön	Antal	Andel	
Totalt	Totalt	83	100%	83

Färre deltagare har gått till arbete, studier eller är arbetssökande 2019 i jämfört med 2018 och fler har gått till fortsatt rehabilitering. En anledning är att insatsen Samordningsteam Västerås beslutades ha ett förvaltningsår pga av flera skäl, bl.a. i syfte att mobilisera sig för en helt ny organisation och verksamhetsplan för 2020-2021. Försäkringskassans deltagare bedöms många gånger stå långt bort från arbetsmarknaden baserat på sjukskrivningsorsaker och tid i sjukskrivning. De behöver ofta mycket stöd och framför allt längre tid för att göra stegför-flyttningar mot arbete eller studier.



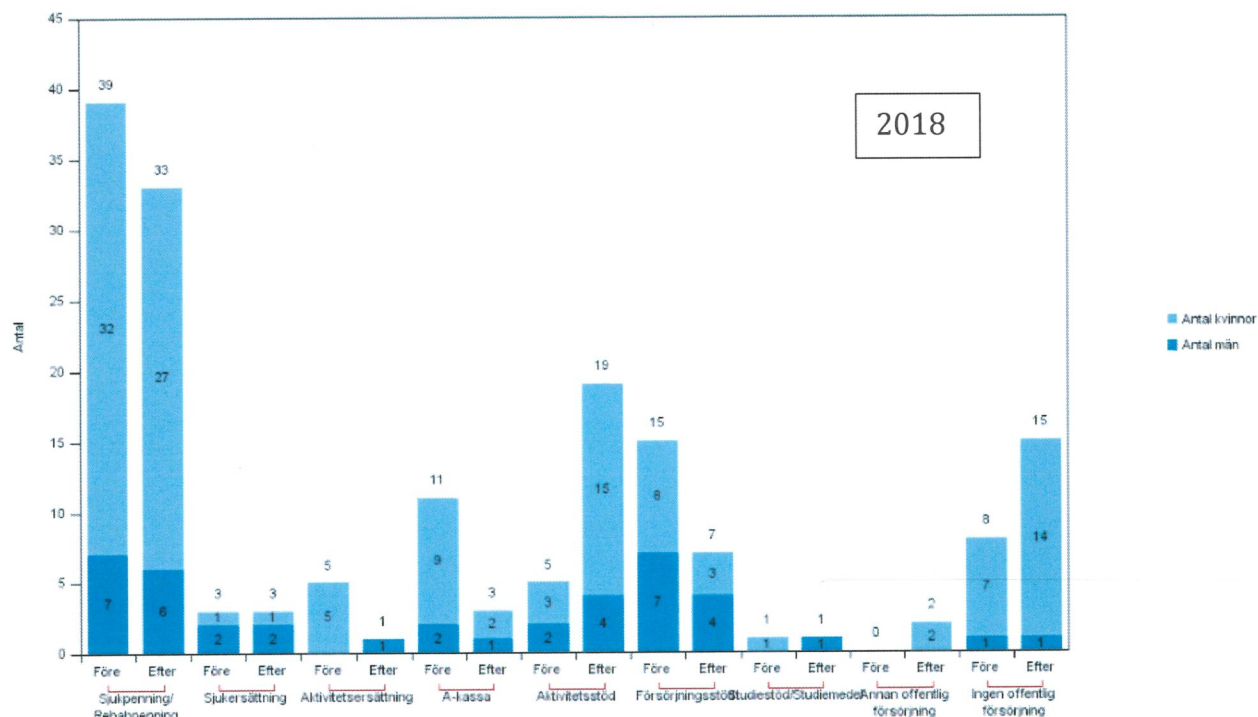
Försörjning före och efter insats

Visar deltagarnas försörjningar före och efter insats. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden. Observera att en deltagare kan ha flera olika försörjningskällor vid start- och sluttilfället! Totalsumman av antalet försörjningar nedan kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare. Deltagare som avslutas med avslutsanledning 'utan mätning' eller 'medgivande återtagit' ingår inte i urvalet. Totalt antal deltagare: 92, Antal kvinnor: 64, Antal män: 28



Försörjning före och efter insats

Visar deltagarnas försörjningar före och efter insats. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden. Observera att en deltagare kan ha flera olika försörjningskällor vid start- och sluttilfället! Totalsumman av antalet försörjningar nedan kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare. Deltagare som avslutas med avslutsanledning 'utan mätning' eller 'medgivande återtagit' ingår inte i urvalet. Totalt antal deltagare: 83, Antal kvinnor: 64, Antal män: 19



Färre deltagare med sjukpenning/Rehabpenning, fler som har börjat studera i jämförelse med 2018, men fler med försörjningsstöd 2019, vilket kan spegla de intaget av deltagare som beviljades deltagande i Samordningsteam Västerås.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Redovisning av resultat ur SUS. *Se under 1.3.2 Insatser*

	Antal insatser	Antal/Budget/ v-insats	Budget kostnad	Utfall kostnad
Samverkansorganisation				
Samordningsförbundet Västerås	16	361/394	2 287 000	1 539 516

1.4.3. Ekonomiska resultat

Eget kapital	
Årets resultat	1 276 476
Övrigt eget kapital	6 777 501
Summa eget kapital	8 053 977

Insats Samordningsteam Västerås reviderade budget för 2019, beslut 2019-11-15, med 976 910 kr från 8 054 364 till 7 077 454 kr inkl de uttagna medlen blir det ett överskott på 1 102 035. Insats JobbFokus 2.0/SPIRA har uttagna medel på med nästan i miljon kr, 977 278 kr. Styrelsen är medveten om ett stort överskott från 2019 som genererar ett stort eget kapital drygt 8 000 tkr. Förbundets utvecklingsmedel på 567 tkr användes ej pga. brist på utveckling hos parterna. Det finns en medveten strategi att sänka det egna kapitalet de kommande åren. Förhandlingar pågår bla. gällande ev. nya strukturinsatser, se sidan 7.

Budget 2020: **13 310 tkr** + eget kapital 8 054 tkr = 21 364 tkr

Prognos 2021: **11 979 tkr** + eget kapital 3 582 tkr = 15 561 kr

Prognos 2022: **11 316 tkr** + eget kapital 2 082 tkr = 13 398 tkr

1.5 Styrelsens arbete under året

Förbundet leds av en styrelse som utses av de fyra medlemmarna. Styrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande, i Västerås förbundsordning är det Västerås stad och Region Västmanland som delar på dessa poster 2 år per mandatperiod. Styrelsen hade följande sammansättning 2019:

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Ann-Louise Molin Östling ordf.	Carin Lidman	Västerås stad
Dennis Nilsson vice ordf.	Maria Vallgren Eriksson	Region Västmanland
Kauko Leppälä tom aug	Mariana Giuricici	Arbetsförmedlingen
Britt-Mari Enholm Gahnström	Mariana Giuricici	Arbetsförmedlingen
Anja Ankelius	Anna Boija	Försäkringskassan

Styrelsen har haft 9 st. protokollförda sammanträden, varav ett var konstituerande (ny styrelse). Ett av dem har ägt rum i anslutning till besök i en insats. Styrelsen har under året bjudit in till samråd med ägarna. Planeringsdagar för kommande verksamhetsår med dess verksamhetsplan och budget har även skett detta verksamhetsår. Ordförande har deltagit i revisionsmöte. Och två ledamöter arbetat med internkontroll.

Händelser av vikt under året

Januari: Konstituerande möte efter val där Ann-Louise Molin Östling utsågs till ordförande t.o.m. 2019-12-31 samt Dennis Nilsson till vice ordförande t.o.m. 2019-12-31.

Mars: Kauko Leppälä, Arbetsförmedlingen (AF) informerade om att förutsättningarna när det gäller personer som har tillgång till aktivitetsstöd via AF har ändrats på grund av förändringar i AFs budget, och direktiven är att endast AFs egna program ska prioriteras. Konsekvensen blir att de personer som har deltagit med aktivitetsstöd (och där inget annat stöd kan vara aktuellt) blir utskrivna ur insatserna som förbundet finansierar.

April: Kauko Leppälä, Arbetsförmedlingen (AF) informerar vidare om Myndighetens nya uppdrag som bl a innebär en tyngdpunkt på digital infrastruktur som påverkar insatsernas deltagare

Juni: Styrelsen godkänner reviderad projektplan gällande att minska deltagarantalet från 60 till 40 deltagare i insatsen Pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA på grund av ändrade förhållanden inom projektet och att budgeten utökas ej, dock om behov kvarstår till 2020 tar styrelsen ställning till det i verksamhetsplan 2020.

En ny Samverkansavsikt mellan Samordningsförbundet Västerås och Samordningsteam Västerås from 2020 beslutades. Förbundet är ägare och Västerås stad utförare.

En Risk- och sårbarhetsanalys för förbunden i länet genomförts och tog till beslut i de tre förbunden. Syftet med utredningen var att göra en risk- och konsekvensanalys avseende sårbarheten i de uppgifter som utförs av tjänstepersoner (endast en person i förbunden) vid Västmanlands läns tre samordningsförbund.

Länsgemensamt övertagande av utbildningsprogrammet Grönkvist från Region Västmanland
Ett övertagande av Grönkvist utan kostnad, förbehållet att ett arbete påbörjas med att digitalisera programmet. Grönkvistprogrammet är en handledarutbildning som syftar till förbättrad livskvalitet och hälsa genom att inspirera deltagare i insatser till att få koll på sin privatekonomi, bli medveten om sina prioriteringar och att bli en mer medveten konsument

November: Styrelsen beslutar Samordningsteam Västerås verksamhetsplan för 2020-2021 och budget gällande maximalt 15 944 395 kr för de två åren.

Beslut även för Samordningsteam Västerås budget för 2019 reviderades pga av outnyttjade medel. Total tidigare beslutade medel 8 054 364 kr. reviderad budget 7 077 454 kr, differensen är 976 910 kr.

En Kartläggning/behovsinventering gällande förbundets behovsgrupper har genomförts och beslutats.

December: Genomförandestudie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar/SIM – metodutveckling fas II beslutades med en budget på 579 000 kr. Målet är att ta metoden till nästa nivå och göra den färdig för att effektutvärderas i randomiserad kontrollerad studie under hösten 2022.

Pilotprojekt JobbFokus 2.0/SPIRA en utökning av projektet beslutades med en personell resurs på 50 % skulle möjliggöra en utökning av deltagarplatserna med 10 platser och en utökad budget med 993 261 kr för de två kommande åren.

Ordförande respektive vice ordförande för 2020. Beslut att utse Dennis Nilsson till ordförande t.o.m. 2020-12-31 samt till vice ordförande Ann-Louise Molin Östling t.o.m. 2020-12-31.

Revisorer

Samordningsförbundets ägare utser revisorer. Revisorerna är tre till antalet och väljs av var-dera medlemmen. Revisionen för medlemmarna Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan upphandlar Försäkringskassan gemensamt för staten. De har till uppgift förbundets verk-samhet.

- Cecilia Kvist, KPMG auktoriserad revisor, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäk-ringskassan
- Barbro Hillring, revisor, Region Västmanland
- Börje Hultin, revisor, Västerås stad
- Jennie Fernros, Freveko AB, Revisorsbiträde, utsedd av de förtroendevalda revisorerna.

Förbundssamordnaren eller den verkställande tjänstepersonen

Förbundet har inget kansli men förbundssamordnarens huvudsakliga uppgifter är att stödja insatserna och ansvara för planeringen, verkställigheten, uppföljning och kommunikation av styrelsens beslut. Processtödet i insatserna kan vara vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. I förbundssamordnarens uppdrag ingår även att vara sam-mankallande i Utvecklingsgruppen, adjungerad i samtliga styrgrupper samt arrangera olika nätverksträffar, frukostmöten, utbildningar, planeringsdagar, med mera, i syfte att utveckla samverkan. Till sin hjälp har förbundssamordnaren Utvecklingsgruppen:

Utvecklingsgruppen består av minst en tjänsteperson, med beslutsmandat, från respektive huvudman. De utreder bla ansökningar till projekt och förbereder därefter underlag till sty-relsen. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhål-lande till styrelsen utan är ett stöd till styrelsens tjänsteman vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen vad gäller bla projektansökningar.

I Samordningsförbundet Västerås Utvecklingsgrupp ingår följande representanter:

Utvecklingsgruppen träffades 8 ggr under 2019		Part/myndighet
Ann-Kristin Ekman	Förbundssamordnare	Sammanställande från förbundet
Mariana Giuricici	Sektionschef	Arbetsförmedlingen
Riitta Högberg tom mars	Samverkansansvarig	Försäkringskassan
Sonja Jernberg from april	Samverkansansvarig	Försäkringskassan
Päivi Viisteensaari tom juni	Enhetschef	Västerås stad
Jasmina Andersson from aug	Tf enhetschef	Västerås stad
Åsa Klintberg	Utvecklingsledare barn -o utbildning	Västerås stad
Christina Person	Utvecklingsledare individ- o fam.	Västerås stad
Birgitta Borg ord tom mars	Processledare	Region Västmanland
Lena Berglund ers tom mars	Processledare	Region Västmanland
Madeleine Åkerlind from april	Processledare	Region Västmanland

Medlemsråd/dialog

Parterna rådde förbundet att ha fokus 2019-2020 på:

- Kvinnors hälsa
- Ungdomar
- Kortare utbildning
- Fortsatt samverkan mellan länsförbunden
- Verka för individer som har behov av ett samordnat stöd i "mellanrummet", dvs. där de ordinarie verksamheterna inte räcker till och inte samverkar.

Länsmedlemsråd/dialog

Även ett LÄNSmedlemsråd/dialog har genomförts med ägare och styrelser i de tre förbunden under året

Avstämning mot beslutade aktiviteter på tre års sikt i Avsiktsförklaringen som upprättades 2018:

- Kontinuitetsplanera, samt att gemensamt dra nytta av befintlig förbundspersonals specifika kompetensprofil
- Gemensam "fondsökarresurs" finns tillgänglig för parterna
- Ge möjlighet för personer med nedsatt arbetsförmåga (med t ex 75 % sjukersättning) möjlighet till anpassade anställningar inom förbundets verksamhet.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse utfall - budget	Utfall 2018
Verksamhetskostnad	12 116	15 027	2 911	12 739
Bidrag/intäkt	13 392	13 392	0	14 178
Resultat	1 276	-1 635	2 911	1 439
Utgående eget kapital	8 054	5143	2911	6 778
Likvida medel	10 251			10 052

3. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01	2018-01-01
		-2019-12-31	-2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	13 392 000	14 178 500
Verksamhetens kostnader	2	-12 115 524	-12 739 227
Verksamhetens nettokostnad		1 276 476	1 439 273
Finansiella poster		-	-
Resultat efter finansiella poster		1 276 476	1 439 273
Årets resultat		1 276 476	1 439 273

4. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	608 239	515 543
Kassa och bank		10 251 045	10 051 887
Summa omsättningstillgångar		10 859 284	10 567 430
SUMMA TILLGÅNGAR		10 859 284	10 567 430
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat		1 276 476	1 439 273
Övrigt eget kapital		6 777 501	5 338 228
Summa eget kapital		8 053 977	6 777 501
Skulder			
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder		428 372	324 103
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4	2 376 935	3 465 826
Summa skulder		2 805 307	3 789 929

**SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR
OCH SKULDER**

10 859 284

10 567 430

Panter och ansvarsförbindelser

Inga

Inga

5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		1 276 476	1 439 273
Justering för ej likvidpåverkande poster		-	-
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 276 476	1 439 273
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-92 696	5 984
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-984 622	-55 999
Kassaflöde från den löpande verksamheten		199 158	1 389 258
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		199 158	1 389 258
Likvida medel vid årets början		10 051 887	8 662 629
Likvida medel vid årets slut		10 251 045	10 051 887

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

7. Noter

Belopp i kr

Not 1

Verksamhetens intäkter	2019	2018
Driftbidrag från Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	6 696 000	7 089 000
Driftbidrag från Västerås stad	3 348 000	3 545 000
Driftbidrag från Region Västmanland	3 348 000	3 544 500
Summa verksamhetens intäkter	13 392 000	14 178 500

Not 2

Verksamhetens kostnader	2019	2018
<i>Kostnader för insatser</i>		
Projekt Samordningsteam Västerås 2019	6 951 965	-
Projekt JobbFokus 2.0	2 279 882	684 983
Projekt Samverkan för individens bästa	55 229	106 842
Projekt Samordningsteam Västerås 2017-2018	-	7 412 937
Projekt PIMA	-	1 874 055
Insatskatalog/indikatorer	115 684	158 663
Kartläggning/utvärdering	180 000	174 900
Utvecklingsmedel	270 100	98 000
Lokala utbildningsinsatser Västerås	661 910	765 785
Länsgemensamma utbildningsinsatser	256 593	145 336
Summa	10 771 363	11 421 501
<i>Styrelse och kansli</i>		
Styrelse	140 918	111 751
Kansli	1 203 243	1 205 975
Summa	1 344 161	1 317 726
Summa verksamhetens kostnader	12 115 524	12 739 227

Not 3

Fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Norra Västmanlands Samordningsförbund	128 593	157 269
Samordningsförbundet Västra Mälardalen	168 806	184 377
Skatteverket, mervärdesskatt	310 840	173 897
Summa fordringar	608 239	515 543

Not 4

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna kostnader		
Projekt JobbFokus 2.0	601 653	684 983
Projekt Samordningsteam Västerås 2019	1 718 706	-
Projekt Samordningsteam Västerås 2017-2018	-	1 846 151
Projekt Samverkan för individens bästa	-	19 589
Projekt Insatskatalog/Indikatorer	-	133 663
Projekt PIMA	-	552 900
Kartläggning/utvärdering	-	174 900
Lokala utbildningsinsatser	-	14 730
Kostnader Kansli	17 787	7 118
Kostnader Styrelse	38 789	31 792
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 376 935	3 465 826

SAMMANSTÄLLNING AV UTFALL OCH BUDGET 2019

Belopp i kr	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse utfall-budget	Utfall 2018
INTÄKTER OCH FINANSIELLA POSTER				
Medlemsavgifter från huvudmännen	13 392 000	13 392 000	0	14 178 500
Ränteintäkter från bank	-	-	-	-
Summa intäkter och finansiella poster	13 392 000	13 392 000	0	14 178 500
VERKSAMHETSKOSTNADER				
Insatser				
Projekt Samordningsteam Västerås 2019	6 951 965	8 054 000	1 102 035	-
Projekt JobbFokus 2.0	2 279 882	3 257 000	977 118	684 983
Projekt Samverkan för individens bästa	55 229	70 000	14 771	106 842
Projekt PIMA	-	-	-	1 874 055
Projekt Samordningsteam Västerås 2017-2018	-	-	-	7 412 937
Insatskatalog/indikatorer	115 684	130 000	14 316	158 663
Kartläggning/utvärdering	180 000	200 000	20 000	174 900
Utvecklingsmedel Not 1	270 100	837 000	566 900	98 000
Lokala utbildningsinsatser Västerås Not 2	661 910	800 000	138 090	765 785
Länsgemensamma utbildn insatser och seminarier	256 593	250 000	-6 593	145 336
Summa insatser	10 771 363	13 598 000	2 826 637	11 421 501
Styrelse				
Representation	10 066	8 000	-2 066	5 895
Revision	51 548	48 000	-3 548	42 025
Löneadministration	7 440	8 000	560	7 440
Styrelsearvoden	27 683	17 000	-10 683	-
Konferenser	43 895	90 000	46 105	50 170
Övrigt styrelse	286	10 000	9 714	6 221
Summa styrelse	140 918	181 000	40 082	111 751
Kansli				
Resekostnader	846	10 000	9 154	8 668
Representation	7 233	10 000	2 767	7 152
Trycksaker, böcker	9 767	10 000	233	1 851
Hemsida och nyhetsbrev	7 121	10 000	2 879	4 982
Redovisningstjänster	77 428	80 000	2 572	77 230
Administrativa tjänster	53 699	54 000	301	54 000
Samordnartjänst	989 304	1 010 000	20 696	989 003
Bankkostnader	10 031	12 000	1 969	11 166
Utbildning, konferenser	16 387	15 000	-1 387	15 740
Serviceavgift NNS	26 984	27 000	16	28 556
Övrigt adm	4 443	10 000	5 557	7 627
Summa kansli	1 203 243	1 248 000	44 757	1 205 975
Summa verksamhetskostnader	12 115 524	15 027 000	2 911 476	12 739 227
RESULTAT	1 276 476	-1 635 000	2 911 476	1 439 273
Kvarstående medel, ingående balans		6 777 501		

Not 1

Insatser finansierade med utvecklingsmedel	2019	2018
Genomförandestudie för att främja den psykiska hälsan bland gymnasieungdomar/SIM	270 100	-
Processledningsverktyg	-	90 000
Moderator 19 jan Läns-gemensamt beslut om samverkan	-	5 000
Insatskatalog 1 månad	-	3000
Summa	270 100	98 000

Not 2

Lokala utbildningsinsatser Västerås	2019	2018
Dejta en verksamhet	19 140	13 800
Sussan Öster	10 217	333 059
LF Lösning-fokuserat arbetssätt, grund	247 826	113 470
LF utbildning att coacha/leda klienter i grupp	132 597	43 631
LF ReAKTIVERING	75 525	-
Övrigt	176 605	32 765
LF Lösning-fokuserat arbete fördjupning	-	112 424
LF Lösning-fokuserat arbete fördjupning PURE	-	58 000
Tjänstedesign	-	7 269
Hur mår Din ekonomi?	-	14 612
Grit och motivation föreläsning	-	15 000
Föräldrastöd för utrikesfödda	-	10 000
Grönkvist	-	11 755
Summa	661 910	765 785



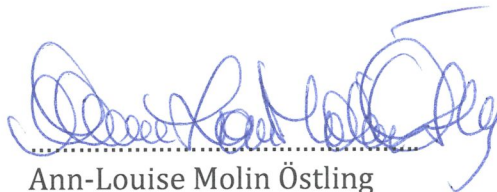
9 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

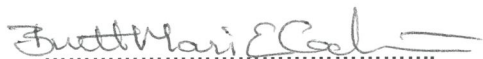
Datum: 2020-03-27



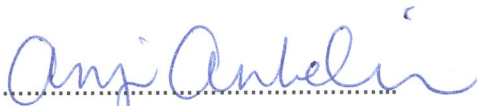
Dennis Nilsson
Ordförande



Ann-Louise Molin Östling
Vice ordförande



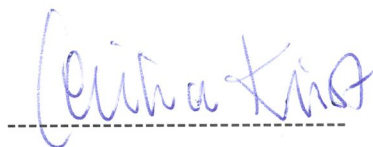
Britt-Mari Enholm Gahnström
Ledamot



Anja Ankelius
Ledamot

Revisorernas påteckning

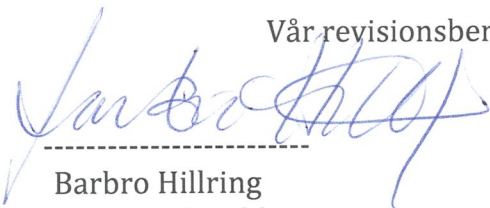
Vår revisionsberättelse har lämnats den 2020-04-06



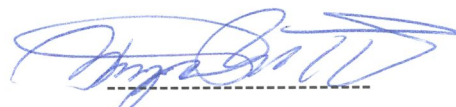
Cecilia Kvist
Auktoriserad revisor KPMG
för

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2020-03-27



Barbro Hillring
Förtroendevald revisor
Region Västmanland



Börje Hultin
Förtroendevald revisor
Västerås stad

Bilaga 1 Måluppfyllelse Bilaga 2 Insatser

